



POLÍTICA DE GESTÃO INTEGRADA

A Usiminas Mecânica tem como compromisso o atendimento aos requisitos dos Sistemas de Gestão da Qualidade, Ambiental, de Segurança & Saúde no Trabalho e de Responsabilidade Social, visando atingir a excelência empresarial e a satisfação dos Clientes e daqueles com os quais se relaciona.

Para tanto é necessário:

- ✓ **Valorizar, motivar e capacitar a força de trabalho para atingir a competência necessária;**
- ✓ **Identificar os perigos e avaliar os riscos, aplicando medidas de controle operacional dos mesmos, para preservar a segurança e a saúde no trabalho;**
- ✓ **Promover o uso eficiente dos recursos naturais; implementar práticas e tecnologias para a prevenção da poluição e melhoria do desempenho ambiental; Identificar e avaliar os aspectos ambientais, atuando de forma preventiva sobre os impactos significativos adversos;**
- ✓ **Atender aos requisitos de responsabilidade social aplicáveis, incluindo aqueles referentes à legislação nacional e às convenções e recomendações da Organização Internacional do Trabalho - OIT e Organização das Nações Unidas - ONU, recepcionados pela atual constituição federal;**
- ✓ **Melhorar continuamente a eficácia e eficiência do Sistema de Gestão, com base no aprendizado, na inovação, na avaliação da percepção dos clientes e no monitoramento dos indicadores de desempenho dos processos;**

O exercício de ações éticas na gestão integrada, baseada nas determinações acima e no atendimento aos requisitos legais e a outros requisitos subscritos, são fundamentais para o desenvolvimento sustentável que leve ao crescimento e a perpetuação da empresa, assegurando a lucratividade e rentabilidade estabelecidas pelos acionistas.

Ipatinga, 14 de Abril de 2015. (Revisão B)

(Original assinado pelo Diretor)

**Heitor Riguetho Takaki
Diretor Executivo**

OS 10 PRINCÍPIOS DA GESTÃO INTEGRADA

São regras fundamentais para conduzir e operar a UMSA de modo transparente, visando melhorar continuamente seu desempenho, com foco na satisfação das partes interessadas; na prevenção da poluição; na prevenção de lesões e doenças relacionadas ao trabalho e no atendimento aos requisitos legais.

1-FOCO NO CLIENTE E PARTES INTERESSADAS: Atendimento aos requisitos contratuais, legais e regulamentares e outros requisitos subscritos pela organização.

2-LIDERANÇA: Os líderes estabelecem os rumos da UMSA e criam um ambiente para que as pessoas alcancem os objetivos e metas definidos.

3-ENVOLVIMENTO DAS PESSOAS: A essência de uma Organização são as pessoas de todos os níveis. Portanto, suas habilidades, competências e experiências, devem ser utilizadas em benefício da empresa.

4-ABORDAGEM DE PROCESSO: Um resultado é alcançado com mais eficiência quando as atividades e os recursos são gerenciados como um processo, agregando valor aos produtos, reduzindo impactos ambientais e riscos de incidentes.

5-RELACIONAMENTO COM FORNECEDORES E PARCEIROS: Um relacionamento mutuamente benéfico entre a UMSA e seus fornecedores e parceiros aumenta a capacidade de ambos agregarem valor aos seus produtos e serviços.

6-ABORDAGEM SISTÊMICA: Identificar, compreender e gerenciar, como um sistema, os processos inter-relacionados, melhora a eficácia e eficiência da UMSA, no sentido de atingir os objetivos definidos.

7-TOMADA DE DECISÃO BASEADA EM FATOS: Decisões eficazes são baseadas na análise de dados e informações que representam sinais vitais da organização.

8-MELHORIA CONTÍNUA: A melhoria contínua do desempenho global do SGI deve ser um objetivo permanente da UMSA, visando cumprir as diretrizes estratégicas estabelecidas.

9-APRENDIZADO: Implementar as lições aprendidas através de procedimentos e práticas; análise e correção das não conformidades, dos incidentes e de ações corretivas e preventivas, aumenta a confiabilidade dos resultados.

10-INOVAÇÃO: Investir em inovações nos produtos, processos e serviços, com ênfase na competitividade, e respeito ao meio ambiente, ao ser humano e à vida.