

RELATÓRIO ANUAL DE SUSTENTABILIDADE 2021



USIMINAS 

Sumário





1

INTRODUÇÃO

Mensagem do Conselho de Administração **04**

Carta do Presidente **06**

Sobre o relatório **08**

MENSAGEM DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Cabe a mim, como presidente do Conselho de Administração, compartilhar a nossa satisfação com a comprovação da efetividade de nosso direcionamento estratégico, que nos permitiu atingir o melhor resultado da história da Usiminas no ano de 2021, com recordes em todas as nossas linhas de negócios.

Não podemos deixar de mencionar que o ano de 2021 foi ainda muito desafiador, pois vivemos a pior fase da pandemia no primeiro semestre e enfrentamos grande volatilidade dos preços no mercado internacional.

Com desafios superados e consistentes resultados financeiros e operacionais, a Usiminas segue fortalecendo a sua contribuição em ações de impacto positivo para toda a sociedade, gerando valor para seus públicos de interesse.

Os resultados obtidos em 2021 contribuem para atingirmos os objetivos de nosso Plano Plurianual 22-26 e ampliar as discussões sobre a estratégia da Companhia para atender aos temas propostos pela agenda ESG (Ambiental, Social e Governança, na sigla em inglês).

Neste último ano, seguindo as melhores práticas de Governança Corporativa, implantamos a agenda anual temática para as reuniões ordinárias, assim o nosso colegiado teve maior previsibilidade e tempo hábil para examinar e contribuir com suas respectivas pautas.

No campo das mudanças climáticas, um dos pontos da pauta anual é a descarbonização da Companhia. No final de 2021, aprovamos uma parceria que viabilizará um relevante fornecimento de energia fotovoltaica e assim também contribuir nesse ponto, iniciativa cujo anúncio se deu em fevereiro de 2022.

Também acompanhamos a realização do inventário de emissão de gases de efeito estufa; e a conquista do Selo Ouro do Programa Brasileiro do *GHG Protocol* e reporte ao módulo “Mudança Climática”

do CDP (*Carbon Disclosure Project*), atingindo assim duas metas propostas para 2021.

Também integrou a pauta do Conselho de Administração um reporte do CEO sobre a aderência da Usiminas nas suas obrigações ambientais. Cabe ainda ressaltar que estamos acompanhando a adoção de uma série de ações para implantação de uma área de *compliance* ambiental e de importantes iniciativas para sanar e prevenir não conformidades no longo prazo.

Outro ponto a ser destacado, foi a conclusão da construção do sistema de Disposição de Rejeitos Filtrados (*dry stacking*). Com isso, viabilizamos a nossa atividade de mineração sem o uso de barragens, o que combinado com o avanço da descaracterização das barragens torna as nossas operações cada vez mais seguras.

Os resultados obtidos em 2021 contribuem para atingirmos os objetivos de nosso Plano Plurianual 22-26 e ampliar as discussões sobre a estratégia da Companhia para atender aos temas propostos pela agenda ESG.



CONCLUIMOS A CONSTRUÇÃO DO SISTEMA DE DISPOSIÇÃO DE REJEITOS FILTRADOS (*DRY STACKING*).

Com isso, viabilizamos a nossa atividade de mineração sem o uso de barragens, o que combinado com o avanço da descaracterização das barragens, torna as nossas operações cada vez mais segura.

Ruy Hirschheimer Presidente do Conselho de Administração da Usiminas

Outros aspectos que contribuíram com a evolução da Governança Corporativa foi a criação do Comitê de Gestão de Riscos, ligado ao Comitê de Auditoria, com o objetivo de assegurar que os processos internos tenham seus riscos monitorados de forma mais integrada, bem como apoiar as áreas da Companhia na gestão dos seus riscos; e a aprovação, no Comitê de RH, de novas regras para a remuneração dos executivos, incluindo metas ESG, com objetivo de manter a competitividade da Usiminas.

Por fim, não poderíamos deixar de mencionar que aprovamos e revisamos os orçamentos e cronogramas das obras de recuperação do alto-forno 2 e da reforma do alto-forno 3, visando a ampliar nossa capacidade produtiva e tornar nosso portfólio de produtos ainda mais competitivo frente às crescentes demandas de nossos clientes.

Seguimos otimistas quanto à resiliência de nossa estratégia, ainda que as previsões relativas à instabilidade político-

econômica internacional e ao crescimento do PIB em 2022 sejam desafiadoras. Encerramos esta mensagem reafirmando o compromisso da Usiminas com a criação de valor a longo prazo para todos os nossos *stakeholders*.

Boa leitura!

CARTA DO PRESIDENTE

GRI 102-14

O ano de 2021 foi muito especial para a Usiminas. Com o empenho e dedicação da equipe Usiminas construímos o melhor resultado da nossa história, com recordes em diferentes unidades de negócio e obtivemos um Ebitda consolidado de R\$ 12,8 bilhões.

Um resultado que, sem dúvidas, devemos comemorar, mas sem nos esquecermos dos diversos desafios que enfrentamos ao longo do ano. Tivemos, por exemplo, a queda na demanda de aço durante o segundo semestre e, muito especialmente, a pandemia de Covid-19, que exigiu da Usiminas ações específicas direcionadas à saúde e à segurança de toda a força de trabalho, incluindo terceiros.

Para além dos números, dentro do tripé da sustentabilidade, os resultados financeiros muito positivos nos permitiram avanços relevantes na nossa atuação social e ambiental. Temos um longo histórico de presença nas comunidades vizinhas às nossas

operações, que foi ampliada em 2021 com entregas importantes, como o Centro de Memória Usiminas, na cidade de Ipatinga (MG). O espaço é mais um legado histórico, social e cultural da Usiminas para as comunidades do Vale do Aço. Ao todo, destinamos mais de R\$ 75 milhões a 126 iniciativas sociais, de cultura, esporte, educação e saúde nas regiões onde estamos presentes.

Ampliamos também o apoio a iniciativas voluntárias de nossos colaboradores. Essa ação, antes descentralizada nas diferentes unidades, foi reunida no Programa VOU – Voluntários Usiminas, uma plataforma que conecta os colaboradores da Companhia a diversas ações sociais. Completamos, no final de 2021, um ano dessa plataforma, contabilizando 750 voluntários, mais de 1,2 mil horas dedicadas ao voluntariado e mais de 2,1 mil pessoas assistidas em diversas necessidades.

Ainda na área social, merecem destaque os projetos da Fundação São Francisco Xavier, como a instalação do Hospital Libertas, onde funcionava nossa antiga sede, que representará uma grande contribuição para o sistema de saúde da grande Belo Horizonte e todo o Estado. Também tivemos a alegria de ver, pelo segundo ano consecutivo, o Hospital Márcio Cunha, em Ipatinga, sobressaindo-se por sua excelência, como um dos melhores hospitais do Brasil pela revista americana Newsweek.

No campo ambiental, estamos comprometidos com as nossas metas de longo prazo, com o Plano Plurianual 2022/2026 e com a construção de nosso planejamento 2030, com enfoque nos principais desafios da agenda ESG. Tanto que firmamos adesão ao Pacto Global, da Organização das Nações Unidas (ONU), em abril de 2021, um novo marco na trajetória de sustentabilidade da Usiminas.

Em 2021, o Centro de Pesquisa da Usiminas, completou 50 anos. Ao longo destes anos, desenvolvemos produtos inovadores no mercado do aço e novas tecnologias, melhoramos nossos processos industriais e temos mantido os padrões de qualidade e segurança da Usiminas.



Sergio Leite de Andrade
Diretor-Presidente da Usiminas

R\$ **12,8** bilhões 
DE EBITDA CONSOLIDADO
Construímos, em 2021, o melhor resultado da nossa história, com recordes em diferentes unidades de negócio.

 **EM 2021 CRIAMOS O COMITÊ DE DESCARBONIZAÇÃO,** que operacionalizará nossa atuação com respeito a redução de emissão de gases de efeito estufa em nossas atividades produtivas.

EM 2021 INAUGURAMOS O CENTRO DE MEMÓRIA USIMINAS, NA CIDADE DE IPATINGA (MG). 
Este espaço é mais um legado histórico, social e cultural da Usiminas para as comunidades do Vale do Aço.

No que diz respeito às mudanças climáticas, estamos conscientes, motivados e organizados para reduzir a emissão de gases de efeito estufa em nossas atividades produtivas. Prova disso é a criação do Comitê de Descarbonização que operacionalizará nossa atuação no tema além de diversos estudos e estruturação de projetos que nos permitirão iniciar nossa transição para uma economia de baixo carbono.

Em 2021, cumprimos as metas da nossa agenda ESG relacionadas às mudanças climáticas, realizando o inventário de emissão de gases de efeito

estufa, com certificação independente, divulgando esse documento por meio do *GHG Protocol* e concretizando nossa participação no *Carbon Disclosure Project* (CDP). A publicação do nosso inventário trouxe para a Usiminas o Selo Ouro, o mais avançado reconhecimento concedido pelo Registro Público de Emissões, maior banco de dados de inventários corporativos da América Latina.

Como consequência do nosso compromisso com a transparência no tema, em dezembro de 2021, passamos a integrar a carteira do Índice de Carbono Eficiente (ICO2), da B3, que reúne ativos

de organizações que adotaram práticas transparentes em relação às suas emissões de gases de efeito estufa.

Publicamos este relatório com a certeza de que estamos fortemente engajados para minimizar nossos impactos nas mudanças climáticas por meio de uma produção mais eficiente e moderna, como menor intensidade de emissões, particulados e outros fatores com impactos ambientais e sociais.

Por fim, gostaria de mencionar, com muito orgulho, os 50 anos do Centro de Pesquisa. Por meio de suas atividades,

ao longo de meio século, desenvolvemos produtos inovadores no mercado do aço e novas tecnologias, melhoramos nossos processos industriais e temos mantido os padrões de qualidade e segurança da Usiminas para entregar os melhores produtos e serviços aos nossos clientes.

Neste relatório, você poderá conhecer e ter mais informações sobre as iniciativas e os indicadores que fizeram de 2021 o melhor ano da história da Companhia. Seguimos firmes no propósito de gerar cada vez mais valor para todos os nossos públicos, construindo, assim, o presente e o futuro da Usiminas.

Boa leitura!

SOBRE ESTE RELATÓRIO

GRI 102-1; 102-8; 102-32; 102-43; 102-45; 102-49; 102-50; 102-51; 102-52; 102-53; 102-54; 102-56

A publicação do Relatório de Sustentabilidade da Usiminas é anual, sendo o último publicado em 2021, referente ao ano de 2020. Este relatório compreende o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2021, tendo sido elaborado em conformidade com as Normas GRI *Standards* – opção Essencial, o padrão de reporte mais abrangente e internacionalmente reconhecido. Este relatório permite que a Companhia tenha mais transparência no que diz respeito à sustentabilidade e tome decisões estratégicas mais inteligentes.

Desde que passou a adotar o padrão GRI *Standard Essencial*, a Usiminas vem conhecendo e gerenciando com mais qualidade e eficiência os impactos de suas atividades nas áreas ambientais, econômicas e sociais. A Companhia também passou a incorporar alguns requerimentos das normas *Sustainability Accounting Standards Board (SASB)* e *Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)*.

Ao longo deste documento, as menções à Usiminas e à Companhia abrangem o conjunto de empresas reportadas, sendo elas: Usiminas, Unigal Usiminas, Usiminas Mecânica, Mineração Usiminas e Soluções Usiminas. O termo “Grupo Usiminas” também poderá ser utilizado em contextos específicos. O conteúdo GRI se refere às empresas Usiminas, Soluções Usiminas e Mineração Usiminas.

A Diretoria Executiva aprova formalmente este relatório e garante que todos os tópicos materiais sejam abordados.

O Sumário de Conteúdo GRI encontra-se no fim deste relatório, com todas as informações disponibilizadas de acordo com as diretrizes GRI.

O conteúdo do Relatório teve verificação externa realizada pela empresa BSD Consulting.

 Informações adicionais e esclarecimentos de dúvidas sobre o conteúdo deste relatório podem ser obtidos com a equipe de Sustentabilidade da Usiminas pelo e-mail: sustentabilidade@usiminas.com

Materialidade

GRI 102-46

Stakeholders

 **1%**
Clientes

 **71%**
Colaboradores e colaboradoras

 **5%**
Especialistas de Sustentabilidade

 **1%**
Instituições Financeiras

210

respondentes

8

grupos de *stakeholders*

12

temas materiais

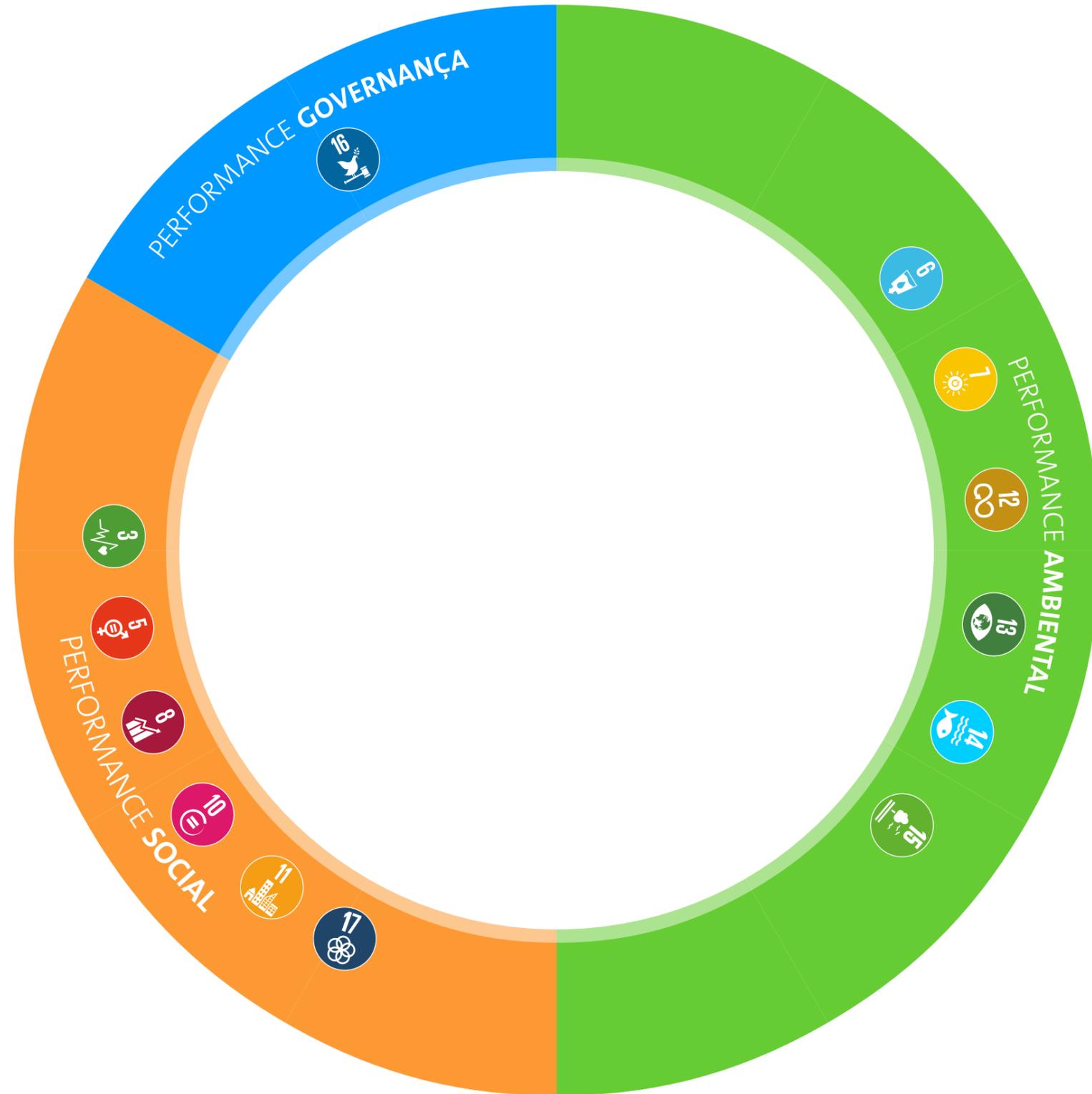
 **13%**
Comunidades

 **2%**
Conselho de Administração

 **5%**
Fornecedores

 **1%**
Especialista em RI

GRI 102-44; 102-47



Clique sobre os temas materiais para saber mais sobre o limite de cada tema. 




2

PERFIL CORPORATIVO

A Usiminas	11
Unidade de negócios e seus produtos	13
Criação de valor	24
Prêmios e reconhecimentos	28

A USIMINAS

GRI 102-3; 102-4; 102-7

A Usiminas foi fundada em 25 de abril de 1956, em Belo Horizonte (MG), e suas operações foram iniciadas em 26 de outubro de 1962, em Ipatinga (MG). É uma companhia siderúrgica detentora do maior complexo de aços planos do Brasil, líder no mercado interno. Sua sede está localizada na Av. do Contorno, 6.594, 11º andar, Funcionários, 30110-044, Belo Horizonte.

Onde Estamos

Presente em toda a cadeia do setor siderúrgico nacional, da extração do minério de ferro à produção e transformação do aço em produtos customizados, suas unidades estão distribuídas da seguinte forma:



Para mais informações clique aqui para acessar o nosso site [usiminas.com](https://www.usiminas.com)

Escritórios

Belo Horizonte (MG), São Paulo (SP) e Porto Alegre (RS)



Usiminas

Ipatinga (MG), Cubatão (SP) e Vitória (ES)



Mineração Usiminas

tatiaiuçu (MG), Mateus Leme (MG) e Itaguaí (RJ)



Soluções Usiminas

Guarulhos (SP), Betim (MG), Santa Luzia (MG), Cabo de Santo Agostinho (PE), Taubaté (SP), Porto Alegre (RS) e Ipatinga (MG);

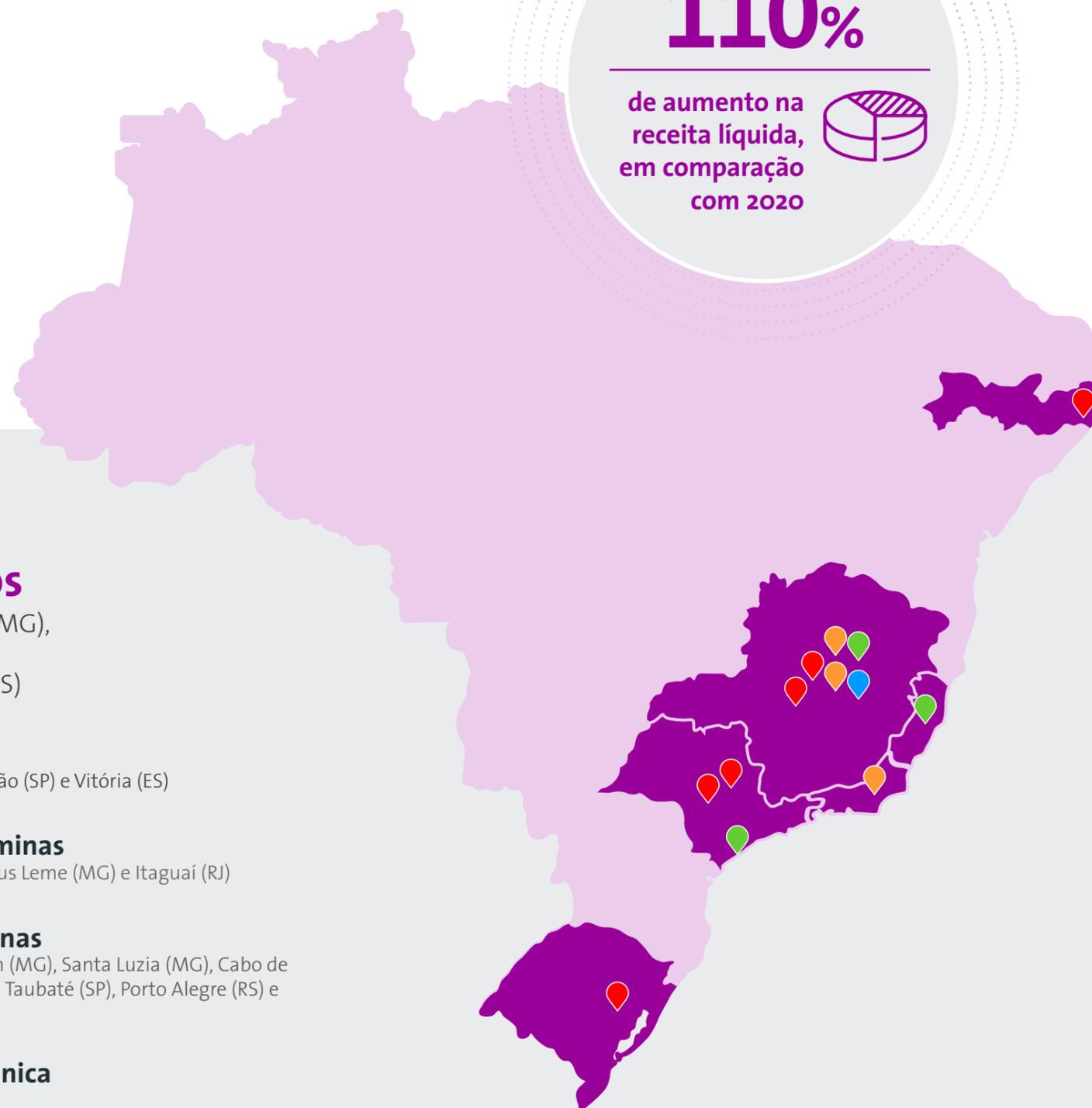


Usiminas Mecânica

Ipatinga (MG)

110%

de aumento na receita líquida, em comparação com 2020



Porte da organização

O aço da Usiminas está presente em quase tudo: carros, prédios, navios, eletrodomésticos, painéis solares, equipamentos agrícolas, máquinas industriais, torres eólicas, plataformas de petróleo etc.

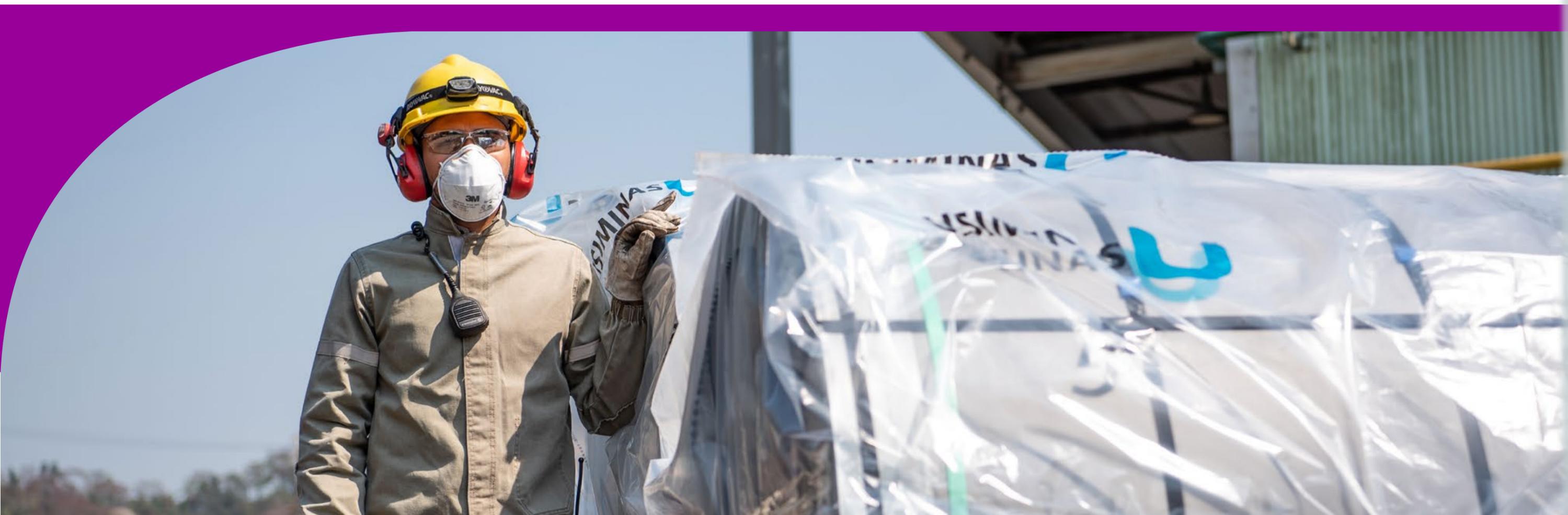
Para atender a demandas específicas de cada cliente, a Companhia fabrica produtos customizados e completos, oferecendo inclusive serviços de alto valor agregado.

Estão envolvidos e comprometidos com as atividades da Usiminas o total de 26.056 colaboradores e colaboradoras – 14.125 próprios e 11.931 terceiros –, que trabalham

diariamente para fazer a Usiminas prosperar, gerar emprego e renda e contribuir com o desenvolvimento industrial e econômico do Brasil.

Os resultados do ano de 2021 retratam o compromisso de toda a equipe, por isso foram os melhores da história da Usiminas. Com atuação nos mercados automotivo, construção civil, distribuição, energia, linha branca, máquinas e equipamentos, naval e óleo e gás, a receita líquida total chegou a R\$ 33,7 bilhões, 110% maior do que em 2020, quando foi R\$ 16,1 bilhões.

Distribuição da Receita Líquida



UNIDADES DE NEGÓCIOS E SEUS PRODUTOS

GRI 102-2; 102-6; 102-45

A Usiminas possui três unidades de negócio: siderurgia, mineração e transformação do aço, nas quais opera com cinco empresas, a saber:

- Mineração Usiminas S.A. (MUSA);
- Soluções em Aço Usiminas S.A.;
- Usiminas Mecânica S.A. (UMSA);
- Rios Unidos Logística e Transporte de Aço Ltda.;
- Usiminas Participações e Logística S.A. (UPL).



Siderurgia

Com emprego de tecnologia de ponta, inclusive com atributos sustentáveis, a Usiminas destaca-se na produção nacional de aço bruto (gusa) e laminado. Em 2021, ela produziu 5,1 milhões de toneladas.

É da Usiminas o maior centro de pesquisa em siderurgia da América Latina, estruturado para desenvolver aços de alto valor agregado e com menos impacto ambiental para

automóveis, torres de energia eólica e solar e muitas outras aplicações que passaram a ser demandadas pela indústria brasileira.

As usinas de siderurgia estão localizadas nas cidades de Ipatinga (MG) e Cubatão (SP). Sua estrutura logística é composta por cinco centros de distribuição, sete depósitos para clientes e dois portos, localizados predominantemente nas regiões Sul e Sudeste.



a unidade de siderurgia detém 89% das vendas totais da Companhia

5 milhões de toneladas de laminados produzidos em 2021

↑28% produzidos em 2021



Nesta unidade de negócio, a Usiminas produz e comercializa os seguintes produtos laminados planos de aço carbono: placas, chapas grossas, produtos laminados a quente, produtos laminados a frio não revestidos, eletro galvanizados e galvanizados por imersão a quente revestidos.



Chapas Grossas

-  Construção Civil
-  Máquinas e Equipamentos
-  Tubos de Grande Diâmetro
-  Bens de Capital
-  Energia Eólica
-  Óleo e Gás



Laminados a Quente

-  Construção Civil
-  Máquinas e Equipamentos
-  Tubos de Grande Diâmetro
-  Automotivo
-  Energia Solar
-  Óleo e Gás



Laminados a Frio

-  Construção Civil
-  Linha Branca
-  Automotivo



Galvanizados

-  Construção Civil
-  Linha Branca
-  Automotivo
-  Energia Solar

Os principais destinos das exportações da Usiminas, no ano passado, foram Europa, Argentina, México, Colômbia e Ásia.

A Usiminas Mecânica foi reestruturada e incorporada à unidade de siderurgia em meados de 2020. Atualmente presta serviços apenas às empresas Usiminas nos segmentos de Montagens e Manutenções Industriais.

Na siderurgia, a Unigal Usiminas é uma joint venture entre a Usiminas e a Nippon Steel Corporation. Com 22 anos de mercado, seu foco é a fabricação de bobinas de aço galvanizadas revestidas por imersão a quente, destinadas às indústrias automobilísticas, de utilidades domésticas e de construção civil. Suas operações estão localizadas na unidade de Ipatinga.

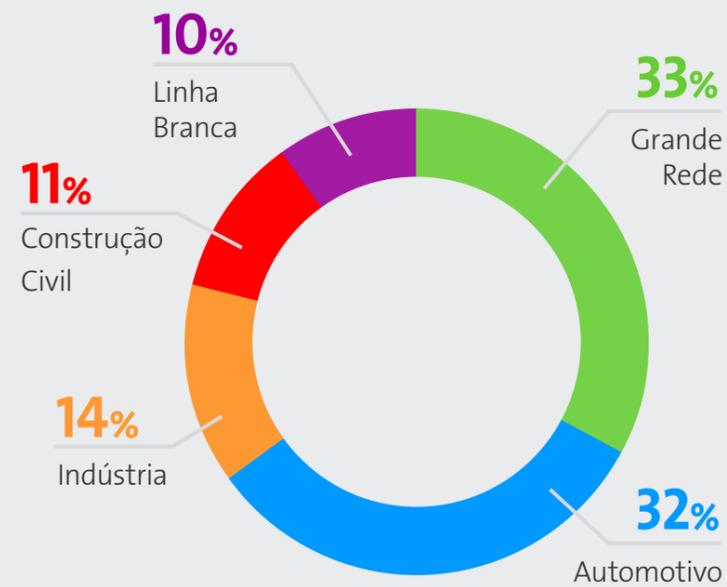
No mercado interno, a unidade de siderurgia detém 89% das vendas totais da Companhia, o que corresponde a 4,3

milhões das 4,8 milhões de toneladas produzidas. No mercado externo, participa com 11% das vendas totais, o correspondente a 500 mil de toneladas, a mesma proporção de 2020.

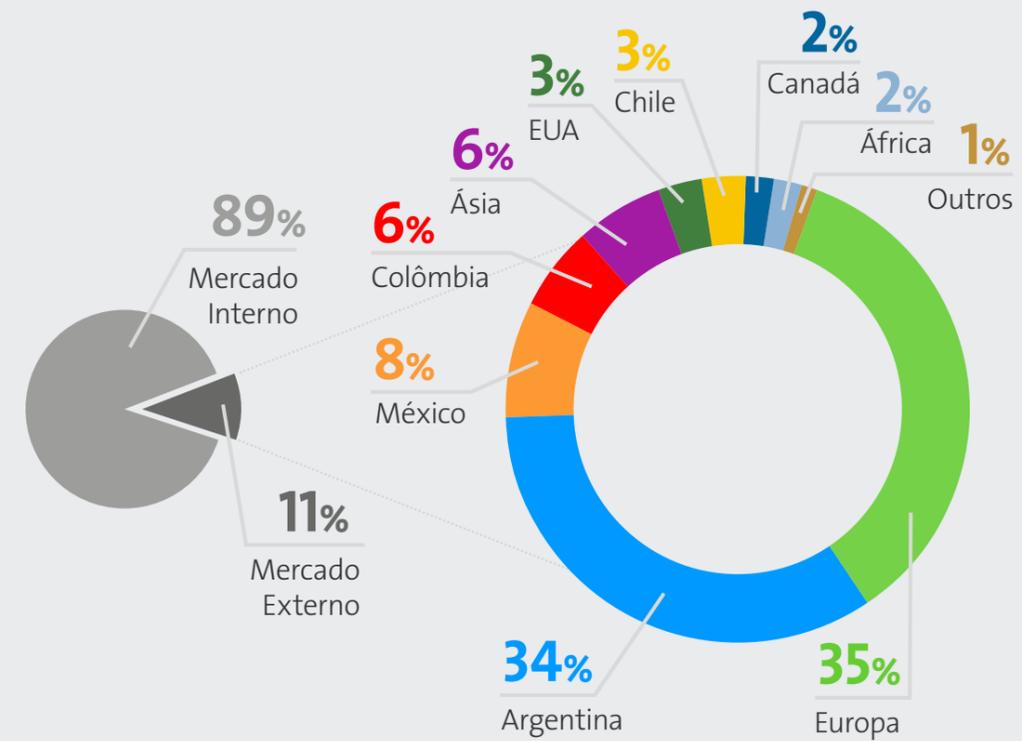
Os principais destinos das exportações da Usiminas, no ano passado, foram Europa, Argentina, México, Colômbia e Ásia. A Usiminas tem capacidade de produzir uma ampla variedade de tipos de aços, permitindo flexibilidade para ajustar sua produção de acordo com as demandas dos mercados nacional e internacional.

Em 2021, a unidade de siderurgia da Usiminas produziu 3,2 milhões de toneladas de aço bruto, 5 milhões de toneladas de laminados e 2,3 milhões de placas adquiridas processadas.

Distribuição do volume vendido por segmento, 2021, MI



Participação dos países no Volume de Vendas de ME, 2021, Sid.



Reforma do alto-forno 3

A Usiminas aprovou um novo orçamento e atualizou o cronograma para a reforma do alto-forno 3, da usina de Ipatinga (MG), no Vale do Aço. Com investimento acima de R\$ 2 bilhões, essa obra vai recuperar a capacidade nominal que o equipamento perdeu ao longo dos anos, possibilitando melhorias operacionais e benefícios ambientais. Os preparativos foram iniciados em 2021, e a obra está prevista para ser concluída em 2023.

Mineração

A Mineração Usiminas (MUSA) é uma joint venture entre a Usiminas, que detém 70% (setenta por cento) e o grupo japonês Sumitomo Corporation, que detém 30% (trinta por cento) da companhia. As minas foram adquiridas pela Usiminas em 2008, com o propósito de fornecer minério para sua operação siderúrgica e, com a entrada da Sumitomo em 2010, a MUSA posicionou-se também como uma mineradora competitiva no mercado internacional.

Considerada uma das maiores empregadoras da região da Serra Azul (MG), a MUSA garante benefícios para o município de Itatiaiuçu (MG), onde está localizada, e para vários outros, como Itaúna, Mateus Leme e Igarapé,

todos próximos às suas operações. Atualmente, a unidade emprega mais de 4,3 mil pessoas, entre mão de obra própria e terceirizada, colaborando de forma significativa para a economia das cidades no entorno.

O compromisso com a sustentabilidade ambiental está refletido em sua área preservada, aproximadamente 7,15 vezes maior que a área de operação da mineradora. Outro dado relevante é a taxa de reuso da água nas operações, que foi de 92,5% em 2021.

Vale mencionar ainda que a MUSA integra a Associação das Mineradoras da Serra Azul (Amisa). Juntamente com as demais empresas que fazem parte da instituição, desenvolve ações voltadas às comunidades, com enfoque no desenvolvimento sustentável da região.

Destaques de 2021

RECORDE DE VENDAS TOTAL

9,0 mT 

RECORDE DE VENDAS EXPORTAÇÃO

 **6,8** mT

RECORDE DE ESCOAMENTO

9,0 mT 

DESENVOLVIMENTO DE NOVOS MERCADOS E CLIENTES

 Europa e China

VENDAS PARA O MERCADO INTERNO VIA PORTAL e-MUSA



Com atividades de extração e beneficiamento de minério de ferro nas minas localizadas em Itatiaiuçu e Mateus Leme (MG), a MUSA produz pellet feed, sinter feed e granulados, matérias-primas indispensáveis à produção do aço laminado.

A logística é feita por transportadoras contratadas, que levam as mercadorias das minas até os terminais ferroviários de Itaúna, Sarzedo e Santa Luzia (MG). De lá, elas são despachadas conforme os acordos comerciais firmados com os clientes, inclusive com a Usiminas.

Em 2021, a MUSA produziu 9,1 milhões de toneladas de minério de ferro, sendo 75% para o mercado externo e 25% para o interno.

Descaracterização de barragens

Um dos compromissos assumidos pela Usiminas dentro da agenda de sustentabilidade é descaracterizar todas as suas barragens, localizadas em Itatiaiuçu (MG), tenham sido elas alteadas pelo método à montante ou à jusante. São elas: a Barragem Somisa, descaracterizada no início de 2021; a Barragem Central, cujo relatório de descaracterização foi apresentado aos órgãos públicos em 24 de fevereiro de 2022; e a Barragem Samambaia 0, estrutura que, apesar de alteada pelo método à jusante, também se encontra desativada e em processo de definição do projeto de descaracterização.

A descaracterização consiste em modificar as estruturas com o objetivo de fazê-las perder as características de barragem, reincorporando-as ao relevo e ao meio ambiente.

A decisão de descaracterizar as barragens foi parte de uma estratégia definida há alguns anos, como uma rápida resposta da MUSA a uma exigência legal para as barragens alteadas à montante e, principalmente, à consolidação de uma

prática sustentável de maximização do aproveitamento dos recursos minerais, oferecendo aos trabalhadores e moradores da região uma segurança ainda maior, com um entorno mais saudável e mais seguro.

Atualmente, a MUSA não possui nenhuma barragem em operação. Desde dezembro de 2021, a empresa passou a utilizar uma nova tecnologia denominada Sistema de Disposição de Rejeitos Filtrados, também conhecida como *Dry Stacking*. Esse sistema possibilitou encerrar o ciclo de uso das barragens para a disposição dos rejeitos gerados no processo de beneficiamento de minério. A meta agora é iniciar o processo da descaracterização da Samambaia 0.

Por fim, é importante mencionar que a Mineração Usiminas vem estudando a viabilidade do Projeto Compactos, cujo objetivo é perenizar as atividades e a produção das minas na unidade de Itatiaiuçu (MG). O eixo principal do projeto é a exploração de minérios menos ricos, diversificando o modelo atual de extração da MUSA.

A Mineração Usiminas vem estudando a viabilidade do Projeto Compactos, cujo objetivo é perenizar as atividades e a produção das minas na unidade de Itatiaiuçu (MG).



Transformação do aço

A Soluções Usiminas é uma empresa controlada pela Usiminas, que detêm uma participação de 69% no capital social, destacando-se no mercado brasileiro com um amplo leque de produtos e serviços de transformação e distribuição de aços planos.

Seu portfólio inclui os produtos chapas grossas, chapas laminadas a quente e a frio, chapas galvanizadas por imersão a quente e eletro galvanizadas, Slitter/Rolos, Blank – regular, angular, figurado e lavado, conjunto soldado a laser, tubos estruturais condutores de fluídos não corrosivos, redondos, quadrados, retangulares, pretos e galvanizados, estruturas metálicas, entre outros itens, sempre com o mais alto padrão de qualidade.

É o principal transformador de aço planos do País e está preparada para atender à necessidade de cada cliente individualmente e oferecer produtos e serviços em qualquer quantidade e formato. Entre os seus diferenciais estão o fornecimento de volumes inferiores ao mínimo disponibilizado pelas usinas de siderurgia e o atendimento *just in time*.

A infraestrutura moderna de suas linhas industriais garante qualidade e alto conteúdo tecnológico, para os mais exigentes setores industriais. Mais do que isso, a integração com o mercado permite agregar cada vez mais competitividade aos processos industriais, por meio de desenvolvimentos customizados e alta capacidade de atendimento. Afinal, este é o compromisso da Soluções Usiminas: transformar o aço na solução ideal para os seus clientes.



Novidade de 2021: e-commerce de aço

Em 2021, a novidade foi o lançamento da plataforma de vendas on-line Mais Soluções Usiminas, com o objetivo de democratizar o acesso ao aço da Usiminas e atender às demandas de diversos seguimentos em diferentes mercados. A loja virtual trabalha para contemplar as necessidades dos clientes com o melhor custo-benefício do mercado.

Pelo celular, tablet ou computador, o cliente pode comprar chapas, tubos, perfis, telhas e cumeeiras de vários tamanhos e formatos e em qualquer quantidade, com pagamento simplificado; informar-se sobre as características de cada tipo de produto; e ainda recebê-lo com segurança e agilidade. Por exemplo, se o cliente precisa de um tubo de aço para fazer o corrimão de casa, em vez de contratar alguém, pode comprar diretamente no e-commerce da Soluções Usiminas.

O comércio eletrônico é um projeto inovador dentro da Companhia e está apenas no começo, tendo ainda muito a se desenvolver. O objetivo é acrescentar mais produtos e subprodutos de aço processado no portfólio, expandindo o negócio. Além disso, pretende incrementar a plataforma com mais conteúdos educativos e prestadores de serviço que transformam projetos em realidade.



Sua capacidade instalada é de dois milhões de tonelada de aço por ano. Em 2021, obteve uma receita líquida de R\$ 8,5 bilhões com vendas majoritariamente para o mercado interno, nos seguintes setores: automotivo, linha branca, construção civil, máquinas e equipamentos, tubos de grande diâmetro, bens de capital, energia eólica, energia solar e óleo e gás.

Os serviços oferecidos são corte transversal, corte longitudinal (slitter), corte em blanks regulares, irregulares (angulares) e figurados, soldagem a laser, estiramento de chapas. Lavagem *offline* e material *in natura*.

Presente em quatro estados brasileiros – São Paulo, Minas Gerais, Pernambuco e Rio Grande do Sul –, a proximidade das sete unidades industriais com os grandes centros de negócios confere à Companhia um eficiente processo logístico, que permite atender em todo o território brasileiro, pelos modais ferroviário, rodoviário e de cabotagem.

Como parte de sua evolução, em 2021, a Soluções Usiminas implantou a Gerência de Vendas de Projetos,

para atendimento a projetos específicos, por exemplo, o fornecimento de peças de aço para a montagem de usinas de energia solar no Brasil.

Ainda como expansão de portfólio, com todo o *know how* que a Soluções Usiminas possui na gestão da cadeia de fornecedores de grandes grupos industriais, foi implantado um terceiro modelo de negócio, que contempla o atendimento às empresas que estão na cadeia de fornecimento às montadoras de veículos.

Ao longo de 2021, também foram feitos investimentos em uma nova linha de processamento de aço na fábrica de Pernambuco, um tipo de tecnologia que realiza cortes em vários ângulos diferentes para atender à indústria automotiva. Esses investimentos continuarão durante o ano de 2022.

A produção de aço de ultra alta resistência para o setor de equipamentos pesados, como aquele utilizado em caminhões de mineração e caçambas, cresceu em 2021, mas ainda continua sendo um desafio.

Qualidade do produto

Para a Usiminas, possuir um portfólio de produtos alinhado às demandas dos diversos setores da indústria é fundamental para garantir a satisfação dos clientes e ampliar os resultados da Companhia.



Um portfólio de produtos adequado às principais normas e alinhado com o mercado é o primeiro passo para a efetivação das vendas. Com o portfólio adequado, a Usiminas mantém-se na liderança dentro de um mercado altamente competitivo, incrementa seu faturamento e gera mais recursos.

Por isso, o portfólio é atualizado constantemente em função das demandas do mercado, das inovações tecnológicas e das tendências no consumo de aço plano, mantendo-se em sintonia com os avanços do setor siderúrgico.

De 2014 até o fim de 2021, a Usiminas desenvolveu mais de 45 novos produtos, muitos inéditos no mercado brasileiro e todos alinhados às demandas dos clientes. Exemplos são os aços avançados de alta resistência para o mercado automotivo, que atendem às necessidades das montadoras e de órgãos governamentais em busca da redução na emissão de CO2 e de proporcionar maior segurança aos passageiros dos veículos.

As inovações enobrecem o portfólio da Usiminas, geram novas oportunidades de negócio e trazem redução de custos para os clientes. Atualmente, a Usiminas possui nove projetos de novos aços em desenvolvimento e tem como meta finalizar três ainda em 2022.

A Usiminas desenvolveu, até o fim de 2021, mais de 45 novos produtos, muitos inéditos no mercado brasileiro e todos alinhados às demandas dos clientes.

Periodicamente, a equipe multidisciplinar da Engenharia de Produto, integrante da Gerência-Geral de atendimento ao Cliente e Qualidade, discute as principais tendências e demandas do mercado de aço no país e no mundo. Além da inovação em produtos siderúrgicos, também são apontados os gaps tecnológicos em produtos já desenvolvidos e com fornecimento regular frente à concorrência e diante da satisfação dos clientes.

A gestão da carteira de desenvolvimento de novos produtos siderúrgicos está a cargo da Engenharia de Produto, enquanto o portfólio de produtos já estabelecidos no mercado é de responsabilidade do Controle Integrado da Qualidade das plantas industriais de Ipatinga (MG) e Cubatão (SP).

Um dos desafios a curto prazo é automatizar a coleta de dados de cada linha de produção, analisar as informações obtidas e tomar as decisões mais acertadas para aprimorar a gestão da qualidade dos produtos.

A Engenharia de Produto da Usiminas é composta por especialistas, engenheiros e técnicos de várias formações profissionais, alinhados com o que há de melhor em siderurgia e objetivando proporcionar modernas soluções em produtos e serviços aos clientes. Todo esse processo é garantido por sistemas informatizados, laboratórios e equipamentos adequados.

No desenvolvimento de novos produtos, a Usiminas também conta com o Centro de Pesquisa e Desenvolvimento, que estuda futuras soluções em aço e assessora tecnicamente as áreas produtivas da Companhia.

Os novos produtos desenvolvidos pela Usiminas são incluídos no portfólio somente após a sua padronização. Exceções são tratadas por meio de sistema específico no SAP, denominado Consulta Metalúrgica de Produto Não Padronizado, em que as condições desejadas pelo cliente são avaliadas pelas áreas técnicas das usinas quanto à possibilidade de produção.

Os produtos padronizados pela Usiminas são inseridos no portfólio por tipo de produto: chapa grossa, laminado a quente, galvanizado a quente, laminado a frio e eletro galvanizado. As principais características do aço, como composição química e propriedades mecânicas, são listadas no Manual Corporativo de Produtos Siderúrgicos, que serve de consulta para diversas áreas da Companhia, principalmente para as áreas de vendas, assistência técnica, qualidade, unidades técnicas de produção e produto.

Disponível no site da Usiminas para consulta, o catálogo de produtos é elaborado com base no Manual Corporativo de Produtos Siderúrgicos, mas está direcionado aos consumidores. Periodicamente, é revisado para que as informações técnicas se mantenham sempre atualizadas.

A atualização do portfólio de forma sistemática e contínua facilita o entendimento dos *stakeholders* acerca da capacidade técnica dos produtos e serviços da Usiminas e agiliza as negociações técnicas e comerciais. Além disso, mantém as referências técnicas sempre em conformidades com as normas e/ou especificações do aço e das entidades nacionais e internacionais.

100%
dos nossos fornecedores
possuem licenças
ambientais vigentes e
de acordo com as leis
onde operam.



GRI 416-1; 417-1

Os clientes possuem várias formas de avaliar o portfólio da Usiminas, entre elas, Pesquisa de Satisfação de Clientes realizada periodicamente, percepção dos assistentes técnicos ou relato dos clientes reportados nos relatórios de Contato Técnico com Clientes e Consulta Metalúrgica de Produtos Não Padronizados. O monitoramento constante do mercado e da satisfação dos clientes retroalimenta o processo de desenvolvimento de novos produtos, de forma a ampliar o portfólio da Usiminas.

Internamente, os resultados das pesquisas de satisfação são divulgados mensalmente para a Diretoria pelo Relatório Mensal do Sistema de Gestão da Qualidade. Externamente, são utilizados vários canais, desde a divulgação direta aos potenciais consumidores por meio de apresentações e reuniões técnicas até eventos técnicos e mídias específicas do setor.

Vale mencionar que as restrições identificadas para o desenvolvimento de novos produtos relacionadas à CAPEX são mapeadas e incluídas no planejamento da Companhia. E que a gestão do portfólio está alinhada à Política Integrada de Gestão da Usiminas.

Em relação aos impactos na saúde e segurança, 100% das categorias de produtos e serviços significativos são avaliados. As metas atreladas ao tópico são a certificação dos produtos de linha laminados planos com indicação do MSDS (Material Safety Data Sheet), a testagem e a

certificação do nível de radiação máximo dos produtos usiminas (< 1 kBq/kg) e a manutenção da acreditação pelo INMETRO dos laboratórios de liberação de produto.

Sobre as exigências relativas a informações e rotulagem de produtos e serviços, não há sobre origem e sim sobre a composição do produto. Os produtos de linha vendidos diretamente aos clientes possuem certificados atestando sua segurança, além de assessoria pré e pós-venda. Apenas os produtos vendidos via leilão não possuem a certificação. A disposição dos produtos e os impactos ambientais ou sociais são certificados pelas normas RoHS e ELV.

Em relação aos fornecedores, 100% deles possuem licenças ambientais vigentes e de acordo com as leis onde operam. E a Usiminas compromete-se a não comprar minerais de áreas de conflito.

Por fim, 100% das categorias de produtos ou serviços são cobertas e avaliadas pela conformidade com os procedimentos de informação e rotulagem da Companhia. As metas atreladas ao tópico são certificar toda a produção de laminados planos pelas normas RoHS e ELV; ter todos os produtos de linha com indicação, no Certificado de Inspeção, da ficha de segurança de produto em linha com a norma ABNT NBR 14.725; e promover a consecução do plano de auditorias internas.



Os clientes possuem várias formas de avaliar o portfólio da Usiminas, entre elas, Pesquisa de Satisfação de Clientes realizada periodicamente, percepção dos assistentes técnicos ou relato dos clientes reportados nos relatórios de Contato Técnico com Clientes e Consulta Metalúrgica de Produtos Não Padronizados.



Certificações referentes à qualidade dos produtos e serviços

Para garantir a qualidade de seus produtos, a Usiminas mantém a certificação do seu Sistema de Gestão da Qualidade com base na NBR ISO 9001:2015 e na IATF 16949:2016, norma que se aplica aos fabricantes da cadeia de fornecimento automotivo mundial. Além dessas duas certificações, a Usiminas possui os certificados que detêm as principais usinas siderúrgicas no mundo.

Segmento	Entidade Certificadora	Segmento país da certificadora
Naval	American Bureau of Shipping – ABS	EUA
	Bureau Veritas – BV	França
	Korean Register of Shipping – KR	Coreia do Sul
	Lloyd’s Register of Shipping – LR	Grã-Bretanha
	Det Norske Veritas – Germanischer Lloyd – DNV – GL	Noruega
	Bureau Veritas – BV (chapas de aço grau IIB / IIC, conforme norma da Petrobras)	França
	Nippon Kaijji Kyokai – NKK	Japão
Energia	Eletrobras Termonuclear S/A	Brasil
	Instituto Brasileiro de Qualidade Nuclear – IBQN	Brasil
	TÜV (AD2000W0 / PED - produtos para vaso de pressão)	Alemanha
	Instituto Argentino de Normalização – IRAM / INTI	Argentina
Vários	TÜV (USIPROT500 – blindados para Exército Brasileiro)	Alemanha
	TÜV Nord (Amostragem e Preparação de Minério de Fe - ISO 3082)	Alemanha
	TÜV Nord (Construction Products Regulation - CPR)	Alemanha
	DNV-GL – Contéudo Local	Brasil
	Bureau Veritas – BV (RoHS&ELV)	
Laboratórios	Associação Brasileira de Normas Técnicas– ABNT: NBR 7008 (chapas e bobinas de aço revestidas com zinco ou com liga zinco-ferro pelo processo contínuo de imersão a quente)	Brasil
	INMETRO (acreditação de laboratórios internos - Calibração Força, Torque e Dureza; Calibração Pressão; Ensaio Tração, Charpy, Dureza e Químicos)	Brasil
	CGCRE Inmetro	Brasil

CRIAÇÃO DE VALOR

GRI 102-16; 203-2

A Usiminas cria valor para a sociedade, oferecendo produtos e serviços de qualidade aos clientes, gerando retorno aos acionistas, promovendo o desenvolvimento pessoal e profissional de seus colaboradores e colaboradoras, controlando e mitigando impactos ambientais e sociais, além dos resultados econômicos que são distribuídos à sociedade por meio da geração de empregos e pagamento de impostos.

A geração de valor também ocorre com os projetos desenvolvidos nas comunidades onde atua, seja por meio de parcerias com o Poder Público e as próprias comunidades, seja por meio da Fundação São Francisco Xavier e do Instituto Usiminas, que atuam nas áreas de saúde, educação, cultura e esporte.



VISÃO

Ser referência em qualidade e gestão na indústria do aço, com foco nas pessoas, clientes e na geração de resultados sustentáveis, com segurança.

VALORES

Segurança

A Usiminas acredita que é possível zerar as ocorrências com acidentes, sendo uma meta prioritária buscada diariamente em todas as atividades. Para engajar e informar colaboradores e colaboradoras sobre essa meta, são desenvolvidas ações e iniciativas que visam a reforçar a cultura da segurança entre próprios e terceiros. Também são feitos investimentos significativos em treinamentos e cursos para que as equipes estejam cada vez mais capacitadas a desenvolver suas atividades de forma adequada e segura. Em todas as unidades da Usiminas, a segurança vem em primeiro lugar.

Clientes

O foco no cliente é uma das motivações da Usiminas em todas as áreas. Conhecer bem e estar sempre próxima dos clientes, dos mais diversos setores, permite à Companhia criar parcerias sólidas e duradouras, baseadas em ganhos mútuos. Na Usiminas, todos estão sempre dispostos a aprender e inovar, desenvolvendo produtos customizados e antecipando-se às necessidades de cada cliente. Com parceiros e clientes, dia a dia, a Usiminas vem construindo o futuro que deseja.

Pessoas

A Usiminas acredita e confia nas pessoas e em seus colaboradores. Possui profissionais competentes e estimula a cooperação e o compromisso. Valoriza a contribuição e o potencial dos profissionais, estimulando seu desenvolvimento e crescimento dentro da Companhia. Está sempre em busca das melhorias no clima de trabalho e na humanização dos ambientes, agindo com respeito em relação às diferenças. Busca estimular o melhor de cada um para que juntos possam construir um futuro melhor. O respeito e a valorização permitem trabalhar em um ambiente agradável e prazeroso.

Qualidade

O foco é a excelência. A Usiminas busca a satisfação dos clientes, conquistando sua fidelidade, atendendo aos requisitos acordados e superando as suas expectativas. Esse é o compromisso com a qualidade. Capacita seus profissionais, compreende as necessidades dos clientes e desenvolve produtos e soluções inovadores e customizados, sempre com direcionamento para a qualidade.

Resultados

Por meio de metas coletivas e individuais desafiadoras, está sempre em busca da melhoria dos resultados. A agilidade na tomada de decisões, austeridade nos gastos e simplificação da burocracia contribuem para que possa assumir uma postura cada vez mais competitiva diante dos mercados interno e externo. Os resultados são essenciais para permitir o desenvolvimento e crescimento da Usiminas.



DNA Usiminas

- Proteger a vida, por meio de uma liderança efetiva e percebida, que manifeste de forma consistente um comportamento seguro e responsável em todas as situações.
- Promover a ética e o desenvolvimento sustentável na condução dos negócios, assim como atuar de forma transparente com os públicos com os quais se relaciona, além de disseminar a cultura e prática de *compliance*.
- Assegurar o cumprimento dos requisitos legais e outros requisitos definidos aplicáveis a pessoas, processos, produtos e instalações.
- Buscar a satisfação dos clientes, conquistando a fidelidade desse público, atendendo aos requisitos acordados e ofertando produtos e serviços tecnologicamente avançados, assim como identificando e gerenciando os riscos que possam afetar o atendimento a esses requisitos.
- Identificar e avaliar os aspectos ambientais, atuando de forma preventiva sobre os impactos significativos, bem como implementar práticas ou tecnologias para a prevenção da poluição, o uso eficiente dos recursos naturais e energéticos, a mitigação das emissões dos gases de efeito estufa e a melhoria dos desempenhos ambiental e energético.
- Identificar os perigos e controlar os riscos de acidentes e doenças em todas as instalações, processos e atividades, protegendo colaboradores próprios e contratados e demais stakeholders, por meio da disciplina operacional, de ferramentas de gestão e tecnológicas e da segurança de processos.
- Realizar atividades laboratoriais com imparcialidade e em conformidade com requisitos normativos, especificações dos clientes, autoridades regulamentadoras e acreditadores, além de praticar o monitoramento do desempenho por meio de comparações interlaboratoriais e/ou ensaios de proficiência.
- Identificar e controlar riscos que possam comprometer a confidencialidade, a integridade e/ou a disponibilidade dos ativos de informação, visando a garantir o desempenho e a continuidade operacional da Companhia.
- Criar um ambiente fértil para a inovação, inspirando, desenvolvendo, valorizando e respeitando as diversidades dentro e fora do ambiente de trabalho, para que as pessoas se realizem profissional e pessoalmente, potencializando o desempenho por meio do comprometimento, do desenvolvimento de competências e da abertura para o novo.



MODELO DE NEGÓCIO

GRI 102-7

INPUTS

CAPITAL MANUFATURADO

- Duas usinas produtoras de aço, localizadas em Ipatinga (MG) e Cubatão (SP)
- Cinco usinas de beneficiamento de minério, localizadas em Itatiaiuçu e Mateus Leme (MG)
- Três complexos de mineração na região de Serra Azul (MG)
- A Usiminas possui, atualmente, uma estrutura logística composta por cinco centros de distribuição e sete depósitos de clientes, além de dois portos.
- Unigal Usiminas, uma *joint venture* com a Nippon Steel, aprimorando o conteúdo tecnológico dentro do aço da Usiminas
- Possui 20% da MRS Logística, de transporte ferroviário
- Capacidade produtiva de aço bruto de 5 milhões ton/ano
- Capacidade produtiva de minério de ferro de 12 milhões ton/ano

CAPITAL FINANCEIRO

- Caixa e equivalentes de caixa de **R\$ 7,0 bilhões**, frente a uma Dívida Bruta de **6,3 bilhões**
- Capital social de **1,25 bilhões de ações**, sendo 56% ordinárias
- Investimento de **R\$ 306 milhões na unidade de Mineração**
- Investimento de **R\$ 1,2 bilhões na unidade de Siderurgia**
- Investimento de **R\$ 28,7 milhões em atividades de P&D**

CAPITAL INTELECTUAL

- Centro de Pesquisa e Desenvolvimento em Ipatinga - MG com uma área de 13 mil metros quadrados e uma equipe de cerca de 100 profissionais, entre pesquisadores, cientistas e técnicos.
- Parcerias com universidades, siderúrgicas e centros de pesquisa no exterior, como Japão, Estados Unidos, Inglaterra e França
- Inováí - plataforma de inovação da Usiminas
- 101 Patentes
- 86 Pesquisas em andamento
- 6 de parcerias em projetos/pesquisas concluídas e 11 em andamento”

ATIVIDADES E GESTÃO

VALORES



DNA USIMINAS:

Proteger a Vida | Colaboração | Abertura para o Novo | Conduzir aos Resultados | Comprometimento com os Resultados | Disciplina Operacional | Foco no cliente | Simplicidade e Agilidade | Inspirar e Desenvolver pessoas

PRINCIPAIS ATIVIDADES

Siderurgia
Mineração
Transformação do Aço

PRINCIPAIS PRODUTOS

Minério de ferro
Chapas grossas
Laminados a quente
Laminados a frio
Galvanizados

PILARES DA GESTÃO USIMINAS



OUTCOMES

- **3,1 milhões de toneladas** de aço bruto
- **5 milhões de toneladas** de laminados
- **9,1 milhões de toneladas** de minério de ferro produzidos em 2021
- Novo sistema de disposição de rejeito substituindo o uso de barragens

- Receita líquida **R\$ 33,7 bilhões**
- Ebitda ajustado **R\$ 12,8 bilhões**
- Lucro líquido **R\$ 10,1 bilhões**

- **2 patentes** registradas em 2021
- Desenvolvimento de **45 novos produtos**, desde 2014
- **340 Projetos**/Pesquisas entregues
- Inováí desde 2019
 - **1.120 ideias** geradas
 - > **R\$ 95 milhões** de ganhos potenciais
 - 82 Riscos operacionais reduzidos

INPUTS

CAPITAL HUMANO

- Terceiros contratados
- Universidade Corporativa
- Saúde e Segurança Ocupacional
- Sistema de Saúde Integrado Usiminas - SISU
- Previdência Usiminas
- Programa de diversidade
- 14.125 colaboradores** e colaboradoras
- 11.931 de terceiros** contratados
- Em 2021 os investimentos** em educação dobraram
- 3.904 novas contratações**
- 100% dos colaboradores** atendidos no SISU

CAPITAL SOCIAL E DE RELACIONAMENTO

- Relacionamento de confiança e cooperação com clientes
- Relacionamento com comunidades locais, monitorando e minimizando os impactos das atividades produtivas
- Parceria com prefeituras das cidades localizadas nas proximidades de suas operações
- Participação em diversas associações
- Instituto Usiminas
- Fundação São Francisco Xavier (FSFX)
- VOU Voluntariado Usiminas
- Fornecedores: **13.625**, sendo **12.122 nacionais** (88,97%) e **1.503 estrangeiros** (11,03%)
- 4 hospitais** administrados
- R\$ 426 milhões investidos** em programas sociais desde 1993
- 964** voluntários

CAPITAL NATURAL

- Preservação de áreas protegidas
- Programa de proteção de fauna e flora
- Mobiliza Todos pela Água- Preservação de Nascentes
- Uso de material Reciclado
- Consumo total de **107.834,42 megalitros (ML) de água**
- Consumo total de combustíveis dentro da organização 54,4 MM GJ sendo 11,4% de fontes renováveis
- Consumo total de energia elétrica: **21.875.249,43 GJ**
- 11,5 milhões de toneladas de mineral** extraído
- 1.802,62 hectares** protegidos

ATIVIDADES E GESTÃO

VALORES

Segurança | Pessoas | Clientes | Qualidade | Resultados

DNA USIMINAS:

Proteger a Vida | Colaboração | Abertura para o Novo | Conduzir aos Resultados | Comprometimento com os Resultados | Disciplina Operacional | Foco no cliente | Simplicidade e Agilidade | Inspirar e Desenvolver pessoas

PRINCIPAIS ATIVIDADES

Siderurgia
Mineração
Transformação do Aço

PRINCIPAIS PRODUTOS

Minério de ferro
Chapas grossas
Laminados a quente
Laminados a frio
Galvanizados

PILARES DA GESTÃO USIMINAS



OUTCOMES

- Mais de 800 mil horas de capacitação**, sendo uma média de 78,7 horas por colaborador
- 9,1% são mulheres** no quadro de colaboradores
- Pesquisa de engajamento interno bianual
- 0,61 Taxa de frequência** de acidentes com perda de tempo (CPT)

- Índice de satisfação dos clientes: **89,5%**
- Pavimentando 3 mil km de estradas rurais**, atendendo 84 municípios em Minas Gerais
- 79 iniciativas culturais**, esportivas e sociais
- 57 ações** com **2.019 pessoas** contempladas
- Inauguração do Centro de Memória Usiminas
- Hospital Márcio Cunha administrado pela Fundação** foi escolhido entre os três melhores hospitais de Minas Gerais, e o 17º lugar do Brasil

- Recirculação da água em **96%**
- Reaproveitamento dos gases emitidos na geração de energia
- 1,4 mil nascentes** preservadas
- 12.500 mudas produzidas** no viveiro, sendo que 5.000 foram plantadas
- 1.692 animais resgatados/recolhidos**, durante quase cinco anos
- 1.975,45 kt de materiais reciclados** reutilizados
- 3.141.079,23 Resíduos gerados, 37,47%** reaproveitado ou reciclado internamente

Nota: O Inventário de Emissões de GEE, ano base 2021, está em processo de asseguarção e será disponibilizado na data de 24 de junho de 2022 no site www.usiminas.com/sustentabilidade.

PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS

Conheça os prêmios recebidos pela Usiminas ao longo de 2021 por sua atuação em diferentes campos da sociedade.



WEPs Brasil 2021 – Empresas Empoderando Mulheres

A Usiminas recebeu menção honrosa em sua primeira participação no prêmio, que tem o objetivo de incentivar e reconhecer empresas que promovem a cultura da equidade de gênero e o empoderamento da mulher no Brasil. A Companhia foi reconhecida pelo Programa de Diversidade e Inclusão, que tem a equidade de gênero como um dos cinco pilares de atuação. De 2019 até 2021, o percentual de mulheres em cargos de liderança subiu de 5,5% para 13,17%.



Usiminas é destaque em duas categorias do Prêmio Aberje 2021

A Usiminas foi vencedora da etapa regional Minas e Centro-Oeste nas categorias Sustentabilidade Organizacional e Evento da edição 2021 do Prêmio Aberje, promovido pela Associação Brasileira de Comunicação Empresarial (Aberje).

Na categoria Sustentabilidade Organizacional, a Companhia foi premiada com o projeto #IssoÉCoisaDaUsiminas, que reforça, por meio de ações integradas de comunicação, a atuação da Usiminas nos eixos social, ambiental e econômico na região do Vale do Aço. Já na categoria Evento, venceu com a ação “10, 20, 30, 40 anos”, desenvolvida para comemorar e marcar o tempo de casa de colaboradores e colaboradoras.



Usiminas é selo Ouro em plataforma nacional de transparência em sustentabilidade

O Registro Público de Emissões, maior banco de dados de inventários corporativos da América Latina, concedeu à Usiminas o Selo Ouro, o mais avançado reconhecimento, pela publicação completa e assegurada do seu Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa. A entrada da Companhia na plataforma foi anunciada no mês de setembro, com a divulgação dos relatórios do ciclo 2020/2021.



Usiminas é eleita empresa que melhor se comunica com jornalistas

A Usiminas está novamente entre as companhias brasileiras vencedoras da 11ª edição da Pesquisa Empresas que Melhor se Comunicam com Jornalistas. Ela foi eleita na categoria Siderurgia e Metalurgia, e a premiação foi entregue em evento virtual. O objetivo do prêmio é valorizar a transparência e a manutenção da democracia por meio da boa comunicação com a imprensa.



Destaque no prêmio LIDE Litoral

A Usiminas foi a grande vencedora da categoria Indústria do Ano do 1º Prêmio Líderes Regionais Litoral Paulista, organizado pelo LIDE. O anúncio foi feito durante cerimônia realizada em Santos (SP). Também foi finalista na categoria Práticas Sustentáveis.



Top Of Mind Tribuna

A Usiminas conquistou, pela 17ª vez consecutiva, a categoria Indústria do Prêmio Top Of Mind, na Baixada Santista (SP). Concorrendo com outras empresas do Polo de Cubatão e do Porto de Santos, por exemplo, manteve-se na ponta e foi a mais lembrada pela maioria dos entrevistados que responderam à pergunta: “Qual indústria vem à sua cabeça?”.

O tradicional prêmio é organizado pelo Grupo Tribuna, o maior conglomerado de comunicação da região. Ao todo, mais de 1,8 mil pessoas dos nove municípios da Região Metropolitana da Baixada Santista participaram do levantamento, realizado entre 8 e 13 de junho de 2021.

Foram mais de 30 categorias, com a Usiminas garantindo sua hegemonia na categoria Indústria desde quando a premiação começou a ser entregue.



Presidente da Usiminas está entre as 500 pessoas mais influentes da América Latina

O presidente da Usiminas, Sergio Leite, é um dos 180 brasileiros que fazem parte da lista divulgada pela plataforma de notícias de economia e negócios, Bloomberg Línea, com as lideranças mais inspiradoras e resilientes da América Latina.

A lista destaca 500 pessoas do continente que fazem a diferença em seus setores de atuação e contribuem para o desenvolvimento social e econômico de seus países. Na lista estão nomes da indústria, da filantropia, dos esportes e de vários outros segmentos escolhidos por equipes editoriais em cada um dos países de atuação da Bloomberg Línea. Segundo a publicação, a seleção foi feita com foco, também, no trabalho de muitas dessas pessoas no enfrentamento da pandemia da Covid-19.

Empresas



Usiminas premiada em evento de fornecedores das empresas Randon

A Usiminas foi premiada como destaque na categoria Sustentabilidade com Foco no Processo Produtivo durante a 4ª edição do Encontro de Fornecedores das Empresas Randon. O reconhecimento veio pelo projeto realizado por meio do VOU – Voluntários Usiminas, em parceria com a Gerência de Transportes da usina de Ipatinga (MG), para o reaproveitamento de madeira na criação de móveis e brinquedos pelos apenados do Presídio de Coronel Fabriciano. Depois de as peças serem produzidas, são os voluntários e voluntárias que ajudam a dar o toque final nos brinquedos com o processo manual de pintura.



Prêmio 100 Open Corps

A Usiminas está entre as empresas mais inovadoras do País pelo 3º ano consecutivo, sendo reconhecida no TOP 100 Open Corps. A Companhia estreou também no TOP 5 Mineração e Metais – 100 Open Startups 2021. Isso significa que, no setor de siderurgia e mineração, a Usiminas está entre as cinco empresas que mais realizam a inovação aberta.



MUSA conquista Prêmio de Excelência da Indústria Minerometalúrgica Brasileira

O projeto Peneiramento de Alta Frequência garantiu à Mineração Usiminas (MUSA) lugar de destaque no 23º Prêmio de Excelência da Indústria Minerometalúrgica Brasileira. A Companhia está novamente entre os vencedores da premiação da revista Minérios & Minerales, que reúne as maiores e mais importantes empresas do setor no País. O trabalho premiado foi elaborado pela equipe do Beneficiamento Mineral Central. A planta de Peneiramento de Alta Frequência foi inaugurada em janeiro de 2021 e permitiu à MUSA melhorar a qualidade do pellet feed produzido, colocando-a em um novo patamar entre as mineradoras que produzem o pellet feed premium, com teor de ferro acima de 65%.



Prêmio Universitário Aberje: estagiários da MUSA em destaque

O time formado na MUSA para concorrer ao 15º Prêmio Universitário Aberje (PUA) foi um dos destaques da competição, garantindo o 3º lugar na categoria Criação de Soluções com o projeto Mineração é Mais Que Isso. A equipe foi composta por estagiários das gerências de Manutenção Industrial Oeste, Planejamento de Lavra/Geotecnia e Projetos Compactos, além de uma participante da Comunicação, que atua na usina de Cubatão (SP). O desafio propôs o desenvolvimento de uma solução criativa para situações reais vivenciadas nas empresas, estimulando a criatividade dos participantes. Essa edição foi dedicada ao Setor Mineral e contou com a parceria do Instituto Brasileiro de Mineração (Ibram).



3

GOVERNANÇA CORPORATIVA

Estrutura de governança	32
Transparência e Integridade	39
Gestão da sustentabilidade	45
Gestão de riscos	57

GOVERNANÇA CORPORATIVA

GRI 103-1; 103-2; 103-3

A Usiminas reconhece a importância da governança corporativa para o sucesso dos negócios, pois, dessa forma, transmite a ideia de confiabilidade e segurança para seus *stakeholders*, principalmente para os investidores.

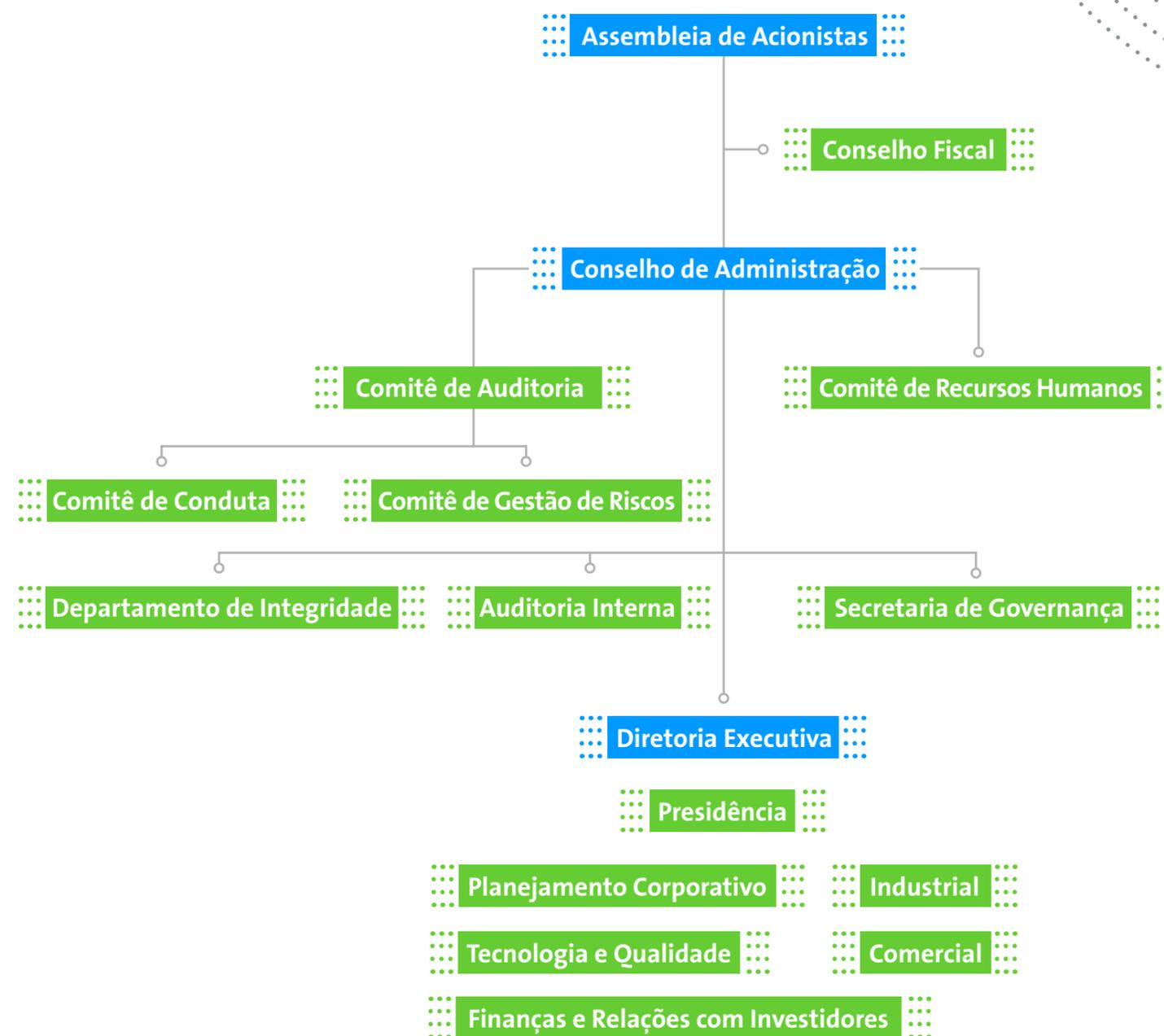
A Companhia sabe que o papel da governança é melhorar a gestão, otimizar as decisões estratégicas, estabelecer normas, tornar a operação mais eficaz, fazer a análise de risco do mercado e aumentar o retorno financeiro e a longevidade dos negócios.

Na governança, o destaque de 2021 é a criação de dois novos órgãos: Comitê de Gestão de Riscos e Comitê de Descarbonização. O primeiro está construindo a Política de Riscos da Usiminas, para que se possa identificar, tratar e erradicar problemas que tragam impactos negativos, bem como potencializar as oportunidades. O segundo está engajado na agenda de descarbonização do processo produtivo da Companhia.

Estrutura de governança

GRI 102-18

O organograma a seguir apresenta a estrutura de governança da Usiminas.



Conselhos e comitês

Conselho de Administração

GRI 102-19; 102-22; 102-23; 102-24; 102-25; 102-26; 102-31; 102-33

O Conselho de Administração da Usiminas, em permanente evolução para se adequar às exigências do mercado, deve orientar, de forma geral, os negócios e decidir sobre questões estratégicas, buscando atender às seguintes diretrizes:

- Promover o crescimento contínuo, respeitando sempre seus valores e sua função social, exercendo sua competência legal e estatutária e observando o objeto social da Usiminas e suas controladas, coligadas e subsidiárias;
- Cuidar dos interesses de todos os acionistas, sem desconsiderar as demais partes interessadas (*stakeholders*);
- Zelar pela perenidade da Companhia dentro de uma perspectiva de longo prazo e sustentabilidade, incorporando questões de ordem social, ambiental e de boa governança corporativa na definição dos negócios e das operações;
- Adotar uma estrutura de gestão ágil, composta por profissionais qualificados e de reputação ilibada;
- Formular diretrizes para a gestão da Companhia e suas controladas, coligadas e subsidiárias, que serão refletidas no orçamento anual;
- Garantir que as estratégias e diretrizes sejam efetivamente implantadas pela Diretoria, sem, todavia, interferir em assuntos operacionais;
- Prevenir e administrar situações de conflito de interesses ou divergência de opiniões, de maneira que o interesse da Usiminas sempre prevaleça.

Cabe ao Conselho de Administração eleger a Diretoria Executiva e determinar suas atribuições.

Ele é formado por oito conselheiros efetivos e respectivos suplentes, eleitos em Assembleia Geral – inclusive o presidente – para um mandato de dois anos, permitida

a reeleição. É vedada a acumulação dos cargos de presidente do Conselho de Administração e de diretor-presidente.

Atualmente, o Conselho de Administração da Usiminas tem três membros independentes, conforme item 12 do Formulário de Referência. São eles: Ruy Roberto Hirschheimer, Elias de Matos Brito e Ronald Seckelmann.

A Companhia não possui uma política formal de indicação de conselheiros, de modo que a maioria dos membros do Conselho de Administração é indicada conforme regras previstas no Acordo de Acionistas. É importante, no entanto, que os conselheiros possuem um perfil diversificado, com pluralidade de conhecimentos, formações, experiências e culturas, o que possibilita uma avaliação sistêmica por diferentes perspectivas.

O Conselho de Administração reúne-se, ordinariamente, quatro vezes ao ano, seguindo calendário previamente estabelecido e, extraordinariamente, sempre

que necessário. Ainda sob os efeitos da pandemia de Covid-19, em 2021, foram realizadas 18 reuniões, sendo 4 reuniões ordinárias e 14 reuniões extraordinárias.

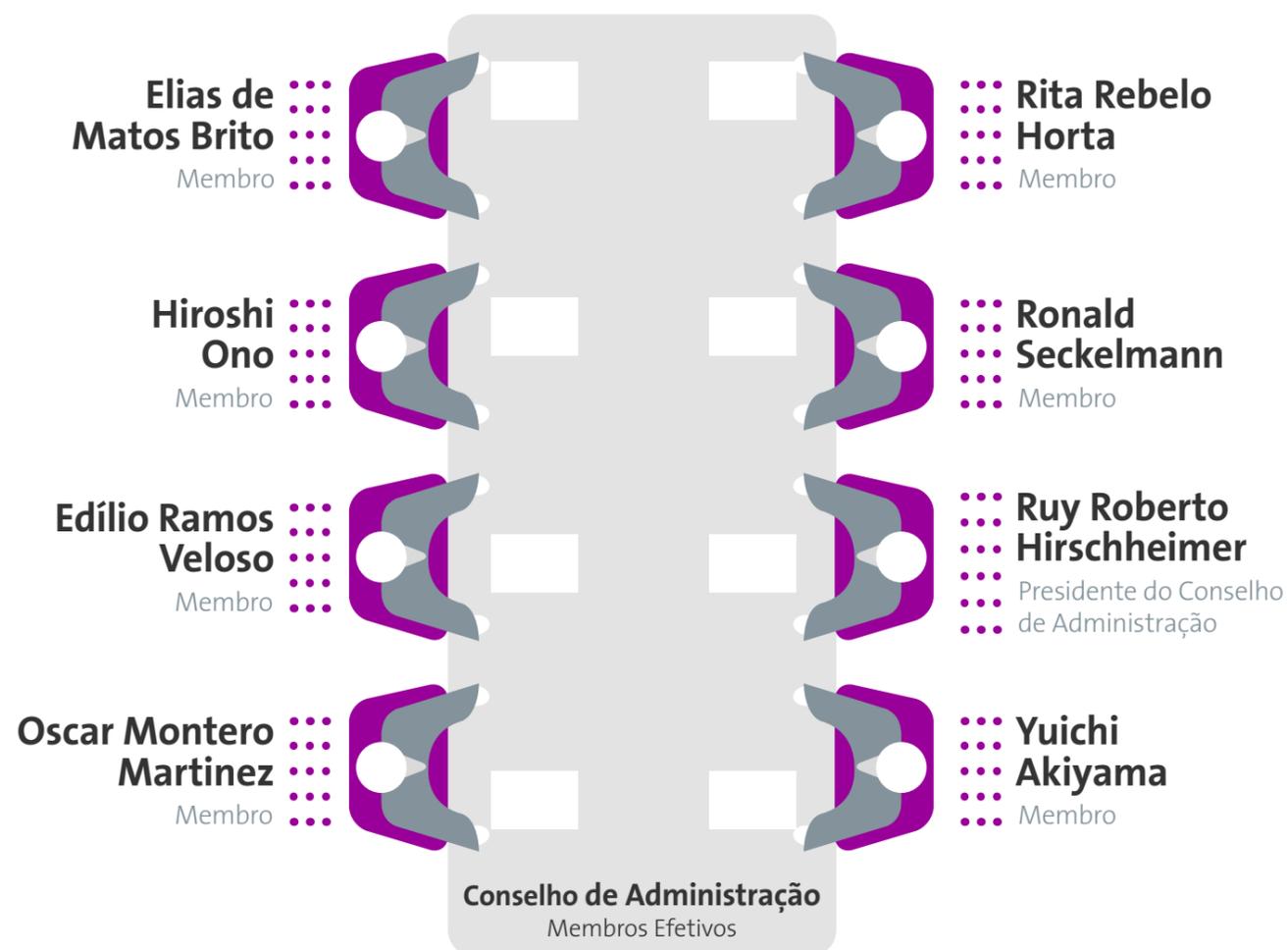
Os temas a serem debatidos nas reuniões ficam disponíveis aos conselheiros no Portal da Governança, para que possam se preparar para os encontros e balizar as decisões. Periodicamente, a Diretoria Executiva participa desses encontros para apresentar e debater temas econômicos, sociais e ambientais relevantes para a Usiminas.

Se algum membro apresentar possível conflito de interesses em relação às matérias sob análise do Conselho de Administração, deve informar e abster-se de debater e votar, cabendo aos demais membros isentos a decisão sobre o pleito.

A divulgação dos conflitos de interesse estão disponíveis no Formulário de Referência da Companhia.

O Estatuto Social da Companhia, que é aprovado em Assembleia Geral de Acionistas – o mais alto órgão de governança –, define as preocupações cruciais, as competências e atribuições de cada órgão societário em relação aos temas econômicos, ambientais e sociais, por meio da limitação de valores em operações diversas para aprovação, escopo/temas, entre outros, conforme Estatuto Social disponível no [site](#).

A composição dos membros do Conselho de Administração será objeto de deliberação da Assembleia Geral Ordinária agendada para 28 de abril de 2022. Os candidatos para comporem o órgão estão descritos na Proposta da Administração da Companhia, disponível na página de Relações com Investidores da Usiminas. Adicionalmente, [conforme Comunicado ao Mercado](#) divulgado em 28 de março de 2022, os acionistas controladores da Companhia, integrantes do Grupo T/T e do Grupo NSC, informaram os nomes que pretendem indicar para a composição da Diretoria Estatutária da Usiminas. Tais indicações serão submetidas para aprovação do Conselho de Administração em 19 de maio de 2022.



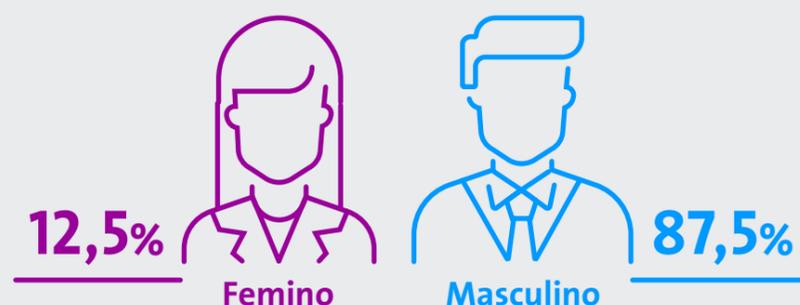
Membros suplentes

- Fernando Duelo Van Deusen
- Gileno Antônio de Oliveira
- Guilherme Poggiali Almeida
- Henrique de Rezende Vergara
- Mario Giuseppe Antonio Galli
- Tatsuya Miyahara
- Yusuke Tajiri

Diversidade nos órgãos de governança - Conselho de Administração, por gênero | GRI 405-1

- 8 Membros
- 3 Independentes
- 8 Suplentes

Percentual de membros do conselho (por gênero)



Diversidade nos órgãos de governança - Conselho de Administração, por faixa etária



Conselho Fiscal

Composto por integrantes eleitos em Assembleia Geral, o Conselho Fiscal permanente deve fiscalizar os administradores da Usiminas e certificar-se de que eles cumprem seus deveres legais, conforme previsto no estatuto da Companhia.

O Conselho Fiscal também analisa as demonstrações contábeis, opina sobre planos de investimentos e orçamentos e emite parecer em caso de propostas de alteração do capital social, distribuição de dividendos ou em eventual transformação, incorporação, fusão ou cisão relacionadas às empresas do Grupo Usiminas.

É composto por cinco membros, sendo dois deles independentes e eleitos pelos acionistas minoritários ordinários e preferencialistas, sendo que nenhum deles exerce outra função na Usiminas.

Comitês de assessoramento

Os comitês da Usiminas não tomam decisões, apenas assessoram e recomendam ações. A Companhia possui alguns comitês de assessoramento à Diretoria, entre eles, Comitê Comercial, Financeiro, Custos/Industrial, Estratégia e Investimentos, Gestão de Pessoas, Sustentabilidade, Digital e Institucional.

Sua função é assessorar, instruir e subsidiar a tomada de decisão em matérias de suas respectivas competências, contando, quando necessário, com a participação de gestores, colaboradores e colaboradoras, especialistas e outros profissionais capazes de esclarecer os temas em questão.

Seus membros e atribuições estão descritos no item 12 do Formulário de Referência.

A seguir, destacamos alguns comitês da Usiminas.

Comitê de Auditoria – conforme Estatuto Social da Usiminas (Art. 15, § 2, alínea “j”), tem como atribuição designada pelo Conselho de Administração assegurar que um sistema para identificação, avaliação e gerenciamento dos principais riscos legais e regulatórios associados às atividades da Companhia esteja implementado, avaliando periodicamente sua adequação. Composto por cinco membros, também é sua função avaliar e monitorar as auditorias internas e externas, a qualidade das demonstrações financeiras e as exposições aos riscos econômicos, ambientais e sociais que possam afetar significativamente a Usiminas. Além disso, exerce papel relevante no sentido de garantir a eficácia do Programa de Integridade.

Comitê de Conduta – Tem como função fiscalizar as ações desempenhadas pelo Departamento de Integridade e atuar no processo de responsabilização após a apuração afirmativa das denúncias de violação dos preceitos estabelecidos pelo Programa de Integridade. Reporta-se ao Comitê de Auditoria e, eventualmente, ao Conselho de Administração. É composto por cinco membros nomeados pelo Conselho de Administração.

Comitê de Gestão de Riscos – Criado em 2021, assessoro o Comitê de Auditoria. Este, por sua vez, reporta ao Conselho de Administração, que tem como objetivo avaliar a gestão e o controle dos riscos da Companhia e das demais empresas controladas pela Usiminas, assegurando adequado sistema para identificação e avaliação periódica dos riscos.

Comitê Gestão de Pessoas – Acompanha as metas traçadas para as questões de gênero na composição do Conselho de Administração. É composto de cinco membros e tem como principais atribuições estabelecer critérios de remuneração direta e indireta para os administradores da Companhia.

Diretoria Executiva

GRI 102-19; 102-20

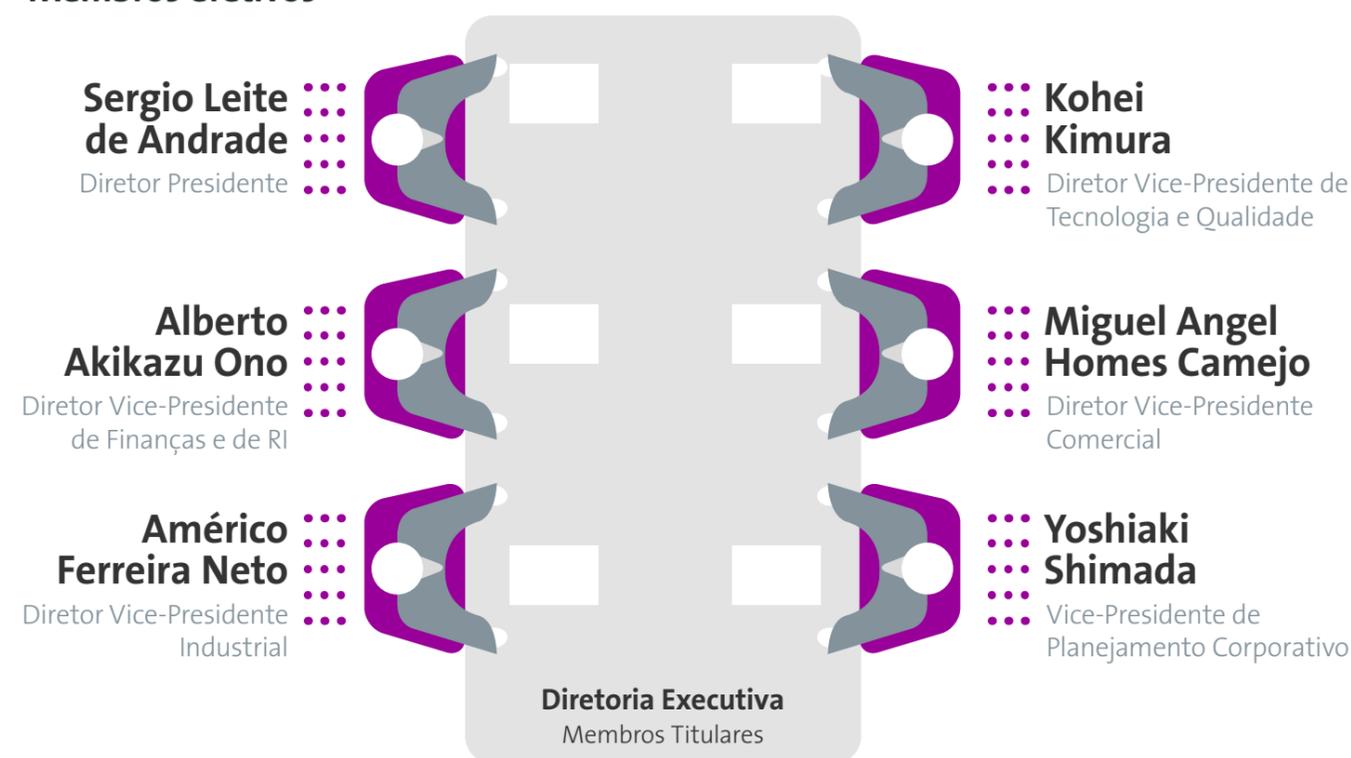
A missão da Diretoria Executiva é estabelecer diretrizes para os administradores da Usiminas, direcionando-os nas relações internas e externas. Ela tem a obrigação de atuar de forma ética, direcionada para os interesses das diversas partes envolvidas em cada uma das empresas e, ao mesmo tempo, estar atenta à

alta qualidade dos produtos e serviços oferecidos à sociedade, promovendo a responsabilidade socioambiental corporativa.

Assim como os membros do Conselho de Administração, os diretores possuem mandatos de dois anos, com possibilidade de reeleição.

Composição do Diretoria Executiva

Membros efetivos



Auditoria Interna

Subordinada ao Conselho de Administração e reportando-se diretamente ao Comitê de Auditoria, a Gerência-Geral de Auditoria contribui para a manutenção dos níveis de governança corporativa, utilizando como suporte a metodologia de auditoria baseada em riscos.

Os resultados da auditoria proporcionam melhorias na estrutura dos controles internos, no aprimoramento das práticas de governança corporativa e contribuem para a implantação de medidas preventivas para reduzir os riscos da Companhia.

O Plano Anual de Auditoria apresentado à alta administração aborda as métricas adotadas e os principais riscos econômicos, sociais e ambientais mapeados na auditoria.

Remuneração da Alta Administração

GRI 102-35; 102-36; 102-37

A Política de Remuneração da Usiminas estabelece as diretrizes que deverão ser observadas no momento de determinar a remuneração adequada para os membros da Diretoria Estatutária, levando em consideração os padrões de mercado.

Entre os princípios seguidos pela Política de Remuneração, destacam-se:

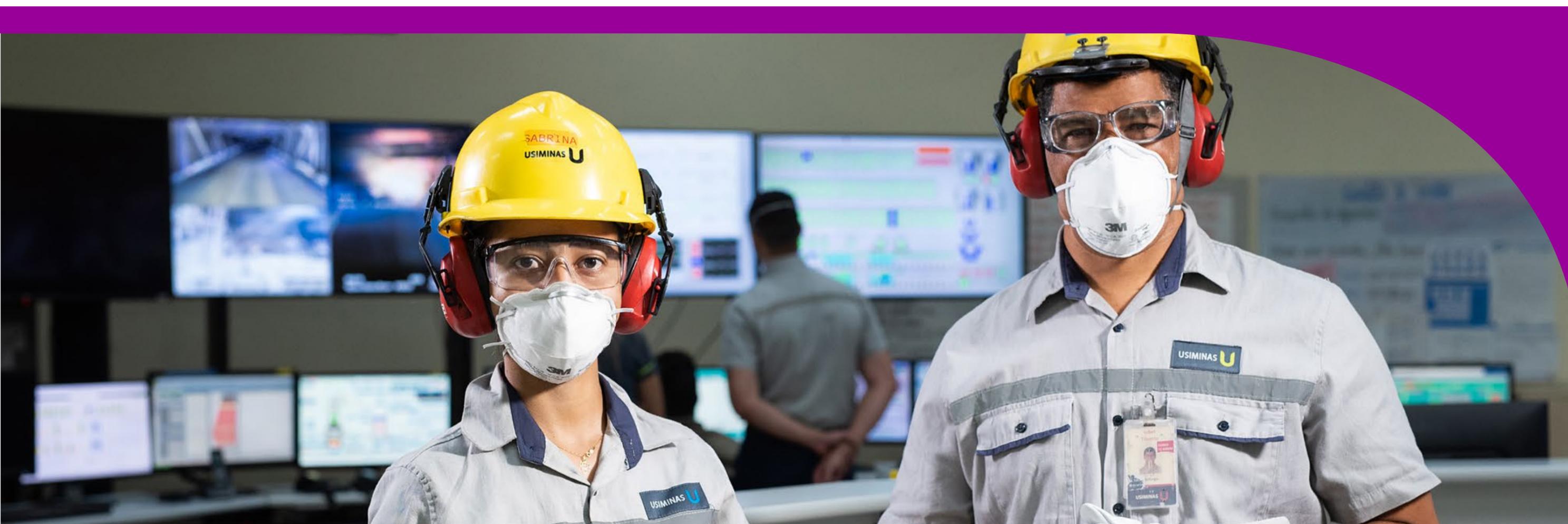
- Adoção das práticas de mercado que possam agregar valor à Companhia, aos acionistas e aos demais *stakeholders*;

- Geração de valor econômico a longo prazo, a fim de evitar conflitos de interesses e manter a perenidade do negócio;
- Contribuição de cada membro do Conselho de Administração e da Diretoria na realização dos objetivos estratégicos da Usiminas.

A remuneração anual global da alta administração será fixada pelos acionistas em Assembleia Geral, bem como uma participação nos lucros apurados desde que tenha sido assegurado aos acionistas o recebimento do dividendo obrigatório de Administração após consultado o Comitê de Recursos estabelecido no artigo 24, § 5º, do Estatuto Social da Usiminas.

Para o ciclo de 2021 a remuneração foi aprovada por maioria dos votos dos presentes com mais de 572 milhões votos favoráveis contra 185.137 votos contrários conforme [Ata da Assembleia Geral Ordinária](#).

Os membros da Diretoria farão jus ao recebimento de uma remuneração fixa, que deverá levar em consideração os padrões de mercado para profissionais com atribuições e responsabilidade semelhantes e a conjuntura econômica vigente. Essa remuneração será estabelecida pelo Conselho de Administração após consultado o Comitê de Recursos Humanos, sendo paga mensalmente ao longo do ano.



Os diretores também poderão ter uma remuneração variável – bônus – estabelecida de acordo com os indicadores econômicos, financeiros, quantitativos e qualitativos relacionados à performance global da Companhia e ao cumprimento de metas coletivas e individuais. A apuração dessas metas será feita com base no balanço anual auditado e seus resultados serão levados ao Conselho de Administração para verificação e aprovação antes do pagamento do bônus, se houver.

Em 2021, o Conselho de Administração aprovou e determinou que cerca de 20% do bônus da Diretoria terá relação direta com temas da agenda ESG, o que representa o compromisso da Usiminas em aprimorar sua governança.

A remuneração dos diretores pode ser composta, adicionalmente, de um plano de remuneração de incentivo de longo prazo no mercado de ações, estabelecido de acordo com os resultados e interesses da Usiminas.

Os diretores também farão jus aos seguintes benefícios: automóvel com motorista, planos médico e odontológico, seguro de vida e plano de previdência privada, geralmente estendidos aos colaboradores da Usiminas. Se o diretor não for elegível a tal plano, um plano de previdência privada aberto poderá ser oferecido desde que nos termos aprovados pelo Conselho de Administração.

A metodologia utilizada para cálculo e reajuste da remuneração fixa dos membros da Diretoria baseia-se na avaliação das práticas de mercado e da conjuntura econômica vigente, estando sujeita aos melhores

interesses da Usiminas. Tal metodologia visa assegurar que a remuneração seja competitiva e esteja de acordo com o mercado e com os interesses dos acionistas.

Anualmente, o Conselho de Administração, com base em recomendação do Comitê de Recursos Humanos, promove a revisão do conjunto de indicadores e metas, a fim de adequá-los às práticas de mercado, à conjuntura econômica global e nacional e aos interesses dos acionistas. Essa revisão tem como objetivo incentivar a performance sustentável da Companhia no longo prazo, sempre no melhor interesse da Usiminas.

Para o Conselho de Administração, são pagos honorários conforme verba aprovada na Assembleia Geral Ordinária. Não há prática de remuneração variável. Para o presidente do Conselho de Administração, são concedidos planos médico e odontológico como benefícios.

Para o Conselho Fiscal, a remuneração mensal dos membros efetivos é fixada em 10% do valor da média da remuneração fixa atribuída aos diretores estatutários da Companhia, nos termos do parágrafo 3º do artigo 162, da Lei nº 6.404/76. Não há prática de remuneração variável.

A Usiminas utiliza a metodologia de pontos Hay, da KornFerry HayGroup, para avaliar os cargos e realizar pesquisas salariais periódicas para verificar sua competitividade frente ao mercado, nos diferentes itens que compõem a remuneração total. A tabela salarial é ajustada com base nessas pesquisas, visando ao alinhamento à média de mercado.

A Usiminas adota como prática contratar consultorias independentes para realização periódica de pesquisas salariais customizadas. As consultorias envolvidas em projetos de remuneração dispõem de um acordo de confidencialidade que resguarda a Usiminas sobre o vazamento de informações utilizadas para os trabalhos de pesquisa e estudos de remuneração.

A empresa dispõe ainda de um programa de participação nos lucros e bônus, com metas definidas para cada grupo de colaboradores: CEO/vice-presidentes, diretores executivos, diretores, gerentes gerais, gerentes, especialistas sênior e pleno, coordenadores e demais colaboradores.

A Usiminas também adota como prática contratar consultorias para realização periódica de pesquisas salariais customizadas e para, quando necessário, orientar sobre o uso de alguma metodologia específica ou compra de ferramentas e relatórios de mercado, sempre com o intuito de ter acesso às melhores práticas.

As consultorias envolvidas em projetos de remuneração são sempre independentes e dispõem de um acordo de confidencialidade que resguarda a Usiminas sobre o vazamento de informações utilizadas para os trabalhos de pesquisa e estudos de remuneração.

TRANSPARÊNCIA E INTEGRIDADE

GRI 102-12; 103-1; 103-2; 103-3

Para a Usiminas, trabalhar condutas éticas, íntegras e morais representa o zelo com a perenidade da marca no mercado e impacta na construção de uma sociedade justa, pacífica e inclusiva. Sendo assim, a gestão de um sistema de integridade passa por evitar, mitigar e remediar possíveis impactos negativos que, eventualmente, causem danos à reputação da Usiminas e, ao mesmo tempo, potencializar os impactos positivos em benefício da sociedade e de todos os *stakeholders*.

O trabalho desenvolvido ao longo de 2021 refletiu o compromisso de toda a equipe Usiminas de respeito, integridade e transparência, atitudes que são exigidas nas relações com o público interno – todos os colaboradores, independentemente de cargo hierárquico, incluindo membros do Conselho de Administração e Conselho Fiscal – e externo, como fornecedores, terceiros intermediários, clientes, poder público, sociedade civil, imprensa e diversos outros públicos que fazem parte da rotina da Usiminas.

Diretamente aos colaboradores, são oferecidos treinamentos presenciais e on-line, interações, semana integralmente dedicada ao tema integridade etc. Além disso, tiveram continuidade os encontros e a capacitação dos Embaixadores da Integridade, apoiadores em diversas frentes que auxiliam na disseminação da cultura da integridade e reforçam que “Fazer o certo sempre dá certo!”.

Mais do que inspirar colaboradores e colaboradoras por meio da cultura da integridade, a Companhia está envolvida em difundir e afirmar suas práticas, participando ativamente de movimentos nacionais e internacionais de Integridade, como o Pacto Global da ONU e o Guia Temático do Instituto Ethos, iniciativas que fomentam o ambiente ético e transparente.

Em relação à transparência de informações, a Companhia dispõe do Portal de Governança, que assegura acesso íntegro e igualitário aos agentes de governança em geral às informações da Companhia e suas controladas.

Os principais divulgadores do Programa são os conselheiros, os membros dos diversos comitês, diretores e gerentes, que têm a missão de aplicá-lo em suas rotinas como exemplos a serem seguidos e disseminados para o restante da equipe. Por meio das diversas iniciativas, pode-se notar o engajamento da Companhia em disseminar a ética e a transparência por toda a cadeia de valor do aço.

O Programa de Integridade é composto pelo Código de Ética e Conduta e por mais seis Políticas de Integridade, gerenciado por uma estrutura composta por três órgãos básicos: Comitê de Auditoria, Comitê de Conduta e Departamento de Integridade.



Comitê de Auditoria:

responsável pelo assessoramento ao Conselho de Administração na fiscalização das ações desempenhadas pelo Departamento de Integridade e pelo Comitê de Conduta, zelando pela correta implantação e pelo cumprimento do Programa de Integridade;



Comitê de Conduta:

esse comitê, cujos cinco membros são nomeados pelo Conselho de Administração, acompanha e fiscaliza as ações desempenhadas pelo Departamento de Integridade e atua no processo de responsabilização após apuração confirmada das denúncias de violação dos preceitos estabelecidos pelo Programa de Integridade. Reporta-se ao Comitê de Auditoria e, eventualmente, ao Conselho de Administração.



Código de Ética e Conduta e Políticas de Integridade da Usiminas

O Código de Ética e Conduta e as Políticas de Integridade fornecem orientações sobre comportamentos éticos e lícitos, além de esclarecer o que a Companhia entende como integridade organizacional.

Código de Ética e Conduta: Esse documento reflete o compromisso de toda a equipe da Usiminas com a legislação vigente e as normas internas que disciplinam a atuação de colaboradores, colaboradoras e terceiros tanto no campo individual como no conjunto do Grupo Usiminas. Todos devem seguir as regras e orientações de conduta previstas neste Código. Este traz os princípios que devem balizar a tomada de decisão e o relacionamento com todos os *stakeholders*.

Política Anticorrupção: essa política tem a finalidade de estabelecer padrões mínimos de comportamento para colaboradores e colaboradoras – independentemente de nível hierárquico, funcional ou local de atuação – e para terceiros frente a situações que possam envolver ou caracterizar atos de corrupção, especificamente no relacionamento com o poder público, deixando clara a postura de absoluta intolerância da Usiminas com qualquer ato ilícito.

Política de Brindes, Presentes e Hospitalidades: tem como objetivo declarar a posição da Usiminas em relação a entrega, oferta, promessa e recebimento de brindes, presentes, entretenimento, viagens e outras hospitalidades por parte dos colaboradores e colaboradoras da Companhia.

Política Concorrencial: estabelece diretrizes complementares ao Código de Ética e Conduta e à legislação brasileira de defesa da concorrência – Lei nº 12.529/2011 e seus regulamentos –, sobre como colaboradores e colaboradoras da Usiminas devem atuar, no Brasil e no exterior, em práticas comerciais e nas relações societárias das quais venham a participar, para garantir conformidade com a legislação brasileira e com as normas internas da Companhia. Essa política preza por negócios livres e éticos, em que as relações comerciais são pautadas pela estrita observância às leis e fundamentadas nos princípios da honestidade e do respeito.

Política de Conflitos de Interesse e Transação com Partes

Relacionadas: estabelece as diretrizes de integridade e complementa as disposições sobre conflitos de interesses contidas no Código de Ética e Conduta, objetivando eliminar ou mitigar toda situação concreta ou aparente que possa resultar em conflito. Ela está alinhada também com o Estatuto Social da Usiminas. **GRI 102-25**

Política de contratação de serviços Extra-Auditoria:

estabelece os princípios e diretrizes que regem a contratação de serviços extra-auditoria, com o objetivo de assegurar o cumprimento.

Política de Divulgação de Informações e Negociação de Valores Mobiliários:

tem como objetivo estabelecer os critérios e procedimentos relativos à divulgação de informações sobre atos ou fatos relevantes, bem como sobre a negociação de valores mobiliários de emissão da Companhia por ela própria, seus acionistas controladores, executivos e colaboradores que tenham conhecimento de Informação Privilegiada, a fim de impedir o uso de informações privilegiadas no mercado de valores mobiliários.

Política de Patrocínios e Doações:

orienta e auxilia a conduta dos colaboradores e colaboradoras em relação a patrocínios e doações a serem concedidos em suas relações comerciais e institucionais, tendo em vista a necessidade de evitar situações que possam caracterizar qualquer forma de corrupção, bem como reforçar os padrões éticos e de integridade presentes

no Código de Ética e Conduta. Entre as diretrizes dessa Política, destacam-se: a proibição de que quaisquer doações sejam efetuadas em troca de favorecimento ou vantagem indevida, ou ainda para influenciar a decisão de agente público ou autoridade governamental; e a doação a partidos políticos, campanhas políticas e/ou candidatos a cargos públicos, pelas empresas da Usiminas ou em seu nome, absolutamente proibida.

Política de Relacionamento com Terceiros

Intermediário: estabelece as diretrizes de integridade para relacionamento com terceiros intermediários e complementa os procedimentos para sua qualificação, cadastramento, avaliação, contratação e interações. A Usiminas somente poderá entrar em relações contratuais com terceiros intermediários que tenham sido selecionados de acordo com as regras estabelecidas nessa política. Isso evita acordos comerciais com empresas que, por exemplo, adotem posturas corruptas e antiéticas.

A Usiminas vai além dos limites da legislação, incentivando e cobrando ativamente uma postura igualmente íntegra e transparente de seus parceiros.

A Companhia também atende aos preceitos da legislação aplicável e às disposições ainda mais restritivas relacionadas às companhias de capital aberto e regulações da Comissão de Valores Mobiliários (CVM), bem como às regras relacionadas ao segmento de listagem Nível 1 da B3.



ENTRE AS DIRETRIZES DESSA POLÍTICA, DESTACA-SE:

a proibição de que quaisquer doações sejam efetuadas em troca de favorecimento ou vantagem indevida.



Departamento de integridade

GRI 102-16; 205-2; 412-2

O Departamento de Integridade é responsável por promover a cultura e incentivar condutas pautadas pela ética e transparência, sendo dever de todos os colaboradores e colaboradoras contribuir e fomentar a integridade diariamente em suas ações.

Entre suas funções, está a de promover palestras, treinamentos, projetos de engajamento e comunicação e ações direcionadas às lideranças, sempre com o intuito de fomentar uma cultura voltada à ética e à transparência.

Composto por oito profissionais capacitados e especializados para atender às demandas da área, o Departamento conta também com o apoio de 28 Embaixadores da Integridade, colaboradores e

colaboradoras do Grupo Usiminas que disseminam a cultura da ética e da transparência. Reporta-se ao Conselho de Administração e aos Comitês de Conduta e Auditoria.

Por meio da Universidade Corporativa, o Departamento de Integridade torna as diretrizes da Usiminas acessíveis e didáticas, promovendo treinamentos sobre o Código de Ética e todas as políticas de integridade já citadas neste relatório.

O Departamento de Integridade comunica a 100% dos parceiros de negócios da Usiminas sobre procedimentos de combate à corrupção presentes no Código de Ética e Conduta e na Política Anticorrupção da Companhia. [Clique neste link para conhecer esses procedimentos por completo.](#)

O Departamento de Integridade comunica a 100% dos parceiros de negócios da Usiminas sobre procedimentos de combate à corrupção, presentes no Código de Ética e Conduta e na Política Anticorrupção da Companhia.



Iniciativas do Departamento de Integridade

Abaixo, algumas atividades desenvolvidas pelo Departamento de Integridade em 2021

- Lançamento de 4 *e-Learnings* sobre as seguintes políticas: Política de Conflito de Interesses e Transações com Partes Relacionadas, Política de Patrocínios e Doações, Política Concorrencial e Política de Brindes, Presentes e Hospitalidades.
- Capacitação de 100% dos membros do Conselho de Administração, Conselho Fiscal e Comitê de Auditoria em combate à corrupção.
- Comunicação a 100% dos membros do Conselho de Administração, Conselho Fiscal, Comitê de Auditoria e colaboradores sobre as políticas e os procedimentos de combate à corrupção adotados pela Usiminas.
- Treinamento de 100% dos colaboradores admitidos até 2020 no e-Learning Código de Ética e Conduta e Política Anticorrupção, que abrange tópicos de direitos humanos. Totalizando 9.600 horas de treinamento.
- Continuidade dos treinamentos para colaboradores admitidos em 2021 no *e-Learning* Código de Ética e Conduta e Política Anticorrupção, com a expectativa de que 100% sejam treinados até 2022.
- Treinamento de colaboradores específicos no *e-Learning* sobre a Política de Relacionamento com terceiro intermediário e treinamentos de terceiro intermediário sobre o Programa de Integridade.
- Reuniões periódicas do projeto Embaixadores da Integridade, para treiná-los sobre o tema integridade, incluindo o Canal Aberto.
- Campanhas e manifestações da alta direção ao Programa de Integridade.
- Divulgação, em canais externos e internos, sobre temas relacionados à integridade.
- Divulgação de campanhas para o Canal Aberto, comunicando sobre alguns dos princípios fundamentais na gestão de denúncias, como o anonimato da denúncia, a confidencialidade das informações e a não retaliação, preservando toda denúncia e denunciante de boa-fé.
- Realização da Semana da Integridade, período integralmente dedicado à disseminação do tema, proporcionando reflexões sobre o Programa de Integridade e um foco nas questões relacionadas à ética, ao respeito e à diversidade.
- Mapeamento de fornecedores que acessam as plantas da Usiminas para treiná-los e conscientizá-los sobre o Programa de Integridade.
- Mapeamento dos Riscos da área de Integridade, que permitiu identificar e tratar os riscos inerentes às atividades do Departamento de Integridade.

A evolução e o amadurecimento do Programa de Integridade lançado em 2019 são notórios. Entre os vários aspectos e atividades, destacam-se os controles internos cada vez mais sofisticados, como a Ferramenta da Integridade, a ferramenta de *Due Diligence* e o Canal Aberto (canal de denúncias), que direcionam o Departamento na elaboração de planos de ação mais efetivos. À medida em que o programa evolui, novos desafios são apresentados, sendo um deles revisar as políticas do Programa de Integridade.



Controle de integridade na Usiminas e automatização de processos

GRI 102-17



Ferramenta da Integridade

Tem como objetivo registrar e esclarecer dúvidas e monitorar o cumprimento de diretrizes do Programa de Integridade. Ele é composto pelos módulos: Questionário anexo à Política de Conflito de Interesses, formulário para preenchimento de contato com o poder público, formulário para registro de recebimento de brindes, presentes e hospitalidades e módulo consultivo denominado Consulta Integridade.



Due Diligence

Procedimento que permite conhecer e avaliar os riscos de integridade aos quais a Usiminas pode estar exposta. É com base nele que o Departamento de Integridade realiza algumas avaliações de perfil, histórico, reputação e práticas de combate à corrupção de pessoas físicas e/ou jurídicas que se relacionam direta ou indiretamente com a Companhia.



Canal Aberto

Ferramenta que permite o registro de manifestações relativas à violação de preceitos estabelecidos pelo Programa de Integridade, advindas de qualquer parte interessada, preservando a identidade do usuário e o sigilo das informações.

Em 2021, o Departamento de Integridade terceirizou a ferramenta Canal Aberto, trazendo ainda mais confidencialidade, transparência e imparcialidade no tratamento das denúncias, que são recebidas pela Contato Seguro e gerenciadas pelo Departamento de Integridade.

Os resultados dos fatos apurados são submetidos ao Comitê de Conduta, órgão que delibera sobre as medidas disciplinares e de remediação aos fatos apurados pelo Departamento de Integridade. Os reportes também são feitos ao Comitê de Auditoria e ao Conselho de Administração.

No ano de 2021, foram recebidas 530 denúncias, das quais 29% foram confirmadas. Como desdobramento dos resultados das apurações, foram aplicadas 107 ações, entre melhorias de processos e medidas disciplinares.

O Lead Times de apurações do Canal Aberto, ou seja, o tempo de resposta às manifestações no Canal Aberto, em 2021, foi de 60 dias, o que corresponde a um *benchmark* de mercado.

..... O Canal Aberto está disponível 24 horas por dia e sete dias na semana, podendo ser acessado pelo site da Usiminas, pela Intranet – acesso interno aos colaboradores e colaboradoras –, por aplicativo ou pelo telefone 0800 900 9093, de forma gratuita e com atendimento humanizado.



Em 2021, a Companhia iniciou o projeto Sustentabilidade na Cadeia do Aço. Em um evento on-line foi apresentado para clientes e fornecedores a estratégia de sustentabilidade da Usiminas e sua intenção de atuar em conjunto com esses públicos em prol do desenvolvimento sustentável.



GESTÃO DA SUSTENTABILIDADE

GRI 102-20; 102-27

A gestão da sustentabilidade na Usiminas segue em evolução. Depois da criação da Gerência-Geral Corporativa de Sustentabilidade e do Comitê de Sustentabilidade no ano anterior, em 2021, os principais temas da agenda ESG foram tratados com um foco estratégico ainda maior, tendo sido acompanhados pela gerência e endereçados nas reuniões ordinárias do comitê. Cabe ressaltar que o Comitê é composto por 15¹ membros e, anualmente, são programadas quatro reuniões, que também contam com a participação de convidados e especialistas externos como forma de enriquecer as discussões e a cultura de sustentabilidade na Usiminas.

Os assuntos tratados no Comitê permeiam pela Diretoria Executiva da empresa, podendo ser tratados também em pautas do Conselho. A participação ativa e o acompanhamento das atividades das principais entidades do setor, World Steel Association, Alacero, Aço Brasil e IBRAM, garantem o alinhamento de nosso direcionamento estratégico às melhores práticas dos nossos setores de atuação. Vale ressaltar que, desde abril de 2021, a Usiminas participa do Pacto Global da ONU, alinhado com os principais compromissos da entidade pelo desenvolvimento sustentável por meio de seus princípios e dos ODS.

Um reflexo importante do alinhamento estratégico da Companhia à temática ESG foi a determinação das metas da diretoria executiva diretamente ligadas à agenda ESG, compondo 20% das metas globais no período e, assim, influenciando diretamente em sua remuneração variável.

Neste contexto, de fortalecimento da estratégia e gestão da sustentabilidade, em 2021, a Usiminas publicou sete metas dentro da agenda ESG voltadas a emissões de carbono, saúde e segurança, diversidade e segurança de barragens. Em 2022, serão dez compromissos, com uma agenda ainda mais abrangente, incluindo temas como eficiência hídrica, energia renovável, satisfação dos clientes e *compliance* ambiental.

Como forma de garantir um melhor alinhamento com sua estratégia de sustentabilidade, a Companhia promoveu um amplo treinamento na Norma de Sustentabilidade que haviam sido definidas no final de 2020, alcançamos mais de 7.600 colaboradores treinados.

Na área ambiental, a principal entrega de 2021 foi o Sistema de Disposição de Rejeitos Filtrados, em inglês, *dry stacking*, para a disposição dos rejeitos gerados no processo de beneficiamento de minério de ferro, que permite encerrar o ciclo de uso das barragens pela Mineração Usiminas (MUSA).

Em relação às mudanças climáticas, a Usiminas realizou o Inventário de Emissão de Gases de Efeito Estufa e o submeteu à asseguuração externa de acordo com a norma ISO 14.064, que oferece um conjunto de ferramentas para quantificar, monitorar, relatar e verificar as emissões de CO₂ na atmosfera. A Companhia também deu publicidade ao inventário por meio do GHG Protocol. Vale destacar a participação, pela primeira vez, no programa *Carbon Disclosure Project* (CDP), alcançando a nota C em 2021.

1. Estes 15 membros são integrantes do Comitê de descarbonização.

A Companhia vem demonstrando uma importante evolução na redução dos particulados em Ipatinga. Com investimentos de R\$ 100 milhões entre 2019 e 2021, nota-se uma redução de até 66% do particulado em bairros limítrofes. Para os próximos anos, estão previstos novos investimentos e o estabelecimento de metas de redução junto ao Ministério Público do Meio Ambiente.

Na área social, a Usiminas segue sendo referência no desenvolvimento e na implantação de projetos sociais, principalmente nas cidades onde está presente, por meio da participação em comitês regionais. Semestralmente, são realizadas pesquisas para mensuração dos impactos causados nas comunidades locais, gerando uma maior proximidade com *stakeholders* locais e possibilitando projetos e ações mais assertivas nessas localidades. Em 2021, a Usiminas realizou seu primeiro edital público de projetos socioculturais.

No campo da governança, além do acompanhamento pela Administração em 2021, visando ao fortalecimento de sua gestão, a Companhia implantou a Gerência de Gestão de Riscos, parte integrante da Gerência Geral de Auditoria Interna, que teve seu escopo ampliado.

Entre as funções dessa gerência, está a de assegurar para a Diretoria Executiva e o Conselho de Administração que os processos internos tenham seus riscos monitorados por meio de única metodologia, bem como a de apoiar as demais áreas da Usiminas na gestão dos seus riscos.

Também em 2021, a Companhia iniciou um trabalho de engajamento de atores da sua cadeia de valor, projeto denominado Cadeia do Aço. A Usiminas reuniu-se em um evento on-line com clientes e fornecedores para apresentar sua estratégia de sustentabilidade e sua intenção de atuar em conjunto com esses públicos em prol do desenvolvimento sustentável. Em 2022, a Companhia irá atuar em diversas ações envolvendo tais públicos.

Desempenho das metas ESG

As metas da Usiminas estão alinhadas aos temas materiais da Companhia e a importantes temas da agenda ESG. Dessa forma, é possível construir um relato mais amplo e integrado, mantendo o padrão de informações ao longo do tempo.

Das sete metas apresentadas para 2021, a Usiminas alcançou cinco. Dessas cinco, três estão relacionadas ao indicador Emissão de Carbono: realização de

inventário de GEE com certificação independente, participação no Carbon Disclosure Project (CDP) e divulgação do inventário por meio do GHG Protocol; e duas estão alinhadas ao indicador Segurança das Barragens: migração para o sistema *dry stacking* e descaracterização da barragem Central com certificação pelos órgãos competentes. Todas foram cumpridas ao longo do ano.

Em relação à meta de ter 10% de mulheres na área industrial até 2022, a Usiminas

identificou a necessidade de estender esse prazo para 2025. Nesse sentido, serão feitos investimentos em ações afirmativas que propiciem o aumento no número de mulheres também nas regiões onde estão as operações da Usiminas.

Por fim, a única meta não alcançada foi a de se obter uma taxa de frequência de acidentes com perda de tempo menor do que 0,3. Em 2021, a meta ficou em 0,61. A Usiminas renova seu compromisso para o ano de 2022.

Acompanhamento das Metas

Indicador	Meta	Status
Índice de mulheres na área Industrial da empresa	10% de mulheres na área Industrial da empresa até 2022	Em revisão
Taxa de frequência de acidentes registrada	Meta de Zero Acidentes. Taxa de frequência CPT menor do que 0,3 em 2021	
Emissão de carbono	Realização de inventários de emissão de GEE no ano de 2021 com certificação independente	
	Participação no CDP (Carbon Disclosure Project)	
	Divulgação do inventário através do GHG Protocol	
Segurança de Barragem	Migração da disposição de rejeito pelo método tradicional para filtragem no 2T21	
	Descaracterização da barragem Central no 1T22, certificada pelos órgãos competentes	

 Alcançada no prazo

 Alcançada com atraso

 Não alcançada



Dando continuidade ao seu compromisso com o desenvolvimento sustentável e a transparência, as ambições da Companhia voltadas à agenda ESG permanecem crescentes. Nesse sentido, para 2022, foi lançado um novo conjunto de metas de sustentabilidade, desta vez em maior quantidade e abrangência de temas, mantendo o compromisso de transparência com seus *stakeholders*.

Novas Metas para 2022

Indicador	Meta
 Eficiência Hídrica	Atingir a recirculação de 94,6% de média anual até 31/12/22 na unidade de Ipatinga.
 Autogeração de energia renovável	Contratar ao menos 10% do consumo total de energia da Usiminas a partir de energia limpa e renovável para 2025.
 Inventário de Emissões	Realização de inventário GEE nas unidades da Mineração Usiminas e Soluções Usiminas até 31/12/22.
 Emissão de carbono escopo 3	Engajamento de 75% dos Fornecedores Críticos para Escopo 3 à agenda climática da Usiminas até 31/12/22.
 Taxa de frequência de acidentes	Objetivo de Zero Acidentes. Taxa de frequência de acidentes com perda de tempo (CPT) registrada abaixo ou igual a 0,3 em 2022.
 Mulheres nos cursos de formação de aprendizes	Atingir ao menos 55% de mulheres nas turmas de formação de aprendizes até 31/12/22.
 Pilotos para redução de risco de segurança	Executar 80% dos pilotos de inovação com potencial de redução no risco de segurança.
 Índice Geral de Satisfação dos Clientes	Índice Geral de Satisfação dos Clientes igual ou superior a 89,7% em 2022.
 Produtos com certificações RoHs e ELV	100% da produção de laminados, certificada nas Normas RoHs e ELV.
 Programa de Compliance Ambiental	Implementação do Programa de Compliance Ambiental até 31/12/22.

Pacto Global e Objetivos do Desenvolvimento Sustentável

GRI 102-12; 203-2

Consciente da importância de realizar ações concretas de sustentabilidade, a Usiminas firmou em 2021 um compromisso junto ao Pacto Global, comprometendo-se a todos os seus princípios e na atuação de 14 dos 17 Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU) – um plano de ação global desenvolvido por meio de uma parceria entre o poder público, a academia, a sociedade civil e o setor privado.

PRINCÍPIOS DO PACTO GLOBAL	COMPROMISSO	O QUE FOI FEITO EM 2021
 <p>1. As empresas devem apoiar e respeitar a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente.</p>	O compromisso da Usiminas com os direitos humanos está expresso na Norma Corporativa de Sustentabilidade e em seu Código de Conduta. Estes instrumentos pautam a conduta de todos na empresa e ditam o relacionamento com todos os grupos de <i>stakeholders</i> .	<p>A saúde se manteve como uma preocupação para a empresa. Nesse sentido, todas as ações em combate à disseminação da COVID-19 foram mantidas (veja mais pág. 86). Outro destaque foi o novo Hospital Libertas, que continua em obras junto à Fundação São Francisco Xavier. Sua inauguração contará com 140 leitos dos 380 previstos. O Hospital Márcio Cunha, por sua vez, é hoje considerado o 17º melhor no país.</p> <p>É relevante, ainda, mencionar que todos os acompanhamentos e avaliações para novos e atuais fornecedores da empresa em questões relacionadas a Direitos Humanos foram mantidos.</p>
 <p>2. Assegurar-se de sua não participação em violações destes direitos.</p>	O compromisso da Usiminas com a asseguarção de sua não participação em violações dos direitos humanos está expresso na Norma Corporativa de Sustentabilidade e em seu Código de Conduta. Estes instrumentos pautam a conduta de todos na empresa e ditam o relacionamento com todos os grupos de <i>stakeholders</i> . A Companhia estabeleceu mecanismos de combate e prevenção a estas possíveis violações.	Todos os acompanhamentos e avaliações para novos e atuais fornecedores da empresa em questões relacionadas a Direitos Humanos foram mantidos.

PRINCÍPIOS DO PACTO GLOBAL	COMPROMISSO	O QUE FOI FEITO EM 2021
 <p>3. As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva.</p>	<p>O compromisso da Usiminas em apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva está expresso na Norma Corporativa de Sustentabilidade e em seu Código de Conduta. Estes instrumentos direcionam a ação da Companhia, estabelecendo ações afirmativas e instrumentos de controle, em caso de violações.</p>	<p>100% dos funcionários da Usiminas estão contemplados por negociação coletiva.</p>
 <p>4. A eliminação de todas as formas de trabalho forçado ou compulsório.</p>	<p>O compromisso da Usiminas em eliminar todas as formas de trabalho forçado ou compulsório está expresso na Norma Corporativa de Sustentabilidade e em seu Código de Conduta. Estes instrumentos direcionam a ação da Companhia, estabelecendo ações afirmativas e instrumentos de controle, em caso de violações.</p>	<p>Todos os acompanhamentos e avaliações para novos e atuais fornecedores da empresa quanto a questões relacionadas a trabalho forçado ou compulsório foram mantidos.</p>
 <p>5. A abolição efetiva do trabalho infantil.</p>	<p>O compromisso da Usiminas em abolir efetivamente o trabalho infantil está expresso na Norma Corporativa de Sustentabilidade e em seu Código de Conduta. Estes instrumentos direcionam a ação da Companhia, estabelecendo ações afirmativas e instrumentos de controle, em caso de violações.</p>	<p>Todos os acompanhamentos e avaliações para novos e atuais fornecedores da empresa quanto à questão de trabalho infantil foram mantidos.</p>
 <p>6. Eliminar a discriminação no emprego.</p>	<p>O compromisso da Usiminas em eliminar a discriminação no emprego está expresso na Norma Corporativa de Sustentabilidade, em seu Código de Conduta e em seu Programa de Diversidade e Inclusão. Estes instrumentos direcionam a ação da Companhia, estabelecendo ações afirmativas e instrumentos de controle, em caso de violações.</p>	<p>A Usiminas evoluiu nos indicadores de diversidade de gênero, com a participação de mulheres aumentando de 8,1% para 9,1%. Para 2022, a Usiminas reformulou a meta de diversidade e atuará na formação e capacitação de mulheres. O objetivo é atingir ao menos 55% de mulheres nas turmas de formação de jovens aprendizes.</p>

PRINCÍPIOS DO PACTO GLOBAL	COMPROMISSO	O QUE FOI FEITO EM 2021
 <p>7. As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais.</p>	<p>O compromisso da Usiminas em apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais está expresso na Norma Corporativa de Sustentabilidade e em seu Código de Conduta. Estes instrumentos, somados a um robusto Sistema de Gestão Ambiental, direcionam a ação da Companhia, estabelecendo ações afirmativas e instrumentos de controle, em caso de desvios.</p>	<p>A norma corporativa de sustentabilidade foi lançada em 2021 (acesse no link). Cumprimos 6 das 7 metas estabelecidas para 2021 e, para 2022, divulgamos 10 novos compromissos. Veja mais na página 47.</p>
 <p>8. Desenvolver iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental.</p>	<p>O compromisso da Usiminas em apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais está expresso na Norma Corporativa de Sustentabilidade e em seu Código de Conduta. Estes instrumentos, somados a um robusto Sistema de Gestão Ambiental, direcionam a ação da Companhia, estabelecendo ações afirmativas e instrumentos de controle, em caso de desvios. Toda cadeia de valor da Usiminas, especialmente a de fornecedores, é alvo de ações que promovem a responsabilidade ambiental.</p>	<p>A norma corporativa de sustentabilidade foi lançada em 2021 (acesse no link). Cumprimos 6 das 7 metas estabelecidas para 2021 e, para 2022, divulgamos 10 novos compromissos. Veja mais na página 47.</p>
 <p>9. Incentivar o desenvolvimento e difusão de tecnologias ambientalmente amigáveis.</p>	<p>O compromisso da Usiminas em incentivar o desenvolvimento e difusão de tecnologias ambientalmente amigáveis está expresso na Norma Corporativa de Sustentabilidade.</p>	<p>Nosso Programa InovaAí Ideia encerrou o ciclo de 2021 com 1.120 ideias geradas. Houve também a realização de evento com clientes da Usiminas para apresentação da estratégia de Sustentabilidade.</p>
 <p>10. As empresas devem combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina.</p>	<p>O compromisso da Usiminas em combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina, está expresso na Norma Corporativa de Sustentabilidade e em todo o seu Programa de Integridade, que conta com 7 normas específicas. Estes instrumentos direcionam a ação da Companhia, estabelecendo ações afirmativas e instrumentos de controle, em caso de violações.</p>	<p>Destaca-se aqui a realização de evento com clientes da Usiminas para apresentação da estratégia de Sustentabilidade.</p>

Objetivos do Desenvolvimento Sustentável

GRI 203-2

ODS	MATERIALIDADE	Descrição	EXTERNALIDADES NEGATIVAS	IMPACTOS POSITIVOS	EVOLUÇÃO 2021
Assegurar uma vida saudável e promover o bem-estar para todos, em todas as idades					
	Sim	O tema foi avaliado e considerado material e a Usiminas atua através de diversas ações envolvendo seu público interno e as comunidades onde atua, contribuindo diretamente para a concretização do ODS.	A Usiminas monitora e controla todos os parâmetros de suas operações que possam causar eventuais prejuízos à saúde.	Programas da Usiminas relativos a saúde e bem-estar de seus funcionários. Atuação FSFX. Destinação de terrenos e equipamentos destinados ao uso comum, com a finalidade de uma vida saudável.	No processo evolutivo de 2021, destaque-se o início das obras do Hospital Libertas, com previsão de inauguração em 2023, que contará com 380 leitos. Dentro desse tópico, também ganha ênfase a inauguração do Centro de Memória Usiminas. O Hospital Márcio Cunha, por sua vez, é hoje considerado o 17º melhor no país.
Assegurar a educação inclusiva e equitativa de qualidade e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos					
	Sim	O tema foi avaliado e considerado material e a Usiminas atua através da atuação da FSFX, do Instituto Cultural Usiminas e de programas como o Usiminas Mobiliza pelos Caminhos do Vale, a Companhia contribui indiretamente para a concretização deste ODS.	Não foram detectadas, mas a Usiminas se compromete a reavaliar a questão anualmente.	Através do programa Mobiliza pelos Caminhos do Vale, o agregado siderúrgico de aciarias é aplicado em pavimentação de diversas estradas rurais e vias urbanas, gerando melhoria na acessibilidade das comunidades rurais. Esta ação proporcionou, nas escolas, maior regularidade dos estudantes que vivem na zona rural.	A Usiminas prosseguiu com sua atuação em projetos voltados à educação através da Fundação São Francisco Xavier e do Instituto Usiminas. Um dos frutos dessas ações foi a constatação da melhoria na frequência escolar através de ações como o Mobiliza pelos Caminhos do Vale, recuperando mais de 3 mil km de estradas rurais.
Alcançar a igualdade de gênero e empoderar todas as mulheres e meninas					
	Sim	O tema foi avaliado e considerado material. A Usiminas implementou o programa de D&I em 2019, que conta com uma frente destinada às questões de gênero.	A desigualdade de gênero é um obstáculo ao desenvolvimento sustentável.	Através do Programa de Diversidade e Inclusão, a Companhia contribui para a redução das desigualdades de gênero. Diversas ações executadas e em andamento, através do pilar Equidade de Gênero, têm favorecido a presença de mulheres nas operações da Usiminas, em diversas posições.	A Usiminas evoluiu nos indicadores de diversidade de gênero, com a participação de mulheres aumentando de 8,1% para 9,1%. Para 2022 a companhia reformulou a meta de diversidade e atuará na formação e capacitação de mulheres. O objetivo é atingir ao menos 55% de mulheres nas turmas de formação de jovens aprendizes.

ODS	MATERIALIDADE	Descrição	EXTERNALIDADES NEGATIVAS	IMPACTOS POSITIVOS	EVOLUÇÃO 2021
Assegurar a disponibilidade e a gestão sustentável da água e saneamento para todos					
	Sim	O tema foi avaliado e considerado material. A água é um insumo fundamental no processo siderúrgico e a busca por eficiência hídrica é um tema relevante para a Companhia. Nas operações da Companhia, os recursos hídricos são monitorados rotineiramente, seja a captação, o consumo, a recirculação e/ou o tratamento de efluentes.	Uso intensivo de água e geração de efluentes líquidos da Siderurgia e Mineração.	Por meio do programa Mobiliza Todos pela Água, as cidades que recebem o agregado siderúrgico da Usiminas se comprometem com a recuperação de nascentes. Nível de recirculação elevado.	A MUSA não possui nenhuma barragem em operação. Desde dezembro de 2021, a empresa passou a utilizar a tecnologia <i>dry stacking</i> .
Assegurar o acesso confiável, sustentável, moderno e a preço acessível à energia para todos					
	Sim	O tema foi avaliado e considerado material. A Companhia contribui para este objetivo através do desenvolvimento de soluções em aço para atendimento às indústrias de energia fotovoltaica e eólica.	Não foram detectadas, mas a Usiminas se compromete a reavaliar a questão anualmente.	A Companhia fechou acordo para uso de energia renovável, representando 12% do consumo total, e também através do atendimento aos setores de energia limpa (fotovoltaica e eólica).	A companhia estabeleceu uma parceria para a autoprodução, a partir de 2025, de 30 megawatts médios de energia fotovoltaica. Isso representa cerca de 12% do volume de energia consumida pela Usiminas.
Promover o crescimento econômico sustentado, inclusivo e sustentável, o emprego pleno e produtivo e o trabalho decente para todos					
	Sim	O tema foi avaliado e considerado material. A Usiminas contribui através dos resultados econômicos gerados pela nossa operação, distribuídos à sociedade através de salários pagos, de impostos arrecadados, da movimentação econômica da nossa cadeia produtiva, programas de apoio à saúde e capacitação de seus colaboradores. Também merece destaque a movimentação financeira e a geração de empregos decorrentes da atuação da Usiminas na cadeia de valor do aço.	Elevado grau de dependência econômica de algumas das cidades onde estão instaladas as operações da Companhia.	Resultados econômicos gerados pela nossa operação e distribuídos à sociedade através de salários pagos, de impostos arrecadados e da movimentação econômica da nossa cadeia produtiva, programas de apoio à saúde e capacitação de seus colaboradores.	A saúde se manteve como uma preocupação para a empresa. Nesse sentido, todas as ações em combate à disseminação da COVID-19 foram mantidas (veja mais pág. 86). A Usiminas retomou a operação do Alto Forno 2 em junho de 2021.

ODS	MATERIALIDADE	Descrição	EXTERNALIDADES NEGATIVAS	IMPACTOS POSITIVOS	EVOLUÇÃO 2021
Construir infraestruturas resilientes, promover a industrialização inclusiva e sustentável e fomentar a inovação					
	Sim	O tema foi avaliado e considerado material. A Usiminas atua como uma empresa âncora que estimula toda a cadeia de aço e o desenvolvimento de novos projetos e tecnologias.	No processo siderúrgico ocorre o consumo de bens naturais não renováveis.	"O aço figura entre os materiais mais recicláveis e reciclados do mundo e sua utilização é ampla nos mais diversos setores da economia. Através da inovação tecnológica, a Companhia é capaz de produzir aços cada vez mais eficientes. O setor siderúrgico estimula a coleta e recicla o aço contido nos produtos no final da vida útil, empregando-o na fabricação de novos produtos siderúrgicos, sem qualquer perda de qualidade."	O Programa InovaAí Ideia encerrou o ciclo de 2021 com 1.120 ideias geradas. Foram 114 pilotos executados, 82 riscos de segurança reduzidos e 2 patentes registradas em conjunto com parceiros. O potencial retorno dos pilotos somam 95 milhões.
Reduzir a desigualdade dentro dos países e entre eles					
	Sim	O tema foi avaliado e considerado material e a Usiminas atua através dos resultados econômicos gerados pela nossa operação e distribuídos à sociedade através de salários pagos, de impostos arrecadados e da movimentação econômica da nossa cadeia produtiva, incluindo fornecedores locais.	As desigualdade entre os países e entre sua própria população é obstáculo ao desenvolvimento sustentável. A desigualdade de oportunidades gera impactos sociais diversos.	Resultados econômicos gerados pela nossa operação e distribuídos à sociedade através de salários pagos, de impostos arrecadados e da movimentação econômica da nossa cadeia produtiva, principalmente local	Valor adicionado à distribuir em 2021 cerca de R\$16 bilhões. Participação das compras locais por unidade de negócio • Siderurgia (Usiminas + Unigal) - 9% • Usiminas Mecânica - 46% • Mineração Usiminas - 23% • Soluções Usiminas - 38%"
Tornar as cidades e os assentamentos humanos inclusivos, seguros, resilientes e sustentáveis					
	Sim	O tema foi avaliado e considerado material. Ressalte-se que há impacto indireto através de sua interação, o poder público e comunidades das cidades nas quais opera.	Não foram detectadas, mas a Usiminas se compromete a reavaliar a questão anualmente.	A Usiminas mantém relacionamento permanente com as comunidades locais, monitorando e minimizando os impactos das atividades produtivas, canalizando anseios, apoiando o desenvolvimento local, oferecendo oportunidades de empregos e atuando na promoção efetiva da saúde, do esporte, da educação e da cultura.	A saúde se manteve como uma preocupação para a empresa. Nesse sentido, todas as ações em combate à disseminação da COVID-19 foram mantidas (veja mais pág. 86). Outro destaque foi o novo Hospital Libertas, que continua em obras junto à Fundação São Francisco Xavier. Sua inauguração contará com 140 leitos dos 380 previstos. O Hospital Márcio Cunha, por sua vez, é hoje considerado o 17º melhor no país.

ODS	MATERIALIDADE	Descrição	EXTERNALIDADES NEGATIVAS	IMPACTOS POSITIVOS	EVOLUÇÃO 2021
Assegurar padrões de produção e de consumo sustentáveis					
	Sim	O tema foi avaliado e considerado material. O aço figura entre os materiais mais recicláveis e reciclados do mundo e sua utilização é ampla nos mais diversos setores da economia. O processo siderúrgico impacta significativamente o pilar ambiental, através do consumo de bens naturais não renováveis, emissão de gases do efeito estufa, materiais particulados na atmosfera e também pela geração de resíduos.	O processo siderúrgico impacta significativamente o pilar ambiental, através do consumo de bens naturais não renováveis, emissão de gases do efeito estufa, materiais particulados na atmosfera e também pela geração de resíduos.	"O aço figura entre os materiais mais recicláveis e reciclados do mundo e sua utilização é ampla nos mais diversos setores da economia. Através da inovação tecnológica, a Companhia é capaz de produzir aços cada vez mais eficientes. O setor siderúrgico estimula a coleta e recicla o aço contido nos produtos no final da vida útil, empregando-o na fabricação de novos produtos siderúrgicos, sem qualquer perda de qualidade. Projetos de criação de valor dos resíduos gerados no processo produtivo (reciclagem, comercialização e doações)."	Em 2021, houve uma redução da taxa de deposição de partículas sedimentáveis em todos os bairros monitorados, variando entre 13% e 66%, conforme período de referência do TAC 2018-2019.
Adotar medidas para combater as alterações climáticas e os seus impactos					
	Sim	O tema foi avaliado e considerado material. As operações da Usiminas, principalmente da Unidade de Siderurgia, emitem gases do efeito estufa que contribuem para a Mudança Climática. A Usiminas busca investir em ações que gerem eficiência energética em suas operações.	As operações da Usiminas, principalmente da Unidade de Siderurgia, emitem gases do efeito estufa que contribuem para a Mudança Climática.	A Usiminas busca investir em ações que contribuam para a mitigação das emissões de gases de efeito estufa, tais como: reaproveitamento interno dos gases siderúrgicos, geração interna de energia elétrica necessária para abastecimento dos processos industriais, implementação de projetos de eficiência energética e gestão e acompanhamento de consumos críticos pelas áreas operacionais, focando no rendimento dos processos.	Em 2021, foi gerado o inventário de GEE, seguindo padrões do GHG Protocol, com um reconhecimento pelo selo Ouro. Nesse tópico, é importante sublinhar também que a companhia atingiu a nota C no CDP.
Proteger, recuperar e promover o uso sustentável dos ecossistemas terrestres, gerir de forma sustentável as florestas, combater a desertificação, deter e reverter a degradação da terra e deter a perda					
	Sim	O tema foi avaliado e considerado material. A Companhia mantém programas de preservação e conservação das áreas verdes, cuidados especiais com as áreas protegidas e preservação da fauna silvestre regional.	A infraestrutura das operações da Usiminas pode causar impactos significativos na biodiversidade das áreas do entorno das unidades operacionais.	A Companhia possui programas com foco na preservação de matas ciliares, conservação de nascentes e preservação da fauna silvestre regional.	A norma corporativa de sustentabilidade foi lançada em 2021 (acesse no link). Cumprimos 6 das 7 metas estabelecidas para 2021 e, para 2022, divulgamos 10 novos compromissos. Veja mais na página 47.

ODS	MATERIALIDADE	Descrição	EXTERNALIDADES NEGATIVAS	IMPACTOS POSITIVOS	EVOLUÇÃO 2021
Promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas em todos os níveis					
	Sim	O tema foi avaliado e considerado material. A transparência, conduta ética e integridade são pilares essenciais na governança da Usiminas, reafirmadas em práticas de gestão.	Em suas operações e atividades a Companhia atua em conjunto com diversos públicos. O desacordo com legislação, regulamentos, normas e procedimentos (externos ou internos), pode impactar negativamente as operações da Companhia e a sociedade, como em casos de corrupção, suborno e outras irregularidades, por exemplo.	O Programa de Integridade da Companhia previne e identifica condutas em desacordo com legislação, regulamentos, normas e procedimentos (externos ou internos), identificando riscos e/ou causas e agindo preventiva e/ou corretivamente.	O Departamento de Integridade atuou em diversas ações voltadas ao público interno e externo da companhia em 2021. Veja mais na página 43.
Fortalecer os meios de implementação e revitalizar a parceria global para o desenvolvimento sustentável					
	Sim	O tema foi avaliado e considerado material. As operações da Usiminas implicam no envolvimento de diversos públicos, por exemplo: clientes, fornecedores, poder público e comunidade.	Não foram detectadas, mas a Usiminas se compromete a reavaliar a questão anualmente.	A Usiminas possui parcerias com as diversas prefeituras de cidades localizadas nas proximidades de suas operações, como o programa Usiminas Mobiliza pelos Caminhos do Vale.	Nesse ano, a companhia teve atuação junto a 84 cidades e participação em diversas associações. Veja lista na página 124.

Task force on climate-related financial disclosure (TCFD)

GRI 102-12

Ao longo do ano de 2021, a Usiminas adotou uma série de medidas para mitigar os riscos das mudanças climáticas, além de ser transparente sobre a forma como são governadas. Veja a seguir:

Governança

Em 2021, a Usiminas levou o tema da descarbonização para discussão em seu Conselho de Administração, sendo definido que o tema ocupará pauta a cada semestre. Também criou o comitê de Descarbonização, que tem como *sponsor* o vice-presidente industrial e conta com a participação das áreas de Sustentabilidade, Planejamento Corporativo, Engenharia Industrial, Centro de Pesquisa e Desenvolvimento e Meio Ambiente.

O Comitê de Sustentabilidade, por sua vez, é composto pelos principais executivos da empresa: (CEO, VP de Finanças e Relações com Investidores, VP Industrial, VP Comercial, VP de Tecnologia e Qualidade, VP de Planejamento Corporativo, Diretoria-Executiva da Mineração Usiminas, Diretoria-Executiva da Soluções Usiminas, Diretoria de Gestão de Pessoas e Inovação, Diretoria Jurídica, Diretoria de Comunicação e Relações Institucionais, Diretoria de Planejamento Corporativo Econômico e Financeiro, Gerência-Geral Corporativa de Sustentabilidade, Gerência-Geral de Meio Ambiente e Gerência-Geral de Relações com). Nesse comitê, a descarbonização ocupa pauta fixa nas reuniões bimestrais. A Usiminas possui também uma Gerência Geral Corporativa de Sustentabilidade, responsável pelo acompanhamento de todos os temas específicos relacionados à agenda de sustentabilidade da Companhia.

Estratégia

A Usiminas Siderurgia realizou o Inventário de Emissão de Gases de Efeito Estufa de acordo com norma ISO 14.064, reconhecido pelo GHG Protocol com Selo Ouro.

No *Carbon Disclosure Project* (CDP), a empresa atingiu a nota C em 2021.

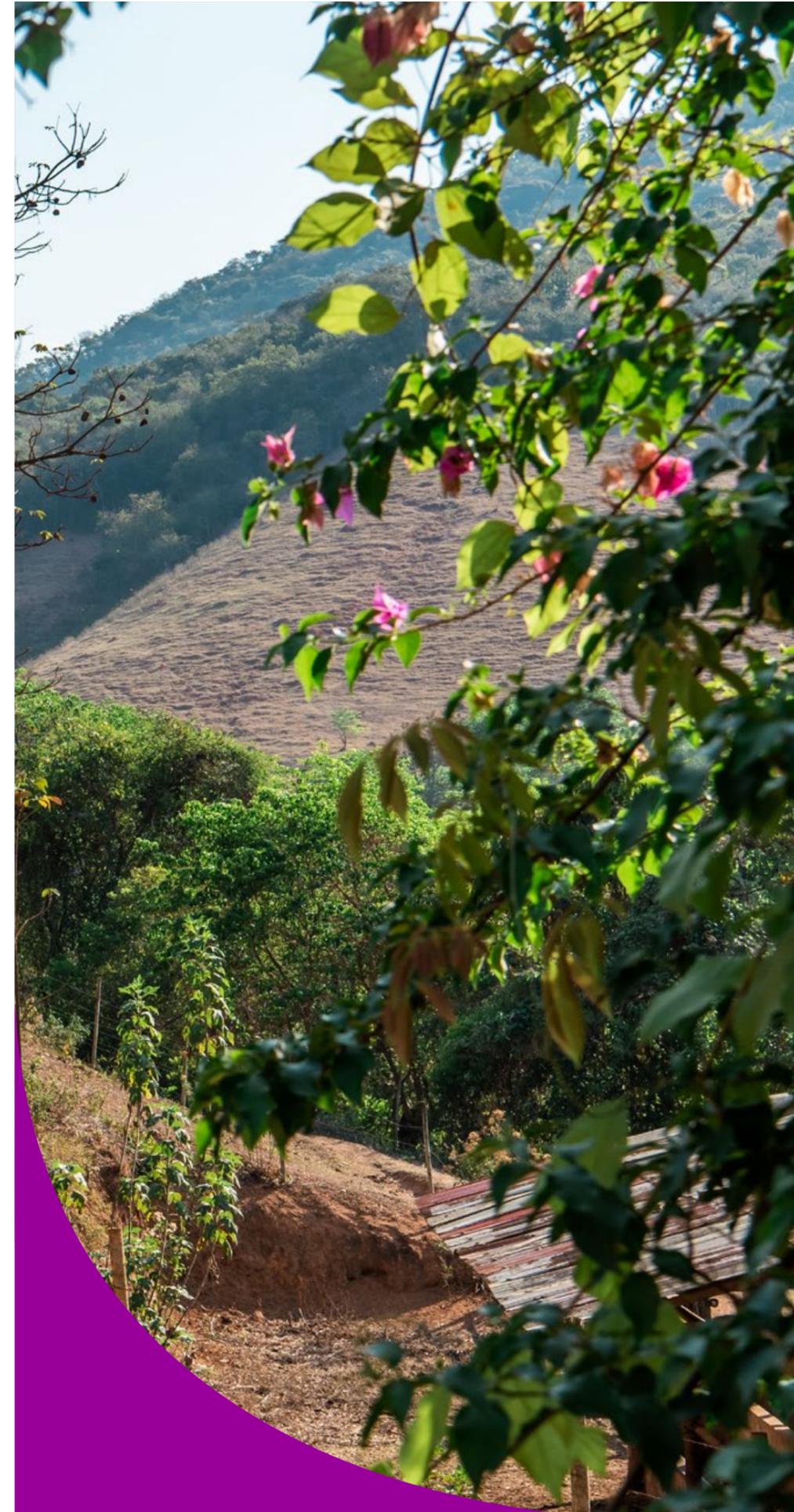
Com o suporte de empresa especializada WayCarbon, a Companhia deu início à identificação de oportunidades de redução de emissões de curto, médio e longo prazo dentro de um plano de descarbonização das operações.

Gestão de Risco

Com o apoio da empresa WayCarbon, a Usiminas deu início, em 2021, ao levantamento e à sistematização dos riscos e das oportunidades atrelados às questões climáticas.

Métricas e metas

Em termos de métricas, a Usiminas leva em consideração o *GHG Protocol* e a norma ISO 14.064, além da metodologia da *World Steel Association* (WSA), que considera as peculiaridades do setor siderúrgico. Para 2022, irá expandir o inventário de emissões de gases do efeito estufa para as unidades de Mineração e Soluções. Essas são as metas estabelecidas pela empresa para o ano, com uma ação de engajamento junto a 75% dos fornecedores críticos para o escopo 3 da Usiminas, nos termos da metodologia da WSA.



GESTÃO DE RISCOS

A Usiminas empenha esforços no controle dos principais riscos aos quais está exposta, atuando não apenas de maneira reativa com controle e monitoramento efetivos, mas também de forma preventiva para minimizar potenciais impactos e vulnerabilidades a que seus processos possam incorrer.

Para o controle dos riscos estratégicos do negócio, a Usiminas conta com importantes instrumentos, entre eles, Conselho de Administração, Conselho Fiscal, Comitê

de Auditoria, Comitê Financeiro, Comitê de Investimentos, Comitê Comercial, Comitê Estratégico de Engenharia, Comitê de Propriedade Intelectual, Comitê de Custos, Comitê Digital Estratégico, Comitê Estratégico de Segurança, entre outros.

Todas as áreas da Usiminas são envolvidas no processo de gerenciamento de riscos, recebendo e fornecendo informações personalizadas de acordo com os contextos em que estão inseridas. Dessa forma, entendem a importância de

conhecer e monitorar os riscos com mais eficácia. Essa abordagem com as áreas é dinâmica, estruturada e abrangente, sendo aprimorada continuamente.

A Gestão de Riscos foi criada em 2021 e está em fase de implantação. Este relatório descreve de forma resumida a metodologia e a abordagem de classificação de criticidades, sempre de maneira conservadora, analisando todos os vetores e considerando o pior cenário para classificação do risco inerente e residual.

A Régua de Impacto versus Probabilidade utilizada na Companhia resulta em uma matriz 5 x 5. São cinco escalas para Impacto, classificadas como 5 para “crítico”, 4 para “alto”, 3 para “moderado”, 2 para “baixo” e 1 para “mínimo” impacto. E cinco escalas para Probabilidade, sendo 5 para “quase certo”, 4 para “provável”, 3 para “possível”, 2 para “baixo” e 1 para “raro” de acontecer.

Em relação aos vetores para classificação do Impacto, a Usiminas considera a existência de seis, conforme descritos a seguir:



Financeiro: análise financeira, tendo como referência a materialidade da Companhia, calculada por meio da ferramenta ERM Cloud, que adota metodologia de cálculo quantitativo e qualitativo para *Apetite a Riscos*. As escalas são proporcionais, sendo a menor delas abaixo de 20% do valor de referência – baixo – e a maior acima de 80% do valor de referência;



Imagem: análise que avalia qual o impacto dos riscos em relação à exposição, sendo Local, Regional, Nacional e Internacional, além de outros fatores como o envolvimento de interesse público, a repercussão interna – ambiente organizacional – e a externa, autoridades governamentais, representantes, mídia, entre outros;



Operação: análise do impacto na operação direta da Companhia ou em processos que suportam a operação, além da qualidade do produto.



Compliance/Legal: análise que avalia se o impacto do risco se limita à Companhia ou se há a possibilidade de reflexo no setor de atuação ou no mercado como um todo, assim como se há provas sólidas para eventuais defesas nas hipóteses de imposições de restrições por parte de órgãos reguladores ou caso ocorra qualquer fiscalização/investigação/processo contra a Companhia;



Saúde e Segurança: análise em relação aos impactos de Saúde e Segurança Ocupacional (SSO) e Saúde e Segurança do Trabalho (SST);



Meio Ambiente: análise de impacto ambiental nos limites da unidade de negócio ou no município, região ou ainda em âmbito nacional e internacional, com envolvimento de partes internas ou externas, e de acordo com o prazo de resolução, considerando aspectos de curto, médio e longo prazo.



4

DESEMPENHO ECONÔMICO- FINANCEIRO

Resultados	60
Estratégia Fiscal	63
Relacionamento com investidores	65
30 anos de privatização	66

O ano de 2021 está sendo considerado o melhor da história da Usiminas no que diz respeito ao desempenho econômico-financeiro. A Companhia registrou recordes em todas as unidades de produção, encerrando o período deste relatório com um caixa de R\$ 7 bilhões, superior em R\$ 720 milhões à dívida bruta.

No início de 2021, a demanda reprimida de aço devido à pandemia criou um ambiente favorável e elevou os preços a patamares recordes no mercado siderúrgico. Com isso, a Companhia precisou se adequar para atender a todos os pedidos, o que acabou superando os volumes históricos de produção.

A Usiminas já previa recuperar a produção pós-pandemia de coronavírus, mas a demanda veio muito maior do que o esperado, principalmente no primeiro semestre de 2021. Diante desse cenário, a Companhia priorizou o mercado interno, protegendo sua participação de mercado e garantindo resultados financeiros superiores à meta.

No terceiro trimestre de 2021, o Ebitda, lucro antes de impostos, depreciação e amortizações, já havia atingido sua marca histórica, resultado que é fruto de um

trabalho operacional muito forte ao longo do ano. A concorrência com produtos importados e os descontos exigidos pelos clientes no fim do ano passado foram incapazes de comprometer a performance positiva e histórica da Usiminas em 2021.

Os resultados históricos contribuem para garantir a sustentabilidade da Companhia no médio e longo prazo, principalmente para investimentos em melhorias operacionais, como a reforma do Alto-forno 3, da Usina de Ipatinga (MG), no Vale do Aço, que custará mais de R\$ 2 bilhões, e o desenvolvimento de projetos socioambientais.

O desempenho de 2021 possibilitará viabilizará uma atuação ainda mais forte em temas relacionados à agenda ESG, pois todas as ações socioambientais da Usiminas, atualmente, são garantidas por caixa próprio.

A título de exemplo, a Usiminas triplicou os investimentos em projetos socioculturais, destinando R\$ 75 milhões no ano de 2021.



Fechamos o período com uma produção recorde e o melhor desempenho econômico-financeiro da história da Usiminas.

R\$ 75 milhões

investimentos em projetos socioculturais, em 2021



RESULTADOS

GRI 102-7; 201-1

A sustentabilidade financeira é de extrema importância para a Usiminas, tendo um peso substancial nas avaliações e tomadas de decisão. Por ser um dos principais indicadores de produtividade e eficiência, o desempenho financeiro é acompanhado de perto, permitindo que a Companhia se adapte com agilidade aos movimentos do mercado.

Entre as principais ações para garantir essa sustentabilidade financeira estão a gestão eficiente da liquidez do caixa, o rigoroso controle das dívidas, o planejamento tributário eficiente e o relacionamento ético e transparente com os investidores.

Nesse contexto, a ênfase nos resultados – alcançados por meio de metas desafiadoras –, a tomada de decisão ágil e a austeridade nos gastos permitem que a Usiminas assuma uma postura competitiva nos mercados interno e externo, gerando valor para a sociedade e seus *stakeholders*.

A Política Financeira da Companhia, que abrange também suas controladas e coligadas, entrou em vigor em 2009 após aprovação da Diretoria e foi revisada pela última vez em junho de 2019. Suas diretrizes preveem maximizar e diversificar investimentos, fazer uma gestão eficiente da liquidez do caixa e melhorar os processos.

No dia a dia, a gestão do caixa é feita para que se tenha uma reserva considerável em liquidez, ao mesmo tempo em que se busca maximizar de forma segura os ganhos da Companhia. Com preparação e criatividade, a Usiminas trabalha para identificar oportunidades de investimentos que tragam mais rentabilidade ao negócio.

A situação atual de endividamento é totalmente sustentável, tendo a Companhia encerrado o ano de 2021 com uma dívida líquida negativa. Ainda assim, ela está atenta a possíveis movimentos que possam colocá-la em uma situação ainda mais confortável, pois sabe que a gestão eficiente das dívidas gera mais segurança ao mercado e atrai, como consequência, novos investidores.

Além disso, a Usiminas está sempre avaliando sua exposição cambial e buscando alternativas para mitigar este risco.

Em relação à estrutura organizacional envolvida diretamente na gestão da sustentabilidade financeira, é importante destacar o papel do Conselho de Administração de identificar e avaliar os riscos legais e/ou regulatórios que possam afetar materialmente a Companhia ou seus negócios.

O Comitê Financeiro, órgão que assessora a Diretoria Executiva, tem por objetivo acompanhar as posições financeiras e a estrutura de capital da Usiminas. Entre suas atribuições, destacam-se:

Entre as principais ações para garantir a sustentabilidade financeira da Companhia estão a gestão eficiente da liquidez do caixa, o rigoroso controle das dívidas, o planejamento tributário eficiente e o relacionamento ético e transparente com os investidores.

- Definição das estratégias financeiras;
- Decisão de contratação de novos empréstimos e renegociação de dívidas;
- Acompanhamento do cumprimento da Política Financeira;
- Autorização de operações de derivativos, responsabilizando-se pela aprovação de operações dessa natureza e pela sua sua submissão aos órgãos cabíveis, conforme estrutura de governança corporativa da Companhia;
- Controle, mensuração e acompanhamento dos efeitos das variáveis de risco sobre as operações realizadas;
- Orientação da elaboração das demonstrações exigidas pela legislação e pelos órgãos fiscalizadores a respeito das operações com derivativos, especialmente as previstas no artigo 3º da Deliberação CVM nº 550/2008.

Desempenho financeiro em 2021

A RECEITA LÍQUIDA DE 2021 FOI DE

R\$ **33,7** bilhões

109,7% SUPERIOR À DE 2020 (R\$ 16,1 BILHÕES),

representando um recorde histórico para a Usiminas em todas as unidades de negócio.



O CAIXA DA USIMINAS ENCERROU O ANO DE 2021 COM

R\$ **7** bilhões



MONTANTE 44,3% superior em relação ao mesmo período de 2020, quando atingiu R\$ 4,9 bilhões

NA UNIDADE DE SIDERURGIA, NO ANO, A RECEITA LÍQUIDA FOI DE

R\$ **28,4** bilhões



AVANÇANDO 129,2% EM RELAÇÃO A 2020 (R\$ 12,4 BILHÕES) e representando a maior receita líquida da história da unidade.

Outros resultados são apresentados no quadro a seguir e na Divulgação de Resultados de 2021.



As informações financeiras completas são apresentadas nas Demonstrações Financeiras Individuais e Consolidadas da Companhia, que se encontram no site www.usiminas.com/ri

O LUCRO LÍQUIDO CHEGOU A

R\$ **10,1** bilhões



BILHÕES, 678,8% SUPERIOR AO RESULTADO APRESENTADO EM 2020 (R\$ 1,3 BILHÃO).

QUANTO AO TOTAL DOS EMPRÉSTIMOS E FINANCIAMENTOS, debêntures e tributos parcelados, a dívida bruta da Usiminas é de

R\$ **6,3** bilhões



CONSIDERANDO O CAIXA DE R\$ 7 BILHÕES, a dívida líquida negativa é de R\$ 720 milhões.

NA UNIDADE DE TRANSFORMAÇÃO DO AÇO, A RECEITA LÍQUIDA, EM 2021, TOTALIZOU

R\$ **8,5** bilhões

121,6% SUPERIOR EM RELAÇÃO A 2020 (R\$ 3,8 BILHÕES), recorde para a Soluções Usiminas.

Esse avanço ocorreu em função dos maiores preços praticados e maiores volumes de vendas em comparação ao ano de 2020.



O EBITDA AJUSTADO ALCANÇOU

R\$ **12,8** bilhões

MAIS UM RECORDE, sendo 301,7% superior ao registrado em 2020 (R\$ 3,2 bilhões).



NA UNIDADE DE MINERAÇÃO, EM 2021, A RECEITA LÍQUIDA TOTALIZOU

R\$ **5,9** bilhões



UMA ALTA DE 51,8% QUANDO COMPARADA A 2020 (R\$ 3,9 BILHÕES), principalmente em função dos maiores preços de minério de ferro e maiores volumes de vendas para o mercado externo, além da desvalorização do real frente ao dólar no período.

O TOTAL DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO DA USIMINAS É DE

R\$ **24** bilhões



Valor econômico direto gerado (R\$ milhares) | GRI 201-1

	2018	2019	2020	2021
Receitas totais brutas	17.499.783	18.841.146	19.812.127	41.853.879

Valor adicionado distribuído (R\$ milhares)

	2018	2019	2020	2021
Pessoal e encargos	1.048.119	1.120.390	1.086.011	1.202.967
Salários e encargos	866.268	964.503	861.725	883.824
FGTS	77.256	81.766	94.884	75.104
Remuneração da Administração	35.817	31.115	33.419	47.605
Participação dos empregados nos lucros	65.206	39.736	94.539	174.468
Planos de aposentadoria	3.572	3.270	1.444	21.966
Impostos, taxas e contribuições	1.191.719	1.269.142	2.088.253	3.799.541
Federais (i)	634.157	136.438	735.946	1.208.250
Estaduais	476.244	1.041.313	1.265.112	2.405.912
Municipais	73.657	80.305	79.894	81.040
Incentivos fiscais	7.661	11.086	7.301	104.339
Remuneração de capitais de terceiros	1.138.128	1.208.005	1.597.522	1.083.887
Juros	915.426	944.997	582.163	673.217
Despesas cambiais	225.421	261.312	1.016.894	410.67
Outras	2.719	1.696	-1.535	0
Remuneração de capitais próprios	828.695	376.691	1.291.743	10.059.954
Lucros (prejuízos) retidos	726.658	213.265	672.790	9.070.524
Participação dos acionistas não controladores nos lucros retidos	102.037	163.426	618.953	989.430
Valor adicionado distribuído	4.206.661	3.974.228	6.063.529	16.146.349
Valor econômico retido	13.293.122	14.866.918	13.748.598	25.707.530

Desempenho operacional em 2021

Apesar de um ambiente complexo em 2021, com volatilidade econômica, ocorrência de um acidente de processo no Alto-forno 2 e preparativos para reforma no Alto-forno 3, na usina de Ipatinga (MG), a Usiminas obteve bom desempenho operacional ao longo do ano, refletivo nos resultados históricos. Vale destacar a incorporação de um novo gasômetro e o reparo na linha de tiras a quente.

De acordo com números preliminares do Instituto Aço Brasil, o consumo de aço no País encerrou o ano de 2021 com alta de 23,2% em relação ao ano anterior. No mercado de aços planos, a demanda cresceu 24,2%.

O volume de vendas na Usiminas, em 2021, chegou a um patamar próximo a 5 milhões de toneladas na siderurgia e 9 milhões de toneladas na mineração, números que também são históricos para a Companhia.



ESTRATÉGIA FISCAL

GRI 207-1; 207-3; 207-2; 207-4

A carga tributária brasileira chega a 34,5%, uma das mais elevadas do mundo, segundo dados divulgados pelo Instituto Brasileiro de Planejamento Tributário (IBPT). Nesse cenário, para a Usiminas, a gestão tributária é fundamental para reduzir o peso dos tributos sobre o negócio e mitigar os riscos fiscais associados a eles. Essas atribuições estão à cargo da Gerência de Planejamento Tributário, subordinada à Diretoria de Controladoria.

O planejamento tributário está integrado em todas as áreas da Companhia, desde o cadastro de materiais, clientes e fornecedores, passando por determinação de parâmetros fiscais dentro dos processos de compra MI/ME, abrangendo inclusive os processos de venda, até o desenvolvimento de modelos de negócio, regimes especiais e revisão dos processos já existentes.

Na Usiminas há programas regulares de auditoria interna e externa para verificação de questões contábeis e tributárias e de *compliance* em geral.

A estratégia fiscal da Usiminas consiste na inserção de análises tributárias nos processos de cadastro de materiais e serviços a serem adquiridos pela Companhia, com o objetivo de otimizar créditos tributários e mitigar riscos fiscais atribuíveis aos processos da área de suprimentos.

Equivale também a uma atuação muito próxima das áreas de negócio, onde de fato ocorrem as atividades, formando parcerias, transferindo conhecimento e gerando maior consciência dos impactos fiscais e tributários ao usuário final.

Os riscos fiscais são monitorados mediante acompanhamento de atualizações na legislação tributária e na jurisprudência relacionada aos temas tributários, de forma que a Usiminas possa maximizar a captura de ativos fiscais e mitigar os riscos tributários. Ajudam nesse desafio a automatização dos controles fiscais, as revisões periódicas nos bancos de dados e os treinamentos específicos e constantes de pessoal.

Há programas regulares de auditoria interna e externa para verificação de questões contábeis e tributárias e de *compliance* em geral. São realizadas ainda auditorias

internas de processos para validação dos controles internos na área tributária. Soma-se a isso um importante trabalho de acompanhamento e revisão nos créditos tributários aos quais a Usiminas possa ter direito, uma atividade que contribui para a sustentabilidade financeira da Companhia.

Essa estratégia traduz-se ainda na construção de um relacionamento transparente com órgãos governamentais, visando a minimizar eventuais impactos nos negócios da Usiminas, entre eles, FIEMG e Instituto Aço Brasil.

A Diretoria de Controladoria define e revisa as principais métricas da estratégia fiscal anualmente, quando da elaboração dos indicadores da área de planejamento fiscal e tributário. Além disso, são realizadas mensalmente reuniões específicas sobre temas fiscais para se verificar eventuais ajustes necessários frente aos principais assuntos tributários.

É importante mencionar que o complexo sistema tributário brasileiro e as variações nas normas tributárias entre estados e municípios exigem um acompanhamento mais rigoroso dos cenários regionais, pois a Usiminas mantém unidades de negócios e operações comerciais em cinco estados brasileiros.

a) Abordagem para relacionamento com autoridades fiscais – consiste na construção de um relacionamento transparente com órgãos governamentais, sempre de acordo com os princípios do Código de Ética e Conduta da Usiminas.

b) Abordagem para ações de *advocacy* (incidência política) em políticas públicas referentes a tributos – apresenta abordagem transparente quanto aos efeitos tributários das medidas em discussão no segmento e na arrecadação, sempre demonstrando tecnicamente o embasamento das análises e a origem dos dados.

c) Processos para coletar e avaliar opiniões e preocupações dos *stakeholders*, inclusive os externos – reuniões periódicas com clientes e fornecedores para discutir temas específicos; e abertura e transparência aos órgãos governamentais nas discussões técnicas dos impactos. Conforme previsto no Estatuto da Usiminas, certas decisões são levadas à Diretoria e ao Conselho de Administração.

Descrição da abordagem para engajamento de *stakeholders* e gestão de suas preocupações quanto a tributos

Jurisdições fiscais, por país GRI 207-4

Jurisdições	Entidades	Atividade primária	Número de funcionários	Vendas de Terceiros	Vendas inter grupo	Pofit/Loss antes das deduções	Ativos tangíveis	IR Pago	IR acumulado
Brasil	Usinas Siderúrgicas de Minas Gerais AS - Usiminas	Manufatura ou produção	7.786	30.209.542.655,76	10.641.335.000,00	10.067.011.000,00	16.098.556.000,00	R\$ 1.259.663.000,00	R\$ 1.206.556.000,00
	Usiminas Mecânica AS	Manufatura ou produção	2.445	150.829.000,00	223.253.000,00	136.819.000,00	2.573.000,00	R\$ 20.503.000,00	R\$ 11.024.000,00
	Mineração Usiminas AS	Manufatura ou produção	1.523	5.393.002.000,00	1.181.174.000,00	3.559.791.000,00	1.338.179.000,00	R\$ 714.547.000,00	R\$ 1.103.526.000,00
	Unigal	Manufatura ou produção	307	11.561.000,00	387.141.000,00	211.536.000,00	846.385.000,00	R\$ 42.926.000,00	R\$ 53.901.000,00
	Rios Unidos Logística e Transportes de Aço Ltda	Vendas, marketing ou distribuição	4	1.900.000,00	930.000,00	R\$ 0,00	143.000,00	2.282,86	R\$ 0,00
	Soluções em aço Usiminas AS	Manufatura ou produção	1.416	10.942.295.000,00	17.345.000,00	980.399.000,00	1.747.046.000,00	313.798.480,99	290.820.824,91
Luxemburgo	Usiminas International S.A.R.L	Detem investimentos da Companhia no exterior	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00	-R\$ 4.848.000,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00

Nota:

(1) IR pago são os valores que de fato foram desembolsados pelas empresas do grupo durante o ano 2021.

(2) IR acumulado são os valores que estão no resultado da empresa em 2021, mas uma parte só é paga no ano seguinte em função das datas de vencimento estabelecidas pela legislação brasileira.

(3) O período fiscal considerado é de 01/01/2021 a 31/12/2021.

RELACIONAMENTO COM INVESTIDORES

GRI 102-5

Na Usiminas, o papel estratégico de interlocução com o mercado fica a cargo da área de Relações com Investidores (RI), que dissemina informações claras, acessíveis e oportunas para todos os públicos da Companhia.

A equipe de RI possui ainda um relacionamento muito próximo com as agências de *rating*, garantindo que as informações publicadas pela Usiminas estejam sendo corretamente recebidas e entendidas também por esse público. Essa proximidade permite à área de RI entender os principais pontos críticos na visão das agências e buscar meios de reduzir sua exposição a eles.

No relacionamento com investidores, a Companhia procura manter transparência nas informações sobre as metas da agenda ESG, principalmente sobre descarbonização, um tópico bastante recorrente nos debates sobre sustentabilidade nas empresas.

A gestão da sustentabilidade financeira conta com um Comitê de Divulgação composto pelas áreas de RI, Departamento Jurídico e Controladoria, que analisa os documentos que serão disponibilizados aos investidores. Antes de divulgar os resultados financeiros para o mercado, a área de RI promove uma série de reuniões com a Diretoria para alinhar como os assuntos serão abordados publicamente.

Com essas atitudes, a Usiminas espera mitigar riscos relacionados à divulgação de informações de maneira incorreta ou informações que são confidenciais, o que poderia prejudicá-la nos aspectos regulatórios, concorrencial ou estratégico.

Por meio da área de RI, a Usiminas atua no mercado de acordo com leis, instruções e normativas dos órgãos reguladores, como Comissão de Valores Mobiliários (CVM) e B3 – Bolsa do Brasil. Além disso, respeita documentos internos como Estatuto Social, Acordo de Acionistas, Código de Ética e Conduta, Política de Divulgação de Ato ou Fato Relevante, Política de Negociação de Valores Mobiliários, Norma de Sustentabilidade e as demais políticas que compõem o Programa de Integridade.

O principal canal de comunicação da área de RI com *stakeholders* é o Fale com RI (investidores@usiminas.com), uma caixa postal em que os investidores podem enviar dúvidas, críticas ou comentários, todos respondidos pela equipe do setor.

Por fim, a Companhia realiza anualmente uma reunião pública aberta em parceria com a Associação dos Analistas e Profissionais de Investimento do Mercado de Capitais (APIMEC Brasil). Em 2021, a Usiminas foi premiada com o Selo Assiduidade APIMEC Brasil Platina, pela participação no evento por 18 anos consecutivos.

Desempenho nas bolsas de valores

A Usiminas é uma empresa de sociedade anônima de capital aberto, com ações listadas no Nível 1 de Governança da B3 (Brasil, Bolsa, Balcão); no Over-The-Counter (OTC), em Nova York; e no LATIBEX, índice que reúne as ações de empresas latino-americanas negociadas em euro na Bolsa de Madri.

As ações da Usiminas são negociadas na B3 com os códigos USIM3, USIM5 e USIM6; Nova Iorque (OTC), como ADR nível I, com o código USNZY e USDMY; e Madri (LATIBEX), com os códigos XUSI e XUSIO. Além disso, os papéis da Usiminas integram alguns dos principais índices de mercado.

Na B3, a ação ordinária (USIM3) da Usiminas encerrou o ano cotada a R\$ 14,51, e a ação preferencial (USIM5), a R\$ 15,16. Ao longo de 2021, as ações USIM3 desvalorizaram 8% e as USIM5 valorizaram 4%.

Por meio da área de RI, a Usiminas atua no mercado de acordo com leis, instruções e normativas dos órgãos reguladores, como Comissão de Valores Mobiliários (CVM) e B3 – Bolsa do Brasil.

30 ANOS DE PRIVATIZAÇÃO

No OTC, a Usiminas tem American Depositary Receipts (ADRs) negociados no mercado de balcão americano: o USDMY, com lastro em ações ordinárias, e o USNZY, com lastro em ações preferenciais classe A. Em 31/12/21, o ADR USNZY, de maior liquidez, estava cotado a US\$ 2,65 e apresentou uma valorização de 3% no ano.

No LATIBEX, a Usiminas tem ação preferencial XUSI e ação ordinária XUSIO. Em 31/12/21, a ação XUSI encerrou cotada a € 2,30, apresentando uma valorização de 1% no ano.

O capital social é dividido em 1.253.079.108 ações, sendo 56,3% em ações ordinárias (votantes) e 43,7% em ações preferenciais.

Entre os principais acionistas da Companhia, estão grupos sólidos e experientes no setor de siderurgia e transformação do aço. Essa composição reforça a estrutura financeira e expande o conhecimento técnico da Usiminas para crescer globalmente e enfrentar todos os desafios do mercado.

Em 2021, a Usiminas completou 30 anos de privatização, tendo sido uma das primeiras companhias a serem privatizadas no país devido à sua situação financeira favorável e à qualidade operacional na produção do aço.

As privatizações ocorreram de acordo com o Programa Nacional de Desestatização (PND), estabelecido pelo Governo Federal na década de 1990 e apoiado por uma corrente que defendia menos intervenção estatal na economia brasileira.

Nesse contexto, as siderúrgicas começaram a ser privatizadas em 1991. Cerca de dois anos mais tarde, oito empresas estatais com capacidade para produzir 19,5 milhões de toneladas de aço – 70% da produção nacional – tinham sido privatizadas.

Essas privatizações trouxeram ao setor relevante afluxo de capitais em composições acionárias de grande diversidade. Uma prova disso é a presença da Usiminas nas bolsas de valores do Brasil, Estados Unidos e Espanha.

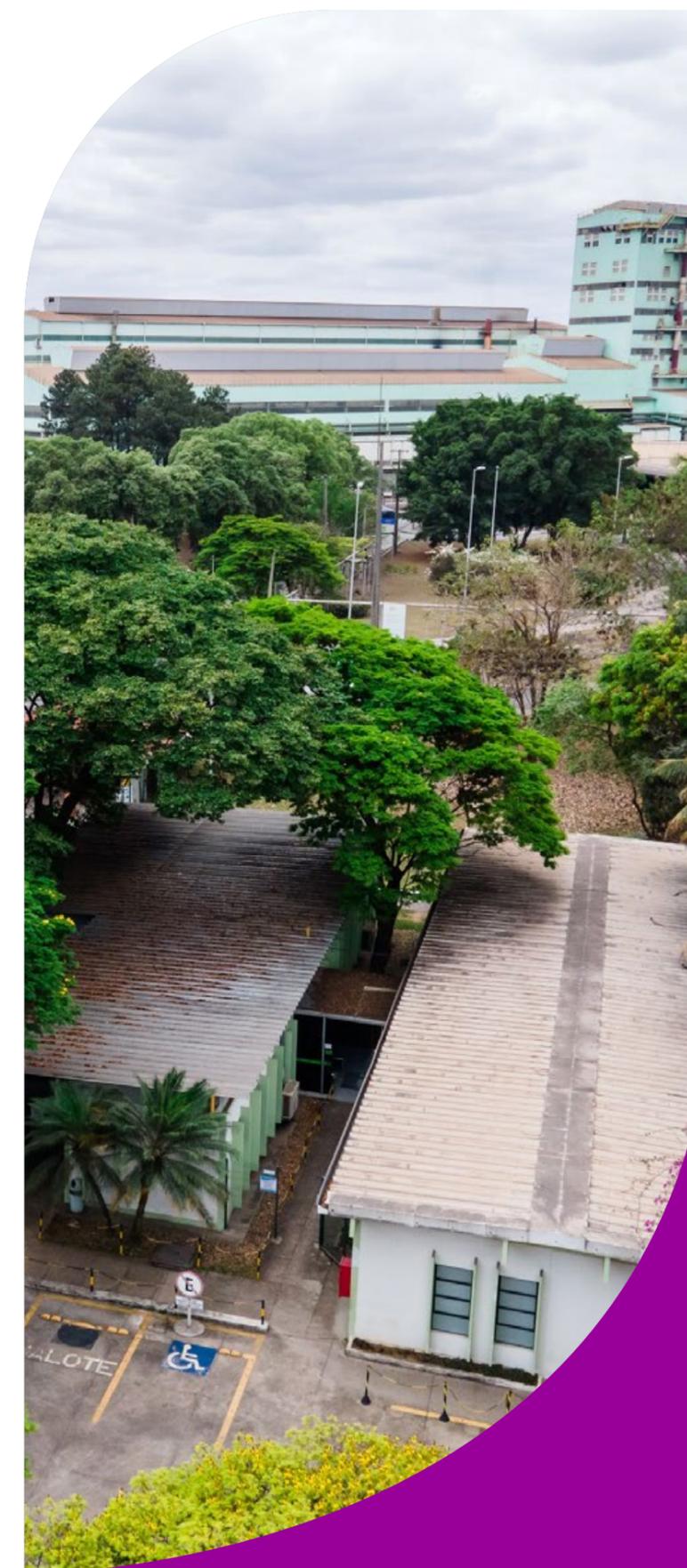
Após a privatização, a Companhia também aperfeiçoou sua atuação social e ambiental por meio da Fundação São

Francisco Xavier e do Instituto Usiminas. Nas regiões onde atua, a Usiminas gera empregos diretos e indiretos e investe em ações sociais e ambientais.

Nessas três décadas, a Usiminas vivenciou grandes mudanças nacionais e internacionais, como crises econômicas, recessões, surgimento de novas tecnologias, melhorias nos processos produtivos, pandemia de Covid-19, entre muitos outros desafios.

Ao longo de suas transformações, a Companhia foi capaz de se adaptar e avançar, tornando-se referência na produção do aço e investindo fortemente em inovação tecnológica para aumentar a satisfação do cliente.

Atualmente, a Usiminas apresenta resultados recordes e está comprometida com uma consistente agenda ESG (Ambiental, Social e Governança, na tradução do inglês), tornando-se cada vez mais inclusiva e diversa. Tudo para continuar fazendo, nas próximas décadas, o que historicamente a Companhia faz de melhor: gerar valor para seus clientes, colaboradores e colaboradoras, acionistas, o poder público, a comunidade e toda a sociedade brasileira.





5

ESTRATÉGIA

Inovação **69**

Clientes **74**

Fornecedores **76**

Comunicação com *stakeholders* **82**

Ações frente à Covid-19 **86**

A estratégia da Usiminas é ancorada no seu Plano Plurianual e nos seus desdobramentos de curto prazo, representados pelos ciclos orçamentários anuais. Tal processo vem trazendo resultados expressivos nos últimos anos e garantindo a perenidade e a expansão de nossos negócios. Buscando assegurar a competitividade no mercado interno e externo, a Companhia vem trabalhando com foco nos resultados, alcançados por meio de metas desafiadoras, tomada de decisão ágil e austeridade nos gastos. Assim, assegura a geração de valor para seus *stakeholders*.

Entre os principais pilares da estratégia, pode-se citar a inovação, uma fortaleza histórica da Companhia desde a criação do Centro de Pesquisas em 1971. Outro pilar importante são os clientes, trabalhando no atendimento das suas demandas e satisfação.

Neste último ciclo de revisão da estratégia da Companhia, a Usiminas iniciou o trabalho de elaboração de um plano estratégico de longo prazo e fortaleceu a agenda ESG, visando a atender as demandas de seus *stakeholders* e trazer uma visão de longo prazo, alinhada à agenda 2030 da ONU, com a qual reforça o compromisso com a adesão ao Pacto Global.

Dessa forma, no ciclo 2021, assegura a incorporação dos impactos e das oportunidades socioambientais no planejamento, o que em ciclos anteriores era mais restrito às análises de investimento em bens de capital e ao longo do tempo veio ganhando maior espaço na agenda.

Alguns pontos relevantes da agenda ESG no planejamento, sobre os quais se concentram a atuação da Companhia com visão de curto, médio e longo prazo:



Clique nos ícones para acessar os temas relacionados.



Ao longo de sua história, a Usiminas sempre buscou aprimorar processos, produtos e serviços, investindo em novas tecnologias e gerando soluções inovadoras na cadeia de produção do aço.

Cabe ainda destacar a incorporação dos fatores ESG nas metas corporativas, impactando na remuneração variável da alta e média administração, [vide página 37](#), o que reforça o alinhamento da visão de sustentabilidade e a execução da estratégia. De 2021 para 2022, as metas foram revisitadas e ampliadas, [saiba mais na página 47](#).

Assim, a Usiminas segue fortalecendo sua competitividade no mercado nacional e internacional, desenvolvendo produtos e soluções mais sustentáveis, contribuindo para o desenvolvimento de uma cadeia de valor, dado ênfase não apenas na prevenção, mitigação e remediação de impactos negativos, mas também na potencialização de oportunidades de geração de impactos positivos. Por fim, cabe ressaltar que, como decorrência da estratégia da Companhia, foi aprovada no final de 2021 pelo Conselho de Administração e formalizada no final de fevereiro de 2022, uma parceria para autoprodução a partir de 2025 de 30 megawatts médios de energia fotovoltaica, o que representa cerca de 12% do volume de energia consumida pela Companhia.

INOVAÇÃO

A necessidade de as empresas se manterem competitivas em um mercado cada vez mais acirrado, como o de produção e beneficiamento do aço, levam-nas a investirem estrategicamente em pesquisa e desenvolvimento para serem cada vez mais eficientes e sustentáveis.

Por isso, ao longo de sua história, a Usiminas sempre buscou aprimorar processos, produtos e serviços, investindo em novas tecnologias e gerando soluções inovadoras na cadeia de produção do aço. Por meio da inovação, a Usiminas está garantindo a perenidade do negócio.

Uma das ferramentas que abrem novos caminhos é o **InovaAí**, uma plataforma de inovação criada para fomentar a execução de ideias criativas e promover uma mudança de *mindset*, contribuindo para manter a Usiminas em uma posição de pioneirismo na produção do aço e gerar resultados sustentáveis.

A Gerência Corporativa de Inovação, responsável pela área, desenvolve ações específicas para potencializar o surgimento de ideias inovadoras, entre elas, o programa InovaAí Ideias, que capacita profissionais da Usiminas em temas sobre inovação e tendências, ultrapassando os limites da teoria com treinamentos sobre como inovar na prática.

Os ganhos obtidos com as iniciativas inovadoras são aferidos pela Engenharia Industrial. Além disso, anualmente, realiza-se uma pesquisa com todos os colaboradores e colaboradoras para investigar sua percepção sobre a inovação dentro da Companhia.

50 Anos do Centro de Pesquisa

A Usiminas dispõe de um Centro de Pesquisa e Desenvolvimento (P&D) em Ipatinga/MG voltado para geração, domínio e aplicação de conhecimentos científicos e tecnológicos que proporcionem vantagens competitivas para a Companhia.

Esses conhecimentos são aplicados, sobretudo, nas seguintes atividades:



Desenvolvimento de novos aços e aprimoramento daqueles já produzidos;



Engenharia de aplicação, que analisa o comportamento do aço nas suas diversas aplicações e oferece suporte técnico a clientes;



Melhoria dos processos industriais de fabricação do aço;



Identificação e avaliação de novas tecnologias.

Em outubro de 2021, o Centro de Pesquisa completou 50 anos de atividades. Considerado o maior do gênero na indústria do aço da América Latina, tem sido responsável, por exemplo, pelo desenvolvimento de aços de alto valor agregado para automóveis mais seguros e com menos impacto ambiental, para a instalação de torres de energia eólica e solar e para tantas outras aplicações pela indústria brasileira.

90  **profissionais**

**atuam no P&D
entre pesquisadores, técnicos
e laboratoristas.**



**O P&D conta com
parcerias com
universidades e centros
de pesquisa tanto no Brasil
quanto no exterior.**

As atividades de pesquisa estão alinhadas aos cenários nacional e internacional, o que propicia à Usiminas maior agilidade na antecipação das necessidades dos clientes. Suas ações são direcionadas para absorver, gerar e disseminar conhecimentos científicos e tecnológicos voltados para o desenvolvimento e a melhoria de processos industriais e produtos em aço e à redução de custos, sempre integrados aos conceitos de sustentabilidade.

Atualmente, o Centro de Pesquisa ocupa uma área de 13 mil metros quadrados e conta com uma equipe de cerca de 90 profissionais, entre pesquisadores, técnicos e laboratoristas, além de parcerias com universidades e centros de pesquisa tanto no Brasil quanto no exterior.

Na área de produtos, em que são aplicados os maiores esforços de P&D, os principais objetivos são o desenvolvimento de novos aços e o aprimoramento daqueles já

produzidos para o mercado automotivo, eletroeletrônico, utilidades domésticas, embalagem, construção civil, máquinas pesadas, tubos, plataformas e navios. Os tipos de aço para cada uma dessas finalidades vêm evoluindo ao longo do tempo e uma das metas é conseguir estar sempre se antecipando às demandas dos diferentes mercados.

Nas atividades de 2021, destacam-se a otimização de oito aços produzidos industrialmente e o apoio ao desenvolvimento industrial de dez qualidades de aços e mais de 70 estudos de suporte a clientes, visando à utilização mais eficiente do aço da Usiminas.

Principais destaques de P&D concluídos em 2021

Aço USI-RAVUR450 com tenacidade a baixa temperatura

O aço USI-RAVUR450 é um dos graus de uma linha especial de produtos resistentes ao desgaste abrasivo, da classe de 450 HBW de dureza, que oferece alta durabilidade, excelente capacidade de conformação e ótimo desempenho em soldabilidade. Essa linha de produtos foi desenvolvida para garantir desempenho de vida útil em aplicações como máquinas de movimentação de terra, caçambas basculantes, caminhões fora de estrada, britadeiras, grelhas etc.

Visando à otimização de desempenho do aço USI-RAVUR450, foram estudadas adequações do projeto de liga e das condições de processamento, que permitiram a obtenção, por meio de uma microestrutura muito refinada e homogênea, de um produto na condição de chapa grossa com elevado requisito de tenacidade à baixa temperatura, o que representa um grande diferencial para os usuários desses aços. Além disso, abriu-se a possibilidade de maiores avanços para aumento da competitividade no mercado nacional mediante o desenvolvimento de novas estratégias de produção por têmpera direta, utilizando o equipamento para resfriamento acelerado de chapas grossas.

Resistência à corrosão de aços para torres eólicas *offshore*

A maior demanda por energia e as questões ambientais têm impulsionado os empreendimentos eólicos em todo o mundo. No Brasil, a energia gerada pelos ventos no continente representa hoje cerca de 10% da matriz energética, e a geração *offshore* já começa a ser projetada. O país possui capacidade de geração eólica no mar substancialmente elevada e atualmente os custos dessa energia têm se aproximado das termelétricas, altamente poluentes.

Nesse contexto e visando a antecipar a chegada desse mercado no Brasil, que demandará grandes quantidades de aço, foi avaliada a resistência à corrosão de materiais para aplicação em torres eólicas *offshore*. Os resultados mostraram que os aços estruturais patináveis SINCRON-BHS-485W e os aços da família USI-SAC possuem grande potencial de aplicação nesse mercado devido à sua elevada resistência à corrosão, dano que onera consideravelmente os custos de manutenção das torres. Assim, com o emprego de aços com melhor desempenho anticorrosivo, têm-se a minimização das operações de reposição e/ou reparos das estruturas metálicas corroídas, permitindo grandes reduções no custo da energia gerada.

Aços para o setor automotivo com propriedades otimizadas

Foram desenvolvidas, em escala piloto, novas concepções de liga e novas estratégias de processamento de alguns aços para o setor automotivo, visando a obter combinações de propriedades ainda mais atraentes e/ou atender a requisitos específicos de aplicação em clientes. Destacam-se, em 2021:

- Aços TRIP700 e TRIP800 processados via CAPL: novo projeto de liga com reduzido teor de silício, que propiciou a melhoria na qualidade superficial e na obtenção de elevados valores de ductilidade em comparação com aços das mesmas classes de resistência fabricados atualmente. Além de atender aos níveis de resistência mecânica desejados, os produtos apresentaram resultados de alongamento próximos a 40%.
- Aço DP600 com elevada conformabilidade: adequações do projeto de liga e das condições de processamento com o objetivo de incrementar a conformabilidade, principalmente em operações que envolvem estiramento de borda. A nova concepção permitiu uma excelente combinação de propriedades, sendo obtido um alongamento total da ordem de 25% e valores de expansão cônica de furo de cerca de 50%.

Aços para o setor automotivo com propriedades otimizadas

Foi desenvolvido um modelo de simulação do ciclo térmico da linha de recozimento contínuo (CAPL - Continuous Annealing and Processing Line), visando ao aumento da eficiência e produtividade. Testes na linha industrial do CAPL validaram as soluções propostas pelo modelo.

Para as condições avaliadas, verificou-se que as adequações permitem uma economia de energia elétrica acima de 50% ou, alternativamente, um aumento da produtividade (velocidade da linha) ou da taxa de resfriamento em mais de 20%. Os ganhos com economia de energia são aplicáveis a cerca de 80% do *mix* de produção atual, enquanto o aumento de produtividade pode ser aplicado a 50% do *mix*. Para viabilizar tais ganhos, as caixas de resfriamento estão sendo automatizadas e, em 2022, entrarão em operação.

Além de significativa redução do consumo de energia, o aumento da taxa de resfriamento possibilitará o desenvolvimento de novos aços avançados de alta resistência (AHSS), permitindo atender ao setor automotivo com produtos cada vez mais sofisticados tecnologicamente e inseridos no portfólio de aços da Usiminas, que contribuem de forma decisiva para a agenda ESG.

Aglomerantes alternativos na sinterização

Em função da exaustão e deterioração física e química do *sinter feed*, alternativas vêm sendo buscadas para a manutenção da qualidade e produtividade das sinterizações. Uma forma de contornar esse problema é a utilização de *pellet feed* na mistura de minérios. Contudo, em função de sua fina granulometria, esse material causa queda de produtividade das máquinas de *sinter*.

Nesse contexto, estão sendo buscados meios de otimizar o processo de aglomeração a frio e uma das opções é o uso de outros aglomerantes em substituição parcial ou total à cal. No presente estudo, investigou-se, de forma exploratória, a utilização de distintos aglomerantes alternativos na mistura a sinterizar. Foi possível obter, em escala piloto, excelentes resultados em termos de resistência física do *sinter* e da produtividade do processo para alguns dos aglomerantes testados. Em 2022, será dada continuidade a esse desenvolvimento por meio de testes industriais nas sinterizações.



Propriedade intelectual

Para garantir a exclusividade na comercialização de seus produtos e serviços, possibilitando obter maior vantagem competitiva, a Usiminas tem aprimorado a gestão de ativos de propriedade intelectual com melhorias em sua governança corporativa, tanto que em 2021, revisou a norma de propriedade intelectual, estabeleceu o procedimento de Mapeamento Tecnológico e criou um comitê para tratar de assuntos estratégicos envolvendo o tema.

Outra iniciativa foi a conscientização de colaboradores e colaboradoras com treinamentos, enfatizando os cuidados relacionados aos trabalhos criativos realizados internamente que resultem em soluções inovadoras, assim como a necessidade de proteção intelectual para elas.

Como resultado dessa gestão, no ano, foram depositados no Instituto Nacional de Propriedade Industrial (INPI) três novos pedidos de patente, sendo um deles referente ao aço Dual Phase da classe de resistência de 1000 MPa (DP1000) e com boa capacidade de conformação, além de mais três novas marcas.

Inovação e desenvolvimento de produtos

Para a Usiminas, inovar significa pensar em novas formas de fazer algo, obtendo melhores resultados e gerando valor para a Companhia. Por essa razão, em 2019, ela criou o programa **InovaAÍ**, uma plataforma de inovação, cujos principais objetivos são impulsionar soluções inovadoras por meio da conexão com diversos parceiros e trazer resultados para o negócio.

A Usiminas também entende que é papel de todos e todas ajudar nessa transformação. Por isso, o InovaAÍ atua oferecendo ferramentas e conhecimento para colaboradores e colaboradoras inovarem em suas áreas, democratizando a inovação e promovendo uma mudança cultural na Companhia.

As inovações podem ocorrer em todas as áreas, inclusive nas administrativas. Um exemplo é a utilização de um robô que faz uma checagem periódica em toda a base de processos jurídicos da Usiminas. Essa tecnologia comunica-se com os tribunais, verifica o status do

processo e gera um alerta. Dessa forma, a Companhia consegue recuperar valores pagos a mais aos escritórios jurídicos por processos já encerrados, mas ainda abertos no sistema da Usiminas, evitando prejuízo financeiro.

Um projeto embrionário é o desenvolvimento de uma ferramenta de gestão de cadeia de suprimentos que utiliza soluções semelhantes à tecnologia *blockchain*, no intuito de fazer o gerenciamento on-line de estoques.

Em 2021, a área executou 114 projetos pilotos, reduziu 82 riscos de segurança com soluções inovadoras e registrou duas patentes. O potencial de retorno estimado para os projetos é de R\$ 95 milhões.

O programa de ideias 21/22 está em andamento.



Números do InovaAÍ referentes a 2020/2021

 **1.120**
IDEIAS GERADAS

 **5** EMPRESAS
do Grupo Usiminas

+2.500 
COLABORADORES ATINGIDOS

 **13.754**
VISITAS na Plataforma InovaAÍ ideias

R\$ 18 milhões em
RESULTADOS FINANCEIROS
alcançados (ganhos reais acumulados desde a criação do programa, em 2019)



CLIENTES

Apesar de o aço ser um produto indispensável a diversos setores da economia, o cliente precisa reconhecer seu valor agregado. Nesse sentido, a Usiminas busca desenvolver as melhores soluções para cada demanda específica, para que, dessa forma, os clientes possam perceber que suas necessidades estão sendo atendidas.

Um exemplo desse compromisso é a plataforma de *e-commerce* desenvolvida pela **Soluções Usiminas**, implantada em 2021, um negócio totalmente novo que contempla as necessidades dos clientes com o melhor custo-benefício do mercado.

A satisfação do cliente tem sido garantida também com inovação, capacitação de toda a equipe e investimentos em sustentabilidade, direcionados, entre outras atividades, para projetos nas comunidades onde a Usiminas está presente. Cada vez mais, os clientes consomem produtos de marcas sustentáveis, engajadas com as questões ambientais e sociais.

Na siderurgia, o atendimento técnico está estruturado nas etapas de pré e pós-venda. A primeira é conduzida pela Equipe de Produtos, que possui uma visão abrangente do setor siderúrgico, identificando necessidades e oportunidades e formas de viabilizar o desenvolvimento de novos itens.

A pós-venda é conduzida pela equipe de Assistência Técnica, que escuta o cliente, gera relatórios de contato técnico e promove reuniões semanais com a participação de técnicos e líderes de diversos níveis hierárquicos para discutir ocorrências, ações propostas, percepções e demandas dos clientes.

Em 2021, foi iniciado o projeto Sustentabilidade na Cadeia do Aço, que busca engajar atores da cadeia de valor da Companhia na agenda de sustentabilidade da Usiminas, envolvendo inclusive clientes e fornecedores.

A Usiminas Soluções desenvolveu, em 2021, uma plataforma de e-commerce que contempla as as necessidades dos clientes com o melhor custo-benefício do mercado.

Satisfação dos clientes

A Usiminas avalia anualmente a satisfação dos clientes com o objetivo de medir o nível de expectativas atingidas e não atendidas, identificando necessidades, aspirações e grau de satisfação quanto a produtos e serviços oferecidos pela Companhia.

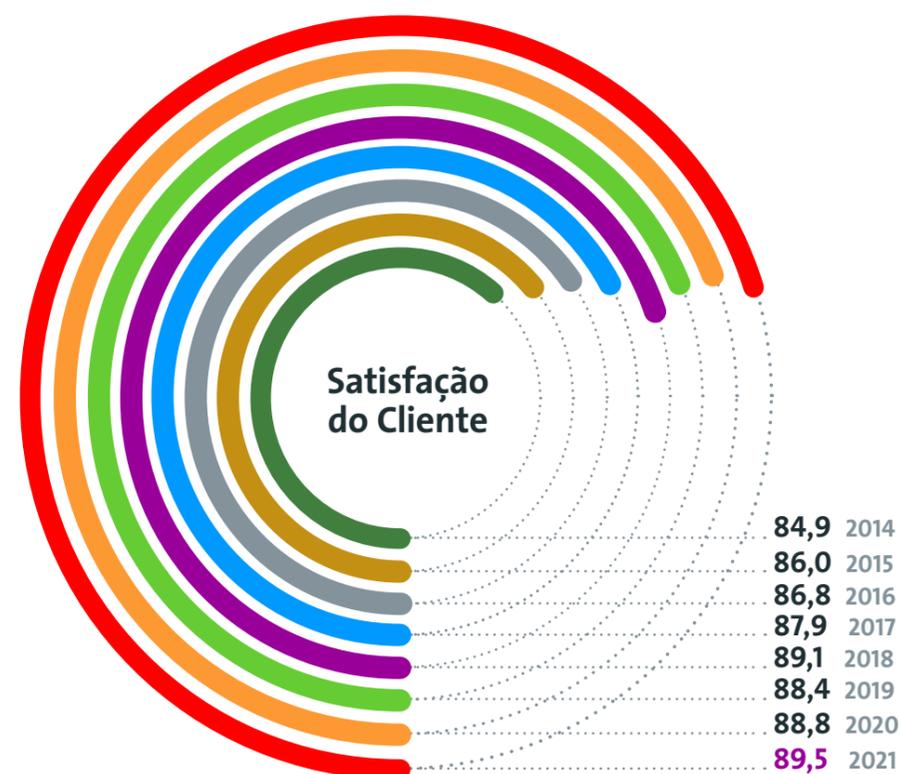
A pesquisa de satisfação é realizada por meio de entrevistas feitas por profissionais experientes na realização de auditorias, que não mantêm relacionamento direto com os clientes. Durante a pesquisa, são abordados quesitos como processos de aquisição, recebimento do produto/logística, controle da qualidade/engenharia e produção.

Além de mensurar o grau de satisfação dos clientes, a Companhia busca obter também a percepção deles sobre o posicionamento da Usiminas no mercado e identificar seus principais anseios em relação aos temas discutidos.

Após a realização da pesquisa e da análise dos resultados, a Usiminas monta um plano de ações específico, conhecido como Plano de Reação, com melhorias nos diversos processos avaliados. Esse plano é apresentado ao cliente e acompanhado pela Usiminas durante todo o seu tempo de execução.

Todo plano de ação envolve diversas áreas da Usiminas, podendo abranger, por exemplo, estruturas para estocagem de produtos, desenvolvimentos de sistemas para disponibilizar informações, adequações de procedimentos para atendimento às suas necessidades, desenvolvimento de novos aços demandados e melhorias nos processos. No próximo ciclo de pesquisas de satisfação, esse plano também é avaliado.

Em 2021, foram entrevistados 36 clientes de diferentes setores que, juntos, representaram aproximadamente 45% do faturamento da Usiminas no mercado interno. O gráfico abaixo exibe a evolução do índice de satisfação:



FORNECEDORES

GRI 308-1; 308-2; 408-1; 409-1; 412-2; 414-1; 414-2

A Usiminas busca continuamente estabelecer parcerias sustentáveis com seus fornecedores, de forma que promovam benefícios mútuos e crescimento conjunto frente aos crescentes avanços do mercado siderúrgico. Para isso, adota uma série de medidas que tem como objetivo garantir relações contratuais legais, éticas e lucrativas para os dois lados.

Os princípios, as diretrizes e as regras que regem a Usiminas em suas relações com a cadeia de fornecedores encontram-se

dispostos no Código de Ética e Conduta, na Norma Administrativa Geral Corporativa de Suprimentos, nas Condições Gerais para Execução de Serviços e Fornecimentos e na Norma de Sustentabilidade, que regula os direitos e obrigações dos fornecedores e prestadores de serviços e eventuais subcontratados, incluindo aspectos ambientais e sociais.

A homologação dos fornecedores observa e exige garantias relacionadas a fatores indispensáveis como qualidade

e capacidade técnica, cumprimento da legislação trabalhista, responsabilidade socioambiental, respeito aos direitos humanos, saúde e segurança ocupacional para funcionários, principais certificações, entre outros. Alguns, inclusive, resguardados em contrato.

Além da homologação, são feitas avaliações de desempenho com fornecedores de materiais e matérias-primas, prestadores de serviço, transportadoras e em relação à segurança das contratadas, bem como

monitoramento contínuo dos riscos mais relevantes, como saúde financeira, condições análogas à escravidão, controle de licenças ambientais e presença em listas como Cadastro de Empresas Inidôneas e Suspensas (CEIS) e Cadastro Nacional de Empresas Punidas (CNEP).

Na estrutura de governança, três comitês apoiam a área de Suprimentos na gestão de fornecedores, a saber:



Comitê de Desenvolvimento de Materiais

juntamente com a área técnica, desenvolve soluções inovadoras para a substituição de materiais tradicionalmente empregados no processo produtivo. Em 2021, foram desenvolvidos materiais e inovação em cinco áreas: refratários, cilindros de laminação, embalagem de bobina, materiais e óleo de processo.



Comitê de Desenvolvimento de Alternativas a Monomarcas

desenvolve materiais e fontes alternativas que possam substituir produtos com especificação monomarca, mitigando os impactos de a Usiminas estar sujeita a fornecedor exclusivo. Em 2021, foram criadas alternativas para sete categorias de materiais: redutores, bombas, filtros, válvulas, ferramentas, materiais elétricos e lubrificantes. Também são desenvolvidas alternativas para materiais com melhor desempenho ambiental.



Comitê do Programa Fornecedor Seguro

composto pela Segurança do Trabalho Corporativa, Suprimentos e Gestores das Contratadas, tem como objetivo avaliar e validar propostas de melhoria e desenvolvimento do programa e deliberar sobre a aplicação de penalidades contestadas e tratativas acerca dos resultados das avaliações e/ou ocorrências de segurança das contratadas.



Também são realizadas as *Due Diligences* de Integridade, que analisam questões ambientais e sociais dos fornecedores. Cabe ressaltar que esse processo, especificamente para as questões relativas a saúde e segurança ocupacional, é aplicado pelo Programa Fornecedor Seguro (veja a seguir).

Em 2021, 118 novos fornecedores – 8% dos 1.476 fornecedores cadastrados e com movimentação/spend em 2021 – foram identificados como fornecedores com potenciais impactos sociais, totalizando 303 qualificados em segurança.

Esta avaliação leva em consideração o risco de acidentes de trabalho com os terceiros nas dependências das unidades da Usiminas. Em 2021, 34 fornecedores (21%) que tiveram resultado “Em Risco” ou “Grave” comprometeram-se a aplicar melhorias no processo de segurança e nenhum deles teve seu contrato quebrado por questões de avaliação social.

Quanto à avaliação de riscos ambientais, são avaliadas empresas com potencial de impactos diretos relacionados à emissão de particulados, liberação de GEE na atmosfera, contaminação do solo e recursos hídricos, disposição de rejeitos e regularidade ambiental.

Atualmente, a Usiminas possui 2.693 fornecedores identificados nessa avaliação, sendo 332 novos fornecedores (23%) com controle das licenças operacional e ambiental. Em 2021, 989 fornecedores foram avaliados em critérios ambientais, não sendo identificado nenhum caso grave ou crítico e não houve nenhuma quebra de contrato.

A avaliação dos fornecedores prestadores de serviço de risco médio e alto em segurança nas unidades da Usiminas abrangidas pelo Programa Fornecedor Seguro é divulgada mensalmente para Suprimentos e áreas gestoras das contratadas. Em 2021, os resultados indicam que 95% das contratadas cumpriram ou superaram os objetivos. Aquelas que não conseguiram bons resultados foram convocadas a apresentar um plano de ação detalhado para correção dos desvios. Caso ocorram reincidências, podem ser aplicadas sanções comerciais.

No processo de monitoramento de risco, se o fornecedor apresenta situação de saúde financeira, de idoneidade ou reputacional comprometidas, são conduzidas tratativas internas de análise de risco e condições de mercado para decidir sobre o possível bloqueio no cadastro de fornecedores da Usiminas.

Não houve alterações na forma de gestão em 2021, exceto a implantação da avaliação de desempenho das transportadoras, realizada pela equipe de logística em conjunto com suprimentos, durante a qual são abordados aspectos de qualidade, produtividade e segurança e gerados novos indicadores para gestão de performance dessa categoria.

A Usiminas não tem fornecedores expostos aos riscos de trabalho infantil, trabalhadores jovens expostos a trabalho perigoso e trabalho forçado ou análogo ao escravo.

Em relação aos indicadores, em 2021, os resultados, sempre divulgados mensalmente para Suprimentos no relatório de indicadores estratégicos, mostraram que a gestão da cadeia de fornecimento performou acima das



GRI 102-9; 102-10

metas estabelecidas. O índice de fornecedores, composto pelos resultados do Programa Fornecedor Seguro, IDF de serviços, avaliações de fornecedores e metas conjuntas de Suprimentos e Sustentabilidade, ficou em 92,4% ante uma meta de 84,2%.

A avaliação dos fornecedores críticos e estratégicos para a qualidade – matérias-primas, serviços e manutenção, reparo e operação/insumos) – é divulgada mensalmente para Suprimentos e Garantia da Qualidade por meio do relatório de Índice de Desenvolvimento do Fornecedor (IDF), que indica o grau de conformidade com os resultados esperados.

O IDF de manutenção, reparo e operação/Insumos atingiu um resultado de 95,9% ante a meta de 92,6%; o de matérias-primas, 99,7% ante a meta de 100%; e serviços manteve-se alinhado à meta de 100%. O IDF Geral, composto pela média dos índices, manteve-se em 97,9%, acima da meta de 96,2%.

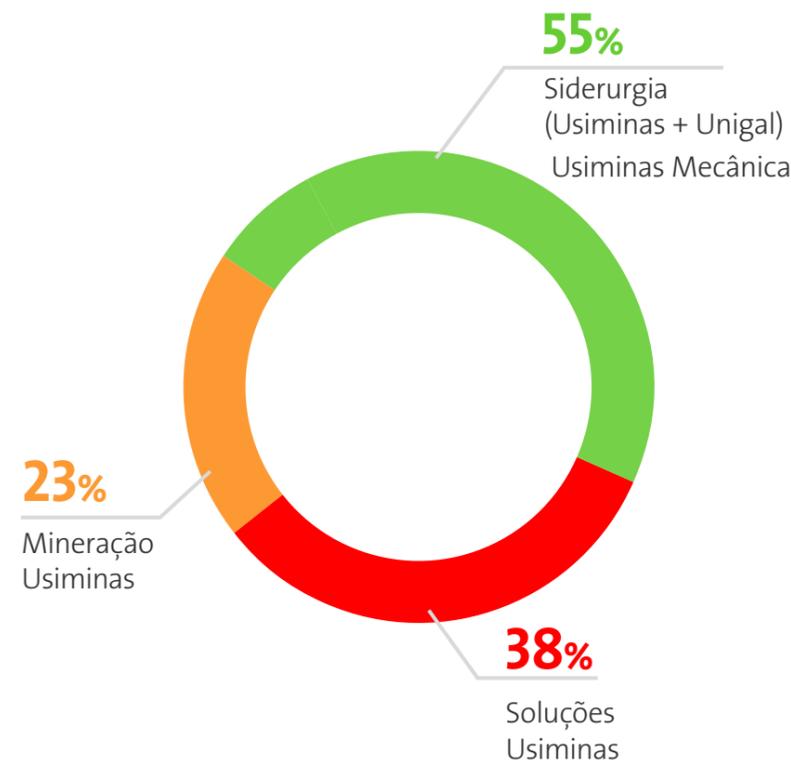
Base de fornecedores

GRI 204-1

Em 2021, a base de fornecedores da Usiminas era composta de 13.625 fornecedores ativos, dos quais 12.122 nacionais e 1.503 estrangeiros. Houve movimentação com 3.943 fornecedores, sendo 77% do desembolso (R\$ 19,8 bilhões) com fornecedores nacionais (locais) e 23% (R\$ 5,9 bilhões) com fornecedores estrangeiros.

Participação das compras locais por unidade de negócio

em porcentagem



A cadeia de fornecimento da Usiminas é composta por fornecedores nacionais e estrangeiros dos seguintes setores:





Objetivos alcançados em 2021

- Realização de evento virtual voltado aos fornecedores críticos e estratégicos para apresentação da estratégia de sustentabilidade da Companhia.
- Aplicação de questionário de avaliação do estágio de desenvolvimento da agenda ESG em fornecedores críticos e estratégicos para avaliar a qualidade e o nível de risco que eles representam à estratégia de sustentabilidade da Usiminas.
- Seleção de dez oportunidades para desenvolvimento de um plano de ação de engajamento de fornecedores para 2022.

Definição geográfica

Em relação ao parque produtivo atendido pelos fornecedores, a **Usiminas**, na siderurgia, possui duas usinas siderúrgicas, localizadas em Ipatinga, onde também opera a Unigal, na região do Vale do Aço (MG), e em Cubatão, na região da Baixada Santista (SP).

A **Usiminas Mecânica**, no setor de bens de capital, possui uma fábrica localizada em Ipatinga, na região do Vale do Aço (MG) e atua em canteiros de obras nas localidades de seus clientes.

A **Mineração Usiminas** possui jazida e plantas de beneficiamento de minério de ferro em Itatiaiuçu (MG).

Por fim, a **Soluções Usiminas**, no segmento de transformação do aço, mantém unidades fabris em Guarulhos (SP) e Porto Alegre (RS), além dos centros de distribuição em Betim e Santa Luzia (MG), região de Suape (PE), Taubaté e Campo Limpo Paulista (SP).

Os fornecedores da Usiminas, Unigal e Usiminas Mecânica estão localizados na Região Metropolitana do Vale do Aço – Ipatinga, Santana do Paraíso, Timóteo e Coronel Fabriciano –, e nas cidades localizadas a um raio de 100 km de Ipatinga. São considerados também os fornecedores localizados na região da Baixada Santista (SP), incluindo as cidades de Cubatão, Santos, São Vicente, Guarujá e Praia Grande.

Para a **Soluções Usiminas**, consideram-se os fornecedores das cidades localizadas na Região Metropolitana de São Paulo, no Vale do Paraíba e Campo Limpo Paulista (SP), Porto Alegre (RS), Betim e Santa Luzia (MG) e região de Suape (PE).

Os fornecedores da Mineração Usiminas abrangem, além do município de Itatiaiuçu, as cidades de Mateus Leme, Itaúna, Igarapé, Brumadinho, Divinópolis, Formiga e Pará de Minas, todas em Minas Gerais.



Iniciativas realizadas no ano



Ônibus elétrico: parceria entre a Usiminas e a fornecedora Univale para teste de ônibus elétrico dentro da planta de Ipatinga (MG) em substituição aos veículos tradicionais.



Van elétrica: parceria entre a Usiminas e a fornecedora Unidas para a testagem do emprego de veículos elétricos no transporte de materiais.



Produção de energia solar: aprovação em conselho do projeto de energia renovável para composição do portfólio de contratos de energia da Usiminas. Foram contratados 30 MW médios de energia – aproximadamente 12% do consumo – para consumo a partir de 2025.



Abastecimento inteligente: implantação de um sistema de controle automático do abastecimento de combustível em veículos para otimizar as operações das unidades.



Vending machine de EPIs: equipamentos instalados em diversas áreas produtivas da planta de Ipatinga para disponibilizar aos trabalhadores os EPIs necessários ao desempenho de suas atividades.

Um dos principais meios de comunicação entre a Companhia e seus fornecedores é o Portal de Compras, um canal on-line via site, que possibilita a interação por meio de publicações

de avisos, realização de transações eletrônicas para solicitação de cotação, formalização de propostas, acesso para consultas e aceites de pedidos, visualização de faturas, entre outras funcionalidades.

Ainda em 2021, a Usiminas promoveu uma avaliação de todos os escritórios jurídicos que prestam serviço para a Companhia, incluindo uma nota maior para temas contemplados da agenda ESG, como diversidade e apoio a projetos sociais. Escritórios com pontuações insatisfatórias participarão de um plano de ação da Usiminas para melhorar a performance no *ranking*.

Como ser um fornecedor da Usiminas

Para conhecer os requisitos necessários ao autoregistro, incluindo os requisitos no documento Condições Gerais para Execução de Serviços e Fornecimentos, bem como ter ciência do conteúdo do Código de Ética e Conduta, das demais políticas do Programa de Integridade e da Norma de Sustentabilidade.



Para fornecer produtos ou serviços à Usiminas, as empresas parceiras podem acessar a área específica no site da Companhia:
<https://www.usiminas.com/fornecedores/>

Fornecedor seguro

GRI 102-9, 403-7

Mais que uma diretriz, segurança na **Usiminas** é um valor, por isso a Companhia desenvolve um amplo leque de ações que visam a criar uma cultura de segurança em suas unidades, preservando o bem-estar de seus colaboradores, colaboradoras e terceiros.

Nesse sentido, o Programa Fornecedor Seguro tem como objetivo estimular a excelência em segurança entre as empresas que prestam serviços nas unidades da Usiminas, por meio de qualificação, desenvolvimento e reconhecimento.

Quanto à Certificação Fornecedor Seguro, 19 empresas contratadas foram certificadas por alcançarem os melhores

resultados nas avaliações de segurança no período de 12 meses e sem ocorrência de acidentes.

No âmbito do programa, em 2021, 303 empresas foram qualificadas em segurança, tornando-se aptas a serem selecionadas em processos de concorrência, e 163 contratadas foram avaliadas em segurança pelas áreas gestoras dos contratos, com suporte da área de Segurança do Trabalho.



A Cartilha do Fornecedor Seguro está disponível para 100% dos fornecedores no site:

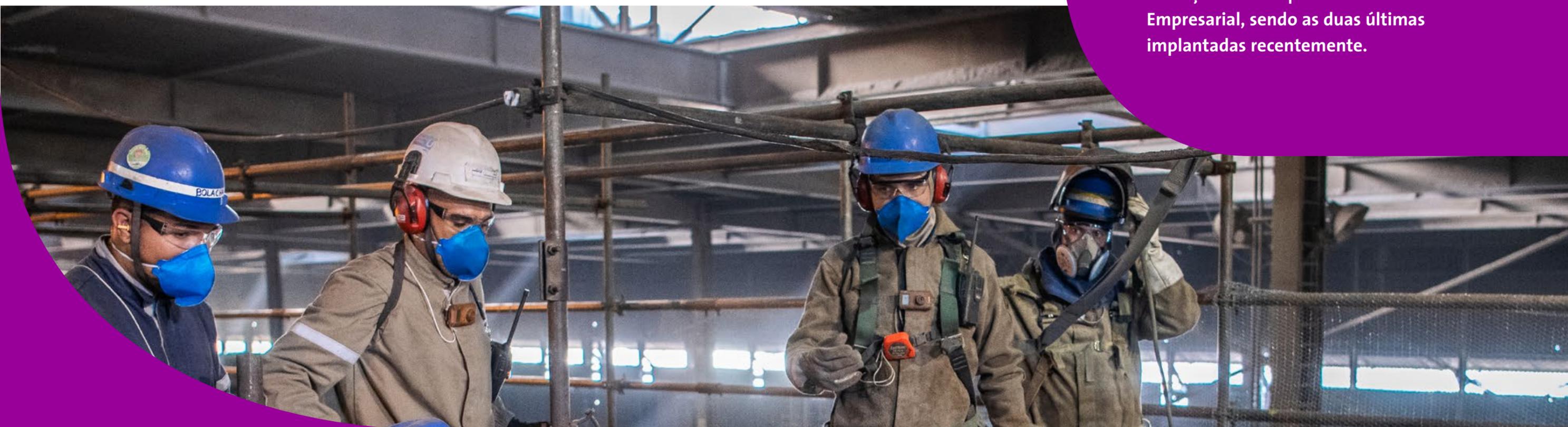
<https://www.usiminas.com/fornecedores/>

e deve ser conhecida e praticada por todo o fornecedor que presta ou deseja prestar serviços para a Usiminas.



Premiação Fornecedor Destaque

A cada dois anos, a Usiminas promove o evento de reconhecimento dos fornecedores que se destacaram no período ocorrendo a premiação por categorias. Em 2021, ao todo, sete fornecedores foram premiados nas seguintes categorias: Excelência em Matérias-Primas, Excelência nas Entregas, Excelência em Serviços Logísticos, Excelência em Serviços, Excelência em Segurança Industrial, Excelência em Inovação e Destaque em Sustentabilidade Empresarial, sendo as duas últimas implantadas recentemente.





Projeto CompraAí

O **CompraAí** é uma plataforma que tem por objetivo promover a transformação estratégica da área de Suprimentos a partir da padronização dos processos, proporcionando muito mais eficiência, praticidade e geração de valor para a Companhia. Trata-se de uma revolução digital no processo de compras e fornecimento.

Uma importante medida do projeto **CompraAí** foi a implantação, em fevereiro de 2021, do sistema **SAP Ariba**, por onde todo o processo de desenvolvimento, qualificação e avaliação do fornecedor, pedidos, concorrências, leilões, contratos e faturas vão acontecer de forma integrada e 100% digital.

Mais do que um novo sistema, o **CompraAí** está promovendo o uso real de novas estratégias e novos procedimentos na área de Suprimentos. Principais benefícios da nova plataforma:

- Melhorar a experiência do usuário, tanto dos compradores quanto dos requisitantes, trazendo aumento da eficiência operacional;
- Desburocratizar os processos, aumentando a competitividade e a produtividade da Usiminas;
- Padronizar os processos com o uso de melhores práticas de compras, com ênfase na realização de projetos de abastecimento estratégicos;
- Promover agilidade nas aquisições para os usuários através de catálogos de compras *punch-out* acionando diretamente os fornecedores e com integração entre os ERPs.
- Reduzir custos ao dar melhor visibilidade aos gastos e à redução do tempo de identificação, seleção e contratação de fornecedores.

COMUNICAÇÃO COM STAKEHOLDERS

GRI 102-40; 102-42; 102-43

A Usiminas conduz o diálogo com seus diversos públicos por meio da Diretoria Corporativa de Comunicação e Relações Institucionais. Como reflexo da pandemia da Covid-19, a área permaneceu em constante adaptação à nova realidade, desenvolvendo novos formatos para se comunicar com os *stakeholders*.

Para a comunicação com os públicos interno e externo, a Companhia possui três canais prioritários: Fala Aí Colaborador, Fala Aí Comunidade e Intranet. O primeiro já conta com mais de nove mil funcionários inscritos; e o segundo possibilita a comunicação entre a Usiminas e os moradores das áreas vizinhas às operações. Ambos os canais estão no aplicativo WhatsApp.

Para mensurar os resultados das iniciativas de comunicação com os públicos de interesse e sua contribuição

com os objetivos da Usiminas, utiliza-se o Índice de Desempenho Institucional da Marca (IDIM), contratado junto à LVBA Comunicação. A metodologia permite uma avaliação quantitativa e qualitativa contínua das ações, tendo como base o planejamento estratégico da diretoria e as particularidades dos diferentes públicos de relacionamento, como colaboradores, comunidades, redes sociais, veículos de imprensa, entre outros.

Além da forte presença nas redes sociais, a Usiminas foi destaque em prêmios promovidos pela Associação Brasileira de Comunicação Empresarial (Aberje), sendo vencedora da etapa regional Minas e Centro-Oeste da edição 2021 nas categorias “Sustentabilidade Organizacional” e “Evento”. Veja mais no tópico sobre as premiações.

Comunicação interna

Em 2021, a comunicação interna da Usiminas reforçou seu papel tanto de produtora e geradora de conteúdos como curadora dos materiais produzidos pelo público interno. Atualmente, toda a equipe da Companhia é vista como embaixadora da marca, e isso é encarado de forma muito positiva pela Usiminas.

Entre os principais canais de comunicação utilizados pela Companhia para se relacionar com o público interno e terceiros, destacam-se a Intranet, atualizada diariamente com novos conteúdos corporativos e locais; o **Fala Aí Colaborador**, canal de comunicação no WhatsApp para envio e recebimento de mensagens com participação voluntária; a TV Corporativa, posicionada estrategicamente em locais de alta circulação nas usinas de Ipatinga (MG) e Cubatão (SP), além de outros meios internos, como e-mail marketing, cartazes e outdoors.

O Fala aí Colaborador foi a principal ferramenta de comunicação da Usiminas em 2021. O diferencial é o diálogo aberto, em que as informações são enviadas por listas de transmissão, mas permitem as respostas diretas e individualizadas. Por meio desse canal, foi possível reforçar assuntos estratégicos e desmentir boatos.

O canal de comunicação criado em 2020, nomeado Radar e destinado a representantes da Diretoria, também foi destaque. Trata-se de um compilado de fatos e recomendações de comunicação e relações

institucionais, incluindo pontos de atenção e temas relevantes. A proposta é apoiar essas lideranças na leitura do cenário e tomada de decisões.

Ao longo de 2021, manteve-se firme o trabalho de sensibilização sobre os riscos da Covid-19, a necessidade de autoproteção como, por exemplo, o uso de máscaras e a higienização das mãos. Vídeos sobre a atuação da Companhia por meio da Fundação São Francisco Xavier – braço social e de saúde – mostraram as medidas preventivas adotadas nas unidades e comunidades.

Outras iniciativas tomaram o formato on-line em função da impossibilidade do presencial, como a Live de Divulgação Trimestral de Resultados, os treinamentos para a liderança e até os grandes eventos, como o Encontro de Líderes e a homenagem para quem completa 10, 20, 30 e 40 anos de casa, que continuaram em 2021.

O projeto Colaborador Comunicador, que coloca colaboradores e colaboradoras da Usiminas como protagonistas das divulgações, teve seu terceiro ciclo de ações em 2021. Ao longo do ano, foram feitas 85 publicações internas conduzidas por esse grupo, um número 21% superior ao registrado em 2020.

A principal ferramenta de comunicação da Usiminas em 2021, foi o Fala aí Colaborador foi, um canal diálogo no whatsapp para envio e recebimento de mensagens com participação voluntária.

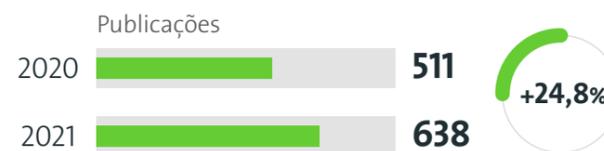
Comunicação externa

Em 2021, a Usiminas avançou muito em sua comunicação externa ao firmar interações para além das mídias tradicionais. Num contexto em que os indivíduos não precisam de intermediadores para falar com as empresas e se posicionar publicamente, tornou-se necessário estabelecer contato também com influenciadores digitais para ampliar a presença da Usiminas nas redes sociais e agregar ainda mais valor à marca. Atualmente, a Usiminas tem meios de comunicação com audiência e abrangência de grande relevância, como o LinkedIn, mais de meio milhão de seguidores.

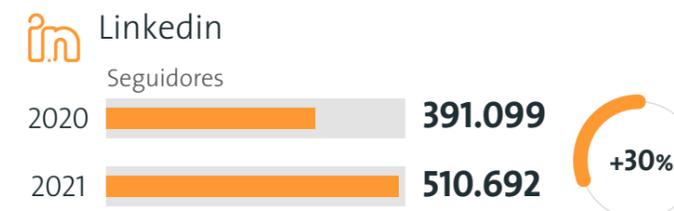
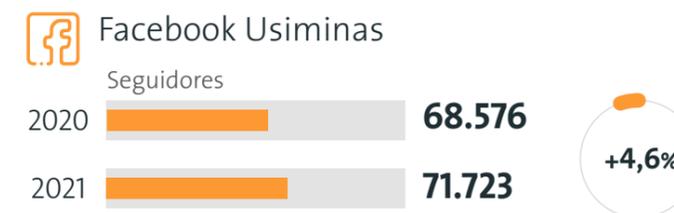
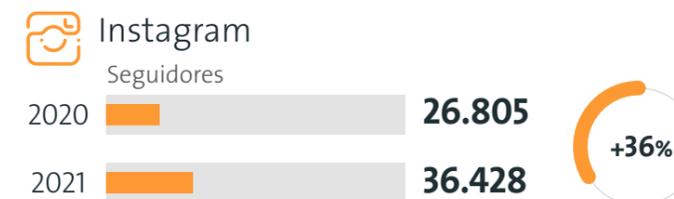
A relação com jornalistas e influenciadores, intermediada pela área de Relações Com a Mídia, tem como desafio conectar-se diretamente com esse público para alcançar um diálogo aberto, franco e direto. E esse trabalho tem gerado bons resultados, com a Usiminas sendo reconhecida nos últimos dez anos pelo prêmio “Empresas que Melhor se Comunicam com Jornalistas”, do Centro de Estudos da Comunicação. Em 2021, a Companhia venceu a premiação da 11ª edição do prêmio na categoria Siderurgia e Metalurgia.

Abrangência e visibilidade

Imprensa



Redes Sociais



Canais de comunicação com a comunidade

Além de uma forte atuação por meio das redes sociais, a comunicação externa da Usiminas conta com canais exclusivos para o relacionamento com a comunidade. Um exemplo é o Fala Aí Comunidade, canal criado no aplicativo WhatsApp, que permite uma interação direta com moradores e moradoras das áreas vizinhas às suas operações. Atualmente, a companhia já conta com quase 4 mil pessoas cadastradas. A Usiminas presta informações e analisa as manifestações individuais pelo canal, que são tratadas e respondidas.

O site da Usiminas teve um papel relevante ao longo do ano de 2021, com mais de 1,8 milhão de visualizações. Com o lançamento do blog, no ano anterior, a Companhia apresentou informações mais abrangentes sobre temas como agenda ESG, lançamento oficial da nova plataforma para fornecedores, *e-commerce* de aço, implantação do *dry stacking* na Mineração e inauguração do Centro de Memória Usiminas, em Ipatinga (MG).

Por meio de seu blog, a Usiminas apresentou informações mais abrangentes sobre temas como agenda ESG, lançamento oficial da nova plataforma para fornecedores, *e-commerce* de aço, implantação do *dry stacking* na Mineração e inauguração do Centro de Memória Usiminas, em Ipatinga (MG).

Outros projetos de comunicação que merecem destaque:

- **Jornal Fala Aí Comunidade:** distribuído em formato impresso para moradores das cidades de Ipatinga e Itatiaiuçu (MG);
- **Circuito Comunidade:** carro de som que leva atrações musicais até às comunidades;
- **Plataforma virtual da Ação Educativa:** reúne conteúdos gratuitos sobre arte e cultura para que educadores usem como ferramenta de ensino;
- **Usiminas de Portas Abertas:** visitas às unidades com agendamento prévio;
- **Fale Conosco:** permite a comunicação com a Companhia por meio de seu website.
- **Fora de Série:** *newsletter* com conteúdo voltado para produtos e mercado, é direcionado aos clientes e às pessoas que se cadastraram no site da Usiminas para receber as informações da Companhia.

AÇÕES FRENTE À COVID-19

Desde o início da pandemia de Covid-19, a Usiminas vem investindo em uma série de ações com o objetivo de proteger a saúde e a segurança de colaboradores e colaboradoras, parceiros e comunidade. Até o fechamento deste relatório, apesar das variantes do novo coronavírus, o avanço da vacinação no país reduziu o índice de mortalidade e trouxe mais segurança para as pessoas vacinadas.

Em paralelo à campanha de vacinação do Ministério da Saúde, a Companhia manteve as ações preventivas adotadas em 2020, como o home office para parte das equipes; aferição de temperatura na entrada das unidades; distanciamento em ônibus e refeitórios; restrição de viagens, visitas e reuniões presenciais; e alteração no turno de trabalho da maior unidade de negócio, de modo a reduzir o número de pessoas na planta industrial.

Com apoio da Federação das Indústrias do Estado de Minas Gerais (FIEMG), a Usiminas aderiu ao movimento Unidos pela Vacina, que consistiu no apoio à compra de itens de refrigeração para conservação de vacinas e subsídios à logística de entrega desses insumos para 275 cidades mineiras.

A Companhia também fez a doação de oxigênio para o Hospital Municipal de Ipatinga (MG), contribuindo para a ampliação do número de leitos na rede municipal. Para o Hospital Municipal Eliane Martins, doou 10 mil m³ de oxigênio líquido.

Na cidade de Itatiaiuçu (MG), região de atuação da Mineração Usiminas, emprestou 22 cilindros de oxigênio vazios para a Policlínica Municipal, também com o objetivo de atender à demanda de pacientes do novo coronavírus na cidade. Já na vizinha cidade de Itaúna (MG), a Usiminas doou nove mil máscaras descartáveis para o Hospital Manoel Gonçalves.



Heróis contra a Covid-19

O universo dos super-heróis foi o tema da campanha da Usiminas e do Instituto Usiminas para abordar formas de prevenção e combate à pandemia de Covid-19. Com o vídeo conduzido pela contadora de histórias Raquel Vieira, a Flora Manga, a campanha convidou crianças, familiares e educadores a adotarem as práticas de prevenção recomendadas pela Organização Mundial de Saúde (OMS), entre elas, uso de máscaras, higienização das mãos e distanciamento social. Os vídeos estão disponíveis na Plataforma Educativa do Instituto Usiminas e nas redes sociais da instituição.

Ações contra a Covid-19 em números



DOAÇÃO DE

10 mil m³

de oxigênio líquido para Hospital Municipal de Ipatinga (MG).

EMPRÉSTIMO DE

22 cilindros

de oxigênio vazios (10 m³) para a Prefeitura de Itatiaiuçu (MG).



ADESÃO AO MOVIMENTO UNIDOS PELA VACINA

realizado pela FIEMG em Minas Gerais, com aporte de

R\$ 100 mil.



DOAÇÃO DA MINERAÇÃO USIMINAS DE

9 mil máscaras

para o Hospital Manoel Gonçalves.





6

PESSOAS

Perfil dos colaboradores **90**

Atração e retenção **94**

Diversidade e Inclusão **102**

Capacitação e Desenvolvimento **107**

Saúde e segurança **114**

Cuidar das pessoas é um valor fundamental para garantir a sustentabilidade do negócio, promovendo o crescimento com equilíbrio econômico-financeiro, competitividade no mercado e segurança socioambiental.

Consciente dos impactos que provoca na vida de colaboradores, colaboradoras e terceiros, a Usiminas desenvolve políticas de recursos humanos que possam sempre fortalecer o vínculo com essas pessoas, colocando o diálogo como principal forma de interação.

Em 2021, a pandemia de Covid-19 ainda trouxe muitos desafios para a Usiminas, que manteve em home office grande parte de sua força de trabalho que atua em atividades administrativas, inclusive profissionais que trabalham nas plantas industriais. Para amenizar os impactos na saúde física e mental, a Companhia contou com o apoio da Fundação São Francisco Xavier, que ofereceu suporte médico e psicológico de forma remota.

Diante desses e outros desafios, a Usiminas está comprometida com a valorização das pessoas por meio de todos os pilares que de fato fazem a diferença: a infraestrutura, a remuneração e os benefícios, o treinamento e o desenvolvimento e o apoio à saúde física e mental.

Compromissos da Usiminas com as pessoas

GRI 102-12



Carta compromisso da coalizão empresarial para equidade racial e de gênero

Essa carta enfoca a eliminação da discriminação racial e a igualdade de oportunidades efetiva entre homens e mulheres, considerando o papel das empresas de estimular a inserção econômica e promover o desenvolvimento econômico inclusivo e equânime, com vistas à superação de desigualdades historicamente estabelecidas.



Pacto fórum empresas e direitos LGBTI+

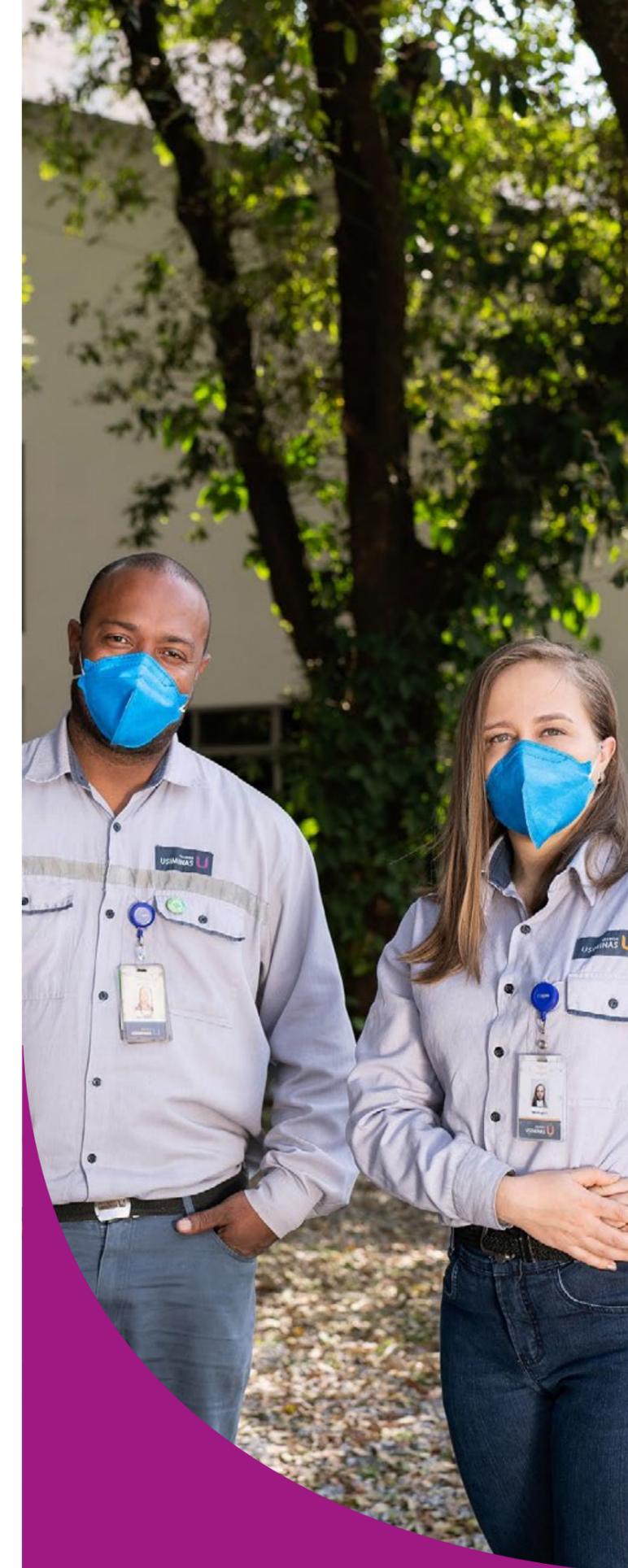
A Usiminas é signatária do Fórum de Empresas e Direitos LGBTI+, um pacto entre empresas e pessoas que se articulam para desenvolver as melhores práticas inclusivas e promover os direitos humanos. Quem participa deve cumprir os dez compromissos no relacionamento com seus públicos

– clientes, colaboradores, acionistas, comunidade, entre outros – para que possa influenciar positivamente o ambiente empresarial e a sociedade. Um dos compromissos é “tornar inaceitável a violência, a exclusão, a humilhação, o assédio e a discriminação contra indivíduos em razão de sua orientação sexual e de gênero”.



Plataforma WEPS, da ONU MULHERES

A sigla WEPs (em inglês Women's Empowerment Principles) significa Princípios de Empoderamento das Mulheres. Criados em 2010 pela ONU Mulheres, esses princípios são a plataforma orientadora para empresas sobre como empoderar as mulheres no ambiente de trabalho, no mercado e nas comunidades, e são baseados em práticas reais de negócios e informações coletadas em todo o mundo. O Brasil é o país com maior número de empresas signatárias, entre elas, a Usiminas.





RH certificado pela Organização Internacional de Normalização

Norteadas pela Política de Gestão Integrada e pelo Programa de Integridade, a área de RH da Usiminas tem como responsabilidade gerir todos os processos e subprocessos de recursos humanos em todas as unidades de negócios.

Expresso na Política de Gestão Integrada, a área de RH tem como propósito criar um ambiente fértil para a inovação, inspirando, desenvolvendo, valorizando e

Os objetivos e as metas da área de RH são elaborados em parceria com outras áreas da Companhia a partir de *inputs* de acionistas, alta administração, mercado, colaboradores, colaboradoras e demais *stakeholders*.

respeitando as diversidades dentro e fora do ambiente de trabalho, para que as pessoas se realizem profissional e pessoalmente, potencializando o desempenho por meio do comprometimento, do desenvolvimento de competências e da abertura para o novo.

Os objetivos e as metas da área de RH são elaborados em parceria com outras áreas da Companhia a partir de *inputs* de acionistas, alta administração, mercado, colaboradores, colaboradoras e demais *stakeholders*, sempre que possível norteados pela missão e valores da Usiminas.

Os compromissos assumidos pelo RH são materializados em projetos consistentes, e a análise de como evoluíram os indicadores é feita por gestores, clientes internos, reuniões de Diretoria e Comitê de RH, ligado ao Conselho. Prova disso é que a Usiminas realizou uma nova Pesquisa de Clima em 2021, o que norteará algumas ações do RH para os próximos anos.

A equipe de RH está preparada para atuar nos diversos temas relacionados à gestão de pessoas. Para isso, conta com uma estrutura constituída por quatro gerências:

- Gerência-Geral de RH Business Partner Employee Experience;
- Gerência-Geral Corporativa de Centro de Expertise RH;
- Gerência-Geral Corporativa de Centro de Serviços Compartilhados do RH;
- Gerência Corporativa de Inovação.

Essas gerências têm rituais de gestão divididos em frentes de projetos, indicadores, custos e equipe, além de avaliarem e proporem comitês específicos para temas urgentes e importantes.

No Comitê de Gestão de Pessoas, são avaliados os assuntos relevantes e estratégicos de RH, como remuneração, relações trabalhistas, treinamento e desenvolvimento, entre outros.

A equipe de RH também se utiliza de fornecedores, consultorias, pesquisas de mercado e *benchmarking* para contribuir com melhorias nos processos e gerar valor para acionistas, a organização e profissionais.

No RH da Usiminas, existe a figura do Business Partner, profissional que conecta a área de RH com os demais setores da Companhia com o objetivo de promover melhor eficiência na gestão de pessoas. Entre os benefícios, destacam-se integração de processos e pessoas, ampliação e fortalecimento das relações, mais agilidade nas respostas e compreensão sobre todos os pontos a serem aprimorados.

Os principais mecanismos de interação utilizados pela área de RH da Usiminas são entidades sindicais, e-mail, aplicativo WhatsApp, pesquisas de satisfação, canal aberto e Intranet, constituindo importantes canais de interlocução com colaboradores, colaboradoras e terceiros.

A Companhia conta com diversas ferramentas para controle e monitoramento dos processos de RH, como Visual Flash, Power BI, SAP, Action System, Avaliação de Desempenho, pesquisas internas, pesquisas externas, entre outras.

PERFIL DOS COLABORADORES

GRI 102-8

Em 2021, as atividades da Usiminas foram executadas por 26.056 colaboradores e colaboradoras, sendo 14.125 colaboradores próprios e 11.931 contratados, o que representa uma quantidade significativa de terceiros na sua força de trabalho, principalmente nas usinas e nas atividades de manutenção.

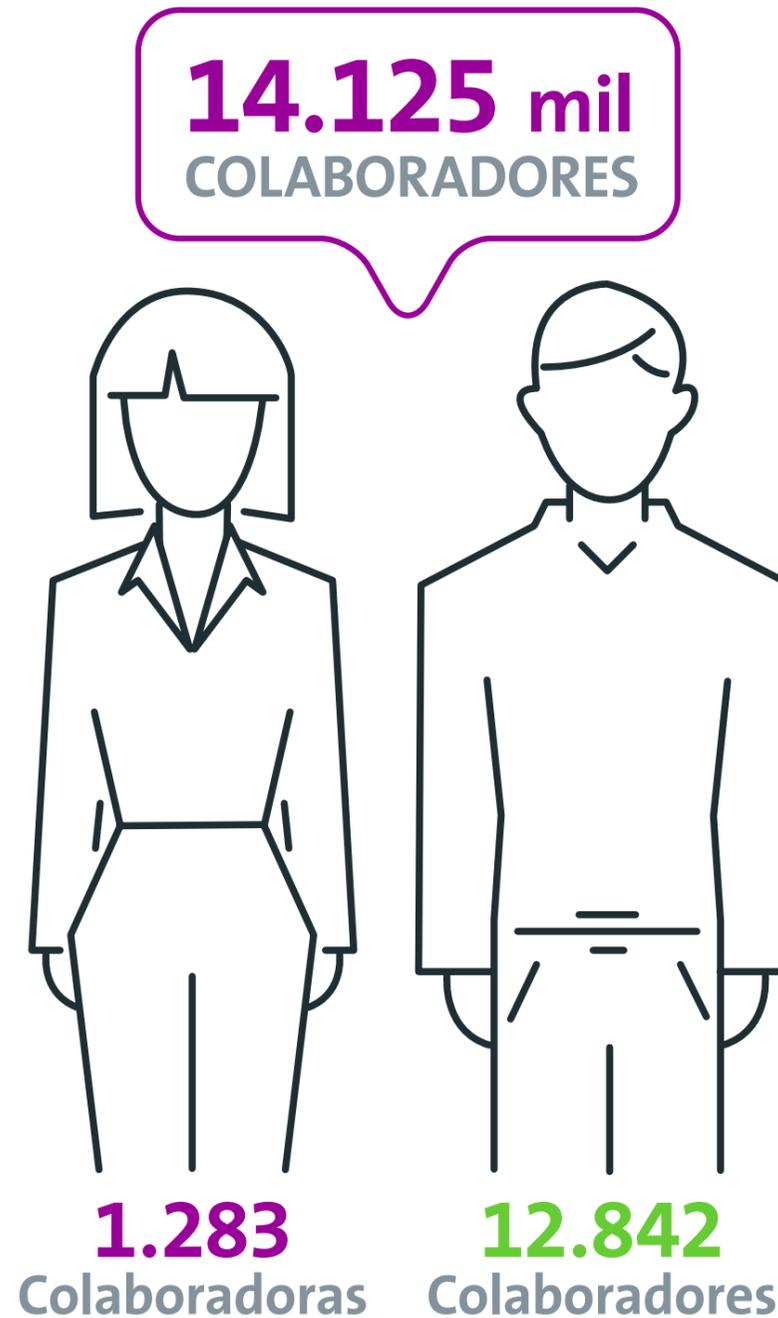
O grupo Usiminas abriu cerca de dois mil novos postos de trabalho, quando comparado a 2020, a saber: Usiminas Mecânica, com 1,3 mil; Soluções Usiminas, com 339; Siderurgia Usiminas, com 213; Mineração Usiminas, com 149. Essa elevação ocorreu devido ao crescimento da produção e das vendas. Especificamente na Usiminas Mecânica, justifica-se pelo aumento no número de ordens de serviço e obras, que está atendendo, desde sua reestruturação, às empresas Usiminas.

Para os indicadores de admissão, demissão e *turnover* não são considerados os aprendizes, estagiários e trainees, porque eles fazem parte de programas específicos de entrada. Foram admitidos, em 2021, 3.904 colaboradores, o que gerou uma taxa de 25,4% de novos empregados e uma taxa de *turnover* de 25,5%, a maior parte devido a novas contratações.

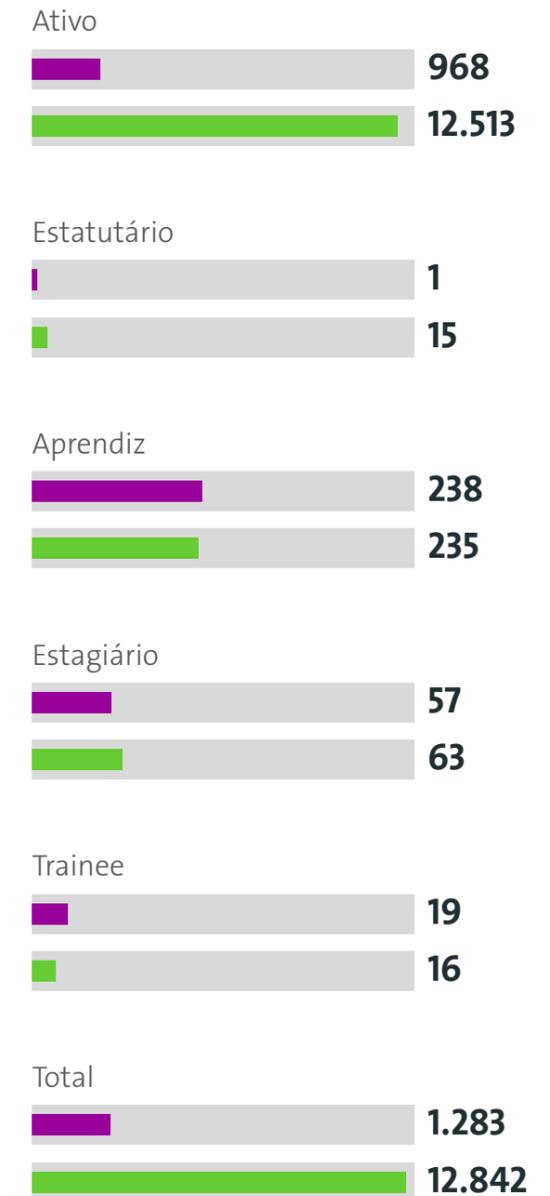
Do total de profissionais diretos, os aprendizes, estagiários e trainees representam 4,4%, com 628 posições, sendo 50% desse público do gênero feminino.

Os gráficos e tabelas a seguir apresentam o perfil dos colaboradores e colaboradoras diretos, por regiões de atuação da Companhia, gênero, empresa e faixa etária.

de profissionais do gênero feminino entre os aprendizes, estagiários e trainees. Somando 628 posições



COLABORADORES 2021



de novos empregados **3.904** colaboradores admitidos em 2021

Número total de empregados por tipo de contrato de trabalho, por gênero

GRI 102-8

Gênero	Ativo			Estatutário			Aprendiz			Estagiário			Trainee			Total		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Feminino	949	818	968	-	-	1	124	154	238	58	10	57	-	-	19	1.131	982	1.283
Temporário	16	12	4	-	-	1	124	154	238	58	10	57	-	-	-	198	176	300
Permanente	933	806	964	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	19	933	806	983
Masculino	14.404	10.855	12.513	16	14	15	241	246	235	70	12	63	-	-	16	14.731	11.127	12.842
Temporário	157	88	28	16	14	15	241	246	235	70	12	63	-	-	-	484	360	341
Permanente	14.247	88	12485	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16	14.247	10.767	12.501
Total	15.353	11.673	13.481	16	14	16	365	400	473	128	22	120	-	-	35	15.862	12.109	14.125

Número total de empregados por tipo de emprego, por gênero

GRI 102-8

Gênero	Ativo			Estatutário			Aprendiz			Estagiário			Trainee			Total		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Feminino	949	818	968	-	-	1	124	154	238	58	10	57	-	-	19	1.131	982	1.283
Integral	949	816	966	-	-	1	-	38	33	-	-	-	-	-	19	949	854	1.019
Meio Período	-	2	2	-	-	-	124	116	205	58	10	57	-	-	-	182	128	264
Masculino	14.404	10.855	12.513	16	14	15	241	246	235	70	12	63	-	-	16	14.731	11.127	12.842
Integral	14.404	10.852	12.511	16	14	15	-	36	18	-	-	-	-	-	16	14.420	10.902	12.560
Meio Período	-	3	2	-	-	-	241	210	217	70	12	63	-	-	-	311	225	282
Total	15.353	11.673	13.481	16	14	16	365	400	473	128	22	120	-	-	35	15.862	12.109	14.125

Número total de empregados por tipo contrato de trabalho, por região

GRI 102-8

Região	Ativo		Estatutário		Aprendiz		Estagiário		Trainee		Total geral	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Sudeste	11.416	13.176	14	16	394	463	22	118	-	35	11.846	13.808
Temporário	100	32	14	16	394	463	22	118	-	-	530	629
Permanente	11.316	13.144	-	-	-	-	-	-	-	35	11.316	13.179
Sul	156	180	-	-	6	6	-	1	-	-	162	187
Temporário	-	-	-	-	6	6	-	1	-	-	6	7
Permanente	156	180	-	-	-	-	-	-	-	-	156	180
Nordeste	101	125	-	-	-	4	-	1	-	-	101	130
Temporário	101	-	-	-	-	4	-	1	-	-	101	5
Permanente	-	125	-	-	-	-	-	-	-	-	-	125
Total	11.673	13.481	14	16	400	473	22	120	-	35	12.109	14.125

Trabalhadores terceiros por tipo de contrato

GRI 102-8

Empresa	Permanente		Temporário		Investimento		Total	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Controladora	6.621	7.215	926	642	895	858	8.442	8.715
Unigal	144	127	-	-	-	-	144	127
Mecânica	17	4	9	4	-	-	26	8
Mineração	1.119	1.941	882	709	1	87	2.002	2.737
Soluções	322	344	-	-	-	-	322	344
Rios Unidos	2	1	-	-	-	-	2	1
Total	8.225	9.632	1.817	1.354	896	945	10.938	11.931



Relações sindicais

GRI 102-41; 402-1; 407-1

A Usiminas valoriza a atuação dos sindicatos como órgãos representativos dos interesses de seus colaboradores e colaboradores, bem como reconhece o direito de livre associação e respeita a participação em sindicatos, não praticando qualquer tipo de discriminação a profissionais sindicalizados.

Preza por manter um relacionamento permanente e respeitoso com as diversas entidades sindicais do segmento da siderurgia, compreendendo sua importância e valorizando sua atuação na defesa dos interesses dos profissionais. Os sindicatos têm acesso direto a eles por meio das assembleias, boletins sindicais e eventuais contatos em seus locais de trabalho.

Para garantir o diálogo com essas entidades, a Usiminas disponibiliza canais de comunicação permanentemente abertos e uma área exclusiva – a Gerência Corporativa de Remuneração e Relações

Trabalhistas – para tratar eventuais conflitos e impasses, de forma a mitigar os impactos negativos no clima organizacional e na reputação da Companhia.

O modelo de Gestão de Relações Trabalhistas e Sindicais da Usiminas, adotado pela área, detalha a forma de atuação com os sindicatos, as interfaces com as entidades e demais áreas e a responsabilidade de cada uma delas no processo. Auditados regularmente, as negociações e os acordos coletivos são feitos diretamente com os sindicatos representantes das categorias.

No ano de 2021, 100% dos colaboradores e colaboradoras foram abrangidos por Acordo ou Convenção Coletiva de Trabalho.

Conforme estatística do Canal Aberto, não foi denunciada nenhum tipo de violação sindical em 2021.

No ano de 2021, 100% dos colaboradores e colaboradoras foram abrangidos por Acordo ou Convenção Coletiva de Trabalho.

Em relação às mudanças operacionais significativas, a Usiminas comunica à liderança prévia e aos profissionais envolvidos com, no mínimo, uma semana de antecedência. Os prazos de aviso e os dispositivos sobre consultas e negociações estão especificados nos acordos coletivos, seguindo os termos ajustados com as entidades sindicais e os instrumentos registrados no sistema mediador do Ministério do Trabalho e Previdência para consulta no link: <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/ConsultarInstColetivo>.



ATRAÇÃO E RETENÇÃO

GRI 401-1

Em 2021, a Usiminas criou um programa de retenção de talentos voltado para o desenvolvimento e treinamento das pessoas para o processo sucessório.

Além das experiências adquiridas no exercício das funções, colaboradores e colaboradoras contam com novos aprendizados por meio do Plano de Desenvolvimento Individual (PDI). Cada PDI deve estar alinhado ao portfólio da Universidade Corporativa.

Depois de dois anos, a Usiminas realizou uma nova pesquisa de clima, que obteve

90% de adesão e 81% de engajamento, uma participação muito acima do esperado. Essa adesão demonstra que as pessoas confiam na pesquisa de clima como uma ferramenta relevante para a construção de um ambiente onde as pessoas possam realizar sonhos e construir carreiras bem-sucedidas.

Por meio de suas redes sociais, a Companhia tem feito um grande trabalho de atração e retenção de talentos, tanto que o *turnover* da Usiminas mantém a média de mercado.

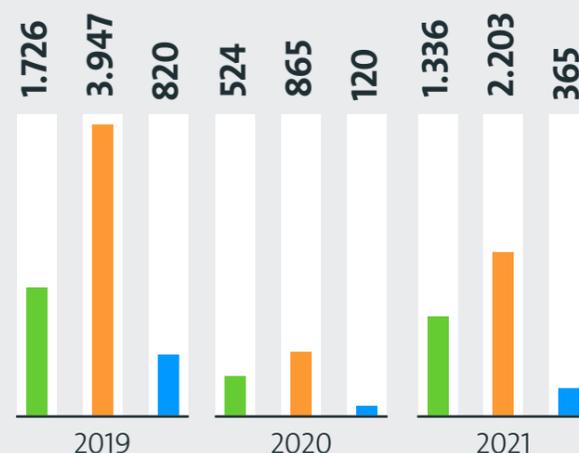
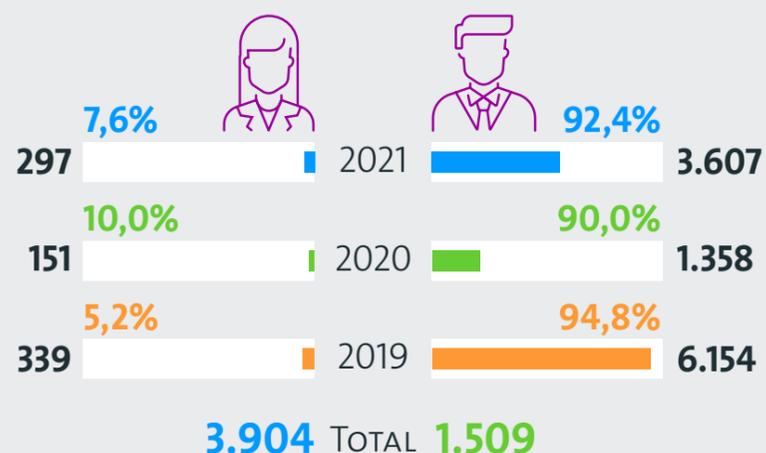
Taxa de rotatividade, discriminada por gênero e faixa etária

GRI 401-1

	2019	2020	2021
Gênero	Taxa (%)	Taxa (%)	Taxa (%)
Feminino	33,3%	22,8%	26,2%
Masculino	41,5%	21,8%	25,4%
Total	41,0%	21,8%	25,5%
	2019	2020	2021
Faixa etária	Taxa (%)	Taxa (%)	Taxa (%)
Abaixo de 30	62,6%	25,1%	47,1%
Entre 30 e 50	35,0%	19,9%	20,8%
Acima de 50	48,1%	27,9%	22,4%
Total	41,0%	21,8%	25,5%

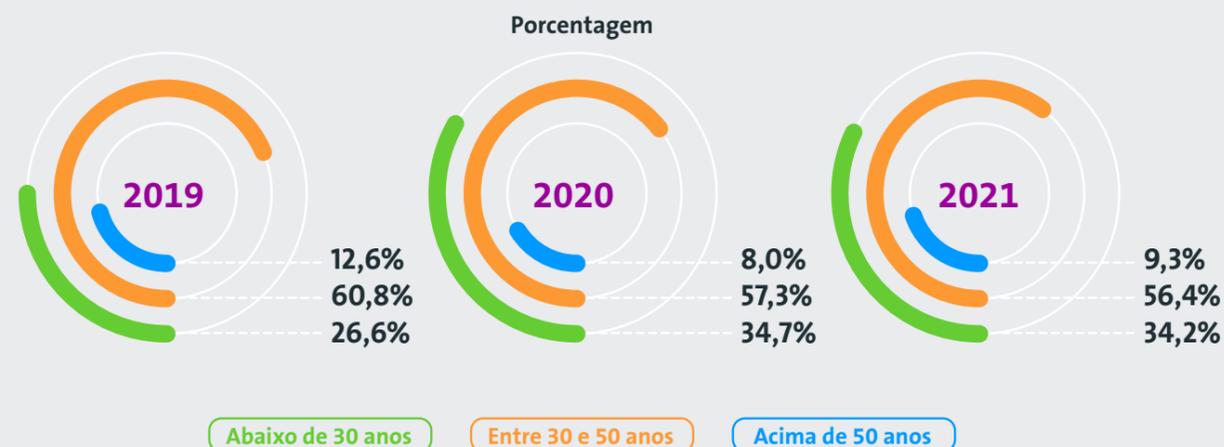
Número total e taxa de novas contratações - Gênero

GRI 401-1



Número total e taxa de novas contratações - Faixa etária

GRI 401-1



Benefícios e remuneração

GRI 102-38; 102-39; 401-2

A Usiminas entende que remuneração e benefícios são critérios importantes para atrair, reter, engajar e motivar colaboradores, colaboradoras e executivos que ocupam posições estratégicas dentro da Companhia, incluindo os membros dos órgãos de governança corporativa. Por isso, está sempre atenta às boas práticas de remuneração praticadas pelo mercado.

Para compor sua tabela salarial, a Usiminas considera também as responsabilidades do cargo, utilizando a metodologia de pontos Hay, da KornFerry HayGroup, empresa global de consultoria organizacional que auxilia a Usiminas no desafio de se manter atrativa a novos talentos.

O modelo de remuneração fixa e variável aplicado aos cargos de alta liderança atende aos princípios de mercado, permitindo avaliar a performance dos executivos, reconhecer resultados de longo

prazo e estimular a integração e a corresponsabilidade pelos resultados e pela perenidade da Usiminas.

Em relação à remuneração fixa, a metodologia para cálculo e reajuste da remuneração baseia-se na avaliação das práticas de mercado e da conjuntura econômica vigente. Tal metodologia tem por objetivo assegurar que a política adotada pela Companhia seja competitiva e esteja alinhada com o mercado. Ela é paga mensalmente ao longo do ano, acrescida de 13^º, férias e adicional de retorno de férias. É importante mencionar que o retorno de férias é um benefício não aplicável a todas as empresas.

A proporção entre a maior remuneração total anual e a remuneração total anual média de todos os colaboradores e colaboradoras é de 22,7. A remuneração dos colaboradores diretos da Usiminas é baseada em tabela salarial própria, na qual todas as faixas são maiores que o salário-mínimo nacional. A relação do menor

salário do gênero feminino e masculino (R\$ 1.189,00) com salário-mínimo (R\$ 1.100,00) é 17,2% maior para as unidades com concentração de atividades de produção e/ ou pessoal. | GRI 102-38, 202-1

Em 2021, a relação entre o aumento da remuneração global anual do maior salário da organização em relação ao aumento médio da remuneração dos colaboradores e colaboradoras foi de 11,9%, e o aumento percentual da remuneração média de todos os colaboradores e colaboradoras — excetuando o mais alto salário da Companhia — foi de 13%. | GRI 102-39

Em relação à remuneração variável de curto prazo, a metodologia aplicável tem como base o estabelecimento de indicadores econômicos, financeiros, quantitativos e qualitativos atrelados à performance global da Companhia e ao cumprimento de metas coletivas e individuais — no caso de bonificáveis —, objetivando incentivar a crescimento sustentável da Usiminas no curto e longo prazo.



484

**colaboradores tiveram
direto à licença-
maternidade e licença-
paternidade em 2021**

Adicionalmente, a Usiminas possui um Programa de Remuneração Variável de Longo Prazo para Executivos, no qual o valor do patrimônio líquido do momento da outorga é comparado a um valor futuro (*vesting* de três anos), possuindo uma condição de performance para que haja pagamento: o valor do patrimônio líquido não pode decrescer em mais de 5% em relação ao momento da outorga. Esse valor é atualizado a cada divulgação de resultados, conforme dados de patrimônio líquido informados pela Contabilidade.



Em 2021, a Usiminas também alterou sua política de Participação nos Lucros ou Resultados (PLR), elevando seu *target* de 1,2 para 1,5 do salário. Além disso, elevou o salário dos gerentes; estabeleceu o vale-alimentação para toda a força de trabalho, o vale-refeição para o público home office e os kits escolar e de Natal como permanentes.

Aos colaboradores e colaboradoras Usiminas, é oferecido um pacote de benefícios, incluindo plano de saúde com assistências médica, hospitalar e odontológica, plano previdenciário, auxílio alimentação em restaurante próprio e/ou vale-alimentação/refeição, vale-transporte, seguro de vida em grupo,

Clube de Vantagens com condições especiais nas empresas parceiras, licença-maternidade estendida e auxílio creche.

Em 2021, 484 [401.3.4] colaboradores tiveram direito à licença-maternidade e licença-paternidade, incluindo aqueles que gozaram do benefício, mas já foram desligados da Companhia. A retenção dos últimos 12 meses foi de 72,7%.

Os estagiários e aprendizes recebem auxílio alimentação, vale-transporte e seguro de vida como benefício.

- Informações sobre o Plano de desenvolvimento individual, programado para começar a rodar em 2021.

Em 2021, a Usiminas também alterou sua política de Participação nos Lucros ou Resultados (PLR), elevando seu target de 1,2 para 1,5 do salário.

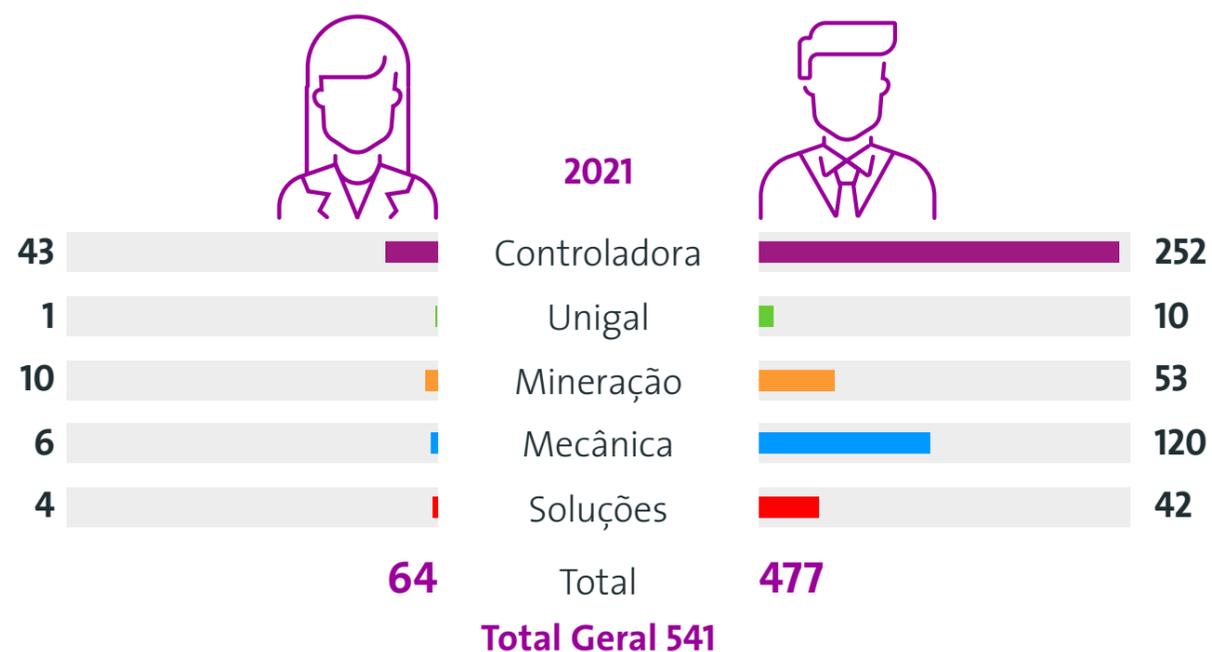
Número total de empregados com direito a tirar licença maternidade/paternidade, discriminados por gênero

GRI 401-3

Empresa	2020			2021		
			Total Geral			Total Geral
Controladora	33	317	350	18	259	277
Unigal	0	17	17	1	12	13
Mineração	5	52	57	4	53	57
Mecânica	6	57	63	3	84	87
Soluções	1	39	40	2	48	50
Total Geral	45	482	527	28	456	484

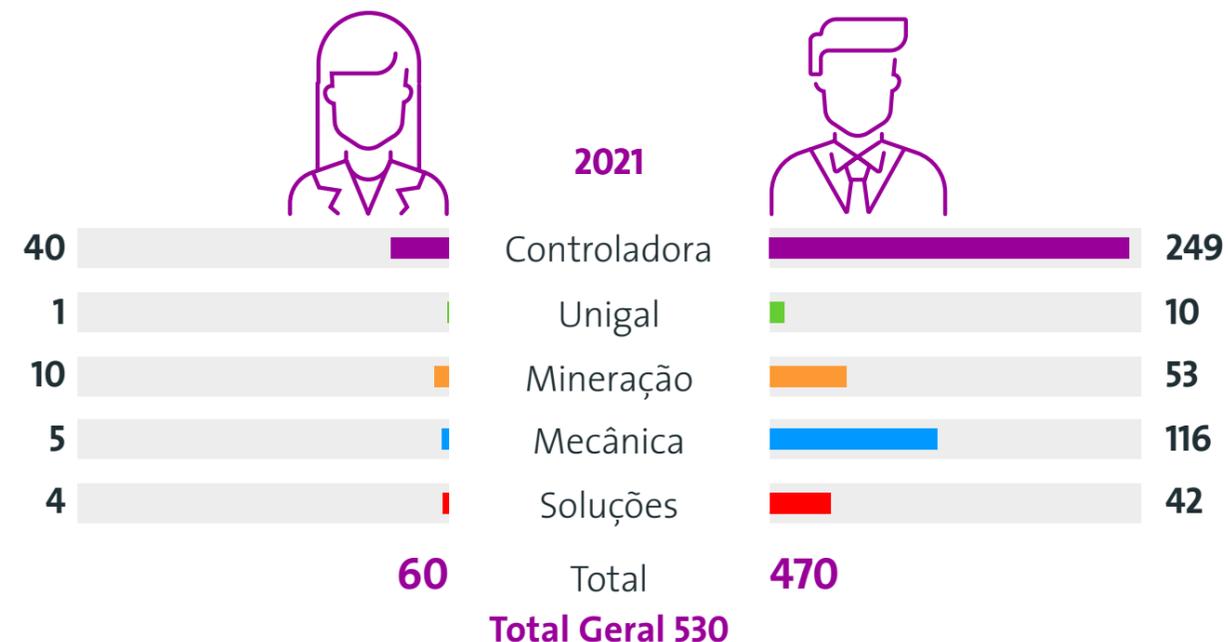
Número total de empregados que tiraram licença maternidade/paternidade, discriminados por gênero

GRI 401-3



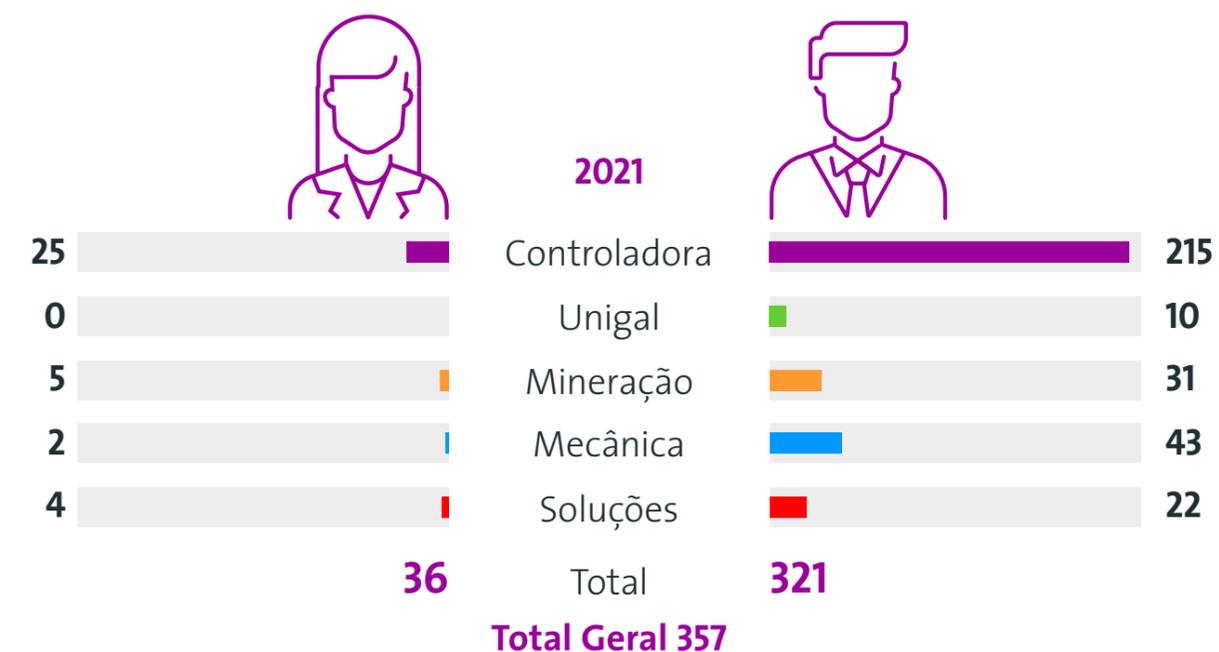
Número total de empregados que retornaram ao trabalho depois do término da licença maternidade/paternidade, discriminados por gênero

GRI 401-3



Número total de empregados que retornaram ao trabalho depois do término da licença maternidade/paternidade e continuaram empregados doze meses após seu retorno ao trabalho, discriminados por gênero

GRI 401-3



Taxas de retorno ao trabalho e retenção de empregados que tiraram licença maternidade/paternidade, discriminadas por gênero

GRI 401-3

Empresa	2020				2021			
	Retenção Maior 1 ano	Retenção Menor 1 ano	Total Geral	%Retenção (12 Meses)	Retenção Maior 1 ano	Retenção Menor 1 ano	Total Geral	%Retenção (12 Meses)
Controladora	315	28	343	91,8%	240	33	273	87,9%
F	21	7	28	75,0%	25	6	31	80,6%
M	294	21	315	93,3%	215	27	242	88,8%
Unigal	13	0	13	100,0%	10	0	10	100,0%
M	13	0	13	100,0%	10	0	10	100,0%
Mineração	31	9	40	77,5%	36	14	50	72,0%
F	1	2	3	33,3%	5	2	7	71,4%
M	30	7	37	81,1%	31	12	43	72,1%
Mecânica	57	43	100	57,0%	45	80	125	36,0%
F	1	1	2	50,0%	2	10	12	16,7%
M	56	42	98	57,1%	43	70	113	38,1%
Soluções	25	9	34	73,5%	26	7	33	78,8%
F	2	3	5	40,0%	4	1	5	80,0%
M	23	6	29	79,3%	22	6	28	78,6%
Total Geral	441	89	530	83,2%	357	134	491	72,7%

Comparação salarial base + remuneração variável homens x mulheres

GRI 405-2

Empresa	Ano	Diretoria Unidade	Diretoria Área	Gerência Geral	Gerência	Coordenador	Superior	Técnico	Administrativo	Operacional
Mineração	2019	-	-	-	-	-	0,62	0,87	0,72	0,81
	2020	-	-	0,81	-	0,86	0,67	0,85	0,80	0,80
	2021	-	-	0,84	-	0,96	0,76	0,82	0,65	0,81
Soluções	2019	-	-	-	0,92	1,14	0,81	0,76	0,93	0,77
	2020	-	-	-	1,11	1,18	0,79	0,79	0,95	0,72
	2021	-	-	-	1,04	1,22	0,85	0,73	0,95	0,68
Usina Cubatão	2019	-	-	-	0,77	-	0,94	0,76	0,81	0,64
	2020	-	-	-	0,95	-	0,91	0,78	0,78	0,63
	2021	-	-	-	0,95	-	0,89	0,81	0,68	0,63
Usina Ipatinga	2019	-	-	-	0,74	0,67	0,74	0,79	0,93	0,86
	2020	-	-	-	0,86	0,82	0,73	0,81	0,93	0,81
	2021	-	-	-	0,86	0,86	0,71	0,84	0,85	0,70
Sede e Escritórios	2019	-	0,68	-	0,94	0,95	0,75	0,93	1,05	-
	2020	-	0,71	1,15	0,84	1,02	0,70	1,03	0,94	0,72
	2021	-	0,71	1,09	0,89	0,99	0,67	1,04	0,87	0,70
Unigal	2019	-	-	-	-	-	0,86	-	-	0,80
	2020	-	-	-	-	-	0,89	-	-	0,80
	2021	-	-	-	-	-	0,69	-	-	0,70

Previdência Usiminas

GRI 201-3

A Previdência Usiminas é a administradora de quatro planos de previdência complementar da Usiminas: dois planos de benefício definido, denominados Plano de Benefícios 1 (PB1) e Plano de Benefício Definido (PBD); um plano de contribuição definida – Plano Misto de Benefícios Previdenciários nº 1 (COSIPREV); e um plano de contribuição variável – Plano de Benefícios 2 (USIPREV). Atualmente, o único plano aberto a novas adesões oferecido aos funcionários das empresas patrocinadoras é o USIPREV.

As contribuições aos planos são efetuadas pelas respectivas patrocinadoras e pelos funcionários de acordo com regulamento específico de cada plano de benefício. O percentual de contribuição de cada plano é calculado atuarialmente e revisto anualmente pelo atuário responsável. Os planos utilizam uma tabela progressiva para as contribuições das patrocinadoras e incidem sobre o valor do salário de participação de cada participante.

O USIPREV detém



93,16%

DO TOTAL DE PARTICIPANTES ATIVOS dos quatro planos, e a patrocinadora contribui com valor equivalente a **100%** da contribuição de cada participante

O COSIPREV detém



6,84%

DO TOTAL DE PARTICIPANTES ATIVOS dos quatro planos, e a patrocinadora contribui com **50%, 70% ou 100%** da contribuição recolhida pelo participante



Os benefícios assegurados por esse plano abrangem: aposentadoria programada, benefícios decorrentes da opção pelo instituto do Benefício Proporcional Diferido (BPD), benefícios gerados por recursos portados, aposentadoria por invalidez; auxílio-doença e pensão por morte – antes e após aposentadoria.

Especificamente sobre o USIPREV, durante a fase de acumulação, o participante define sua contribuição mensal para a constituição da sua reserva de poupança. No momento da concessão do benefício, o participante pode optar em recebê-lo como uma renda mensal entre 0,5% a 1,5% do seu saldo de conta ou em uma renda mensal por prazo determinado, entre 60 e 360 meses. O participante fundador inscrito no plano até 13 de abril de 2011 também poderá optar por converter seu saldo de conta em uma renda mensal vitalícia. Nesse caso, durante a fase de recebimento do benefício, o USIPREV terá características de um plano da modalidade Benefício Definido (BD).

O USIPREV detém 93,16% do total de participantes ativos dos quatro planos, e a patrocinadora contribui com valor equivalente a 100% da contribuição de cada participante, observados os limites mínimos e máximos conforme faixas de contribuição, que varia de 1% a 12% do salário de participação.

O COSIprev detém 6,84% dos participantes ativos entre os quatro planos, e a patrocinadora contribui com 50%, 70% ou 100% da contribuição recolhida pelo participante, conforme tabela de contribuição, que varia de 2% a 9% do salário de participação. A participação no plano de previdência oferecido é facultativa, com um

nível de adesão próximo de 98% do total de colaboradores.

Os benefícios assegurados por esse plano abrangem: aposentadoria programada, benefícios decorrentes da opção pelo instituto do Benefício Proporcional Diferido (BPD), benefícios gerados por recursos portados, aposentadoria por invalidez; auxílio-doença e pensão por morte – antes e após aposentadoria. São ainda assegurados os Institutos do Autopatrocínio, Benefício Proporcional Diferido (BPD), Portabilidade e Resgate.

Os valores e as informações das obrigações de benefícios de aposentadoria estão demonstrados a seguir:

	Controladora		Consolidado	
	31/12/2021	31/12/2020	31/12/2021	31/12/2020
Obrigações registradas no balanço patrimonial com:				
Benefícios de planos de aposentadoria	581.837	676.280	593.027	691.024
Benefícios de saúde pós-emprego	498.485	739.152	548.108	780.777
	1.080.322	1.415.432	1.141.136	1.471.801

DIVERSIDADE E INCLUSÃO

GRI 103-1; 103-2; 103-3; 405-1; 406-1

A diversidade e a inclusão são extremamente relevantes para a Usiminas, pois o clima organizacional torna-se mais saudável e atrativo quando diverso e inclusivo, reduzindo a rotatividade de profissionais, elevando a produtividade e as possibilidades de inovação, além de repercutir de forma positiva para a reputação da Companhia na visão de todos os *stakeholders*.

O Código de Ética e Conduta possui, inclusive, um tópico próprio sobre “preconceito, discriminação e assédio” (item 5.1), deixando evidente que a Usiminas respeita a diversidade de seus colaboradores e promove a igualdade de oportunidades para todos.

Desde 2019, o Programa de Diversidade e Inclusão atua para tornar a Usiminas mais diversa e inclusiva, com ambientes onde todos e todas tenham voz e lugar para serem quem são com liberdade, sem preconceito ou discriminação.

As iniciativas do programa são estruturadas com o apoio dos grupos de afinidade,

priorizadas e validadas pelo Comitê de Diversidade e Inclusão, com coordenação da Diretoria Corporativa de Gestão de Pessoas e Inovação. Diariamente, a realidade da Companhia vem sendo transformada com diversas ações em cinco pilares: equidade de gênero, LGBTI+, gerações, pessoas com deficiência, raça e etnia.

Essa transformação pode ser percebida em ações e números, como a decisão de estabelecer indicadores de desempenho para cada um dos cinco pilares, com exceção do pilar LGBTI+, que não se mede por números, mas por um clima aberto e de respeito.

No pilar equidade de gênero, a média de mulheres nos programas de trainee, estágio e aprendiz subiu para 50%. Em 2021, a Companhia conseguiu montar uma turma de aprendizes constituída somente de mulheres para o curso de Operadora de Movimentação e Armazenagem de Cargas, como forma de capacitar e contribuir para a entrada de profissionais femininas na Usiminas. Para 2022, a meta pública é atingir, ao menos, 55% de mulheres nas turmas de formação de aprendizes.



55%
meta para 2022

mulheres nas turmas de formação de aprendizes



As metas internas dos demais grupos de minorias ainda estão em construção.

Nos cargos de liderança, a Companhia já dobrou o número de mulheres, comparado a 2019, além de promover ações voltadas única e exclusivamente a esse grupo, como as turmas de *mentoring* e *coaching* realizadas ao longo do ano.

O Programa de Diversidade e Inclusão vem realizando treinamentos frequentes dedicadas ao tema. Além disso, tem tornado os conteúdos mais acessíveis com a implantação de ferramenta de tradução para Libras, áudio leitura e ajustes de fonte e contrastes no *site*.

No decorrer do ano de 2021, foram executados treinamentos desejáveis e obrigatórios dentro dos cinco pilares do programa, um deles sobre vieses inconscientes, ou seja, estereótipos sociais que acabam se formando sem que as pessoas percebam, levando a preconceitos e pensamentos tendenciosos.

Vale mencionar o treinamento sobre assédio moral e sexual realizado em parceria com a Universidade Corporativa da Usiminas e direcionado às lideranças e supervisores, para que sejam aliados e aliadas na luta contra o preconceito, a discriminação e o assédio, atos não tolerados pela Companhia.

Ao longo do ano de 2021, divulgamos matérias em canais de comunicação interna e em mídias sociais dando destaque para diversas datas comemorativas que reforçam diversidade e inclusão, como Dia Internacional da Mulher, Dia de Reflexão e Luta contra a Discriminação, Dia do Jovem,

Dia do Orgulho LGBTQI+, Dia do Homem, Dia da Luta contra a Gordofobia, Dia Nacional do Deficiente Auditivo, entre outras.

No período coberto por este relatório, foram confirmados três casos de discriminação, o que representa 1,77% dos casos totais confirmados, sendo dois sobre LGBTQI+ e um referente à equidade de gênero. Todos os casos foram analisados, investigados e resolvidos. Medidas mitigatórias e sancionatórias foram adotadas.

Diversidade e inclusão ao longo de 2021:

- Em março, teve início a News por Dentro da Diversidade, como forma de divulgar e atualizar todos os integrantes dos grupos de afinidade, aliados, aliadas e equipe RH sobre as ações e acontecimentos correlacionados ao programa;
- Em abril, a Usiminas aderiu ao Pacto Global da ONU, mais um passo importante na consolidação da estratégia de sustentabilidade, que prevê, entre outras metas, ampliar a presença feminina na área industrial. O Pacto é a maior iniciativa de sustentabilidade corporativa do mundo e prevê compromissos com diversos temas, entre eles, diversidade e inclusão;

- Em maio, a Companhia lançou Maya, avatar tradutora oficial de Libras no *site* da Usiminas;
- Em junho, recebeu a menção honrosa do Prêmio WEPs Brasil 2021 – Empresas Empoderando Mulheres, da ONU Mulheres, e realizou várias ações em suas redes sociais e nos canais corporativos com o intuito de sensibilizar todos e todas sobre empatia e respeito à comunidade LGBTQI+;
- Em setembro, realizou a 2ª Semana da Diversidade e Inclusão, promovendo palestras, rodas de conversa com representatividade interna, oficina de tambor e Libras, *quiz*, *game* e cinema comentado, ações disponíveis para todos e todas;
- Em dezembro, incluiu um tópico dedicado à Diversidade no *site* da Usiminas.

Percentual de colaboradores por categorial funcional - Gênero

GRI 405-1

Categoria	2020					2021				
					Total Geral					Total Geral
	Total	%	Total	%		Total	%	Total	%	
Diretoria Estatutária	-	-	11	100,0%	11	1	6,2%	15	93,8%	16
Diretoria Unidade	-	-	3	100,0%	3	-	0,0%	2	100,0%	2
Diretoria Área	1	7,7%	12	92,3%	13	1	6,7%	14	93,3%	15
Ger Geral	2	4,3%	44	95,7%	46	2	4,8%	40	95,2%	42
Gerência	18	15,1%	101	84,9%	119	23	17,7%	107	82,3%	130
Coordenador	17	16,3%	87	83,7%	104	11	16,4%	56	83,6%	67
Superior	378	30,5%	863	69,5%	1.241	444	31,3%	974	68,7%	1.418
Tecnico	136	7,5%	1.673	92,5%	1.809	168	8,2%	1.875	91,8%	2.043
Administrativo	72	37,7%	119	62,3%	191	71	41,3%	101	58,7%	172
Operacional	358	4,2%	8.214	95,8%	8.572	562	5,5%	9.658	94,5%	10.220
Total	982	8,1%	11.127	91,9%	12.109	1.283	9,1%	12.842	90,9%	14.125

Percentual de colaboradores por categorial funcional - Faixa etária

GRI 405-1

Categoria	2020 ¹							2021						
	Abaixo de 30		Entre 30 e 50		Acima de 50		Total Geral	Abaixo de 30		Entre 30 e 50		Acima de 50		Total Geral
	Total	%	Total	%	Total	%		Total	%	Total	%	Total	%	
Diretoria Estatutária	-	-	3	27,3%	8	72,7%	11	-	-	4	25,0%	12	75,0%	16
Diretoria Unidade	-	-	2	66,7%	1	33,3%	3	-	-	1	50,0%	1	50,0%	2
Diretoria Área	-	-	4	30,8%	9	69,2%	13	-	-	4	26,7%	11	73,3%	15
Ger Geral	-	-	29	63,0%	17	37,0%	46	-	-	24	57,1%	18	42,9%	42
Gerência	-	-	92	77,3%	27	22,7%	119	-	-	99	76,1%	31	23,8%	130
Coordenador	1	1,0%	78	75,0%	25	24,0%	104	1	1,5%	47	70,1%	19	28,4%	67
Superior	129	10,4%	929	74,9%	183	14,7%	1.241	224	15,8%	983	69,3%	211	14,9%	1.418
Técnico	197	10,9%	1.445	79,9%	167	9,2%	1.809	237	11,6%	1.594	78,0%	212	10,4%	2.043
Administrativo	40	20,9%	129	67,5%	22	11,5%	191	42	24,4%	107	62,2%	23	13,4%	172
Operacional	2.057	24,0%	5.686	66,3%	829	9,7%	8.572	2.553	25,0%	6.512	63,7%	1.155	11,3%	10.220
Total	2.424	20,0%	8.397	69,3%	1.288	10,6%	12.109	3.057	21,6%	9.375	66,4%	1.693	12,0%	14.125

1. Ajuste de cálculo | GRI 102-48

Percentual de colaboradores por categoria funcional - Raça

GRI 405-1

	2020												2021											
	Parda		Branca		Negra		Amarela		Indígena		Não informado		Parda		Branca		Negra		Amarela		Indígena		Não informado	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
Diretoria Estatutária	-	-	7	63,6%	-	-	4	36,4%	-	-	-	-	2	12,5%	9	56,2%	-	-	5	31,2%	-	-	-	-
Diretoria Unidade	1	33,3%	2	66,7%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	100,0%	-	-	-	-	-	-	-	-
Diretoria Área	1	7,7%	12	92,3%	-	-	-	-	-	-	-	-	1	6,7%	13	86,7%	-	-	-	-	-	-	1	6,7%
Gerência Geral	4	8,7%	41	89,1%	-	-	1	2,2%	-	-	-	-	4	9,5%	37	88,1%	-	-	-	-	-	-	1	2,4%
Gerência	33	27,7%	83	69,7%	3	2,5%	-	-	-	-	-	-	35	26,9%	91	70,0%	4	3,1%	-	-	-	-	-	-
Coordenador	31	29,8%	67	64,4%	5	4,8%	1	1,0%	-	-	-	-	20	29,8%	42	62,7%	4	6,0%	1	1,5%	-	-	-	-
Superior	332	26,8%	837	67,4%	30	2,4%	18	1,5%	1	0,1%	23	1,9%	414	29,2%	895	63,1%	42	3,0%	20	1,4%	1	0,0%	46	3,2%
Técnico	921	50,9%	768	42,5%	106	5,9%	6	0,3%	3	0,2%	5	0,3%	1.036	50,7%	842	41,2%	119	5,8%	12	0,60	5	0,2%	29	1,4%
Administrativo	71	37,2%	106	55,5%	11	5,8%	2	1,0%	-	-	1	0,5%	61	35,5%	99	57,6%	11	6,4%	1	0,6%	-	-	-	-
Operacional	4.640	54,1%	2.928	34,2%	822	9,6%	53	0,6%	26	0,3%	103	1,2%	5.480	53,6%	3.274	32,0%	1.138	11,1%	67	0,7%	29	0,3%	232	2,3%
Total Geral	6.034	49,8%	4.851	40,1%	977	8,1%	85	0,7%	30	0,2%	132	1,1%	7.053	49,9%	5.304	37,5%	1.318	9,3%	106	0,8%	35	0,2%	309	2,2%

Nota: Estagiários estão sendo considerados nas categorias. Aprendizês estão sendo considerados na categoria Operacional.

CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO

GRI 103-1; 103-2; 103-3; 404-1; 404-2;

A Usiminas incentiva a capacitação e o desenvolvimento de toda a sua equipe com cursos, programas de desenvolvimento e educação continuada. Pensando nisso, a Companhia dobrou o investimento da área em 2021.

Essa capacitação permite contar com profissionais mais preparados e qualificados, que contribuem com a manutenção de uma posição competitiva da Usiminas no mercado siderúrgico, gerando ainda mais valor para todos os *stakeholders*.

Os temas são ligados à saúde, segurança, técnica operacional, normas

e procedimentos, mas também, e cada vez mais, à inovação. Juntamente com todas as lideranças, a Usiminas tem se pautado na construção de um ambiente favorável à participação das pessoas em processos inovadores.

No ano de 2021, foram registradas mais de 800 mil horas de capacitação.

Estratificação de treinamentos realizados por colaboradores

GRI 404-1

Categoria funcional	2019		2020		2021	
	Carga horária total	Horas por colaborador	Carga horária total	Horas por colaborador	Carga horária total	Horas por colaborador
Administrativo	7.919,60	31,6	2.515,92	13,2	5.809,25	38,22
Diretoria	3.121,40	42,2	276,17	10,2	776,97	20,45
Gerência	13.228,50	49	2135,83	12,9	8.161,83	46,11
Operacional	674.525,70	84,8	335.001,96	39,1	647.215,19	86,45
Superior	71.719,90	49,9	23.289,57	18,8	69.544,13	50,02
Técnico	119.019,30	65,1	53.487,80	29,6	145.524,82	75,36
Total Geral	889.534,30	75,3	418.301,01	34,8	877.032,19	78,67

Nota: Nos dados acima não são contabilizadas as horas das categorias funcionais de Canteiros, Aprendizes e Estagiários.

Média de horas de capacitação realizada pelos colaboradores

GRI 404-1



- Programas para o desenvolvimento de competências dos empregados e de assistência para a transição de carreira

Esse programa prevê o treinamento de integração de colaboradores e colaboradoras sobre assuntos de saúde e segurança,

abordando as principais políticas e normas, como Política de Segurança e Saúde da Usiminas, Regras de Ouro, Plano de Resposta à Emergência, Análise de Risco da Tarefa, Permissão para o Trabalho, Equipamentos de Proteção Individual e Programa de Conservação Auditiva.

Em relação aos riscos inerentes às atividades desenvolvidas pela força de trabalho própria e terceirizada, a Usiminas promove um treinamento sobre disciplina operacional, reforçando as recomendações de segurança para que sejam seguidas em todas as atividades. Anualmente, a Companhia também realiza simulações para procedimentos emergenciais.

Programas de desenvolvimento relacionados a treinamentos legais e normativos

A Usiminas oferece treinamento sobre normas regulamentadoras, normas da International Organization for Standardization (ISO) e Código de Ética e Conduta. Eles são direcionados aos profissionais a partir de necessidades advindas das atividades desempenhadas, bem como das obrigatoriedades previstas em leis, normas e procedimentos internos. Foram 226.764,91 horas de treinamento sobre as normas regulamentadoras e 2.644,32 horas sobre a ISO.

Universidade Corporativa

O nível de maturidade da Universidade Corporativa da Usiminas cresce a cada ano. São diversos cursos de graduação, MBA, mestrado e doutorado, além dos cursos técnicos, legais e operacionais. Os programas da Universidade Corporativa proporcionam aos colaboradores e colaboradoras o desenvolvimento compatível com as entregas de que a empresa necessita.

A Universidade Corporativa conta com cinco escolas: Escola do Aço, Escola de Cultura Usiminas, Escola de Negócios, Escola de Liderança e Escola Saúde, Segurança, Meio Ambiente e Bem-Estar. Para cada uma delas existe um *sponsor* executivo, normalmente um diretor, que tem o papel de ouvir todas as áreas e suas principais demandas, além de propor novas ideias de como desenvolver as escolas.

Vale destacar que a Usiminas estabelece parcerias com universidades e órgãos de pesquisa do todo o Brasil para viabilizar as iniciativas educativas da Universidade Corporativa.

Escola do Aço

Tem como objetivo treinar colaboradores e colaboradoras para que estejam focados na qualidade, na melhoria contínua e no conhecimento técnico dos processos, bem como estimular a busca por novos métodos e inovação.

Em 2021, a Escola do Aço realizou as seguintes ações:

- **Programa de Desenvolvimento de Profissionais da Manutenção:** tem o objetivo de capacitar tecnicamente os profissionais da manutenção, preparando-os para assumir posições superiores na carreira. Varia de acordo com nível (I, II, III e IV), cargo (técnico ou oficial) e carreira (mecânico hidráulico, eletromecânico e eletrônico instrumentista). Em 2021, foram capacitados 326 profissionais;

A Usiminas estabelece parcerias com universidades e órgãos de pesquisa do todo o Brasil para viabilizar as iniciativas educativas da Universidade Corporativa.

- **Programa de Desenvolvimento da Qualidade:** esse programa tem como objetivo desenvolver profissionais para que possam ser referência no tema Qualidade, atuando como multiplicadores e promotores da melhoria contínua e na solução de problemas relacionados aos produtos e processos. Foram realizados os seguintes cursos: CQE, Minitab, Formação de Auditores Internos 9001, Coretools + IATF, Gestão para Resultados, Renovações e Certificações SNQC;
- **Desenvolvimento das Gerências Técnicas:** o objetivo do programa é desenvolver profissionais embasados tecnicamente para a tomada de decisões e melhoria dos processos em que atuam. Em 2021, em parceria com a Universidade Federal de Minas Gerais (UFMG), foram realizados os cursos de Metalurgia Física da Deformação a Quente e Ciência dos Materiais e Elementos de Metalurgia Mecânica.



Em 2021, fechamos
o ano com

473
aprendizes



Escola de Cultura Usiminas

Tem por meta consolidar os Valores, o DNA e a Cultura da Companhia com ações educativas para todos os públicos.

- **Trilha de Desenvolvimento DNA Usiminas:** realização de bate-papo virtual por meio de lives, com o intuito de validar e reforçar o DNA Usiminas. No ano de 2021, foi fortalecido o Abertura para o Novo, DNA Inspirar e Desenvolver Pessoas, Simplicidade e Agilidade e Colaboração.
- **Segurança da Informação:** com foco na segurança das informações, tanto pessoais quanto corporativas, foram realizados os seguintes treinamentos:
 - **Treinamento Phishing:** que é hoje um dos crimes virtuais que mais fazem vítimas no Brasil;
 - **Treinamento de LGPD** (Lei Geral de Proteção de Dados);
 - **Palestra Engenharia Social:** “A Arte de Enganar – Segurança da Informação”, com o objetivo de ensinar como se proteger dos métodos e técnicas usados para manipular pessoas e assim obter dados pessoais e corporativos que podem comprometer sistemas computacionais.
- **Aculturação da Propriedade Intelectual:** conteúdo composto por dois módulos que retrataram os conceitos e as melhores práticas para os ativos da propriedade intelectual Usiminas. Treinamento para todos os colaboradores.

- **Programas de Entrada:** Programas de entrada (Aprendiz, Estagiário, Trainee): trilha de desenvolvimento relacionada aos programas de entrada.

- **Aprendiz:** acompanhamento e formação de aprendizes no primeiro nível de entrada da empresa.

Em 2021, foram 473 aprendizes.

- **Estagiário:** o Programa de Estágio, hoje denominado "Jovens Profissionais", tem como objetivo conectar a Companhia a profissionais em início de carreira, colaborando com a construção prática de suas formações acadêmicas, sejam técnicas, sejam nível superior, possibilitando um ambiente de aprendizagem adequado e fazendo com que tenham oportunidade de crescimento profissional. Em dezembro de 2021, 120 colaboradores participaram desse programa.

- **Trainee:** o programa possui duração de 24 meses. Nos primeiros 12 meses, acontecem três rotações e, em seguida, o profissional é direcionado para a área onde vai trabalhar. Além do período de integração, o programa proporciona mentoria e *coaching*, passagens por áreas de negócios, desenvolvimento em temas comportamentais e técnicos, atuação em projetos e avaliações recorrentes. O desenvolvimento não acontece apenas em sala de aula, pois é também expandido para visitas e discussões em ambiente virtual. Neste ano de 2021, o programa contemplou 35 posições.

Escola de Negócios

Tem o objetivo de desenvolver conhecimentos críticos para o negócio, com ênfase no cliente.

- **Educação continuada em pós-graduação e mestrado:** programa de concessão de bolsas para profissionais com o objetivo de complementar sua formação frente aos desafios de atuação em suas carreiras. Em 2021, foram oferecidas 138 bolsas: 16 de graduação, 24 de pós-graduação individual, 62 de pós-graduação *in company*, 21 de mestrado, 5 de MBA executivo e 10 de pós-graduação internacional.
- **Programa de Idiomas:** programa de incentivo ao estudo da língua Inglesa. A indicação baseia-se no desempenho do profissional e na necessidade para sua atuação atual ou futura. Em 2021, foram 178 bolsas.
- **Programa Cultura de Dados na Usiminas (Programa de Analytics):** programa voltado para o desenvolvimento da cultura orientada a dados na Usiminas. Foi realizada uma parceria com a Universidade Federal de Minas Gerais (UFMG) para formação de nivelamento no tema para 60 colaboradores com

duração de cinco meses. O programa também contempla a residência em Ciência de Dados para 15 colaboradores com o objetivo de desenvolver projetos em *analytics*, aprovados no Comitê de Ciência de Dados.

- **Programa Quem Conhece Compartilha:** continuidade do Programa Quem Conhece Compartilha, com intuito de fomentar a multiplicação do conhecimento interno e o desenvolvimento de potenciais multiplicadores. O objetivo é desenvolver multiplicadores internos

para que estejam aptos a compartilhar o conhecimento.

- **1ª Semana do Conhecimento Usiminas (Sou+Desenvolvimento):** evento on-line, no formato de feira, para todos os profissionais, com o objetivo de criar proximidade entre a equipe de RH e os colaboradores, com enfoque em perspectivas de futuro. As ações foram desenvolvidas no formato de palestras, rodas de conversa e estandes, com temas de Gestão de Pessoas, Diversidade e Inclusão, Formações do Futuro, Benefícios e Recrutamento. O evento contou com

a participação de mais de 560 pessoas incluindo público interno e externo.

- **Ampliação do portfólio de curso de autodesenvolvimento:** aquisição de 21 novos cursos desenvolvidos por universidades parceiras, como UOL EdTech e FIA, voltados para o autodesenvolvimento dos colaboradores. Os cursos contemplam temas de *analytics* – PowerBI, Dashboard em Excel, Python –, Gestão, Ferramentas de Produtividade e Pacote Office. Foram 1.656 participantes dos cursos de autodesenvolvimento.



Escola de Liderança

Tem o objetivo de desenvolver e atualizar os líderes de todos os níveis hierárquicos e os futuros líderes da Companhia. Os programas desenvolvidos em 2021 foram:



Programa de Desenvolvimento de Supervisores – Liderar:

treinamentos obrigatórios nas modalidades presencial e on-line, direcionados a colaboradores e colaboradoras promovidos ou admitidos para o cargo de supervisão, cujo conteúdo aborda aspectos técnicos, de liderança e segurança do trabalho. Em 2021, 64 supervisores participaram dos treinamentos do Liderar;



Papo de Liderança:

realização de webinars com discussões sobre o contexto contemporâneo e a necessidade de unir pessoas, estratégia e operações – três elementos centrais de cada organização – com enfoque em uma cultura de execução e alcance de resultados. Os temas ministrados em 2021 foram: gente, negócio e tecnologia, hiperconsciência, decisão, execução e diálogo-ação.



Trilha de Liderança:

em 2021, iniciou-se o projeto Trilha de Liderança, que será uma experimentação com simulação virtual da visão de negócios e do impacto das tomadas de decisão entre os líderes, permitindo ampliar a perspectiva empresarial e aprimorar o pensamento estratégico. Será desdobrado em três trilhas: para diretores e gerentes gerais; gerentes e coordenadores; e supervisores;

Tem o objetivo de desenvolver e atualizar os líderes de todos os níveis hierárquicos e os futuros líderes da Companhia.

Escola Saúde, Segurança, Meio Ambiente e Bem-Estar

Dissemina a cultura de saúde e segurança, disciplina operacional e preservação do meio ambiente por meio de treinamentos legais e normativos sobre esses temas, direcionados aos colaboradores e colaboradoras conforme necessidades definidas pelas atividades desempenhadas. Para isso, são identificadas com as áreas responsáveis as obrigações previstas em leis, normas e procedimentos internos.

Em 2021, foram realizadas as seguintes atividades:



Dia da Segurança:

acontece em um dia selecionado de cada mês. São reforçados pontos fundamentais para a segurança do trabalho, sempre com enfoque no comportamento. O objetivo principal é sensibilizar toda a Companhia para que todos caminhem juntos em direção ao objetivo principal que é o zero acidente. No ano de 2021, foram tratados temas como “Cultura e comportamento em segurança”, “Construindo os caminhos para a segurança”, “Bloqueie os riscos: planeje uma vida segura”, “Vigilância compartilhada: cuidado de você, cuide de mim”, entre outros.



Vídeos de lições aprendidas:

vídeos para o compartilhamento de ocorrências registradas em locais de trabalho, que se tornaram novas oportunidades para eliminar os riscos e não permitir que as ocorrências se repitam. O objetivo é propor ações que possam contribuir com a ampliação da cultura de segurança e percepção dos riscos dos colaboradores próprios e terceiros, visando a reduzir eventos que coloquem em risco a segurança das equipes.



Construção e Desenvolvimento de Treinamentos EAD

- **EAD Segurança de Processo:** Análise de riscos
- **EAD Segurança do Trabalho:** Ciclista Cubatão
- **EAD Segurança do Trabalho:** Procedimentos de eletricidade
- **EAD Segurança do Trabalho:** Segurança na saída do almoço na nova sede
- **EAD Meio Ambiente:** Gestão de resíduos
- **EAD Meio Ambiente:** SGA Módulo I
- **EAD Meio Ambiente:** SGA Módulo II para áreas administrativas.
- **EAD Meio Ambiente:** Análise de problemas
- **EAD Meio Ambiente:** Controle atmosférico
- **EAD Meio Ambiente:** Supervisão ativa



5 Pilares de Segurança Comportamental de Ponte Rolante:

vídeo dos cinco pilares para manutenção de ponte rolante. Os vídeos trazem mais didática e acessibilidade para o público operacional, com enfoque nos procedimentos e nas diretrizes operacionais relacionados à segurança para manutenção de operação.

Avaliação de desempenho

GRI 404-3

No programa de Gestão de Desempenho da Usiminas, a avaliação de desempenho de colaboradores e colaboradoras de todas as categorias funcionais ocorre anualmente para dois grandes grupos: administrativo e operacional. A avaliação do grupo administrativo baseia-se em metas, competências e potencial. No grupo operacional, apenas competências e potencial.

As etapas contemplam contratação, validação e revisão de metas; autoavaliação; avaliação do gestor; roda de gestão; e *feedback*, gerando interação entre avaliado e avaliador. O resultado dessas etapas é o início de várias outras dentro da Companhia: treinamento, desenvolvimento, carreira, que vão desde ações pontuais, como o Plano de Desenvolvimento Individual (PDI), até ações coletivas e de movimentações laterais e ascendentes dentro da Usiminas.

São elegíveis para o processo de gestão de desempenho 78,8% dos colaboradores e

colaboradoras e 100% desses realizaram a avaliação, independente do gênero ou cargo funcional. Os 21,2% que não foram incluídos neste processo são estagiários, aprendizes e colaboradores da Usiminas Mecânica que atuam em canteiros de obras. Os estagiários e aprendizes têm seus modelos de avaliação próprios, de acordo com seus programas de formação, desenvolvimento e aprendizagem.

Não há processo formalizado de avaliação de desempenho para os membros da alta administração da Usiminas, exceto para os diretores executivos, que são avaliados pelos resultados alcançados. Para tanto, o Conselho de Administração, assessorado pelo Comitê de Recursos Humanos, estabelece, anualmente, os indicadores quantitativos e qualitativos referentes à performance da Companhia e ao cumprimento de metas coletivas e individuais. Essa avaliação de resultados está atrelada à remuneração variável de curto prazo dos diretores estatutários.

São elegíveis para o processo de gestão de desempenho 78,8% dos colaboradores e colaboradoras e 100% destes realizaram a avaliação, independente do gênero ou cargo funcional.



SAÚDE E SEGURANÇA

GRI 103-1; 103-2; 103-3; 403-1; 403-2; 403-3; 403-4; 403-5; 403-6; 403-7; 403-8; 403-9; 403-10; SASB EM-IS-320a.1

O tema de saúde e segurança é um tema fundamental para a Usiminas, sendo inclusive um dos valores da empresa. Devido sua importância, ao longo do ano foram feitas diversas ações e iniciativas para reforçar a cultura de saúde e segurança, além de investimentos e treinamentos.

O ano de 2021 foi muito desafiador para a Usiminas na área da saúde, pois foram desenvolvidas ações de saúde ocupacional paralelamente às atividades relacionadas à pandemia de Covid-19, dando continuidade ao que foi iniciado em 2020.

A Companhia continuou vigilante, mantendo em vigor medidas e protocolos de segurança para minimizar os impactos da doença na saúde de todos. As medidas adotadas somadas ao avanço da vacinação contra o novo coronavírus contribuíram para reduzir o número de casos nas unidades e melhorar o desempenho operacional.

Entre as ações, destacam-se:

- Testagem estratégica;
- Protocolo de biossegurança;
- Protocolo de contactantes;
- Protocolo para visitantes e viajante;
- Sintomáticos, assintomáticos e Covid+;
- Fala Aí Saúde (assistência médica e psicológica);
- Controle de vacinação contra Covid-19.

Os protocolos foram atualizados conforme as diretrizes e atualizações do

Ministério da Saúde e da Organização Mundial da Saúde (OMS).

O Comitê de Gestão Operacional da Crise Coronavírus, instalado em 16 de março de 2020 tão logo foi declarada a pandemia de Covid-19, continua ativo e definindo ações preventivas e de contingência a serem tomadas em toda a Usiminas para a proteção de colaboradores e terceiros, assim como de suas respectivas famílias.

A principal política que trata do tema é a Política de Segurança e Saúde do trabalho, que visa a proteger colaboradores e colaboradoras dentro das instalações da Usiminas.

Com certificação ISO45001, em Ipatinga (MG) e em Cubatão (SP), a Usiminas garante o cumprimento dos requisitos legais em saúde e segurança do trabalho. Além disso, são realizadas auditorias internas de saúde e qualidade.

A área possui ainda dois eixos de atuação referentes ao plano de saúde, que possui

assistência médica e odontológica e promoção de saúde. Além disso, a Usiminas conta com o SIGE-U (Sistema de Gestão em Ergonomia Usiminas), que identifica, previne e propõe tratativas para riscos ergonômicos, incluindo psicossociais e organizacionais.

A Usiminas mantém um processo para consulta e participação dos trabalhadores no que tange ao sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho, a saber:

- Envolvimento na identificação de perigos, avaliação de riscos e oportunidades e determinação de controles;
- Consulta e participação na elaboração de procedimentos operacionais;
- Composição da CIPA seguindo a Norma Regulamentadora 5;
- Grupos Voluntários de Segurança com participação dos trabalhadores no relato de situações de risco, resolução e reportes diretos à direção;

- Participação no Diálogo Diário de Segurança com repasse diário de informações importantes de segurança e saúde;
- Comunicação sobre incidentes relevantes de segurança.

É importante mencionar que os assuntos relacionados a saúde e segurança do trabalho são acompanhados em todos os níveis hierárquicos da Usiminas: da Presidência, passando pela Diretoria, até as áreas de produção e manutenção.

Atendendo à meta, 100% dos colaboradores da Usiminas são representados nas reuniões formais da saúde.

No treinamento de introdução de novos colaboradores, são abordados assuntos de saúde e segurança, contribuindo com o conhecimento dos profissionais sobre os riscos relacionados ao seu trabalho.

Referente aos riscos inerentes às atividades desenvolvidas pelos colaboradores, é realizado treinamento sobre procedimentos que compõem a Disciplina Operacional com os profissionais próprios e prestadores de serviço.

Os empregados expostos a ruídos são submetidos a treinamento anualmente.

É importante mencionar que 100% dos trabalhadores estão cobertos pelo Sistema de Gestão de Segurança e Saúde Ocupacional, que possui auditoria externa e interna.

Saúde do trabalho

A gestão em saúde é feita por meio de protocolos e procedimentos em saúde de acordo com a Política de Saúde e Segurança da Usiminas e pelo acompanhamento mensal de indicadores e metas – entre elas, manter exames periódicos dentro do prazo, realizar projetos em saúde e cumprir o cronograma do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO).

A área também atua para mitigar riscos relacionados ao ambiente físico e às condições de trabalho que possam prejudicar a saúde de colaboradores e colaboradoras, como o caso de movimentação de veículos pesados, manuseio de maquinário, emissão de gases tóxicos e asfixiantes e ruídos. As demandas e ordens de serviços sobre saúde e segurança no trabalho são divulgadas por meio de comunicados, cartazes e outros meios eletrônicos.

Com base em normas regulamentadoras como NR 07, a Usiminas produz anualmente o Relatório Anual do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional, que traz o acompanhamento constante do estado de saúde de colaboradores e colaboradoras, além de manter ações contínuas de prevenção a doenças, tanto de natureza clínica como ocupacional.

A equipe multidisciplinar que atua na identificação de riscos e danos à saúde, prevenção e promoção de saúde é composta por fonoaudiólogo, médico do trabalho, assistente social, auxiliar administrativo, técnico de enfermagem, socorrista, ergonomista, entre outros profissionais.



100%
dos trabalhadores

estão cobertos pelo
Sistema de Gestão de
Segurança e Saúde
Ocupacional



tornarem os principais agentes da sua saúde, propiciando mudança de hábitos e práticas que levem à melhoria da qualidade de vida e à prevenção de doenças, de forma leve, participativa e resolutiva.

Em relação às metas estabelecidas para revisão dos projetos de saúde, a Usiminas alcançou 100% delas devido a um planejamento estratégico bem-estruturado, bem como atingiu 100% de acompanhamento das ações relacionadas aos riscos com alto nível de criticidade ergonômica.

Quanto à meta de realização de exames periódicos, o acumulado no ano de 2021 foi de 92%, contra uma meta de 98%. Os impactos gerados pela pandemia são o principal motivo para o não cumprimento da meta para os periódicos.

As metas relacionadas às ações de prevenção e combate à pandemia de Covid-19 foram todas cumpridas em 2021.

Para 2022, as metas são realizar 99% de exames periódicos no prazo, implantar os projetos de promoção à saúde já revisados, realizar a gestão de saúde nas empresas terceiras e atingir um percentual mínimo de soluções implantadas em ergonomia.

Segurança do trabalho

O tema Segurança do Trabalho está estruturado basicamente sobre dois pilares: treinamento da equipe e promoção da cultura de segurança. A partir de um planejamento estratégico específico para o tema, a Usiminas reduz os riscos de acidentes e desenvolve ações que fortalecem atitudes seguras e mitigam comportamentos de risco.

Avaliado e ajustado sempre que necessário, esse planejamento é direcionado a todas as unidades de negócio da Companhia, estabelecendo metas de redução de acidentes e indicadores para controle, referência e direcionamento de novas ações. Participam desse planejamento o vice-presidente da área industrial, do *head* de segurança e outros membros da Diretoria, que se reúnem mensalmente com o Comitê Estratégico de Segurança para acompanhar as ações.

Para relatar situações de risco de segurança, desvios, incidentes e acidentes, a Usiminas dispõe de um sistema acessível a todos os colaboradores e colaboradoras, o SIASSO. Todos possuem acesso e liberdade para relatar tais situações, que são direcionadas para o responsável da área de forma que possa apurar e tomar as devidas providências.

Os colaboradores e colaboradoras possuem o Direito de Recusa onde, em caso de risco na execução da atividade, têm direito garantido e suportado por toda a liderança para não executar a tarefa enquanto o risco não for mitigado ou controlado. O trabalhador pode registrar a aplicação do “Direito de recusa” no sistema oficial da empresa para relatar situações de risco, onde a liderança pode solucionar o caso.

As metas relacionadas às ações de prevenção e combate à pandemia de Covid-19 foram todas cumpridas em 2021.

A área de Saúde Ocupacional avalia e trata queixas de saúde dos colaboradores e colaboradoras por meio das consultas assistenciais e dos exames ocupacionais. Em 2021, inclusive, foi dada continuidade ao projeto de ergonomia que identifica, previne e propõe tratativas para riscos ergonômicos, incluindo psicossociais e organizacionais.

A Usiminas disponibiliza aos colaboradores acesso à marcação de consultas médicas e odontológicas pelo plano Usisaúde. Também possui, em parceria com a Operadora de Saúde da Fundação São Francisco Xavier, o Programa Atitude Rima com Saúde, que foi desenvolvido com o objetivo de auxiliar os participantes a se

No que diz respeito à segurança de fornecedores e parceiros, a Usiminas implantou e mantém o programa Fornecedor Seguro, que qualifica e reconhece empresas pelos resultados de segurança, além de realizar auditorias mensais para verificar as práticas e os resultados em segurança em parceiros contratados.

Em relação às melhorias tecnológicas, a Usiminas investiu em sistemas de predição de alterações neurofisiológicas em colaboradores e colaboradoras que pudessem acarretar situações de risco, bem como na implantação

de tecnologias com ganhos de segurança na operação de caminhões na área de mineração.

As metas para a taxa de frequência e a taxa de gravidade são desdobradas para todas as áreas de negócio do Grupo Usiminas, bem como acompanhadas e reportadas semanalmente para toda a Diretoria. Os resultados são comparados com outras empresas por meio de institutos ligados ao setor – Instituto Aço Brasil, no caso da Siderurgia, e Instituto Brasileiro de Mineração (IBRAM), no caso da Mineração Usiminas – para compreender em que posição a Companhia se encontra.

Em 2021, a Usiminas continuou impulsionando o programa Zero Acidentes, meta almejada diariamente, além de outras medidas para dar força à cultura de segurança e de preservação da saúde de colaboradores, colaboradoras e terceiros. A meta Zero Acidentes é sustentada em todos os níveis hierárquicos, abrangendo 100% dos funcionários próprios e contratados.

No resultado do ano, a meta de taxa de frequência global de acidentes, que é a soma de todas as áreas de negócio, não foi atingida, apresentando piora no resultado em comparação a 2020. Entretanto, a taxa de gravidade apresentou o melhor resultado da história do Grupo Usiminas, indicando eficácia nas ações implantadas para reduzir acidentes graves.

Em relação à meta da taxa de frequência CPT, a Usiminas não conseguiu atingi-la em 2021, ficando acima da meta de 0,3, será mantido a mesmo desafio para 2022.

No entanto, a taxa de gravidade apresentou uma redução de 84% entre 2020 e 2021.

Metas para o próximo ciclo¹:



Taxa de frequência CPT:

0,3



Taxa de gravidade:

26

¹ Taxa de frequência = nº Acidentes * 1000000 / homem hora trabalhada; taxa de gravidade = (nº dias perdidos + nº dias debitados) * 1000000 / homem hora trabalhada



Dia da segurança

Data mensal para reflexão sobre o tema. Desde o início do programa, palestrantes e personalidades, como Tande, Luciano Burti, Rodrigo Pimentel, entre outros, realizaram palestras abordando a segurança e contribuindo para o fortalecimento da cultura e do comportamento seguro dentro das unidades da Usiminas.

Eixos de segurança

Para eliminar perigos e reduzir riscos em todas as suas áreas de negócio, a Usiminas montou um Planejamento Estratégico de Segurança com base em seis eixos:

EIXO 01 **Cultura, Comportamento e Comunicação:** ações de sensibilização como campanhas, palestras e ações de capacitação e desenvolvimento de atributos voltados para a prevenção de acidentes em todos os níveis hierárquicos, bem como atuação de grupos com representantes dos trabalhadores como a CIPA;

EIXO 03 **Gestão da Rotina de Segurança:** controle de indicadores reativos e preventivos, envio de relatórios com informações relevantes de segurança e gestão de auditorias;

EIXO 05 **Melhoria Tecnológica e Suporte Técnico:** modernização de sistemas, implantação de novas tecnologias voltadas para redução de risco e robotização de processos;

EIXO 02 **Gestão de Riscos Críticos:** ações voltadas para os principais riscos críticos, com implantação de novas tecnologias para redução de riscos, modernização de equipamentos, uso de sensores e dispositivos de segurança, padronização de itens de prevenção, atuação com ênfase em redução de riscos utilizando Análise Preliminar de Risco e Análise Preliminar de Perigo no viés ocupacional e de processo;

EIXO 04 **Segurança de Processo:** realização de análises de risco, implementação de recomendação e atuação em cenários críticos de segurança de processo.

EIXO 06 **Segurança de Terceiros:** ações voltadas para empresas terceiras, com reuniões de rotina sobre segurança, assim como auditorias mensais em empresas terceiras;



Em 2021, a Usiminas criou 106.556 planos de ação registrados em sistema interno para solucionar desvios, incidentes e acidentes ocorridos na Companhia. No campo de segurança das mãos, foram criados 627 dispositivos no programa Mãos Seguras, reduzindo a exposição das mãos dos empregados aos riscos nas atividades.

Investigação de ocorrências

Trata-se de um programa de investigação de acidentes para determinar as causas e origens dos eventos e criar ações para evitar que se repitam. Qualquer evento é necessariamente registrado, seja um desvio, incidente ou acidente. A depender do tipo de evento e sua magnitude, define-se a metodologia de investigação e análise. Se for simples, é usada a metodologia dos 5 porquês²; se o acidente for complexo ou mais grave, é aplicada a metodologia RCA (Root Cause Analysis³). Dependendo do caso, contudo, outras metodologias podem ser utilizadas, como diagramas de causa e efeito. O ponto central é que sejam determinadas as causas raízes de cada evento, as causas contribuintes e as ações necessárias para bloquear a repetição dos acidentes.

² Método que consiste em, após definido exatamente o problema, questionar o porquê por cinco vezes até que se encontre sua verdadeira causa.

³ A análise da causa raiz é o processo de definição, compreensão e solução de um problema.



Sistemática Contínua de Análise de Risco

Todas as atividades da Companhia são mapeadas, analisadas e avaliadas por meio de Matrizes de Perigos e Riscos, Técnicas de Análise Preliminar de Riscos (APR), ferramentas de Análise de Segurança do Trabalho e de Processos (AST/ASP), Análise de Riscos da Tarefa (ART) e, se necessário, por meio de técnicas mais sofisticadas de segurança de processos, como Hazop, Bowtie e outras.



Regras de Ouro

Oficializam regras de segurança a serem seguidas pelos colaboradores e colaboradoras próprios e contratados diante dos sete riscos mais críticos inerentes às atividades da Usiminas.



Sistema Integrado de Ações de Saúde e Segurança Ocupacional (SIASSO)

O SIASSO é uma plataforma informatizada de segurança e saúde que possibilita aos colaboradores, colaboradoras e

contratados gerenciar o sistema por meio do registro de eventos, como acidentes, incidentes e desvios, bem como o registro e acompanhamento de planos de ação para o tratamento das ocorrências e estratégias preventivas definidas. É uma ferramenta importante para subsidiar as reuniões de segurança em todos os níveis, para que seja possível fazer uma melhor análise crítica de tudo o que acontece na Companhia em termos de segurança e saúde.



Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional

Anualmente, o relatório do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO) retrata o acompanhamento constante do estado de saúde de colaboradores e colaboradoras.

As alterações ocupacionais foram encontradas em 0,27% dos exames de audiometria, o que representa 18 trabalhadores, 16 mantiveram alterações relacionadas aos anos anteriores e 2 casos

foram identificados em 2021 com emissão de Comunicação de Acidente de Trabalho (CAT) no mesmo ano.

Em relação a colaboradores e colaboradoras próprios, as doenças estão relacionadas ao aparelho auditivo, e não houve óbitos. No que diz respeito a terceiros, a informação está indisponível, pois o projeto de gestão de terceiros foi implantado no final de 2020, e somente na usina de Ipatinga, mas já com planejamento de expansão para demais localidades.

Não foram excluídos trabalhadores deste conteúdo.

Atitude Rima com Saúde

Esse programa é desenvolvido em parceria com a Fundação São Francisco Xavier e tem como objetivo auxiliar os participantes a se tornarem os principais agentes da sua saúde, propiciando mudança de hábitos e práticas que levem à melhoria da qualidade de vida e à prevenção de doenças, de forma leve, participativa e resolutiva.

O Programa é composto por projetos voltados para atender às necessidades de públicos específicos, entre

colaboradores e colaboradores e seus dependentes, como crianças, gestantes, idosos, diabéticos, obesos, tabagistas, entre outros.

A taxa de satisfação com o programa é 99% entre os participantes e, desde o seu início em 2010, mais de 50 mil beneficiários já se inscreveram. O resultado da atuação do Atitude Rima com Saúde se reflete em ganhos para todos, uma vez que pessoas saudáveis e bem-dispostas são sinônimo de maior produtividade e menor chance de incidência de doenças e absenteísmo.

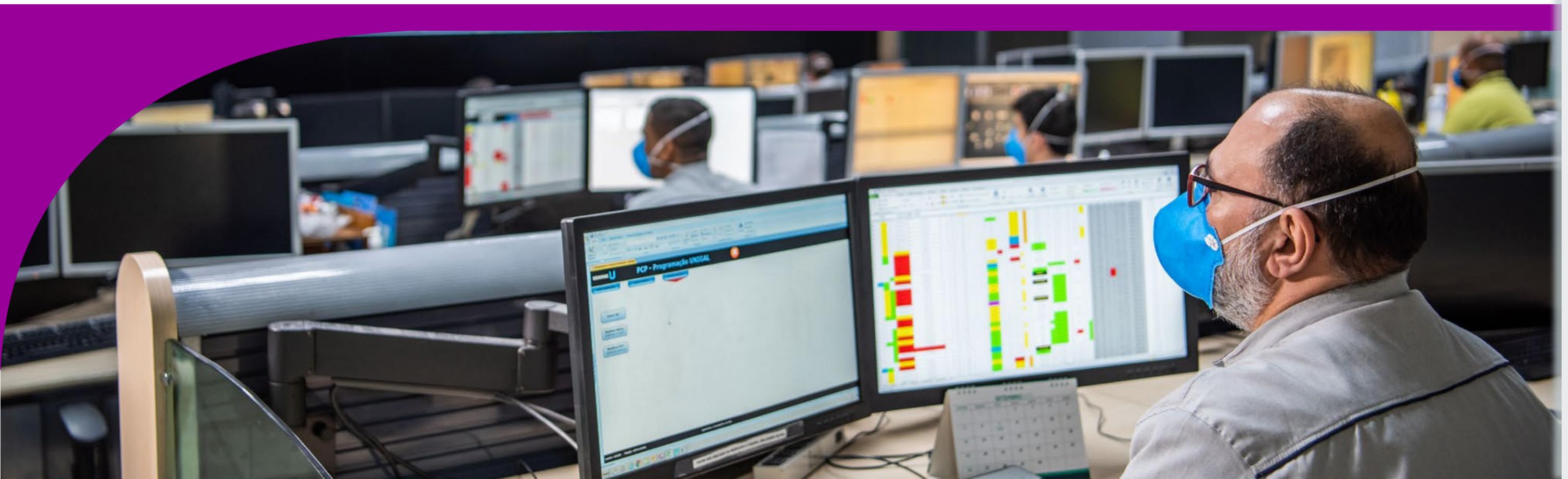
Sistema de Saúde Integrado Usiminas – SISU

O Sistema Integrado de Saúde Usiminas – SISU é um sistema de gestão que teve início em 2016 e integra quatro eixos: Saúde Ocupacional, Saúde Assistência, Saúde Emergencial e Ações Covid-19.

Desenvolvido em parceria com a Fundação São Francisco Xavier, o SISU conta com um Sistema de Indicador Único de Saúde (SIUS). Trata-se de uma ferramenta qualitativa de rastreamento e comparação entre grupos populacionais, que são

classificados segundo critérios de risco de adoecimento, levando em consideração:

- **Doenças:** hipertensão arterial sistêmica, asma, enfisema pulmonar, cardiopatia, osteomusculares, transtorno mentais maiores ou menores;
- **Fatores de risco:** tabagismo, risco social, sedentarismo, insalubridade, obesidade;
- **Absenteísmo:** afastamento nos últimos 12 meses por doença ou acidente de trabalho;



- **Alcoolismo;**
- **Autoavaliação da saúde:** como o indivíduo avalia seu próprio estado de saúde;
- **Risco psicossocial:** grau de controle e demanda psicológica do trabalho.

O SISU possibilita uma abordagem mais abrangente pelo médico do trabalho e o devido encaminhamento aos programas oferecidos pela Fundação, compatíveis com as necessidades individuais ou coletivas. Por exemplo: colaboradores e colaboradoras com problemas na coluna, ombros e joelhos, após devida avaliação, podem ser engajados no Programa Superar, visando à prevenção de lesões e à abordagem educativa e terapêutica multidisciplinar.

No que diz respeito aos atendimentos a casos suspeitos de infecção por Covid-19, a Usiminas disponibiliza o canal Fala Aí Saúde, que pode ser acessado por telefone ou e-mail.

As patologias mais prevalentes são rastreadas por meio da análise dos dados de absenteísmo e das tendências epidemiológicas. Esse rastreamento possibilita montar um calendário anual de saúde com ações planejadas para o ano seguinte.

Os afastamentos por lesões (CID S) e doenças osteomusculares (CID M) possuem maior prevalência nas ausências de até 15 dias e até 1 ano, respectivamente.

Campanha de Vacinação

Anualmente, ocorre a campanha de vacinação contra gripe com o objetivo de reduzir sua incidência entre os colaboradores e colaboradoras e, conseqüentemente, as complicações da doença.

A vacina quadrivalente é disponibilizada sem custo adicional para colaboradores e colaboradoras e com um valor subsidiado para dependentes. No ano de 2021, foram vacinados 8.389 empregados e 10.619 dependentes.

No que diz respeito aos atendimentos a casos suspeitos de infecção por Covid-19, a Usiminas disponibiliza o canal Fala Aí Saúde, que pode ser acessado por telefone ou e-mail. O exame diagnóstico via Saúde Ocupacional não tem custos para colaboradores e colaboradoras.

Acidentes de trabalho, estatística para colaboradores

GRI 403-9, SASB EM-IS-320a.1.

	2019	2020	2021
Taxa de doenças ocupacionais	0	4	2
Índice de absenteísmo médico*	2,3	2,9	3,1
Número de fatalidades	1	0	0
Taxa de fatalidade	0,04%	0,00%	0,00%
Número de dias perdidos	6.715	975	770
Índice de acidentes de trabalho com consequência grave	0,40	0,42	0,25
Número de acidentes de trabalho com consequência grave	11	10	6
Índice de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	1,26	1,16	2,13
Número de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	35	28	52
Taxa de quase acidente (não houve danos mas poderia ter ocorrido em caso de pequena mudança ocasional)	95,14	75,71	83,31
Número de horas trabalhadas	26.326.340	24.179.744	24.427.159

*Fórmula utilizada para ÍNDICE DE ABSENTEÍSMO MÉDICO = Horas de ausência por saúde / (Horas estimadas – Férias) *100. Para fins didáticos, o absenteísmo médico é dividido em horas de ausência por saúde de até 15 dias, do 16º dia até 6 meses, do 16º dia até 1 ano, e do 16º dia até maior que 1 ano. Valores menores indicam resultados melhores.

Notas:

- (1) Os principais tipos de acidente de trabalho de colaboradores e contratados são acidentes com as mãos.
- (2) Os principais perigos que apresentam risco de acidentes de trabalho com consequência grave estão relacionados à movimentação de veículos pesados e gases tóxicos e asfíxiantes, eles têm sido a causa dos principais acidentes graves, incluindo fatalidades. Os perigos e riscos são identificados na Análise Preliminar de Perigo (APP) e na Análise Preliminar de Risco (APR), respectivamente, e são avaliados pelas áreas de Segurança do Trabalho e Segurança de Processo.
- (3) Para acidentes de trabalho com consequência grave, a Usiminas considera os acidentes classificados como de alto potencial de risco.
- (4) Os índices foram calculados com base em 1.000.000 de horas trabalhadas.
- (5) Nenhum trabalhador foi excluído do escopo do indicador.

Acidentes de trabalho, estatística para contratados

GRI 403-9, SASB EM-IS-320a.1.

	2019	2020	2021
Número de fatalidades	0	1	0
Taxa de fatalidade	0,00	0,05	0,00
Índice de acidentes de trabalho com consequência grave	0,27	0,66	0,23
Número de acidentes de trabalho com consequência grave	7	13	6
Índice de acidentes de trabalho com comunicação obrigatória	1,14	1,62	1,89
Número de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	30	32	50
Taxa de quase acidente (não houve danos mas poderia ter ocorrido em caso de pequena mudança ocasional)	71,17	38,84	43,12
Número de horas trabalhadas	21.368.160	19.763.002	26.417.456

Doenças profissionais

GRI 403-10

Informações para empregados	2019	2020	2021
Número de óbitos resultantes de doenças profissionais	0	0	0
Índice de óbitos resultantes de doenças profissionais	0	0	0
Número de casos de doenças profissionais de comunicação obrigatória	0	4	2

Nota:

- (1) Informações não disponíveis para contratados.
- (2) Doenças relacionadas ao aparelho auditivo são o principal tipo de doenças profissionais relacionadas aos empregados. Os perigos e riscos são identificados na Análise Preliminar de Perigo (APP) e na Análise Preliminar de Risco (APR), respectivamente, e são avaliados pelas áreas de Segurança de Trabalho e Segurança de Processo.
- (3) Os perigos relacionados a ruídos contribuíram para casos de doenças profissionais durante o período coberto pelo relatório.
- (4) O Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO) realiza acompanhamento constante do estado de saúde dos colaboradores e realiza ações contínuas de prevenção de doenças de natureza clínica ou ocupacional.





7

COMUNIDADE

Relacionamento	125
Fundação São Francisco Xavier	129
Instituto Usiminas	132
Centro da Memória Usiminas	136
VoU - Voluntário Usiminas	137
Participação em associações	138



Em Ipatinga, a Usiminas também possui representantes no Conselho Municipal de Cultura, Conselho do Patrimônio Histórico, Conselho Municipal de Defesa do Meio Ambiente e Conselho das Cidades, que possuem representantes dos diversos segmentos da sociedade. A partir da presença nesses comitês, a Usiminas também identifica e apoia iniciativas que promovam a diversidade e a inclusão.

Direta ou indiretamente, a Usiminas conta com forte atuação em infraestrutura e apoio a serviços. Por meio do programa Usiminas Mobiliza pelos Caminhos do Vale, a Companhia doa agregado siderúrgico para a pavimentação de estradas rurais, contribuindo fortemente para a infraestrutura logística.

Em 2021, a Usiminas também contribuiu, por meio da venda do agregado, para o avanço das obras de pavimentação da rodovia LMG-760, que liga Cava Grande a São José do Goiabal. A obra ainda não foi concluída, mas a pavimentação já chegou à entrada do Parque Estadual do Rio Doce, fomentando o turismo na maior reserva de Mata Atlântica da região Sudeste.

Além disso, ao participar de comitês regionais e estaduais, a Companhia atuou fortemente para a aceleração das obras de melhoria do Aeroporto Regional do Vale do Aço, que voltou a operar em dezembro de 2021.

Em dezembro de 2021, a Usiminas deu mais um passo importante na formalização do registro das demandas com a implantação da plataforma Audire, da empresa Bridge

Comunicação e Desenvolvimento Social, que permite a gestão e a rastreabilidade dos contatos realizados pela Usiminas com a comunidade, entre críticas, sugestões e/ou demandas feitas à Companhia.

Em 2021, foram estabelecidas diretrizes de atuação social, definindo cinco eixos prioritários a partir da escuta ativa de diversos *stakeholders*. Veja o box a seguir.

Ainda no ano passado, no intuito de ampliar a aderência de suas iniciativas de desenvolvimento voltadas às realidades das comunidades, a equipe de Relações Institucionais e Desenvolvimento Social promoveu 22 encontros com Secretarias de Assistência Social e entidades sociais no Vale do Aço (MG), na Baixada Santista (SP), Serra Azul (SP) e Grande BH (MG).

Além disso, a Companhia realizou seu primeiro edital público para seleção de projetos socioculturais a serem patrocinados por meio de leis de incentivo. Ao todo, mais de 400 propostas foram inscritas no edital. Para a seleção, a Usiminas formou comitês por localidade, que contaram com representantes das unidades e das comunidades locais.

A gestão do tema Relacionamento com a Comunidade vai além da conformidade regulatória uma vez que busca fortalecer a comunidade por meio de diversos projetos realizados, contribuindo assim com o desenvolvimento local. A Companhia entende que possui um papel social importante nas regiões onde está presente e busca, por isso, exercer uma atuação para além das obrigações legais.

Impactos das operações nas comunidades

Na Baixada Santista (SP), em função da desativação das áreas primárias em 2016, parcela importante dos impactos das operações foi mitigada. Atualmente, destaca-se o aspecto socioeconômico, pois as variações econômicas influenciam diretamente no nível de funcionários e impostos gerados. Ainda no litoral paulista, outro potencial de atenção está relacionado à instalação da Cava Subaquática do Casqueiro (CAD), no Canal de Piaçaguera, em Cubatão. O sistema de disposição de rejeitos foi criado em 2017, sob responsabilidade da Usiminas e da VLI, empresa de logística que tem a Vale entre suas acionistas. Esse sistema tem como finalidade o despejo de material retirado da dragagem – desassoreamento do fundo do canal – que garante a navegação na região dos terminais portuários.

Todo o processo foi licenciado, autorizado e supervisionado pelos órgãos ambientais, e há um monitoramento constante na região.



RELACIONAMENTO

GRI 103-1; 103-2; 103-3; 203-1; 203-2; 413-2

Presente em cinco estados brasileiros e 13 municípios, onde realiza atividades de mineração, siderurgia e transformação do aço, a Usiminas impacta a vida de muitas comunidades que estão próximas às unidades de produção.

Consciente de todos os impactos gerado por suas atividades econômicas, a Companhia atua continuamente para identificar, avaliar e mitigar todos os efeitos desfavoráveis de sua atuação e, por outro lado, potencializar aqueles que são positivos.

Em algumas regiões, como a do Vale do Aço, a do Polo Industrial de Cubatão e a da Serra Azul, a Usiminas é a maior geradora de empregos e impostos, além de desempenhar um importante papel social por meio do Instituto Usiminas e da Fundação São Francisco Xavier. Em razão dessa presença e influência, o relacionamento com as comunidades é estratégico para a perenidade do negócio.

No momento, há limitação de informações estruturadas sobre o impacto das Empresas Usiminas nas comunidades, em especial nas regiões de Suape (PE), de Porto Alegre (RS) e de Vitória (ES), onde a atuação é menor do que em outras regiões.

A Usiminas possui uma área de Relações Institucionais, ligada à Diretoria Corporativa de Comunicação e Relações Institucionais, com a atribuição de coordenar, nas diversas unidades, os processos de relacionamento e comunicação com as comunidades.

Alinhada aos princípios da agenda ESG, a Companhia vem se aproximando cada vez mais da população que vive em suas regiões de atuação para entender como pode contribuir com o seu desenvolvimento socioeconômico, respeitando a cultura local, o meio ambiente e garantindo a segurança das pessoas.

Para isso, são mantidos diversos meios de comunicação, entre eles: Fala Aí Comunidade Jornal, Fala Aí Comunidade WhatsApp, Programa de Visitas, *fanpages* exclusivas para comunidades de Ipatinga e Cubatão, blog, entre outros. Além disso, a Companhia participa ativamente de comitês locais e entidades, como Fiemg, CIESP, AMISA, CDL, entre outras, para se atualizar sobre as demandas das comunidades locais.

Nas principais regiões onde está presente, a companhia também realiza pesquisas – periodicidade e tipo variam conforme a cidade – para diagnosticar as principais necessidades e desenvolver ações sociais e de relacionamento efetivas e satisfatórias em parceria com o Instituto Usiminas e a Fundação São Francisco Xavier.

Importante mencionar ainda que a Usiminas está presente em comitês regionais, como Conselho Consultivo Comunitário de Cubatão, agenda de Convergência do Vale do Aço, Conselho Estratégico da Fiemg, Associação das Mineradoras de Serra Azul, entre outros. Essa presença permite à Companhia identificar demandas e anseios dos *stakeholders* nas principais comunidades onde atua: Ipatinga (MG), Cubatão (SP) e Itatiaiuçu (MG).

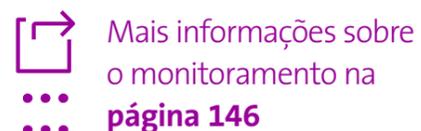


Impactos da reforma no alto-forno 3

Para 2022 e 2023, a Usiminas prevê impactos relevantes nas comunidades de Ipatinga e Região do Vale do Aço em função dos investimentos nas obras do grande reparo do alto-forno 3, equipamento responsável por cerca de 70% do ferro gusa da Companhia. Apenas na fase de obras, cerca de 110 dias, a Companhia precisará contratar cerca de oito mil profissionais, gerando impactos positivos, como novos empregos, impostos, movimentação do comércio e prestação de serviços. No entanto, também está se preparando para mitigar efeitos desfavoráveis no sistema de trânsito e nas áreas social e da saúde, visto que importante parcela da mão de obra deverá ser contratada fora da região. Ainda, em parceria com o Sistema S e Fiemg Regional Vale do Aço, a Usiminas vem discutindo um programa de qualificação profissional e já iniciou contatos com entidades e órgãos públicos para se planejar.

Mais de 70% dos entrevistados relataram conhecer alguma ação de preservação ao meio ambiente. Diferentemente das outras rodadas dessa pesquisa, a Prefeitura aparece como a principal responsável por essas ações ambientais, seguida pela Usiminas.

Os entrevistados relataram ainda conhecer em algum grau o sistema de monitoramento da qualidade do ar, embora não confiem nele.



Ampliação da atuação da Usiminas nas comunidades por meio de iniciativas próprias

- Pesquisa de imagem sobre o Instituto Usiminas em Ipatinga e Itatiaiuçu (MG) e Cubatão (SP);
- Possibilidade de estreitamento dos vínculos com bairros de interesse e demais *stakeholders*, como associação de moradores, líderes comunitários e secretarias municipais;
- Articulações e alinhamentos com poderes públicos para a construção das atividades em conjunto;
- Percepção das necessidades imediatas em sintonia com os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável, entre eles: erradicação da pobreza, educação de qualidade, redução das desigualdades;

- Primeira fase do Mapa Afetivo, que consiste na coleta de histórias para despertar a reflexão coletiva da comunidade e a importância de sua história;
- Comunidades participantes: Vila da Paz e Bom Retiro (Ipatinga/MG); Curtume Samambaia (Itatiaiuçu - MG); e Mantiqueira (Cubatão - SP).

De Impactos econômicos indiretos

A presença de uma atividade siderúrgica gera impactos à comunidade onde está presente. O objetivo da Companhia é maximizar os aspectos positivos e mitigar, ao máximo, aqueles que são desfavoráveis. Os impactos econômicos indiretos gerados pela Usiminas incluem:

- O crescimento da demanda por aço possui efeito multiplicador que impulsiona o crescimento econômico de diversos setores e gera empregos diretos e indiretos, pois o aço é um material essencial para a sociedade;
- Desenvolvimento das comunidades onde atua, seja com programas estruturados em parceria com o poder público e as próprias comunidades, seja por meio do Instituto Usiminas e da Fundação São Francisco Xavier, braços de responsabilidade social da Usiminas nas áreas de saúde, educação, cultura e esporte;
- Pagamento de impostos e taxas nas respectivas regiões em que atua, possibilitando maiores investimentos públicos e, conseqüentemente, a elevação dos padrões de vida da população. Em 2021, foram pagos R\$ 3,8 milhões de impostos, taxas e contribuições;

- Desenvolvimento de ampla cadeia de fornecedores regionais nos segmentos industrial, comercial e de prestação de serviços. O Vale do Aço, por exemplo, conta com um importante polo metalmeccânico que foi criado para atender as demandas da Usiminas. Empresas locais, como a Emalto, já estão atuando no fornecimento para a grande parada do alto-forno 3 a partir de abril de 2023;
- O comércio e a prestação de serviços são diretamente beneficiados pelos resultados obtidos pela indústria. Fechamento de acordos coletivos e pagamento de Participação nos Lucros e Resultados (PLR) são comemorados por dirigentes lojistas. Em outubro de 2021, a Usiminas antecipou um salário da PLR para todos os seus colaboradores próprios, gerando impacto direto no comércio e na prestação de serviços, conforme informações de entidades do setor;
- O turismo é outro exemplo importante de impacto indireto da atividade da Usiminas. Além do turismo de negócios – que foi afetado pela pandemia, mas ainda existe –, a Usiminas patrocina

iniciativas culturais e esportivas que promovem o turismo. O projeto Seminaluz, que ilumina o Parque Ipanema, leva mais de 20 mil pessoas de diversos municípios da região ao espaço, movimentando a economia formal e informal;

- A presença da Usiminas e de seus braços sociais nas áreas de saúde, educação, cultura e esporte – Fundação São Francisco Xavier e Instituto Usiminas – impulsiona ainda o crescimento econômico em setores correlatos e estimula também o desenvolvimento educacional, que se reverte em maior qualificação e produtividade para os diversos segmentos da economia; e
- A Companhia mantém ainda projetos socioambientais que contribuem para o desenvolvimento econômico e humano das comunidades. Por meio do Usiminas Mobiliza pelos Caminhos do Vale, a companhia doa agregado siderúrgico para pavimentação de estradas rurais. Com isso, comunidades até então isoladas passam a ter acesso facilitado a serviços de saúde, educação e ao comércio e prestação de serviços.



Pesquisa com moradores do entorno da usina de Ipatinga (MG)

As operações da Usiminas na cidade de Ipatinga (MG) causam incômodo à comunidade em função, principalmente, da emissão de partículas sedimentáveis, o conhecido pó preto. Em outubro de 2019, a companhia assinou um Termo de Ajustamento de Conduta (TAC) com o Ministério Público de Minas Gerais, comprometendo-se a monitorar e implementar ações efetivas para redução das partículas. Para mensurar o impacto sob a ótica da comunidade, semestralmente são realizadas pesquisas com cerca de 1,2 mil moradores de 12 bairros localizados no entorno da usina de Ipatinga (MG).

Na pesquisa mais recente, a Usiminas e a poluição aparecem como as principais lembranças relacionadas à Ipatinga. Para a maior parte da população do entorno, a atividade industrial e a Usiminas são as principais responsáveis pela emissão e acúmulo de pó preto na cidade.

Entre outros pontos positivos, os participantes da pesquisa citaram a tranquilidade da cidade, a geração de empregos e a preservação do meio ambiente.

Embora tenha caído 9% em relação à última rodada, a preservação do meio ambiente é bem avaliada por 48% dos entrevistados.

Mais de 70% dos entrevistados relataram conhecer alguma ação de preservação ao meio ambiente. Diferentemente das outras rodadas dessa pesquisa, a Prefeitura aparece como a principal responsável por essas ações ambientais, seguida pela Usiminas.

Os entrevistados relataram ainda conhecer em algum grau o sistema de monitoramento da qualidade do ar, embora não confiem nele. Mais informações sobre o monitoramento na página 146.



Os cinco eixos de atuação sociocultural da Usiminas

A atuação sociocultural da Companhia, focada no desenvolvimento social conforme vocação e potencialidades dos territórios, busca incentivar atividades que promovam benefícios a médio e longo prazo e que estimulem a diversidade e o diálogo entre empresa, gestão pública e comunidade. Dessa forma, os investimentos são direcionados para os seguintes eixos de atuação:



Fortalecimento comunitário: qualificar organizações, agentes e conselhos sociais para que sejam protagonistas em seus territórios e que promovam o desenvolvimento de ações estruturantes e convergentes com os interesses da sociedade;



Economia criativa: estimular o empreendedorismo e as iniciativas que promovam a geração de renda e autonomia financeira, fomentar a diversidade cultural e realizar atividades artísticas e de entretenimento;



Educação não formal focada em cultura, meio ambiente e esporte: fomentar iniciativas interdisciplinares que contribuam para a formação humana, por meio de ações culturais, esportivas e ambientais;



Bem-estar e saúde: incentivar práticas esportivas que contribuam para melhorar a qualidade de vida e que promovam a cidadania e a inclusão social.;



Voluntariado: conectar colaboradores e colaboradoras para compartilharem tempo, trabalho e talento em ações solidárias.



FUNDAÇÃO SÃO FRANCISCO XAVIER

Criada há 52 anos, a **Fundação São Francisco Xavier**, braço da Usiminas nas áreas de saúde e educação, é uma entidade beneficente de assistência social, autossuficiente e presente em oito estados brasileiros. Atualmente, administra oito instituições e conta com mais de 6,5 mil colaboradores e colaboradoras.

Em 2021, a Fundação iniciou a construção do Hospital Libertas, com inauguração prevista no final do primeiro semestre de 2023, em Belo Horizonte (MG), na região da Pampulha. O hospital vai funcionar na antiga sede da Usiminas e seu objetivo é suprir a demanda de atendimento médico-hospitalar em toda Região Metropolitana de BH.

A perspectiva é que ofereça uma estrutura multifuncional de serviços de saúde, com suporte de urgência e emergência, hospital-dia, inúmeras especialidades médicas, exames de ponta e alta tecnologia e uma linha especial de cuidado ao idoso.

A Fundação também tem projetos para a Usisaúde, operadora de planos de saúde. Há mais de 20 anos no mercado, a Usisaúde é a maior em número de clientes no Vale do Aço e a 5ª maior no estado de Minas Gerais. São mais de 170 mil clientes nos setores médico-hospitalar, odontológico e transporte aeromédico. A operadora possui a certificação ISO 9001/2000.

Conheça um pouco mais das instituições administradas pela Fundação São Francisco Xavier

Hospital Márcio Cunha (HMC) – Ipatinga (MG)

O Hospital Márcio Cunha (HMC) é um hospital geral de alta complexidade, com 548 leitos e três unidades, sendo duas do HMC e uma unidade de tratamento oncológico. Atende a uma população de mais de 800 mil habitantes no leste de Minas Gerais e presta serviços nas áreas de ambulatório, pronto-socorro, internação e apoio diagnóstico. Conta com cerca de 500 médicos em 50 especialidades e 75 residentes em 16 especialidades. Atende a pacientes do Sistema Único de Saúde (SUS), de convênios e da Usisaúde.

O HMC foi o primeiro hospital do país a adquirir o certificado de Acreditação com Excelência, concedido pela Organização Nacional de Acreditação (ONA) e a conquistar o Prêmio HIMSS Elsevier Digital Healthcare Awards, que legitima a excelência no uso de informações e tecnologia para melhorar a qualidade da saúde, o cuidado e a segurança do paciente.

Referência no Estado, é o quarto hospital em número de partos pelo SUS e o quinto em internações. Possui a certificação internacional da Det Norske Veritas International Accreditation Standard (DIAS/NIAHO), nível alcançado por apenas seis instituições brasileiras.

Hospital Municipal Carlos Chagas (HMCC) – Itabira (MG)

O Hospital Municipal Carlos Chagas (HMCC) conta com uma equipe médica multidisciplinar e administrativa formada por mais de 500 colaboradores e colaboradoras. Com 80 leitos de enfermagem, o HMCC atende às áreas de ambulatório, internação, UTI, maternidade, centro cirúrgico, transporte de paciente e serviços de diagnóstico, destinado exclusivamente aos pacientes do Sistema Único de Saúde (SUS).

Desde maio de 2016, o Hospital é administrado pela **Fundação São Francisco Xavier (FSFX)** e é referência para uma população de 225 mil habitantes dos 12 municípios da microrregião de Itabira (MG).

Responsável por 53% das internações no município, que abrangem também pacientes de regiões vizinhas, conta com diversas especialidades médicas: clínica médica, cirurgia, anestesiologia, cardiologia, gastroenterologia, reumatologia, hematologia, terapia intensiva, colonoscopia, radiologia, ecocardiografia, oftalmologia.

Hospital de Cubatão (HC) – Cubatão (SP)

A Fundação São Francisco Xavier administra o Hospital de Cubatão (HC) há quatro anos. Entre os resultados e avanços obtidos, estão mais de um milhão de exames, seis mil procedimentos cirúrgicos, 40 mil internações e quatro mil partos. Hoje com 125 leitos, sendo 100 para atendimento ao SUS e 25 leitos para convênios, o Hospital conta com 32 especialidades médicas.

Ao assumir a administração do HC, além do investimento em equipamentos e melhorias estruturais, a Fundação inaugurou o Centro de Alta Complexidade, situado no prédio do antigo teatro de Cubatão (SP). O espaço realiza serviços ambulatoriais e atendimento em oncologia e hemodiálise, que antes não eram ofertados na cidade.

Em 2020, ao lado de mais de 100 hospitais de 28 países, o HC teve seu plano de ação de resposta à Covid-19 reconhecido pela Federação Internacional de Hospitais no Programa Beyond The Call of Duty for Covid-19 (Além do Senso de Dever para Covid-19). As unidades administradas pela Fundação São Francisco Xavier foram as únicas do Brasil a obterem o certificado.

Em 2021, o grande destaque para o HC foi a homologação da acreditação ONA nível 2 (Acreditado Pleno), que avalia os critérios de segurança e exige da instituição uma gestão integrada dos processos, viabilizando ações de melhorias entre eles.

Fundação Educacional São Francisco Xavier (FESFX)

O Colégio São Francisco Xavier é referência em educação na região, com cerca de 3 mil alunos, e é reconhecido por ser o primeiro colégio do país a alcançar a certificação ISO 9001 para seu Sistema de Gestão da Qualidade de Educação de níveis Fundamental e Médio.

A unidade precursora localizada em Ipatinga (MG) contempla desde a primeira fase da educação infantil, o berçário, aos cursos de pós-graduação em parceria com a PUC Minas. A instituição tem ainda a Escola de Esporte, CSFX Integral, o Programa Bilíngue em parceria com a International School, projetos de educação em segurança e saúde e a disciplina Mind Markers.

Em 2021, o Colégio participou de oito olimpíadas pelo País. Alguns destaques do ano foram as Olimpíadas Nacional de Ciências, em que os estudantes conquistaram três medalhas de ouro, uma de prata e três de bronze. Em outra competição, a nível municipal, alunos do Colégio venceram os prêmios de 1º e 2º lugar nas duas categorias do concurso de desenho e redação sobre proteção e preservação de Quatis, promovido pelo Rotary Club de Ipatinga (MG). O objetivo é conscientizar, através da educação ambiental e de trânsito, a utilização das vias urbanas com segurança e incentivar mudanças de comportamento na preservação do meio ambiente, como estilo de vida e desenvolvimento sustentáveis.

Centro de Odontologia Integrada

O Centro de Odontologia Integrada (COI), em Ipatinga (MG), celebrou, em 2021, 40 anos de serviços prestados à comunidade. O COI foi o pioneiro no Estado a obter a certificação ISO 9001 entre as instituições odontológicas e mantém os melhores indicadores de saúde bucal divulgados no Brasil.

Conta com 52 unidades odontológicas para atendimento em 12 especialidades, sendo 59 cirurgiões dentistas, 31 técnicos em saúde bucal, 89 auxiliares em saúde bucal e 25 profissionais na área administrativa. Em 2021 foram realizados, aproximadamente, 370 mil procedimentos desde a promoção da saúde até atendimentos da alta complexidade. Além da clínica sede, o COI manteve outras unidades de atendimento, localizadas na área interna do Hospital Márcio Cunha, e Unidade Avançada do Canaã, totalizando 52 consultórios. Soma-se à sua estrutura a Central de Materiais Esterilizados, duas salas de raios-X, uma sala para tomografia computadorizada e 1 laboratório de prótese digital.

Usisaúde

A Usisaúde é hoje a maior operadora filantrópica do País e a mais renomada do Vale do Aço. Há mais de duas décadas no mercado, além de oferecer uma rede própria de hospitais, o cliente Usisaúde conta com atendimentos em hospitais que são referência em Belo Horizonte (MG). A operadora de planos de saúde da Fundação São Francisco Xavier oferece atendimento médico-hospitalar, odontológico, transporte aeromédico e tem hoje 220 hospitais parceiros e mais de três mil médicos conveniados.

A grande novidade para 2023 será a ampliação da operadora com a inauguração do Hospital Libertas.

VITA – Soluções em Saúde Ocupacional

A VITA – Soluções em Saúde Organizacional, cujas atividades são regulamentadas pelo Ministério do Trabalho e Emprego (MTE), atua na prestação de serviços especializados em segurança, saúde ocupacional e meio ambiente, somando mais de 180 mil vidas sob sua gestão.

Na unidade do VITA no Bom Retiro todos os exames ocupacionais são realizados no mesmo local, evitando o deslocamento dos clientes por várias clínicas. Suas especialidades vão desde higiene ocupacional, com a realização de avaliações ambientais dos agentes químicos, físicos e biológicos, a controle de saúde ocupacional dos colaboradores, incluindo campanhas educativas.

Hospital e Maternidade Vital Brazil (HMVB)

O Hospital e Maternidade Vital Brazil (HMVB), em Timóteo (MG), conta com uma cobertura para casos de urgência e emergência 24 horas por dia. Atualmente com 87 leitos, sendo 55 deles dedicados a atendimento ao SUS, a unidade presta serviços de unidade de terapia intensiva (UTI) para adultos; leitos de internação para as especialidades de clínica médica, pediatria, cirurgia geral e ortopedia; maternidade; e exames de imagem e laboratoriais.

Em 2021, foi inaugurada uma nova recepção para atendimento aos pacientes que necessitam realizar exames de imagem. Além disso, o hospital anunciou a destinação de R\$ 1,2 milhão para a aquisição de um novo tomógrafo.



INSTITUTO USIMINAS

O **Instituto Usiminas** é responsável pela gestão dos investimentos sociais privados das empresas Usiminas por meio de leis de incentivo, doações e, também, recursos próprios. A aplicação do montante ocorre em diversas iniciativas culturais, esportivas, sociais (fundos da Infância e Adolescência e Idoso) e de saúde (PRONAS e PRONON), prioritariamente nas localidades de atuação da Companhia, e cujos pedidos de apoio são cadastrados numa plataforma *on-line* disponibilizada no *site* do Instituto, pré-selecionados e submetidos à aprovação do Comitê Institucional Corporativo de Doações e Patrocínios da Usiminas.

O Instituto Usiminas atua, ainda, na coordenação de três importantes espaços culturais em Ipatinga (MG): o Centro Cultural Usiminas, o Teatro Zélia Olguin e o Centro de Memória Usiminas.

O Centro Cultural Usiminas, que é referência no Estado de Minas Gerais e no Brasil, conta com um teatro, uma galeria de arte, uma biblioteca e dois jardins para eventos diversificados. Está entre os mais modernos e bem equipados espaços culturais do interior e recebe uma ampla programação anual. O Teatro Zélia Olguin, patrimônio tombado pelo município de Ipatinga, foi o primeiro equipamento cultural profissional

da cidade, fundado em 1994. O Centro de Memória Usiminas foi entregue à população do Vale do Aço em outubro de 2021 e marcou a abertura das comemorações do aniversário de 60 anos de operação da Usiminas. Ele dispõe de duas galerias que contam a história da industrialização do Brasil, de Ipatinga e da Usiminas, além de apresentar um acervo de arte moderna extremamente representativo, com cerca de 100 obras. Juntos, estes três equipamentos já receberam um público de mais de quatro milhões de pessoas, contribuindo com a democratização do acesso aos bens culturais e com a formação integral do ser humano.

As atividades presenciais suspensas devido à pandemia da Covid-19 foram retomadas em 2021 nesses espaços no mês de julho. O jardim externo do Centro Cultural Usiminas foi palco dessa reaproximação com o público com o projeto “Reencontro no Jardim”. De forma híbrida, houve *shows*, contações de histórias, apresentações teatrais e atividades educativas realizadas com público limitado e transmissão ao vivo pelo canal no YouTube do Instituto Usiminas. Seguindo os protocolos da Organização Mundial da Saúde, todos os participantes utilizaram máscaras e mantiveram o distanciamento social. O

O Centro Cultural Usiminas, que é referência no Estado de Minas e no Brasil, Está entre os mais modernos e bem equipados espaços culturais do interior e recebe uma ampla programação anual.

programa educativo do **Instituto Usiminas** também foi retomado e, em outubro, aconteceu a reabertura do Teatro do Centro Cultural Usiminas e Teatro Zélia Olguin.

Desde a sua criação, em 1993, o Instituto Usiminas já destinou mais de R\$ 426 milhões para projetos culturais, esportivos, sociais e de saúde, tendo 2.689 projetos parceiros apoiados. A Companhia fechou o ano de 2021 triplicando os investimentos em iniciativas sociais em comparação ao ano anterior, com aportes na ordem de R\$ 75,4 milhões em 124 projetos patrocinados pelo Brasil.

O excelente resultado financeiro da Usiminas em 2021 proporcionou oportunidades de patrocínios e apoios a projetos aderentes à Política de Patrocínios da empresa e que têm sinergia com as vocações específicas de cada uma das regiões de atuação da companhia. Para isso, o diálogo foi fundamental. Foram ouvidas lideranças da Usiminas; secretarias de Cultura, Esporte, Educação e Assistência Social dos municípios beneficiados; e foi feita uma escuta ativa das comunidades, por meio de pesquisa de percepção de imagem encomendada pelo Instituto Usiminas.

Para seleção das parcerias firmadas em 2021, o Instituto Usiminas contratou um *software* que fez o ranqueamento dos projetos de acordo com a aderência à Política de Patrocínios e Doações da Usiminas. Os critérios de análise e seleção dialogam com a estratégia social da Companhia e estabelecem eixos prioritários de atuação sociocultural, levando em consideração, por exemplo, o quanto o projeto é aderente a determinadas comunidades, fomenta a educação não formal e promove o bem-estar e a saúde das pessoas. A economia criativa e as ações que

possam se vincular ao voluntariado da empresa também são levadas em consideração.

Outro ponto relevante é que o Instituto, em 2021, lançou o primeiro Edital Usiminas de Projetos Incentivados. A capilaridade do Edital permitiu o recebimento de 422 pedidos de patrocínios, que foram cuidadosamente analisados pelos comitês locais e pelas comunidades onde a empresa está presente. A destinação final dos recursos possibilitou a expansão dos investimentos para mais 13 cidades no Brasil.

Informações complementares:

O trabalho realizado pelo Instituto Usiminas está alinhado aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da agenda 2030 e tem sinergia com as boas práticas ESG.



O sistema para recebimento de projetos está disponível em: <https://projetar.usiminas.com/>



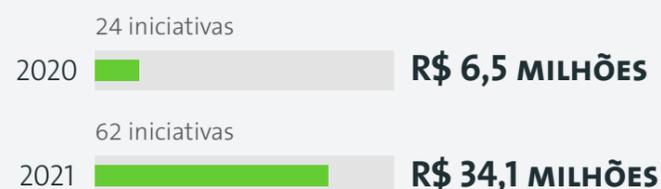
A Política de Patrocínios e Doações está disponível em: <https://www.usiminas.com/quem-somos/programa-de-integridade>

Seguindo os pilares do Programa de Diversidade e Inclusão da Usiminas, todas as atividades educativas do Instituto Usiminas possuem disponibilidade de intérprete de Libras.

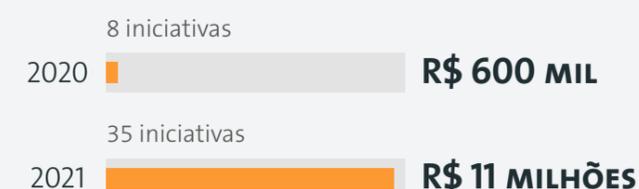


Ampliação da atuação nas comunidades - Projetos incentivados

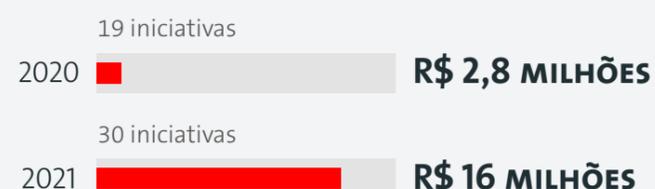
Vale do Aço/MG:



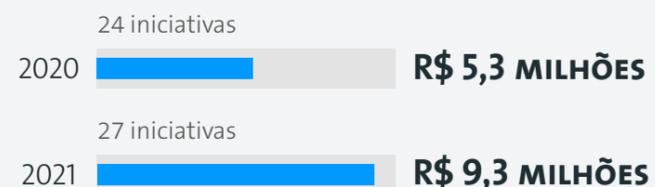
Serra Azul/MG (Itatiaiuçu, Itaúna, Igarapé, Mateus Leme):



Belo Horizonte e Região Metropolitana/MG:



São Paulo (Capital, Baixada Santista, Guarulhos e Taubaté):



Demais cidades - Cabo de Santo Agostinho (PE); Recife (PE); Glória de Goiatá (PE); Lagoa de Itaenga (PE); Porto Alegre (RS); Tiradentes (MG); Ibitité (MG); Belford Roxo (RJ):



Usiminas Mobiliza

A plataforma Mobiliza congrega programas criados a partir da identificação das oportunidades de contribuição com a melhoria da qualidade de vida das comunidades locais. Atualmente, a Usiminas mantém três programas:



Usiminas Mobiliza pelos Caminhos do Vale

Desde 2015, o programa Usiminas Mobiliza pelos Caminhos do Vale tem destinado o agregado siderúrgico para a pavimentação de ruas e estradas rurais na região do Leste Mineiro. Esse material é doado para as cidades beneficiadas e oferece melhorias para a infraestrutura da cidade e para a vida dos moradores. Essa iniciativa leva a milhares de pessoas, das comunidades do Leste de Minas, o acesso à educação e à saúde, pois, por meio das estradas, elas conseguem chegar às escolas e hospitais com muito mais facilidade e segurança.

Os resultados do programa são:

 **3,6 milhões**
DE TONELADAS de Siderbrita aplicados;

1,3 milhão 
DE PESSOAS beneficiadas;

 **3.000 km**
DE ESTRADAS rurais recuperadas;

OBRAS DE CONTENÇÃO

de encostas em Marliéria, que melhorou a frequência dos alunos nas escolas locais;



CONSTRUÇÃO DA RAMPA

de voo livre na comunidade de Achado, segunda maior do Estado de Minas Gerais;

AUMENTO DO TURISMO E ARTESANATO, ajudando o fluxo de produtos locais.



Usiminas Mobiliza pelos Todos pela Água

A Usiminas preocupa-se com a preservação da água, que é um dos principais insumos para a sobrevivência humana e para a realização dos processos siderúrgicos. No programa Usiminas Mobiliza Todos pela Água, os municípios que recebem o agregado siderúrgico para pavimentação de vias se comprometem a recuperar nascentes.

Em setembro de 2021, para comemorar o Dia da Árvore, a Companhia promoveu um evento virtual, reunindo representantes de 35 municípios participantes da iniciativa para a apresentação de um balanço dos trabalhos realizados até o fim do primeiro semestre de 2021 e para uma conversa sobre os próximos passos, desenvolvimento de ações nos municípios e desafios enfrentados.

Em pouco mais de três anos de funcionamento, o programa soma cinco mil nascentes identificadas e mapeadas, sendo mais de 1,4 mil já protegidas e com qualidade hídrica satisfatória para o uso das comunidades. Mais de 36 mil mudas já foram doadas aos municípios para o trabalho de recuperação das nascentes.



Usiminas Mobiliza pelo Trabalho

Dentro do programa Usiminas Mobiliza pelo Trabalho, o agregado siderúrgico é doado para a fabricação de blocos intertravados pelos apenados do presídio de Timóteo (MG). Esse projeto, além de oferecer um destino ecologicamente adequado para o material, proporciona aos presidiários a oportunidade de aprender um novo ofício. O programa integra as ações da Usiminas de responsabilidade com o meio ambiente, oferecendo trabalho aos apenados.

Os principais resultados do programa são:



88.255
PESSOAS BENEFICIADAS

 **750** m²/mês
DE PRODUÇÃO

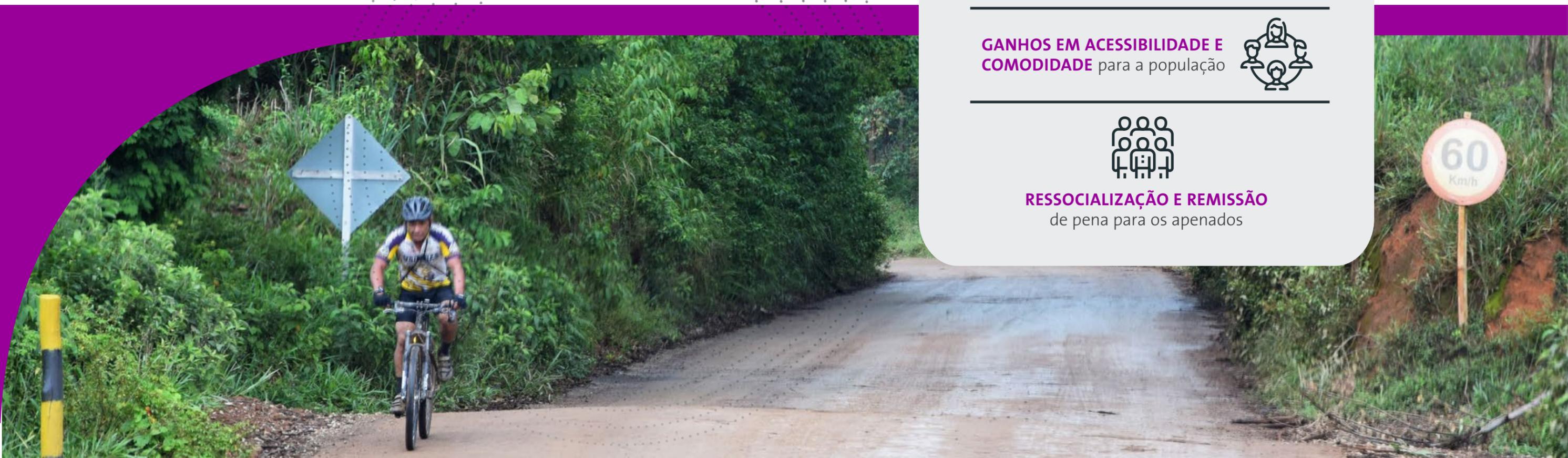
100 t 
DE SIDERBRITA utilizada por mês

50%  **MENOS CUSTO**
comparado com produtos similares no mercado

GANHOS EM ACESSIBILIDADE E COMODIDADE para a população



RESSOCIALIZAÇÃO E REMISSÃO
de pena para os apenados



CENTRO DA MEMÓRIA USIMINAS

No dia 26 de outubro de 2021, a Companhia inaugurou, em Ipatinga (MG), o Centro de Memória Usiminas, um local cultural de extrema relevância não apenas para a comunidade local, mas também para Minas Geras e todo o Brasil. O espaço é mais um legado histórico, social e cultural da Usiminas para as comunidades do Vale do Aço. A revitalização fez parte das comemorações dos 59 anos da Usiminas, comemorados em 2021.

Instalado no prédio do Grande Hotel, ícone da região e patrimônio arquitetônico do município, até então fechado à visitação pública, o Centro de Memória oferece

ao público acesso à história da indústria do aço, da própria Usiminas e da cidade mineira de Ipatinga.

Localizado no bairro Castelo, o Grande Hotel Ipatinga foi construído pela Usiminas durante a implantação da usina como respeitável espaço para hospedar empreendedores siderúrgicos, autoridades nacionais e internacionais, assim como para a realização de eventos. O projeto é do arquiteto Rafael Hardy Filho, e a inauguração aconteceu em 1961.

O hotel operou até os anos de 1990 e foi tombado como patrimônio cultural

municipal no ano 2000. Estava fechado e sendo mantido e conservado pela Usiminas, com uma grande expectativa por parte da comunidade de que a Companhia destinasse um uso ao espaço.

A proposta do Centro de Memória é proporcionar aos visitantes uma viagem ao passado, a vivência de momentos importantes para a formação da cidade e um resgate da identidade da região. O historiador e curador do espaço é Rodrigo Vivas.

Além do acervo histórico, o local exhibe também importantes obras de alguns dos mais expressivos nomes das artes

moderna e contemporânea do Brasil. São pinturas e esculturas assinadas por nomes como Amílcar de Castro, Bruno Giorgi e Tomie Ohtak. As obras foram reunidas pela Usiminas ao longo de sua história e seu acesso era restrito aos colaboradores e colaboradoras.

Diferentemente de um museu, o Centro de Memória é vivo e tem como conceito interagir com as pessoas, abrigando não apenas objetos, mas exibindo para a população um acervo interativo de memória, conhecimento, inovação e cultura.

Centro de Memória Usiminas em números

 **+840** m²
DE ÁREA EXPOSITIVA

 **338** obras
NO ACERVO ARTÍSTICO

 **+1.100**
VISITANTES

3 alas
EXPOSITIVAS 

98 obras
EXPOSTAS 

 **15**
AGENDAMENTOS

VOU - VOLUNTÁRIO USIMINAS

Há mais de 20 anos, os voluntários da Usiminas atuam ativamente na arrecadação de roupas, alimentos, brinquedos e campanhas pontuais para atender as comunidades localizadas nas regiões onde estamos presentes.

A Usiminas acredita que o voluntariado é uma experiência transformadora, que faz a diferença na vida de colaboradores e comunidades, reforçando o compromisso de atuar para a construção de uma sociedade mais igualitária e inclusiva.

Em 2021, o Programa VOU - Voluntários Usiminas completou um ano de atuação. Com ele e uma plataforma dedicada às ações solidárias, colaboradores da Usiminas, Fundação São Francisco Xavier (FSFX), Previdência Usiminas e Instituto Usiminas se conectam a iniciativas que contribuem com o desenvolvimento dos territórios onde estamos localizados.



Mentoria Plano de Vida

Ação idealizada pelo programa VOU – Voluntários Usiminas, o Mentoria Plano de Vida é um programa de inclusão que gera valor para as comunidades na qual a Usiminas atua. De um lado da tela, alunos de escolas públicas de Ipatinga (MG), Itatiaiuçu (MG) e Cubatão (SP), do outro, colaboradores e colaboradoras voluntários da Usiminas que decidiram doar parte do seu tempo para compartilhar experiências com quem está começando a trajetória pessoal e profissional.

A iniciativa reuniu 31 voluntários da Companhia e 66 estudantes, que, durante dez encontros virtuais, conversaram sobre escola, trabalho, carreira, desafios e obstáculos enfrentados pelos jovens, além de trocar experiências sobre diversos temas envolvidos, como desenvolvimento pessoal e profissional.

VOU - Voluntários Usiminas, 1 ano de mobilização e transformação



365 DIAS, 964 COLABORADORES CADASTRADOS NA PLATAFORMA, 57 AÇÕES REALIZADAS EM DEZ CIDADES, localizadas nos estados de Minas Gerais, São Paulo, Espírito Santo, Rio Grande do Sul e Pernambuco.



2.019 mil
PESSOAS CONTEMPLADAS

290 bolsas
DE SANGUE DOADAS 



593
MUDAS
PLANTADAS



1.737 mil
HORAS DEDICADAS



70
INSTITUIÇÕES
ATENDIDAS



12.181 mil
ITENS DOADOS

PARTICIPAÇÃO EM ASSOCIAÇÕES

GRI 102-13

Em busca da excelência, a Usiminas parte do princípio, em todas as suas atividades, de que a colaboração é fundamental. Por essa razão, integra e mantém importantes entidades representantes dos interesses de seus setores de atuação, promovendo espaços e momentos de diálogo aberto com os pares e a sociedade. Entre as diversas organizações das quais faz parte, seguem alguns destaques:

World Steel Association

A Usiminas é membro da World Steel Association (WSA), uma das maiores associações industriais do mundo. Sediada em Bruxelas, na Bélgica, a WSA representa cerca de 230 produtores de aço e seus membros são responsáveis por, aproximadamente, 85% da produção global. A Usiminas está comprometida com os sete princípios de sustentabilidade da associação que, por sua vez, contribuem direta ou indiretamente para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), das Organizações das Nações Unidas (ONU).

Instituto Aço Brasil

A entidade, fundada em 1963 como Instituto Brasileiro de Siderurgia, representa as empresas brasileiras produtoras de aço. Sergio Leite de Andrade, diretor-presidente da Usiminas, foi presidente do Conselho Diretor do Instituto Aço Brasil entre agosto de 2018 e setembro de 2020.

Instituto Brasileiro de Mineração

A Mineração Usiminas está entre os membros do Instituto Brasileiro de Mineração (IBRAM), organização nacional privada e sem fins lucrativos que representa as empresas e instituições do setor mineral. Fundada em dezembro de 1976, a entidade é considerada a porta-voz da mineração no Brasil.

Lista das principais organizações das quais a Usiminas faz parte:

AARS - Associação do Aço do Rio Grande do Sul

ABCEM - Associação Brasileira da Construção Metálica

ABERJE - Associação Brasileira de Comunicação Empresarial

ABM - Associação Brasileira de Metalurgia, Metais e Mineração

ACIAPI - Associação Comercial Industrial, agropecuária e de prestação de serviço de Ipatinga

ACMinas - Associação Comercial e Empresarial de Minas

ALACERO - Asociación Latinoamericana del Fierro y el Acero

AMCHAM - American Chamber of Commerce For Brazil

ANEFAC - Assoc. Nac. dos Executivos de Finanças, Administração e Contabilidade

ANPEI - Associação Nacional de Pesquisa e Desenvolvimento das Empresas Inovadoras

ANUT - Ass. Nacional dos Usuários dos Transportes de Cargas

ATP - Associação de Terminais Portuários Privados

ASQ - American Society for Quality (Cubatão + Ipatinga)

CCIBC - Câmara de Comércio e Indústria Brasil-China

Câmara de Comércio e Indústria Japonesa do Brasil

Câmara Ítalo-Brasileira de Comércio, Indústria e Agricultura de Minas Gerais

CIESP - Centro das Indústrias do Estado de São Paulo

Coalizão Empresarial

Fórum de Empresas e Direitos LGBTI+

Fundação Relictos de Apoio ao Parque Estadual do Rio Doce, Minas Gerais

IABr - Instituto Aço Brasil (Ipatinga e Cubatão)

IBGC - Instituto Brasileiro de Governança Corporativa

IBRI - Instituto Brasileiro de Relações com Investidores

IEDI - Instituto de Estudos para o Desenvolvimento Industrial

INDA - Instituto Nacional dos Distribuidores de Aço

LIDE - Grupo de Líderes Empresariais

Pacto Global da ONU

World Auto Steel



8

MEIO AMBIENTE

Eficiência Energética **141**

Uso de materiais **145**

Emissões e qualidade do ar **147**

Água e efluentes **153**

Resíduos e economia circular **156**

Biodiversidade e uso do solo **164**

Compromissos ambientais **169**

Descomissionamento e segurança de barragens **170**



Consciente sobre todos os impactos que suas atividades econômicas provocam no meio ambiente, a Usiminas está comprometida com o desenvolvimento de ações e projetos que possam compensar danos, mitigar impactos negativos e contribuir com preservação da fauna, flora e de recursos naturais.

Atualmente, existem iniciativas voltadas à eficiência energética e uso de energias renováveis, descarbonização, tratamento da água e efluentes, resíduos e economia circular, recuperação de áreas degradadas, plantio de mudas, entre outras.

Um dos maiores desafios que a Usiminas tem enfrentado com sucesso nos últimos anos em decorrência de seu comprometimento com metas relacionadas à agenda ESG é o descomissionamento de suas barragens. Por isso, os anos de 2020 e 2021 representaram o início de um novo ciclo na história da Usiminas, o começo de uma trajetória sem barragens de rejeitos, sem riscos para as comunidades e com muito menos agressão ao meio ambiente.

Um dos maiores desafios que a Usiminas tem enfrentado com sucesso nos últimos anos em decorrência de seu comprometimento com metas relacionadas à agenda ESG é o descomissionamento de suas barragens.

A responsabilidade ambiental da Usiminas reflete-se positivamente não apenas na perenidade dos negócios e na segurança das comunidades locais, mas também em todos os públicos que de alguma forma estão conectados a esta que é uma das maiores siderúrgicas do Brasil.

EFICIÊNCIA ENERGÉTICA

GRI 302-1; 302-3

A busca pela eficiência energética e pelo uso de fontes renováveis são fundamentais para a perenidade do negócio, principalmente em um setor de elevado grau de competitividade, pois contribuem consideravelmente para reduzir os impactos ambientais e os custos operacionais, sendo, portanto, uma grande alavanca que a Usiminas possui para atingir seus resultados de forma sustentável.

Em relação a fornecedores, ainda não é possível realizar um controle específico da energia consumida por eles ao disponibilizarem produtos e/ou matérias-primas.

As iniciativas de eficiência energética e uso de fontes renováveis permitem:

- 1** ■■■ Desenvolver projetos e soluções em energia que contribuem para a sustentabilidade da Usiminas;
- 2** ■■■ Aumentar a geração e o aproveitamento dos gases siderúrgicos;
- 3** ■■■ Elevar a eficiência dos processos e reduzir o consumo;
- 4** ■■■ Maximizar a geração interna de energia elétrica e fontes energéticas alternativas e renováveis;
- 5** ■■■ Conscientizar sobre o uso racional da energia e a conservação do meio ambiente.

Internamente, a Usiminas possui todos os mecanismos necessários

para medir e controlar a eficiência energética de seus diversos processos, bem como o consumo consolidado da planta, separado por fonte energética. Em relação a fornecedores, ainda não é possível realizar um controle específico da energia consumida por eles ao disponibilizarem produtos e/ou matérias-primas.

São responsáveis pela gestão desse tema material na Usiminas:

- Gerência-Geral de Sustentabilidade;
- Diretoria de Engenharia Industrial/ Eficiência Energética;
- Diretoria de Suprimentos;
- Gerência de Contratação de Energia e Vendas Especiais;
- Diretoria de Produção;
- Gestores ou responsáveis primários dos processos.



A eficiência no consumo de energia dos diversos processos existentes nas plantas de Ipatinga e Cubatão é medida pelo indicador Consumo Energético Global, dado em megacaloria por tonelada de aço bruto (Mcal/tonelada). O compromisso interno é de cumprir os valores de consumo energético estabelecidos em orçamento e, quando aplicável, cumprir os padrões de consumo com base nas melhores práticas conforme o *modus operandi* praticado.

A Usiminas mantém também uma equipe dedicada para atuar em eficiência energética de forma corporativa nas usinas de Ipatinga e Cubatão, dando suporte às áreas para que as metas sejam atingidas. Essa equipe é responsável pela gestão do indicador Consumo Energético Global e por avaliar os projetos de eficiência energética no Master Plan (CAPEX), além de participar dos estudos específicos para a tomada de decisão a respeito do tema.

A gestão da eficiência energética e do balanço de energia é realizada sistematicamente nas reuniões de Diretoria, quando são realizados os direcionamentos a respeito dos resultados. Estes, por sua vez, são apresentados e discutidos nas reuniões específicas de consumo crítico e custo, com a participação da gestão da Usiminas.

Além do indicador Consumo Energético Global, que apresenta uma visão global da eficiência energética na Usiminas, cada gestor responsável pelo processo tem uma meta de consumo a ser atingida. Em alguns casos, as metas de consumo energético fazem parte do

conjunto de metas da avaliação de desempenho. Essas metas são estabelecidas com base nas técnicas das melhores práticas, nos dados nominais de projetos e em *benchmarking* interno e externo.

Na Usina de Ipatinga, a taxa de intensidade energética, em 2021, foi de 7.051 Mcal/tab de aço bruto, considerando as fontes Carvão e Derivados, Energia Elétrica, Gás Natural, Gases do Ar e petróleo, consumidos dentro e fora da organização. A taxa de intensidade energética de Cubatão foi de 2,81 GJ/tonelada de produtos acabados, considerando Energia Elétrica, Gás Natural e Diesel, consumidos dentro da organização. A taxa de intensidade energética da Soluções Usiminas foi de 18,03 KWh/tonelada, considerando apenas energia elétrica consumida internamente. | GRI 302-3

Projetos de eficiência energética realizados em 2021:

- 1   **UIP2UP1001** - Sistema para controle automático da vazão e pressão do ar enviado para regeneradores dos altos fornos 1 e 2;
- 2   **UIP2AR1001** - Adequação Aciaria 1 e Aciaria 2 para recuperação de gás ldg no gasômetro de 150000m³;
- 3   **UIP2RF3003** - Melhorias no sistema de controle da combustão e reserva térmica dos regeneradores.

Projetos de eficiência energética previstos para 2022:

- 4   **Unigal 1 - FAI_005/2019** - Melhoria dos queimadores e automação individualizada dos tubos radiantes RTF;
- 5   **Unigal 1 - FAI_032/2020** - Instalação de spyrocor (fusos cerâmicos) nos tubos radiantes do forno RTF;
- 6   **Unigal 2 - FAI_047/2020** - Instalação de spyrocor (fusos cerâmicos) nos tubos radiantes dos fornos RTF e SF;
- 7   Projeto Competitividade e diagnoses de eficiência energética nos processos, com (foco em ações de “ver e agir” e baixo esforço *versus* investimento);
- 8   Avanço nas avaliações das opções de projetos de energia renovável para composição do portfólio de contrato de energia da Usiminas.

Consumo total de combustíveis dentro da organização fontes não renováveis (GJ)

GRI 302-1

Fontes não renováveis	Usina de Ipatinga			Usina de Cubatão			Soluções Usiminas			Mineração Usiminas		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Diesel	69.762	61.676	80.049	34.095	25.489	36.472	2.685	112	68	506.865	753.558	866.005
Gás Natural	6.155.808	6.180.889	7.497.134	2.551.988	2.166.060	3.969.507	-	-	-	-	-	-
Carvão	38.274.133	34.712.248	35.760.305	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Gasolina	1.428	2.331	553	-	-	-	-	-	-	1.428	2.886	2.939
GLP	-	970	9.076	-	-	-	-	3.255	7.906	-	970	511
Hidrogênio*	-	27.145	33.874	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total	44.501.131	40.985.259	43.380.991	2.586.083	2.191.549	4.005.979	2.685	3.367	7.974	508.293	757.414	869.455

Nota: Os dados referentes aos anos de 2019 e 2020 da Mineração Usiminas foram corrigidos | GRI 102-48

Consumo total de combustíveis dentro da organização fontes renováveis (GJ)

GRI 302-1

Fontes Renováveis	Usina de Ipatinga			Usina de Cubatão			Soluções Usiminas			Mineração Usiminas		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Álcool Hidratado	23	19	14	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Oxigênio	2.601.014	2.250.479	2.565.486	40	30	49	-	-	-	-	-	-
Nitrogênio	3.804.582	3.368.036	3.587.918	27	27	41	-	-	-	-	-	-
Argônio	33.257	30.136	35.712	-	-	-	0,4	0,3	15,4	-	-	-
Total	6.438.876	5.648.670	6.189.130	67	57	90	0,4	0,3	15,4	0	0	0

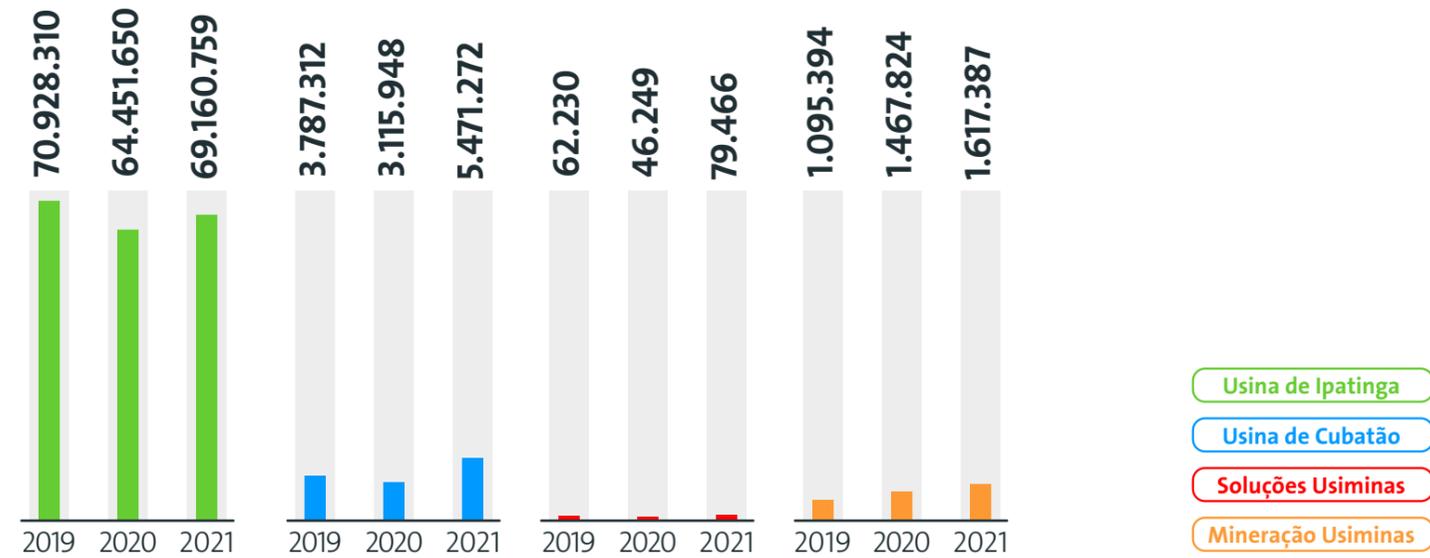
Consumo total de eletricidade dentro da organização (GJ)

GRI 302-1

Energia elétrica	Usina de Ipatinga			Usina de Cubatão			Soluções Usiminas			Mineração Usiminas		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Total	19.988.303	17.817.721	19.590.638	1.201.162	924.342	1.465.203	59.545	42.883	71.476	587.102	710.410	747.932

Consumo total de energia dentro da organização (GJ)

GRI 302-1



Nota:

(1) Siderurgia: Vapor comercializado (White Martins) em 2021: 38.787 GJ.

(2) Fonte dos fatores de conversão: Balanço Energético Global.



USO DE MATERIAIS

GRI 301-1; 301-2

Os segmentos de mineração, siderurgia e transformação do aço exigem a utilização de grandes volumes de matérias-primas e insumos. Como a Usiminas atua em toda a cadeia produtiva do aço, muitos materiais utilizados são produzidos internamente.

Devido ao aumento da produção em 2021, houve maior demanda de matérias-primas na Siderurgia e em Soluções Usiminas. Atualmente, na Siderurgia, 21% dos materiais utilizados são reciclados. Para os próximos anos, a meta será reduzir o volume de compra de matérias-primas, visando maior consumo de materiais reciclados gerados nas plantas.

A Mineração reutilizou 3.267.710 toneladas de materiais provenientes do descomissionamento de suas barragens, aproximadamente 21% da massa total da estrutura.

Abaixo, são listados os principais materiais utilizados nas unidades da Companhia.

Materiais renováveis usados por peso e volume

GRI 301-1

Material	Medida	2020	2021
Usina de Ipatinga (Kt)			
Sínter - RAF/Degradado	Kt	808,43	857,11
Finos de minérios granulados	Kt	84,76	113,23
Carepa	Kt	142,11	184,58
Pó de coletor de alto forno	Kt	28,33	33,66
Reciclado industrial	Kt	185,65	131,62
Moinha de coque/extinção	Kt	15,33	21,97
Lama de dolomita calcinada	Kt	13,76	11,71
Small coque	Kt	77,21	76,59
Sucata cascão	Kt	0,7	0,45
Sucata de aço consumo aciaria	Kt	282,79	308,61
Sucata de gusa de limpeza	Kt	44,07	20,9
Sucata beneficiada - aço/gusa	Kt	6,19	103,35
Sucata de aço - adquirida	Kt	64,45	80,85
Ferro gusa lingotado - adquirido	Kt	8,27	30,82
Soluções Usiminas			
Papel kraft	kg	9.196	15.380
Madeira	Unidade	814.977	1.362.290



Materiais não renováveis usados por peso e volume

GRI 301-1

Materiais	Medida	2019	2020	2021
Usina de Cubatão				
Placa Adquirida ¹	Kt	1.364,57	1.007,68	2.019,32
Usina de Ipatinga				
Placa Adquirida ¹	Kt	61,80	195,65	365,44
Antracito	Kt	77,74	110,90	97,12
Cales e Fundentes	Kt	1.100,33	936,96	1.040,39
Carvão	Kt	1.203,07	1.085,26	1.124,06
Coque Adquirido ²	Kt	149,04	46,89	102,62
Coque de Petróleo	Kt	447,45	417,62	387,19
Minério	Kt	4.379,01	3.981,62	4.432,31

Materiais	Medida	2019	2020	2021
Soluções Usiminas				
Zinco	Ton	343,00	52,97	0,00
Aço	Ton	1.490.404,65	947.705,17	1.215.729,02
GLP	Kg	165.754,00	68.335,00	169.652,00
Consumível de Solda	kg	714,00	1.183,50	3.178,00
Tintas, Solventes, Massas	kg	3.967,60	2.014,20	4.662,20
Ácido Clorídrico	Ton	80,70	64,55	0,00
Cantoneiras	Unidades	-	1.349.000,00	2.112.002,00
Plástico filme	Kg	-	144.292,30	226.297,83
Calço	Peças	-	144.740,00	228.254,00
Fitas metálicas	Kg	-	615.120,00	984.007,88
Selo metálico	kg	-	23.550,28	42.556,36
Etiquetas	Unidades	-	1.341.931,00	2.654.423,00
Fita adesiva	rolos	-	55.983,00	87.824,01
Fita poliéster	metros	-	-	180.952,00

Nota: Os dados de 2019 e 2020 das Usinas de Cubatão e Ipatinga foram corrigidos neste ano para as seguintes informações:

- O material "Aço e Alumínio", reportado no ciclo anterior, foi substituído pela "Placa Adquirida", pois o indicador anterior mencionava duplicidade de informações, uma vez que citava aço líquido consumido através da composição das matérias-primas citadas (carvão, minério etc.).
- O material "Coque", reportado no ciclo anterior, foi substituído por "Coque Adquirido" que corresponde ao coque adquirido do mercado externo para completar a carga energética dos Altos Fornos. O indicador anterior mencionava o coque em geral (coque interno + coque externo), criando uma duplicidade de informações, pois o coque interno é produzido através da matéria-prima carvão | GRI 102-48

EMISSÕES E QUALIDADE DO AR

A Usiminas está comprometida com a redução na emissão dos gases de efeito estufa (GEE) e com melhorias na qualidade do ar ao entorno de suas usinas. Para isso, vem adotando medidas importantes, como a elaboração do inventário corporativo de emissão de GEE e a adesão ao CDP (Carbon Disclosure Program), uma organização internacional considerada a principal iniciativa do setor financeiro em relação à mitigação das mudanças climáticas.

Entre as principais medidas está, por exemplo, um projeto que prevê reduzir a emissão de CO₂ com o trânsito de caminhões. Atualmente, são cerca de cinco mil viagens por dia da mina para os terminais.

Outro grande desafio para a Usiminas é quantificar e reduzir a emissão de GEE do Escopo 3, pois ainda não há um consenso dentro do setor de siderurgia de quais seriam as emissões diretas desse grupo. No entanto, a Companhia já iniciou um diálogo com os fornecedores para entender como eles geram GEE e o que pode ser feito para reduzir as emissões.

Emissões de GEE

GRI 103-1; 103-2; 103-3

A Usiminas levou o tema da descarbonização para discussão em seu Conselho de Administração, sendo definido que o tema ocupará pauta a cada semestre. Além disso, para o tema, foi criado o comitê de Descarbonização com a participação das áreas de Sustentabilidade, Planejamento Corporativo, Engenharia Industrial, Centro de Pesquisa e Desenvolvimento e Meio Ambiente. No Comitê de Sustentabilidade, a descarbonização possui uma pauta fixa bimestral nas reuniões.

Ao longo de 2021, as reuniões do Comitê Sustentabilidade contaram com apresentação, discussão e deliberação de propostas relacionadas a planos de ação para estruturação das ferramentas de gestão das emissões de gases de efeito estufa da Companhia, bem como estratégias de aprimoramento do

Monitoramento, Relato e Verificação (MRV) e para atendimento a demandas de partes interessadas externas, por meio de iniciativas de relato (CDP e Registro Público de Emissões GHG Protocol).

A Usiminas avançou com seus objetivos para o tema Mudanças Climáticas, determinando a contratação de empresa especializada para elaboração de um plano de descarbonização, objetivando subsidiar a empresa na sua futura definição e divulgação de metas de redução.

Uma importante realização em 2021 foi o inventário de emissão de gases de efeito estufa, ano base 2020, de acordo com as normas ISO 14.064. Em respeito aos compromissos assumidos com a agenda ESG, CO₂ passa a ser um importante critério de avaliação de projetos e investimentos na tomada de decisão da Companhia.

A Usiminas participou do CDP, obtendo nota C na avaliação, demonstrando o compromisso da descarbonização em seus processos.

meta para
2022

realização do inventário de GEE para as unidades da Mineração Usiminas e da Soluções Usiminas

Engajamento
de **75%**

dos Fornecedores Críticos para Escopo 3 à agenda climática da Usiminas até 31 de dezembro de 22

Em relação ao escopo 2, a Usiminas vem desenvolvendo projetos de eficiência energética e energia renovável que impactarão positivamente na redução de Gases de Efeito Estufa, conforme detalhado no item 8.1.

Para a Usiminas, o maior desafio está no controle de emissões do escopo 3, ou seja, todas as emissões indiretas não incluídas no escopo 2, que ocorrem na cadeia de valor da empresa, como matéria-prima adquirida, viagens de negócios e deslocamento dos colaboradores, descartes de resíduos, transporte e distribuição. Por isso, a Companhia iniciou diálogo com fornecedores no intuito de entender melhor como esses gases são gerados.

Além disso, a Usiminas participou do CDP, obtendo nota C na avaliação, e o reconhecimento com Selo Ouro pelo GHG Protocol de seu inventário de emissões GEE, ano base 2020.

Esse resultado significa que a Usiminas está numa curva ascendente no controle de emissões de gases de efeito estufa e a expectativa é que a nota suba ainda mais nos próximos anos diante de tudo o que a Companhia ainda planeja fazer.

A realização do inventário de GEE para as unidades da Mineração Usiminas e da Soluções Usiminas é meta para 2022.

O Inventário de Emissões de GEE, ano base 2021, está em processo de asseguarção e será disponibilizado na data de 24 de junho de 2022 no [site](#).



Qualidade do ar

GRI 103-1; 103-2; 103-3; 305-7; EM-MM-120a.1

A qualidade do ar é um tema importante para a Usiminas não apenas do ponto de vista ambiental, mas também social, uma vez que traz impactos diretos nas comunidades vizinhas. Por isso, a empresa executa uma série de ações para controlar, mitigar e reduzir suas emissões atmosféricas.

A área de Meio Ambiente, responsável pela gestão do tema e apoiada por todas as gerências da Companhia, realiza um amplo controle da qualidade do ar nas regiões de atuação da Usiminas, divulgando diariamente os resultados nas cidades de Ipatinga e Cubatão.

Um dos grandes desafios enfrentados pela Usiminas é a redução da taxa de deposição de partículas sedimentáveis na região de Ipatinga (MG). A Companhia assumiu metas quantitativas de redução junto à 9ª Promotoria de Meio Ambiente do Ministério Público de Minas Gerais. A iniciativa é mais uma das etapas previstas no Termo de Ajustamento de Conduta (TAC), assinado pela companhia em outubro de 2019.

O monitoramento da taxa de deposição de partículas sedimentáveis em Ipatinga é atualmente realizado em oito locais ou pontos de monitoramento instalados nos bairros Das Águas, Cariru, Bom Retiro, Centro, Veneza, Novo Cruzeiro, Bela Vista e Horto. Os dois últimos pontos citados foram implantados no mês de novembro de 2021, assim como os anteriores, com locais definidos a partir de estudos de modelagem realizados pela Fundação Estadual do Meio Ambiente (Feam), juntamente com o Ministério Público do Meio Ambiente.

Ao fim de cada mês, as amostras são coletadas por uma empresa especializada e enviadas ao laboratório químico externo, que pesa, seca e determina a taxa de deposição em grama por metro quadrado no mês.

Em 2021, comparativamente ao período de referência definido no TAC 2018-2019, houve redução da taxa de deposição de partículas sedimentáveis em todos os bairros monitorados, variando entre 13% e 66%.

Redução da taxa de deposição de partículas sedimentáveis em todos os bairros monitorados

13% e 66%
variação

Para reduzir ainda mais a carga de material particulado, a Usiminas tem ampliado os investimentos em ações ambientais. Entre 2019 e 2021, foram aportados mais de R\$ 100 milhões. Além da busca incessante para mudança de comportamento e o trabalho em equipe com energia e enfoque na redução de impactos ambientais, na usina de Ipatinga, no ano de 2021, destacaram-se as iniciativas:

- Substituição dos elementos internos, bombas de lama e exaustores do sistema de despoeiramento coque bunker;
- Revitalização do cinturão verde no entorno da usina, com plantio de mais de 1.500 mudas;
- Fechamento dos prédios e galpões das blendagens de carvão no pátio de carvão.

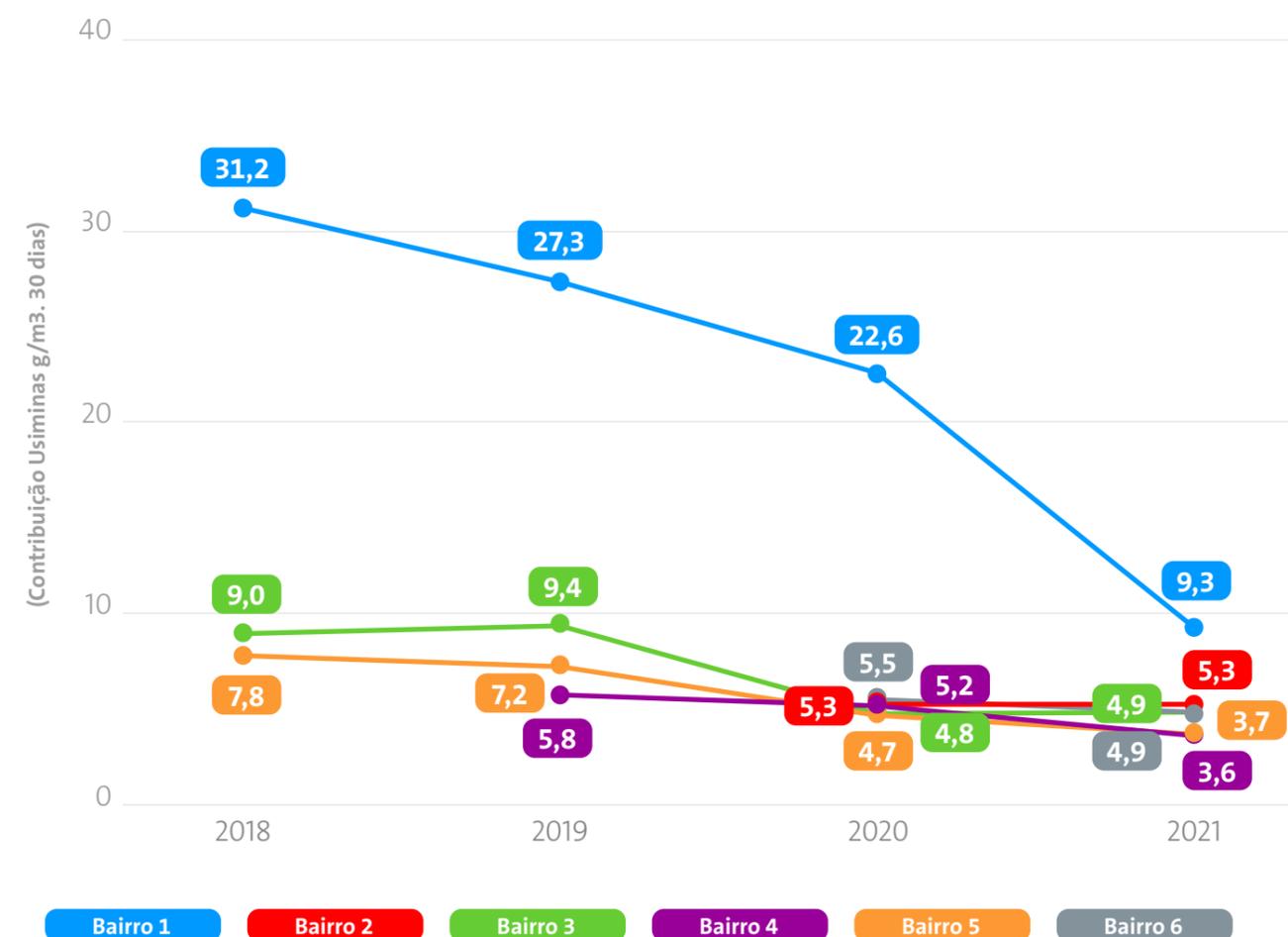
- Substituição dos elementos internos (464 placas e 448 eletrodos) dos campos A e B, e transporte pneumático do precipitador eletrostático da máquina de síter nº 01;
- Substituição de elementos internos (328 placas e 2.880 eletrodos) e dos controladores do precipitador eletrostático da máquina de síter nº 03;
- Substituição dos elementos filtrantes do despoeiramento secundário - filtro de mandas 10 câmaras da linha 02 – Aciaria 02;

Entre outras ações promovidas, estão a utilização de polímeros em período de estiagem - técnica que ameniza o lançamento de materiais particulados para a atmosfera, revegetação em períodos de chuva e uso de diversas outras tecnologias, como o sistema automatizado de aspersão de água em vias de tráfego de caminhões fora de estrada e reforço na varrição mecânica e na umectação de vias internas nas usinas.

Além disso, a Usiminas mantém uma Central de Monitoramento Ambiental, uma iniciativa pioneira entre as siderúrgicas do País.

Para reduzir ainda mais a carga de material particulado, a Usiminas tem ampliado os investimentos em ações ambientais. Entre 2019 e 2021, foram aportados mais de R\$ 100 milhões.

Redução da deposição de partículas sedimentáveis nos últimos quatro anos



Maximização da **recuperação de gases siderúrgicos** com uso de um novo gasômetro com a mais atual tecnologia e segurança de processo.

Implantação de **medidores de vazão de gases** para controle on-line preciso da gestão de cargas de emissões atmosféricas.

Reforma do **sistema de despoeiramento** em área do Alto-Forno 2.

Grandes reparos dos **Precipitadores Eletrostáticos Primários** das Máquinas de Sinter 1 e 3.

Ampliação da aplicação de **polímeros nas pilhas de carvão, minério e escória**.

INVESTIMENTOS EM EQUIPAMENTOS E MEDIDAS DE CONTENÇÃO

Ampliação do **sistema de aspersores** nas áreas de Aciaria e Redução.

Pavimentação de vias na área de Redução e Aciaria.

Enclausuramento de galpões e cobertura de correias transportadoras.

Grande reparo no **sistema de despoeiramento no transporte** de coque para os altos-fornos.

Ampliação da Rede de Monitoramento de Partículas Sedimentáveis, implantado também nos bairros Horto e Bela Vista, com envio mensal dos resultados.



Emissões de NOx, SOx e outras emissões atmosféricas significativas

GRI 305-7, SASB EM-MM-120a.1

Emissões (ton)	Usina de Ipatinga			Usina de Cubatão			Total		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
NOx	5.236,41	5.312,59	4.134,50	102,81	64,48	108,76	5.339,22	5.377,07	4.243,26
SOx	9.861,79	10.444,34	10.462,30	7,41	7,96	12,53	9.869,20	10.452,30	10.474,83
Poluentes orgânicos persistentes (POP)	0,000000031	0,000000031	0,000000031	-	-	-	0,00	0,00	0,00
Compostos orgânicos voláteis (VOC)	4,07	1,67	2,53	-	-	-	4,07	1,67	2,53
Material particulado (MP)	6.920,39	5.428,21	5.785,21	16,36	18,76	25,26	6.936,75	5.446,97	5.810,47

Nota: Os valores foram calculados com base nos monitoramentos contínuos e descontínuos realizados periodicamente nas fontes de emissão. Também são usados dados do inventário de emissões, realizado conforme método EPA AP42, para quantificar as emissões fugitivas de material particulado.

**resultados obtidos de 21/05/2020 à 29/12/2020.

Mineração Usiminas - material particulado (MP) 2021:

Parâmetro PTS:

30.523,1 $\mu\text{g}/\text{m}^3$

Parâmetro PM₁₀:

7.495,9 $\mu\text{g}/\text{m}^3$

Parâmetro PM_{2,5}:

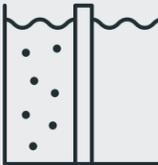
1.144,9 $\mu\text{g}/\text{m}^3$

ÁGUA E EFLUENTES

GRI 103-1; 103-2; 103-3; 303-1; 303-2; 303-3; 303-5

A água é um importante elemento natural nos processos produtivos da Usiminas, indispensável em muitas atividades, principalmente no beneficiamento do minério de ferro e para resfriamento de equipamentos na siderurgia. Sua escassez ou má qualidade produzem impactos negativos do ponto de vista econômico e ambiental. Por isso, todas as unidades da Companhia estão comprometidas com as melhores práticas na gestão dos recursos hídricos.

Diversas gerências atuam no controle dos impactos ambientais que possam ser provocados pelo consumo de água nas operações industriais e na geração de efluentes. Os objetivos são garantir que exista água em quantidade suficiente para o beneficiamento de minério e para todas as necessidades operacionais, bem como assegurar a qualidade da água utilizada pelas comunidades próximas às unidades da Usiminas.

96,9% 

DE RECIRCULAÇÃO DA ÁGUA
na usina de Cubatão (SP)



A Usiminas faz um rigoroso

CONTROLE NO CONSUMO

interno de água em suas instalações, incentivando o uso consciente e a eliminação de desperdícios)



Os padrões observados para o descarte de efluentes são estabelecidos nas legislações em vigor, seja na esfera estadual, seja na federal. Adota-se sempre o padrão mais restritivo.

Além da realização de monitoramento nos pontos de descarte de efluentes, a Usiminas, em Ipatinga (MG), realiza análise de qualidade da água do Rio Piracicaba, a montante e a jusante do ponto de captação. Objetiva-se, dessa forma, garantir que a classificação do corpo receptor não seja alterada em função do descarte dos efluentes da Companhia. Os resultados desses monitoramentos são encaminhados periodicamente ao órgão ambiental estadual.

Na usina de Cubatão (SP) e Ipatinha (MG), o índice de recirculação da água atinge cerca de 96,9% e 94,5%, respectivamente. A obtenção desse índice foi em função da implantação de circuitos de recirculação de

água para atender à produção da usina e pelo gerenciamento no uso de água.

A gestão eficaz dos recursos hídricos evita e reduz os possíveis impactos negativos que possam surgir com as operações, mas, havendo alguma intercorrência, a Companhia está preparada para resolver o problema. Por outro lado, essa gestão promove ações contínuas para potencializar os impactos positivos de suas atividades, desenvolvendo uma série de projetos de preservação ambiental.

A Usiminas também faz um rigoroso controle no consumo interno de água em suas instalações, incentivando o uso consciente e a eliminação de desperdícios com medidas simples, como conserto imediato de vazamentos e, no caso, de Soluções Usiminas, o aproveitamento da água da chuva nas unidades.

Em Soluções Usiminas as metas de consumo são por unidades, estabelecidas com base no resultado histórico do ano anterior. A intenção é fazer com que as unidades sempre atinjam as metas estabelecidas para o mês e para o ano. Caso não consigam, os responsáveis analisam a causa, propõem ações corretivas e estabelecem prazos. Os resultados são expressos em consumo de água.

Já em siderurgia, anualmente são definidas metas de desempenho. Essas metas são definidas por meio de registro histórico e acompanhadas mensalmente em reuniões. Os desvios são tratados por meio de relatórios de ocorrência (ROCA), em que as causas são apuradas, e as ações de correção, estabelecidas. Como exemplo de metas ambientais para siderurgia, destacam-se: volume de água captada, índice de recirculação de água e volume de água recirculada.

Em função da crise hídrica e energética de 2021, a Usiminas deu início ao desenvolvimento de uma ferramenta que vai possibilitar o registro de desvios relacionados a desperdício de recursos em geral, incluindo água. Essa ferramenta será colocada em funcionamento no ano de 2022 e todos os colaboradores terão acesso através da internet.

Vale destacar também que a Usiminas está trabalhando no desenvolvimento de um plano para gerar mais segurança e eficiência hídrica para Ipatinga (MG).

A gestão eficaz dos recursos hídricos evita e reduz os possíveis impactos negativos que possam surgir com as operações, mas, havendo alguma intercorrência, a Companhia está preparada para resolver o problema.



Projeto Segurança Hídrica

Iniciativa da Mineração Usiminas, o projeto Segurança Hídrica tem como objetivo promover novas ações – de curto, médio e longo prazo – para garantir uma utilização responsável e segura dos recursos hídricos por parte da Companhia, com a participação inclusive de colaboradores e colaboradoras. Ele estabelece diversos planos e ações, comuns a todas as gerências, para melhorar todos os aspectos ligados ao tema. Entre as ações está a recuperação de áreas degradadas. As metas serão acompanhadas e atreladas à avaliação de desempenho.

Foi estabelecido um orçamento específico para as ações de recuperação de áreas degradadas. Como exemplo, pode-se destacar o Projeto Mina d'Água, que prevê a recuperação de nascentes por meio do plantio de espécies nativas.

Captação total de água (mega litros)

GRI 303-3

	2020				2021			
	Superfície	Subterrânea	Água de terceiros	Total	Superfície	Subterrânea	Água de terceiros	Total
Ipatinga	47.416,00	-	-	47.416,00	54.650,00	-	-	54.650,00
Cubatão	5.742,56	-	-	5.742,56	5.417,50	-	-	5.417,50
Soluções Usiminas	-	6,77	37,10	43,87	-	5,53	43,50	49,03
Mineração Usiminas	90,59	4.607,77	-	4.698,36	9,55	4.738,24	-	4.747,79
Total	53.249,15	4.614,54	37,10	57.900,79	60.077,05	4.743,77	43,50	64.864,32

Nota:

(1) Não há captação de água do mar e água produzida, assim como não há captação de água em áreas com estresse hídrico.

(2) Captação é realizada em água doce.

(3) As diferenças entre os volumes captados e consumidos são explicados pelos processos de recirculação, pela faixa de erro aceitável dos equipamentos de medição e pela existência de reservatório interno (Lagoa da Anta na Usina de Ipatinga).

Consumo Total de Água em todas as áreas (mega litros)

GRI 303-5

	2019	2020	2021
Ipatinga	51.085,00	48.149,58	54.889,96
Cubatão	6.345,20	5.742,56	5.417,50
Soluções Usiminas	46,29	43,88	49,03
Mineração Usiminas¹	5.001,28	4.908,07	4.761,33
Total	62.477,77	58.844,09	65.117,82

Nota: Não há consumo em áreas com estresse hídrico.

1. Ajustado unidade de medida para os valores da Mineração Usiminas | GRI 102-48

RESÍDUOS E ECONOMIA CIRCULAR

GRI 103-1; 103-2; 103-3; 306-1; 306-2; 306-3; 306-4; 306-5

Os resíduos são parte integrante dos processos da Usiminas em todas as suas etapas produtivas. Por causa disso, a Companhia tem consciência dos impactos ambientais que isso pode acarretar. Assim, o principal objetivo é reduzir os resíduos gerados e reaproveitá-los sempre que possível.

O gerenciamento de resíduos é responsabilidade da Usiminas. Nesse sentido, adota uma série de cuidados que vão muito além das boas práticas de produção e descarte, envolvendo, muitas vezes, a utilização do resíduo em outras atividades da Companhia. Os mecanismos para reutilizar e reciclar resíduos acabam criando oportunidades de converter custos em economia circular.

No entendimento da Usiminas, a responsabilidade pelos resíduos é sempre da fonte geradora, independentemente de outros envolvidos, cabendo a ela, portanto, cuidar para que haja um fluxo contínuo de retirada e destinação correta dos resíduos,

além de incentivos à redução do consumo de fontes não renováveis.

Por meio do *software* desenvolvido internamente, denominado Sistema Integrado de Gestão Ambiental (NBGA) – Módulo Gestão de Resíduos, os resíduos diretos e indiretos ligados à produção são cadastrados.

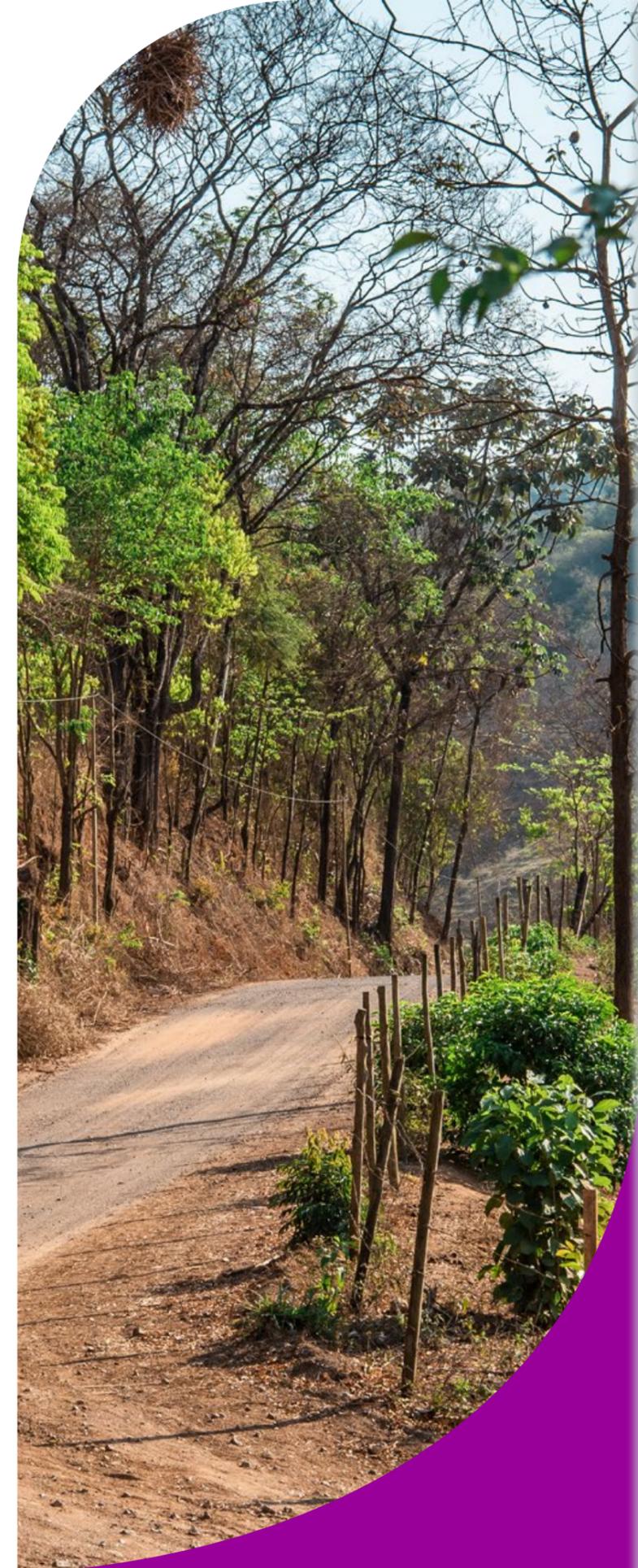
As áreas geradoras, juntamente com a Gerência de Transportes, são responsáveis pela aferição anual – volume, peso teórico, viagem e índice técnico – dos controles das movimentações dos resíduos gerados e destinados e que não passam por sistema de pesagem, como balança rodoviária ou balança dinâmica da carregadeira, bem como pela conversão dessas unidades em toneladas, para o devido carregamento no sistema NBGA.

Todo o trâmite de geração e destinação é controlado via Declaração de Movimentação de Resíduos (DMRs) em todos os estados onde há unidades da

Usiminas. A destinação adequada é escolhida tecnicamente, com base no melhor valor de mercado disponível. As unidades da Usiminas já utilizam o Sistema de Manifesto de Transporte de Resíduos (MTR) no formato on-line.

A avaliação das ações implantadas ocorre de forma contínua, porque a geração de resíduos é diária. O fluxo para recolhimento e destinação correta precisa funcionar de forma eficaz diante da grande demanda.

Mensalmente, a Mineração Usiminas registra os dados referentes aos resíduos que foram gerados e destinados a parceiros. Os ajustes são feitos com base em novas demandas de logística e alocação de recursos que porventura surgirem. Os resultados referentes à taxa de geração e destinação são variáveis, pois dependem de fatores como emissão de licenças ambientais e projetos que ocorrem dentro das unidades.





Para verificar o atendimento à legislação vigente, a Companhia conta com pessoas ligadas à área de Meio Ambiente, que possuem acesso a ferramentas de identificação e controle dos requisitos legais aplicáveis, assim como consultoria na área jurídica.

Para a parte operacional, que envolve as condições necessárias para que se possa realizar o armazenamento temporário, transporte e destinação final, a Usiminas conta com as áreas Industrial, Meio Ambiente e Suprimentos, a fim de manter e utilizar contratos vigentes para possibilitar a gestão dos resíduos.

A Mineração Usiminas conta com um amplo galpão para armazenamento temporário dos resíduos, separados por baias impermeabilizadas com as devidas identificações.

Nos ambientes administrativos, os impactos dos resíduos gerados consistem, sobretudo, na utilização de materiais provenientes de fontes não renováveis, como copos, talheres e pratos

de plásticos. Esforços vêm sendo feitos no sentido de reduzir esse consumo e substituir esses materiais por outros menos poluentes.

Em relação a Soluções Usiminas, são estabelecidos controles operacionais no gerenciamento dos resíduos gerados, como a destinação adequada em locais licenciados, escolhidos tecnicamente e com base no melhor valor de mercado disponível.

Por fim, a Usiminas vem trabalhando no desenvolvimento de uma política integrada de gestão de resíduos, envolvendo várias áreas. No entanto, até que ela esteja totalmente pronta, a Companhia estuda implantar algumas ações mais isoladas, como a recuperação e reutilização da escória de aciaria¹, ou seja, 100% da escória de aciaria produzida seria convertida em coproduto.

A longo prazo, a Companhia pretende reduzir o estoque de materiais perigosos, definindo um número máximo para que possa trabalhar com os riscos mitigados.

¹ Escória de aciaria é um subproduto gerado durante a produção do aço, podendo ser oriundo de diferentes processos.

Em 2021, foram gerados na usina de Ipatinga (MG), aproximadamente, 2,9 milhões de toneladas de resíduos industriais, dos quais 38% foram reutilizados internamente nos próprios processos. Em Cubatão (SP), a geração de resíduos foi de 142.019 toneladas, sendo 36,4% reciclados internamente.

Em Ipatinga, a destinação de resíduos para aterros corresponde a cerca de 3% da disposição final, sendo 56% em aterro próprio. Já em Cubatão, a destinação para aterros terceiros corresponde a cerca de 0,3%.

Em 2021, foram gerados na usina de Ipatinga (MG), aproximadamente, 2,9 milhões de toneladas de resíduos industriais, dos quais 38% foram reutilizados internamente nos próprios processos.

Os resíduos de maior volume na Siderurgia são a escória do alto-forno e a escória e a lama da aciaria. Na Mineração são os resíduos de construção civil, sucata metálica, lodo biológico, caixa separadora e rejeito. Na Soluções Usiminas são a sucata metálica, emulsão, plástico, lixo comum e resíduo de construção civil. Os principais impactos significativos desses resíduos são degradação e/ou contaminação do solo, poluição de mananciais e do ar, além de riscos à saúde do trabalhador e da população. Os resíduos são decorrentes dos insumos e das atividades de cada uma das operações.

Resíduos gerados em toneladas métricas por composição dos resíduos

GRI 306-3

	Usina de Ipatinga		Usina de Cubatão	
	2020	2021	2020	2021
Resíduos perigosos (Classe I)	24.514,63	27.812,53	36.596,74	31.525,37
Resíduos não perigosos (Classe II)	2.764.552,18	2.907.780,15	78.839,22	110.495,52
Total	2.789.066,81	2.935.592,68	115.435,96	142.020,89

Resíduos gerados em toneladas métricas por composição dos resíduos

GRI 306-3

	Soluções Usiminas		Mineração Usiminas	
	2020	2021	2020	2021
Resíduos perigosos (Classe I)	670,03	518,90	1.444,41	718,89
Resíduos não perigosos (Classe II)	19.202,87	25.283,62	3.806,54	5.196,46
Total	19.872,90	25.802,52	5.250,95	5.915,35

Resíduos não destinados para disposição por composição dos resíduos e por operações de recuperação

GRI 306-4

	Usina de Ipatinga						Usina de Cubatão					
	2020			2021			2020			2021		
	Recuperação dentro da organização	Recuperação fora da organização	Total	Recuperação dentro da organização	Recuperação fora da organização	Total	Recuperação dentro da organização	Recuperação fora da organização	Total	Recuperação dentro da organização	Recuperação fora da organização	Total
Resíduos perigosos (Classe I)	18.924,00	5.033,96	23.957,96	19.425,50	5.396,44	24.821,94	34.645,15	1.728,93	36.374,08	30.757,32	797,86	31.555,18
Preparação para reutilização	-	-	-	-	-	-	540,90	1.676,05	2.216,95	24,00	761,59	785,59
Reciclagem	18.924,00	-	18.924,00	19.425,50	-	19.425,50	34.104,25	52,87	34.157,12	30.733,32	36,27	30.769,59
Coprocessamento	-	5.033,96	5.033,96	-	5.396,44	5.396,44	-	-	-	-	-	-
Resíduos não perigosos (Classe II)	943.361,17	1.839.051,42	2.782.412,59	1.086.372,76	2.038.739,60	3.125.112,36	17.906,50	89.667,14	107.573,64	19.846,30	222.989,91	242.836,21
Preparação para reutilização	-	-	-	-	-	-	14.365,90	18,89	14.384,79	17.283,90	6,76	17.290,66
Reciclagem	943.361,17	-	943.361,17	1.086.372,76	-	1.086.372,76	3.540,60	89.648,25	93.188,85	2.562,40	222.983,15	225.545,55
Comercialização/doação	-	1.839.051,42	1.839.051,42	-	2.038.739,60	2.038.739,60	-	-	-	-	-	-
Total Geral	962.285,17	1.844.085,38	2.806.370,55	1.105.798,26	2.044.136,04	3.149.934,30	52.551,65	91.396,07	143.947,72	50.603,62	223.787,77	274.391,39

Soluções Usiminas

Mineração Usiminas

	2020			2021			2020			2021		
	Recuperação dentro da organização	Recuperação fora da organização	Total	Recuperação dentro da organização	Recuperação fora da organização	Total	Recuperação dentro da organização	Recuperação fora da organização	Total	Recuperação dentro da organização	Recuperação fora da organização	Total
Resíduos perigosos (Classe I)	0,00	668,80	668,80	0,00	518,37	518,37	0,00	557,99	557,99	0,00	697,40	697,40
Coprocessamento	-	64,40	64,40	-	63,12	63,12	-	109,06	109,06	-	70,04	70,04
Tratamento externo	-	587,07	587,07	-	439,49	439,49	-	-	-	-	-	-
Refino	-	17,33	17,33	-	15,76	15,76	-	197,83	197,83	-	200,75	200,75
Tratamento de efluentes	-	-	-	-	-	-	-	251,10	251,10	-	-	-
Resíduos não perigosos (Classe II)	0,00	18.748,03	18.748,03	0,00	24.813,67	24.813,67	0,00	2.679,71	2.679,71	0,00	2.278,40	2.278,40
Reciclagem	-	18.724,32	18.724,32	-	24.697,50	24.697,50	-	1.796,38	1.796,38	-	1.577,36	1.577,36
Alimentação animal	-	23,71	23,71	-	18,48	18,48	-	-	-	-	-	-
Tratamento	-	-	-	-	97,69	97,69	-	-	-	-	-	-
Tratamento de Efluentes	-	-	-	-	-	-	-	751,19	751,19	-	540,15	751,19
Compostagem	-	-	-	-	-	-	-	132,14	132,14	-	160,89	132,14
Total Geral	0,00	19.416,83	19.416,83	0,00	25.332,04	25.332,04	0,00	3.237,70	3.237,70	0,00	2.975,80	2.975,80

Nota: Tabelas e valores foram ajustados para adequação à Norma GRI | GRI 102-48

Resíduos destinados para disposição por composição dos resíduos e por operações de disposição

GRI 306-5

	Usina de Ipatinga						Usina de Cubatão					
	2020			2021			2020			2021		
	Disposição dentro da organização	Disposição fora da organização	Total	Disposição dentro da organização	Disposição fora da organização	Total	Disposição dentro da organização	Disposição fora da organização	Total	Disposição dentro da organização	Disposição fora da organização	Total
Resíduos perigosos (Classe I)	0,00	73,89	73,89	0,00	55,49	55,49	0,00	248,10	248,10	0,00	0,00	0,00
Incineração (com recuperação de energia)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Incineração (sem recuperação de energia)	-	-	-	-	-	-	-	152,93	152,93	-	-	-
Confinamento em aterro	-	73,89	73,89	-	55,49	55,49	-	95,17	95,17	-	-	-
Resíduos não perigosos (Classe II)	28.439,80	18.366,93	46.806,73	51.478,20	40.380,63	91.858,83	0,00	1.075,02	1.075,02	0,00	485,25	485,25
Incineração (com recuperação de energia)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Incineração (sem recuperação de energia)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Confinamento em aterro	28.439,80	16.739,93	45.179,73	51.478,20	38.588,63	90.066,83	-	1.075,02	1.075,02	-	485,25	485,25
Tratamento fossa	-	1.627,00	1.627,00	-	1.792,00	1.792,00	-	-	-	-	-	-
Total Geral	28.439,80	18.440,82	46.880,62	51.478,20	40.436,12	91.914,32	0,00	1.323,12	1.323,12	0,00	485,25	485,25

	Soluções Usiminas						Mineração Usiminas					
	2020			2021			2020			2021		
	Disposição dentro da organização	Disposição fora da organização	Total	Disposição dentro da organização	Disposição fora da organização	Total	Disposição dentro da organização	Disposição fora da organização	Total	Disposição dentro da organização	Disposição fora da organização	Total
Resíduos perigosos (Classe I)	0,00	1,23	1,23	0,00	0,53	0,53	0,00	4,24	4,24	0,00	13,34	13,34
Incineração (com recuperação de energia)	-	0,35	0,35	0,00	0,53	0,53	-	-	-	-	-	-
Incineração (sem recuperação de energia)	-	-	-	-	-	-	-	0,10	0,10	-	0,14	0,14
Confinamento em aterro	-	0,88	0,88	-	0,001	0,001	-	4,14	4,14	-	13,20	13,20
Resíduos não perigosos (Classe II)	0,00	454,84	454,84	0,00	469,95	469,95	0,00	1.126,82	1.126,82	0,00	2.900,82	2.900,82
Incineração (com recuperação de energia)	-	-	-	-	-	-	-	165,63	165,63	-	183,73	183,73
Incineração (sem recuperação de energia)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Confinamento em aterro	-	454,84	454,84	-	469,95	469,95	-	961,19	961,19	-	2.717,09	2.717,09
Total	0,00	456,07	456,07	0,00	470,48	470,48	0,00	1.131,06	1.131,06	0,00	2.914,16	2.914,16

Nota: Tabelas e valores foram ajustados para adequação à Norma GRI | GRI 102-48

Total de resíduos gerados

GRI 306-5

	2020	2021
Unidade de Siderurgia	2.904.502,77	3.077.613,57
Unidade de Transformação do Aço	19.872,90	25.802,51
Unidade de Mineração	5.250,95	5.915,35
Total de resíduos gerados	2.929.626,62	3.109.331,43

Total de resíduos recuperados

GRI 306-5

	2020	2021
Unidade de Siderurgia	2.950.318,26	3.424.325,69
Unidade de Transformação do Aço	19.416,83	25.332,03
Unidade de Mineração	3.237,7	2.975,8
Total de resíduos recuperados	2.972.972,79	3.452.633,52

Total de resíduos destinados para disposição final

GRI 306-5

	2020	2021
Unidade de Siderurgia	48.203,74	92.399,57
Unidade de Transformação do Aço	456,07	470,47
Unidade de Mineração	1.131,06	2.914,16
Total de resíduos destinados para disposição	49.790,866	95.784,2036



BIODIVERSIDADE E USO DO SOLO

GRI 103-1; 103-2; 103-3; 304-1; 304-3

Os principais impactos gerados na biodiversidade estão atrelados às áreas que sofrem intervenções ambientais para extração do minério de ferro, principal recurso utilizado na produção do aço.

A Usiminas monitora com eficiência as áreas ambientais ao entorno da mineração e vem dedicando esforços para ampliar esse controle também para as áreas siderúrgicas nos próximos anos. O objetivo é mitigar os impactos ambientais das atividades de mineração e siderurgia sobre fauna e flora.

Um bom exemplo é a parceria com uma empresa que atua na região de Ipatinga (MG) para que seja criado um instituto de biodiversidade, cujo objetivo será estudar e proteger a flora e a fauna local e desenvolver projetos de educação ambiental.

Nesse sentido, a Companhia desenvolve ações visando à preservação de áreas florestais, matas ciliares, conservação de nascentes, bem como realiza a compensação dos impactos que não são possíveis mitigar. Há também recuperação de áreas por meio de plantio de mudas nativas e projetos direcionados à fauna local.

Existe o cuidado para que as áreas protegidas e preservadas possuam conexão entre si, buscando formar corredores

ecológicos para fluxo da fauna e flora existentes na região. O objetivo da Usiminas é contribuir para que as atividades desenvolvidas gerem o mínimo de distúrbio possível à vegetação nativa e aos animais que vivem no local. A meta é garantir que os fluxos gênicos sejam mantidos e que haja manutenção da biodiversidade em tais áreas.

A Mineração Usiminas está instalada em uma área de 7,46 km² na Serra Azul, entre os municípios de Mateus Leme, Itaúna, Itatiaiuçu e Igarapé (MG). Já a Usina de Ipatinga possui aproximadamente 10 km² de área industrial no município de Ipatinga (MG) e ocupam área adjacente à Unidade de Conservação de Proteção Integral – Parque Estadual do Rio Doce (PERD).

A Soluções Usiminas possui uma unidade localizada em área de proteção ambiental, onde, a pedido da Prefeitura de Santa Luzia (MG), realizou, em 2021, um Estudo de Impacto de Vizinhança (EIV) para caracterizar o estágio de conservação de uma seção de mata ciliar de aproximadamente 400 metros lineares. Os resultados demonstraram que a área possui certa proteção, pois é monitorada. Nesse estudo, também foram elaboradas algumas recomendações.

A Usiminas participa do Conselho Consultivo do Parque Estadual do Rio Doce em conformidade com a Lei

O objetivo da Usiminas é contribuir para que as atividades desenvolvidas gerem o mínimo de distúrbio possível à vegetação nativa e aos animais que vivem no local.

9.985/2000, que instituiu o Sistema Nacional de Unidades de Conservação. A Companhia integra o Conselho como representante titular do setor privado que atua na área de entorno da unidade de conservação.

A usina de Cubatão está situada na zona de amortecimento do Parque Estadual da Serra do Mar.

Vale destacar que a MUSA possui um sistema interno para registrar e gerir as queixas em relação à atitudes de desrespeito e danos à biodiversidade, investigando sempre que necessário e promovendo ações de correção, mitigação e compensação dos impactos gerados.



O programa Fauna sem Lar atendeu durante quase 5 anos

1.850
animais

Habitats protegidos ou restaurados em 2021

GRI 304-3

(Área em hectares)



Nota:

1. Na Siderurgia foram consideradas as áreas da Reserva Particular do Patrimônio Natural (RPPN) do Parque Zoobotânico e da Lagoa Silvana e as Áreas Verdes da Usiminas.
2. Apenas as Áreas Verdes não tiveram as medidas de restauração aprovadas por especialistas externos independentes, como aprovações do Instituto de Florestas (IF) e promotorias.
3. Não há parcerias com terceiros para proteção ou restauração das áreas.

Programa de Reabilitação Fauna sem Lar

O programa de Reabilitação Fauna sem Lar presta atendimento clínico a animais silvestres recolhidos pela Polícia Militar de Meio Ambiente, pelo Corpo de Bombeiros do Vale do Aço e pelo Instituto Estadual de Florestas (IEF).

Ele nasceu de uma parceria entre as seguintes organizações: Centro de Biodiversidade (CEBUS) da Associação Esportiva e Recreativa Usipa, Instituto Estadual de Florestas (IEF), Arpava, Polícia Militar de

Minas Gerais, Corpo de Bombeiros Militar de Minas Gerais, Promotoria de Meio Ambiente de Ipatinga (MG) e Usiminas.

Durante os quase cinco anos de programa Fauna sem Lar, foram atendidos 1.850 animais em situação de risco provenientes de diversas cidades da região do Médio Rio Doce. Entre eles, estão aves, répteis e mamíferos, sendo que a maioria são aves – psitacídeos e passeriformes – vítimas do tráfico e mamíferos agredidos, atropelados ou feridos por equipamentos urbanos.

Foram devolvidos à natureza, aproximadamente, 46% dos animais acolhidos, entre eles, tamanduás-mirins, gambás, passeriformes, pacas, furões, cachorros-do-mato, quatis, araras-canindé, gaviões e corujas de diversas espécies. Muitos desses animais são de espécies ameaçadas de extinção, como gavião-pato, jaguatirica, onça-parda, lobo-guará, papagaio-de-peito-roxo, papagaio-verdadeiro, entre outros.

Em alguns casos, a reabilitação para devolução à natureza não foi possível devido ao longo período em que esses

Em 2021, foram produzidas, no viveiro da Usiminas, 12.500 mudas. Dessas, 5.000 foram plantadas nas áreas de preservação da Companhia.

animais permaneceram em cativeiro, recebendo alimentação diferente do *habitat* original e desenvolvendo comportamentos que dificultam sua ressocialização. Nesses casos, os animais aguardam para serem incorporados ao plantel do zoológico ou são transferidos para outras instituições.

Até dezembro/2021, permanecem em reabilitação cerca de 13% dos animais acolhidos. A maioria deles é composta por psitacídeos (jandaias e papagaios) que estão sendo preparados para futuras solturas ou aguardam outra destinação. Permanecem também no CEBUS grande número de corujas e gaviões amputados que não poderão mais retornar à vida livre.

Além das atividades citadas, o CEBUS prestou apoio às ações fiscalizatórias e de repressão ao tráfico da Polícia de Meio Ambiente, SEMAD e IEF. Forneceu, regularmente, Laudos Técnicos para a Polícia de Meio Ambiente, também em suas ações de fiscalização.

Programa de Recuperação e Preservação de Áreas Verdes

A Usiminas cultiva e fornece mudas de plantas para áreas verdes que estão no entorno da usina de Ipatinga (MG) com o objetivo de recompor e preservar todo o meio ambiente local. Além disso, também faz a manutenção preventiva contra incêndios.

Em 2021, foram produzidas, no viveiro da Usiminas, 12.500 mudas. Dessas, 5.000 foram plantadas nas áreas de preservação da Companhia.

A usina de Cubatão possui o projeto voluntário “Plante uma Vida”. A iniciativa prevê que mudas de árvores nativas sejam plantadas pelos colaboradores da usina que tiveram filhos nascidos ou adotados, utilizando espécies de plantas nativas da Mata Atlântica.

Em setembro de 2021, foi realizada a 13ª edição do “Plante Uma Vida”. Até o período, foram plantadas 1.961 árvores nativas na usina de Cubatão e, ainda em 2021, foram plantadas 93 árvores em homenagem ao nascimento e à adoção dos filhos dos colaboradores da Usiminas (unidades Cubatão e CEA).

Aproximadamente

46%



DOS ANIMAIS ACOLHIDOS FORAM DEVOLVIDOS À NATUREZA, entre eles, tamanduás-mirins, gambás, passeriformes, pacas, furões, cachorros-do-mato, quatis, araras-canindé, gaviões e corujas de diversas espécies.

1.961



ÁRVORES NATIVAS FORAM PLANTADAS na usina de Cubatão e, ainda em 2021, foram plantadas 93 árvores em homenagem ao nascimento e adoção dos filhos dos colaboradores da Usiminas (unidades Cubatão e CEA).

Mina D'Água

Desenvolvido pela Mineração Usiminas (MUSA), visa à proteção e à recuperação da vegetação de nascentes e matas ciliares em áreas de preservação permanente com o plantio de mudas nativas em Itatiaiuçu (MG) e região. Em 2021, foram recuperados 7,40 ha e plantadas 6,6 mil mudas. Além disso, o projeto também contemplou cercamento, aceiros e combate à pragas e espécies invasoras. Outro fato relevante de 2021 foi início da elaboração de um estudo hidrogeológico com o objetivo de mapear as nascentes localizadas nas propriedades da Mineração Usiminas, contribuindo para uma atuação mais efetiva da MUSA na preservação das riquezas naturais.

Recuperação Florestal

A MUSA tem adotado uma série de medidas para proteger os remanescentes de vegetação nativa ao entorno da mineração. Essa iniciativa vem permitindo a formação de grandes áreas com potencial para corredores ecológicos. Em 2021, foram plantadas 61.624 mudas de espécies nativas da região, distribuídas em, aproximadamente, 63 ha nas áreas de recuperação florestal e reserva legal da Companhia.

Viveiro de Mudanças

Em 2021, foi reinaugurado o viveiro de mudas de Serra Azul (MG). Ele foi totalmente reestruturado com a finalidade de produzir espécies nativas da flora para recompor áreas de preservação permanente e compensação florestal. A expectativa é que, após o primeiro ano de funcionamento, sejam produzidas anualmente cerca de 30 mil mudas para plantio e doação às comunidades, que também participarão de iniciativas de educação ambiental na região.

Além de Serra Azul, a Companhia mantém um segundo viveiro de mudas em Santa Luzia (MG), inaugurado em 2019 com o objetivo de contribuir com a revegetação das margens do Rio das Velhas, que passa atrás da planta da Usiminas. A estrutura foi aberta com um lote inicial de 400 mudas e, desde 2019, mais de 100 já foram plantadas, 70 delas somente em 2021. Os próximos passos são desenvolver ações de educação ambiental e levar o plantio de mudas para revitalizações de áreas verdes na comunidade de Santa Luzia.



Pegadas da Serra Azul

O programa de monitoramento da fauna, iniciado em 2012, possibilitou estabelecer uma potente base de dados, que contribui para a coexistência entre as atividades da MUSA e a fauna local. No ano de 2020, o programa foi reformulado, ganhando mais robustez com a inclusão de outros grupos da fauna e um incremento na metodologia que monitora grandes carnívoros por telemetria. Com essas mudanças, o programa atingiu outro patamar, voltando-se para um trabalho de pesquisa, inclusive comportamental, de grandes proporções.

Em 2021, importantes informações biológicas foram coletadas em indivíduos da espécie lobo-guará (*Chrysocyon brachyurus*), uma fêmea (Sansa) e um macho (Sirius), que vêm sendo monitorados por um colar de GPS, sem nenhuma interferência na sua qualidade de vida.

Somam-se a essas medidas outras ações, como os programas de Educação Ambiental e Recuperação de Áreas Degradadas, que representam medidas indiretas, porém com impactos positivos para a fauna local e regional.

O programa de monitoramento da fauna, iniciado em 2012, possibilitou estabelecer uma potente base de dados que contribui para a coexistência entre as atividades da MUSA e a fauna local.

Mina de Mel

Trata-se de um projeto que estimula a apicultura nas áreas de comodato da Usiminas. As abelhas são fundamentais para o equilíbrio do ecossistema uma vez que elas são responsáveis por grande parte da polinização, contribuindo para a reprodução das plantas que servirão de alimento para pessoas e animais e garantindo a aceleração da biodiversidade local e regional.

Em 2021, o projeto alcançou, aproximadamente, dez áreas de comodato e 540 colmeias, com doação voluntária de mel para a comunidade. Ao longo do ano, foram distribuídos 250 kg de mel para três entidades da região, sendo duas em Itatiaiuçu (MG) e uma em Igarapé (MG).

Os projetos do Programa de Recuperação de Áreas Verdes da Usiminas relacionam-se a cinco Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) propostos pela ONU na agenda 2030:

- 01** :: Água Potável e Saneamento, com o Mina D'Água
- 02** :: Trabalho Digno e Crescimento Econômico, com o Mina de Mel
- 03** :: Produção e Consumo Sustentáveis, com o Mina de Mel
- 04** :: Ação Climática, com os projetos Mina D'Água, Recuperação Florestal, Viveiro de Mudas e Mina de Mel
- 05** :: Proteger a Vida Terrestre, com Recuperação Florestal, Pegadas da Serra e Mina de Mel

COMPROMISSOS AMBIENTAIS

A Usiminas entende que respeitar os requisitos legais e os compromissos assumidos pode resultar em oportunidades ou riscos que precisam ser abordados e gerenciados. Por descumprimento à legislação, a Companhia pode, por exemplo, ser penalizada nos âmbitos administrativo, cível ou até mesmo penal.

A título de compensação pelos danos ambientais, à saúde e morais coletivos, a empresa destinou R\$ 4,5 milhões para serem utilizados em projetos de interesse socioambiental, à escolha do Ministério Público do Estado de Minas Gerais.

Por isso, identificar e ter acesso aos requisitos legais, compreendendo como eles aplicam-se à Companhia, é o primeiro estágio para assegurar o atendimento aos compromissos ambientais assumidos por meio da Política Integrada de Gestão.

As unidades gestoras do Sistema de Gestão Ambiental são responsáveis por verificar continuamente a existência de novas obrigações a serem cumpridas, bem como assegurar o atendimento de cada obrigação. A avaliação da conformidade com os requisitos legais e demais requisitos aplicáveis é realizada também por meio das auditorias internas e nas inspeções periódicas realizadas nas áreas.

Atualmente, a Usiminas tem compromissos firmados com o Ministério Público de Minas Gerais (MPMG) e o Ministério Público de São Paulo (MPSP), estados em que estão situadas as plantas siderúrgicas da Companhia.

Dando sequência às ações estabelecidas no Termo de Ajustamento de Conduta (TAC), assinado em 2019, a Usiminas e o Ministério

Público do Meio Ambiente estabeleceram em 17 de dezembro de 2021, as metas de deposição de partículas sedimentáveis oriundas das operações da Usiminas nos bairros do entorno da usina de Ipatinga para os próximos anos. O segundo aditivo desse TAC estabelece metas plurianuais para o período que vai do ano de 2022 até o ano de 2027, e levou em conta as novas ações identificadas pela empresa para reduzir a sua contribuição na dispersão de particulados.

No ano 2021, foram assinados dois Termos de Ajustamento de Conduta com o Ministério Público do Estado de Minas Gerais:

- Em maio, foi firmado um TAC para a compensação de danos decorrentes do colapso do gasômetro, ocorrido em agosto de 2018. A título de compensação pelos danos ambientais, à saúde e morais coletivos, a empresa destinou R\$ 4,5 milhões para serem utilizados em projetos de interesse socioambiental, à escolha do Ministério Público do Estado de Minas Gerais. O acordo estabeleceu ainda a obrigação de elaboração e implantação

de um programa de *compliance* ambiental, a revisão do Plano de Ação de Emergência da Usina de Ipatinga e a implantação das medidas de segurança para o funcionamento do novo gasômetro;

- No mês de novembro, foi assinado um TAC para o estabelecimento de medidas compensatórias às possíveis repercussões ambientais dos eventos ocorridos no interior da planta industrial da Usiminas nos dias 22 de setembro de 2020 e 18 de outubro de 2020 (incidentes no alto forno 1). As obrigações assumidas mediante a assinatura desse TAC constituem-se no fornecimento de determinada metragem de blocos intertravados para os municípios mineiros de Ipatinga e Santana do Paraíso.

Existem três canais para recebimento de queixas de seus *stakeholders* e comunidade em geral quanto a possíveis violações da Usiminas em relação aos compromissos assumidos: Canal Aberto, Fala Aí Comunidade e Fale Conosco, detalhados ao longo deste relatório.

DESCOMISSIONAMENTO E SEGURANÇA DE BARRAGENS

GRI 103-1; 103-2; 103-3

As barragens de rejeitos nas atividades mineradoras podem causar danos ao meio ambiente e às comunidades próximas, com impactos diretos e indiretos que podem perdurar por longo tempo. Os rejeitos sólidos podem se liquefazer com as chuvas em excesso, danificar a estrutura e provocar acidentes ambientais de grandes proporções.

Por isso, a Usiminas vem empenhando esforços para cumprir a meta ESG de descaracterizar totalmente suas barragens, migrando a disposição de rejeitos do método tradicional para o método de filtragem. Prova disso é o fato de que a Usiminas inaugurou, em 2021, o sistema de empilhamento a seco em Itatiaiuçu (MG).

Mesmo com o andamento de descaracterização das barragens nas operações da Usiminas – num futuro próximo elas deixarão de existir –, o tema ainda demanda atenção e medidas que possam garantir a segurança no tratamento dos rejeitos.

A Gerência de Planejamento de Lavra e Geotécnica é responsável por fazer a gestão de estruturas geotécnicas, garantindo a manutenção das condições de operação, minimizando impactos ambientais e preservando vidas.

Semestralmente, as barragens passam por auditorias externas, que são comunicadas aos órgãos ambientais, como determina a legislação. Entre os mecanismos de controle e monitoramento, podem ser destacados os seguintes: fator de segurança, infraestrutura operacional/ acessos, taludes de montante, vertedouros/ extravasor, piezômetros, instrumentos de nível da água, monitoramento de qualidade da água a montante e a jusante.

Os resultados das avaliações de controle estão dentro do esperado, pois o fator de segurança e outros requisitos necessários para boa manutenção das estruturas estão de acordo com as leis atuais sobre segurança de barragens.

Inauguração do *dry stacking* na mineração

Em dezembro de 2021, a Usiminas deu um importante passo na eliminação de suas barragens. Ela inaugurou, em Itatiaiuçu (MG), o empilhamento a seco, ou *dry stacking*, um sistema de disposição de rejeitos filtrados. A inauguração do sistema representa um grande passo na agenda ESG e reafirma o compromisso da Usiminas com a segurança e sustentabilidade das operações.

O empilhamento a seco é uma forma mais moderna de operação em mineração. Nesse processo, os rejeitos são enviados à planta de filtragem, onde parte da água é filtrada, retornando ao processo produtivo. O material filtrado segue por uma correia transportadora, formando uma pilha seca de rejeitos, que é compactada para ser utilizada em áreas de revegetação ao entorno das minas.

Foram investidos R\$ 235 milhões na obra, que durante seu pico gerou 600 postos

de trabalho. De agora em diante, cerca de 120 profissionais atuarão diretamente na operação do sistema. Para a Usiminas, mesmo tendo custos de implantação e operação superiores aos das barragens de rejeitos convencionais, os ganhos ambientais, os padrões de segurança e o conforto de colaboradores e comunidades vizinhas são mais importantes.

Em 2020, houve a conclusão da descaracterização da Barragem Somisa, validada pelos órgãos de fiscalização em janeiro de 2021. Em 2022, está prevista a descaracterização da Barragem Central. Já a barragem Samambaia, construída no método a jusante, foi desativada recentemente como resultado da inauguração do *dry stacking* e ainda terá seu cronograma de descaracterização definido pela Companhia.



9

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI E SASB

Sumário de Conteúdo GRI e SASB **172**

Declaração de Garantia **182**

Créditos **187**

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI E SASB

GRI 102-55

Divulgação	Observação	Página
CONTEÚDO PADRÃO		
GRI 102: CONTEÚDOS GERAIS		
PERFIL ORGANIZACIONAL		
102-1	Nome da organização	8
102-2	Atividades, marcas, produtos e serviços	13
102-3	Localização da sede da organização	11
102-4	Local de operações	11
102-5	Natureza da propriedade e forma jurídica	65
102-6	Mercados atendidos	13
102-7	Porte da organização	11, 26, 60
102-8	Informações sobre empregados e outros trabalhadores	8, 90, 91, 92
102-9	Cadeia de fornecedores	78, 81
102-10	Mudanças significativas na organização e em sua cadeia de fornecedores	Não houve mudanças significativas na organização e em sua cadeia de fornecedores entre 2020 e 2021. 78
102-11	Princípio ou abordagem da precaução	Não há adesão formal ao Princípio de Precaução.
102-12	Iniciativas externas	39, 48, 56, 88
102-13	Participação em associações	138
ESTRATÉGIA		
102-14	Declaração do mais alto executivo	6
ÉTICA E INTEGRIDADE		
102-16	Valores, princípios, normas e códigos de comportamento	24, 42
102-17	Mecanismos para orientações e preocupações referentes a ética	44
ENGAJAMENTO DE STAKEHOLDERS		
102-40	Lista de grupos de <i>stakeholders</i>	82
102-41	Acordos de negociação coletiva	93

Divulgação	Observação	Página
102-42	Identificação e seleção de <i>stakeholders</i>	82
102-43	Abordagem para engajamento de <i>stakeholders</i>	8, 82
102-44	Principais preocupações e tópicos levantados	9
PRÁTICAS DE RELATO		
102-45	Entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas	8, 13
102-46	Definição do conteúdo do relatório e dos Limites de tópicos	8
102-47	Lista de tópicos materiais	9
102-48	Reformulações de informações	105, 143, 146, 155, 160, 162
102-49	Alterações no relato	8
102-50	Período coberto pelo relatório	8
102-51	Data do relatório mais recente	8
102-52	Ciclo de emissão de relatórios	8
102-53	Contato para perguntas sobre o relatório	8, 187
102-54	Declarações de relato em conformidade com as Normas GRI	8
102-55	Sumário de conteúdo da GRI	172
102-56	Verificação externa	8, 182
TEMAS MATERIAIS		
GOVERNANÇA CORPORATIVA		
GRI 103: FORMA DE GESTÃO		
103-1	Explicação do tópico material e seu Limite	32
103-2	Forma de gestão e seus componentes	32
103-3	Avaliação da forma de gestão	32
GRI 102: GOVERNANÇA		
102-18	Estrutura de governança	32
102-19	Delegação de autoridade	33, 36
102-20	Responsabilidade de cargos e funções de nível executivo por tópicos econômicos, ambientais e sociais	36, 45

Divulgação		Observação	Página
102-21	Consulta a <i>stakeholders</i> sobre tópicos econômicos, ambientais e sociais	O Conselho de Administração não possui atribuições formais sobre a consulta a partes interessadas sobre tópicos econômicos, ambientais e sociais, mas foi envolvido no processo de reporte deste relatório.	
102-22	Composição do mais alto órgão de governança e dos seus comitês		33
102-23	Presidente do mais alto órgão de governança		33
102-24	Seleção e nomeação para o mais alto órgão de governança		33
102-25	Conflitos de interesses		33, 41
102-26	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na definição de propósito, valores e estratégia		33
102-27	Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança		45
102-28	Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	Não há uma avaliação formal do mais alto órgão de governança no que diz respeito à governança de tópicos econômicos, ambientais e sociais.	
102-31	Análise de tópicos econômicos, ambientais e sociais		33
102-32	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade		8
102-33	Comunicação de preocupações cruciais		33, 35
102-35	Políticas de remuneração		37
102-36	Processo para determinação da remuneração		37
102-37	Envolvimento dos <i>stakeholders</i> na remuneração		37
102-38	Proporção da remuneração total anual		95
102-39	Proporção do aumento percentual na remuneração total anual		95
ÉTICA E TRANSPARÊNCIA			
GRI 103: FORMA DE GESTÃO			
103-1	Explicação do tópico material e seu Limite		39
103-2	Forma de gestão e seus componentes		39
103-3	Avaliação da forma de gestão		39
GRI 205: COMBATE À CORRUPÇÃO			
205-2	Comunicação e treinamento sobre políticas e procedimentos anticorrupção	A Usiminas não possui os dados disponíveis dos colaboradores admitidos em 2021 que receberam capacitação em combate à corrupção.	42
205-3	Casos confirmados de corrupção e ações tomadas	Não há processos judiciais relacionados à corrupção movidos contra a organização ou seus empregados no período coberto pelo relatório.	

Divulgação	Observação	Página
GESTÃO DA ÁGUA E EFLUENTES		
GRI 103: FORMA DE GESTÃO		
103-1	Explicação do tópico material e seu Limite	153
103-2	Forma de gestão e seus componentes	153
103-3	Avaliação da forma de gestão	153
GRI 303: ÁGUA E EFLUENTES		
303-1	Interações com a água como um recurso compartilhado	153
303-2	Gestão de impactos relacionados à descarga de água	153
303-3	Captação de água	153, 155
303-5	Consumo de água	153, 155
BIODIVERSIDADE E USO DO SOLO		
GRI 103: FORMA DE GESTÃO		
103-1	Explicação do tópico material e seu Limite	164
103-2	Forma de gestão e seus componentes	164
103-3	Avaliação da forma de gestão	164
GRI 304: BIODIVERSIDADE		
304-1	Unidades operacionais próprias, arrendadas, gerenciadas dentro ou nas adjacências de áreas protegidas e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas protegidas	164
304-3	Habitats protegidos ou restaurados	As unidades da Soluções Usiminas não realizaram atividades relacionadas a proteção/restauração de habitats. 164, 165
EMISSIONES DE GASES DE EFEITO ESTUFA		
GRI 103: FORMA DE GESTÃO		
103-1	Explicação do tópico material e seu Limite	147
103-2	Forma de gestão e seus componentes	147
103-3	Avaliação da forma de gestão	147
GRI 201: DESEMPENHO ECONÔMICO		
201-2	Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	A Usiminas mobilizou suas áreas técnicas para estruturar e amplificar suas ações relacionadas às Mudanças Climáticas em 2021. Uma das etapas do projeto, a ser desenvolvida em 2022, consiste no mapeamento preliminar de riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas realizada com o suporte de empresa especializada.

Divulgação	Observação	Página
QUALIDADE DE AR E POLUENTES		
GRI 103: FORMA DE GESTÃO		
103-1	Explicação do tópico material e seu Limite	149
103-2	Forma de gestão e seus componentes	149
103-3	Avaliação da forma de gestão	149
GRI 305: EMISSÕES		
305-6	Emissões de substâncias que destroem a camada de ozônio (SDO)	Em 2021 as emissões de substâncias destruidoras da camada de ozônio (SDO) foi de 0,119713 em toneladas métricas de CFC-11. As substâncias incluídas no cálculo foram: HCFC-22, HCFC-124a e HCFC-141b. As emissões foram calculadas por meio do Ozone Depleting Potential (ODP) adotado pelo Protocolo de Montreal.
305-7	Emissões de NOx, SOx e outras emissões atmosféricas significativas	Não houve variações significantes nos níveis de satisfação e insatisfação da comunidade com controle e a qualidade do ar e incômodo em relação à presença de pó/poeira em relação as pesquisas do segundo semestre de 2020 e 2021 realizada em Ipatinga (MG).
SASB: QUALIDADE DO AR		
EM-MM-120a.1	Emissões atmosféricas dos seguintes poluentes: (1) CO, (2) NOx (excluindo N ₂ O), (3) SOx, (4) material particulado (PM10), (5) mercúrio (Hg), (6) chumbo (Pb), e (7) compostos orgânicos voláteis (COVs)	149, 152
GESTÃO DE RESÍDUOS E MATERIAIS PERIGOSOS		
GRI 103: FORMA DE GESTÃO		
103-1	Explicação do tópico material e seu Limite	156
103-2	Forma de gestão e seus componentes	156
103-3	Avaliação da forma de gestão	156
GRI 306: RESÍDUOS		
306-1	Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	156
306-2	Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	156
306-3	Resíduos gerados	156, 158
306-4	Resíduos não destinados para disposição final	156, 159
306-5	Resíduos destinados para disposição final	159, 161, 163

Divulgação	Observação	Página
SEGURANÇA DE BARRAGENS		
GRI 103: FORMA DE GESTÃO		
103-1	Explicação do tópico material e seu Limite	170
103-2	Forma de gestão e seus componentes	170
103-3	Avaliação da forma de gestão	170
GRI 307: CONFORMIDADE AMBIENTAL		
307-1	Não-conformidade com leis e regulamentos sociais e econômicos	Soluções Usiminas: o total de multas significativas em 2021 foi de R\$ 41.886,58. O valor ainda não foi pago pois a empresa apresentou defesa administrativa, a qual ainda está em análise do recurso. Siderurgia: não houve o pagamento de multas em 2021. Mineração: o total de multas significativas em 2021 foi de R\$ 889.486,97.
TREINAMENTO E CAPACITAÇÃO		
GRI 103: FORMA DE GESTÃO		
103-1	Explicação do tópico material e seu Limite	107
103-2	Forma de gestão e seus componentes	107
103-3	Avaliação da forma de gestão	107
GRI 404: CAPACITAÇÃO E EDUCAÇÃO		
404-1	Média de horas de treinamento, por ano, por empregado	107
404-2	Programas para o desenvolvimento de competências dos empregados e de assistência para a transição de carreira	107
404-3	Percentual de empregados que recebem regularmente avaliações de desempenho e de desenvolvimento de carreira	113
DIVERSIDADE, IGUALDADE E INCLUSÃO		
GRI 103: FORMA DE GESTÃO		
103-1	Explicação do tópico material e seu Limite	102
103-2	Forma de gestão e seus componentes	102
103-3	Avaliação da forma de gestão	102
GRI 405: DIVERSIDADE IGUALDADE DE OPORTUNIDADES		
405-1	Diversidade dos grupos responsáveis pela governança e entre os colaboradores	34, 102, 104, 105, 106
405-2	Razão matemática do salário-mínimo e remuneração entre mulheres e homens	99

Divulgação	Observação	Página
GRI 406:NÃO DISCRIMINAÇÃO		
406-1	Casos de discriminação e medidas corretivas tomada	102
SAÚDE E SEGURANÇA OCUPACIONAL		
GRI 103: FORMA DE GESTÃO		
103-1	Explicação do tópico material e seu Limite	114
103-2	Forma de gestão e seus componentes	114
103-3	Avaliação da forma de gestão	114
GRI 403: SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO		
403-1	Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	114
403-2	Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	114
403-3	Serviços de saúde do trabalho	114
403-4	Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	114
403-5	Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança ocupacional	114
403-6	Promoção da saúde do trabalhador	114
403-7	Prevenção e mitigação de impactos na saúde e segurança ocupacional ligados diretamente a relações de negócio	81, 114
403-8	Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	114
403-9	Acidentes de trabalho	114, 121, 122
403-10	Doenças profissionais	114, 122
SASB: SAÚDE E SEGURANÇA DA FORÇA DE TR		
EM-IS-320a.1	(1) Taxa total de acidentes registráveis (TRIR), (2) taxa de fatalidade, e (3) taxa de quase acidente (NMFR) para (a) trabalhadores de tempo integral e (b) trabalhadores contratados	114, 121, 122
RELACIONAMENTO COM A COMUNIDADE		
GRI 103: FORMA DE GESTÃO		
103-1	Explicação do tópico material e seu Limite	125
103-2	Forma de gestão e seus componentes	125
103-3	Avaliação da forma de gestão	125

Divulgação		Observação	Página
GRI 411: DIREITOS DE POVOS INDÍGENAS			
411-1	Casos de violação de direitos de povos indígenas	Não houve casos de violação dos direitos indígenas.	
GRI 413: COMUNIDADES LOCAIS			
413-1	Operações com programas implementados de engajamento da comunidade local, avaliação de impactos e desenvolvimento local	A Usiminas está presente em 13 municípios, distribuídos em 5 estados brasileiros. Em 100% das operações em localidades com mais de 500 empregados próprios (Cubatão-SP, Ipatinga-MG e Itatiaiuçu-MG) e também em sua Sede (Belo Horizonte-MG), a Usiminas mantém ações de engajamento e desenvolvimento das comunidades de forma direta ou em parceria com o Instituto Usiminas, o que representa 30% das operações. Para as demais cidades, onde possuímos instalações menores, escritórios comerciais ou centros de distribuição, a empresa mantém canal formal de queixas por parte das comunidades.	
413-2	Operações com impactos negativos significativos, reais e potenciais, nas comunidades locais		125
SASB: SEGURANÇA, DIREITOS HUMANOS E DIREITO DOS POVOS INDÍGENAS			
EM-MM-210a.2	Percentual de reservas (1) provadas e (2) prováveis dentro ou próximas a terras indígenas	Não desempenhamos nossas atividades de mineração em áreas de terras indígenas ou em suas proximidades.	
EM-MM-210a.3	Discussão de processos de engajamento e práticas de due diligence com relação a direitos humanos, direitos indígenas, e operações em áreas de conflito	Não desempenhamos nossas atividades de mineração em áreas de terras indígenas ou em suas proximidades.	
Disclosures GRI extras - indicadores não contemplados na materialidade, mas que a Usiminas decidiu reportar para manter a série histórica e comparabilidade			
GRI 201: DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO			
201-1	Valor econômico direto gerado e distribuído		60, 62
201-3	Obrigações do plano de benefício definido e outros planos de aposentadoria		100
201-4	Apoio financeiro recebido do governo	Os incentivos fiscais em 2021 foram de R\$243.025.528,92 para Usiminas e R\$324.932.105,68 da Soluções Usiminas.	
GRI 202: PRESENÇA DE MERCADO			
202-1	Proporção do menor salário pago, por gênero, comparado ao salário mínimo local		95
GRI 203: IMPACTOS ECONÔMICOS INDIRETOS			
203-1	Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços		125
203-2	Impactos econômicos indiretos significativos		48
GRI 204: PRÁTICA DE COMPRA			
204-1	Proporção de gastos com fornecedores locais		78

Divulgação		Observação	Página
GRI 206: CONCORRÊNCIA DESLEAL			
206-1	Ações judiciais movidas por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	Em 2021 não houve ações judiciais movidas por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio.	
GRI 207: IMPOSTOS			
207-1	Abordagem de impostos		63
207-2	Governança, controle e gestão de riscos sobre impostos		63
207-3	Engajamento e gestão de <i>stakeholders</i> frente a impostos		63
207-4	Reporte país a país		63, 64
GRI 301: MATERIAIS			
301-1	Materiais usados por peso e volume		145, 146
301-2	Materiais provenientes de reciclagem		145
301-3	Produtos e seus materiais de embalagem recuperados	A Mineração Usiminas S/A - MUSA não utiliza materiais e/ou embalagens para os produtos fornecidos. As matérias primas principais não utilizam embalagens para serem enviados para as Usinas de Ipatinga e Cubatão. Os produtos e embalagens da Soluções Usiminas não possuem sistema de retorno.	
GRI 302: ENERGIA			
302-1	Consumo de energia dentro da organização		141, 143, 144
302-3	Intensidade energética		141, 142
302-4	Redução do consumo de energia	Os projetos de eficiência energética realizados em 2021 permitiram uma redução de 1.227.861,72 GJ de energia, considerando combustíveis e eletricidade, tendo como referência o ano base 2020 e as premissas dos projetos que possuem um sistema de medição confiável.	
GRI 308: AVALIAÇÃO AMBIENTAL DE FORNECEDORES			
308-1	Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambiental		76
308-2	Impactos ambientais negativos na cadeia de fornecedores e ações tomadas		76
GRI 401: EMPREGO			
401-1	Novas contratações de empregados e rotatividade de empregados		94
401-2	Benefícios concedidos aos empregados full time que não são concedidos aos part time ou temporários		95
401-3	Licença maternidade/paternidade		97, 98
GRI 402: RELAÇÕES TRABALHISTAS			
402-1	Prazo mínimo de notificação sobre mudanças operacionais		93

Divulgação		Observação	Página
GRI 407: LIBERDADE SINDICAL E NEGOCIAÇÃO COLETIVA			
407-1	Operações e fornecedores em que o direito de associação e barganha coletiva possa estar sendo violado ou haja risco		93
GRI 408: TRABALHO INFANTIL			
408-1	Operações e fornecedores identificados como de risco significativo para a ocorrência de trabalho infantil		76
GRI 409: TRABALHO FORÇADO OU ANÁLOGO AO ESCRAVO			
409-1	Operações e fornecedores identificados como de risco significativo para a ocorrência de trabalho forçado ou análogo ao escravo		76
GRI 412: AVALIAÇÃO DE DIREITOS HUMANOS			
412-1	Operações submetidas a análises ou avaliações de impacto em direitos humano	Em 100% das operações da Usiminas (todas no Brasil) são realizadas avaliações de direitos humanos.	
412-2	Empregados treinados em políticas e práticas de Direitos Humano	A Usiminas não possui os dados disponíveis dos colaboradores admitidos em 2021 que receberam capacitação em tópicos de direitos humanos.	42, 76
GRI 414: AVALIAÇÃO SOCIAL DE FORNECEDORES			
414-1	Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais		76
414-2	Impactos sociais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas		76
GRI 415: POLÍTICAS PÚBLICAS			
415-1	Contribuições políticas	A doação a partidos políticos, campanhas políticas e/ou candidatos a cargos públicos, pelas Empresas Usiminas ou em seu nome, é absolutamente proibida, conforme determinado na política de Patrocínios e Doações e legislação em vigor.	
GRI 416: SAÚDE E SEGURANÇA DO CONSUMIDOR			
416-1	Porcentagem de categorias significativas de produtos e serviços para as quais impactos na saúde e segurança são avaliados para melhoria		22
GRI 417: MARKETING E ROTULAGEM			
417-1	Requisitos para informações e rotulagem de produtos e serviços		22
GRI 419: CONFORMIDADE SOCIOECONÔMICA			
419-1	Não-conformidade com leis e regulamentos sociais e econômicos	Não houve aplicação de multas e sanções por não conformidade com leis e/ou regulamentos na área socioeconômica	

DECLARAÇÃO DE GARANTIA

GRI 102-56

A BSD Consulting realizou a verificação independente do processo de elaboração do Relatório de Sustentabilidade de 2021 da Usiminas desenvolvido com base com as GRI (*Global Reporting Initiative*) Standards, opção “de acordo” essencial. O processo cumpriu com os critérios do padrão *AA1000 Assurance Standard v3* e tem como objetivo proporcionar às partes interessadas da Usiminas uma opinião independente sobre: a qualidade do relatório; os processos de engajamento com *stakeholders*; a gestão de sustentabilidade da empresa e a aderência aos princípios da norma *AA1000 Accountability Principles 2018*.

Independência e competência

Trabalhamos de forma independente e asseguramos que nenhum integrante da BSD mantém contratos de consultoria ou outros vínculos comerciais com a Usiminas. A BSD Consulting é uma empresa especializada em sustentabilidade. Os trabalhos foram conduzidos por uma equipe de profissionais experientes e capacitados em processos de verificação externa.

Responsabilidades da Usiminas e da BSD

A elaboração do Relatório de Sustentabilidade, bem como a definição de seu conteúdo é de responsabilidade da Usiminas. A verificação do relatório foi objeto de trabalho da BSD.

Escopo e Limitações

O escopo de nossos trabalhos inclui as informações da versão completa do Relatório de Sustentabilidade 2021 da Usiminas, no período coberto pelo relatório de 01 de janeiro de 2021 a 31 de dezembro de 2021. O processo de verificação independente foi conduzido de acordo com o padrão *AA1000AS v3 (AA1000 Assurance Standard v3)*, na condição de

verificação do Tipo 1, proporcionando um nível moderado de Assurance. Os objetivos da Declaração de Garantia são de informar às partes interessadas as conclusões da BSD sobre o processo que abrange a avaliação da aderência do processo de prestação de contas da Usiminas aos quatro princípios: Inclusão, Materialidade, Capacidade de Resposta e Impacto, conforme a norma *AA1000AP 2018 (AA1000 Accountability Principles 2018)*. A verificação de dados financeiros não foi objeto dos trabalhos da BSD Consulting.

Metodologia

Os procedimentos desenvolvidos durante os trabalhos e a abordagem de verificação do processo *AA1000AS* incluem: avaliação do conteúdo do Relatório Anual de Sustentabilidade de 2021; avaliação do processo de engajamento e materialidade, com foco no atendimento dos critérios contidos na Norma 101 das GRI Standards; entendimento do fluxo dos processos de obtenção e geração das informações para o relato; pesquisa de informações públicas sobre o setor e a companhia (imprensa e websites); entrevistas com os líderes e gestores de áreas-chave em relação à relevância das informações para o relato e gestão da sustentabilidade; análise das evidências do processo de materialidade e de processos de gestão dos tópicos materiais; confirmação de informações do Relatório Anual de Sustentabilidade com base em testes amostrais, com documentação-suporte, relatórios gerenciais, controles internos e correspondências oficiais.

Isenção de Responsabilidade

- A Declaração de Garantia e quaisquer outros anexos (“Produto”) são para uso exclusivo do destinatário assegurado (“Cliente”). Sob nenhuma circunstância este Produto ou as informações aqui contidas devem ser distribuídas ou reproduzidas de

qualquer forma sem o consentimento prévio do dono dos direitos autorais. A ELEVATE não aceita qualquer responsabilidade, e se isenta de toda responsabilidade, por qualquer uso de terceiros; o uso deste Produto por qualquer terceiro é inteiramente por conta e risco dessa parte.

- O Produto é delimitado as atividades acordadas previamente com o Cliente, incluindo as disposições estabelecidas no Escopo e Limitação. O Produto deve ser lido e entendido como um todo, e as seções não devem ser lidas ou consideradas fora do contexto. As recomendações, quando dadas, têm apenas o propósito de fornecer conselhos indicativos, não são exaustivas, referem-se apenas à identificação de melhorias conforme identificadas no Produto, e não tomam a forma ou constituem uma solução completa para qualquer questão, também não devem ser interpretadas como um serviço de consultoria. A ELEVATE não tem obrigação de manter, atualizar ou corrigir o Produto, exceto quando expressamente acordado de outra forma por escrito.
- O Produto não deve ser interpretado como aconselhamento legal, de investimento, fiscal, contábil, regulatório ou outro aconselhamento profissional. O Produto é destinado apenas para fins informativos e não se destina a ser usado como um substituto para aconselhamento especializado ou produto de trabalho que um profissional normalmente forneceria a um cliente e não deve ser confiado como tal. Favor entrar em contato com um prestador de serviços profissional apropriado para discutir mais detalhadamente os pontos mencionados neste Produto. A ELEVATE não faz representações ou garantias quanto à precisão ou eficácia do Produto. O Cliente permanece o único responsável por suas decisões, ações, uso do Produto e conformidade com as leis e regulamentos aplicáveis.
- Esta isenção de responsabilidade deve acompanhar cada cópia e/ou reprodução deste Produto.
- Os Termos e Condições padrão dos contratos da ELEVATE (“Termos e Condições”) são aqui incorporados por referência a esta isenção de responsabilidade. Todas as disposições aplicáveis dos Termos e Condições permanecem em vigor e a ELEVATE

não aceita nenhuma responsabilidade ou obrigação, exceto quando expressamente estabelecido de outra forma nos Termos e Condições (veja em: <https://www.elevatelimited.com/about-elevate/sustainability/terms-conditions/>)

Principais Conclusões sobre a Aderência aos Princípios AA1000AP 2018

1. Princípio da Inclusão

No período de 2021, a Usiminas continuou avançando na consolidação dos relacionamentos com os *stakeholders*, principalmente no engajamento com as comunidades locais, clientes e fornecedores. Foram evidenciadas as seguintes atividades de engajamento relevantes para auxiliar a tomada de decisões relacionados aos assuntos de sustentabilidade:

- A área de Comunicação e Relações Institucionais dispõe de canais para se engajar com os *stakeholders* e metodologia própria para monitorar a eficácia do engajamento através do Índice de Desempenho Institucional da Marca (IDIM), o que demonstra a relevância estratégica dos processos de engajamento para gestão da empresa.
- As reuniões do Comitê de Sustentabilidade da Usiminas contaram com pautas com *stakeholders* externos para aprimoramento da gestão, principalmente relacionadas ao tema de descarbonização.
- Através do Instituto Usiminas, a Companhia conduziu uma pesquisa de imagem com o objetivo de analisar a percepção da população acerca da sua atuação, o nível de credibilidade perante a população e satisfação desta. Foram realizadas 1.460 entrevistas com indivíduos residentes dos municípios de Ipatinga (MG), Itaúna e Itatiaçu (MG) e Cubatão (SP), onde o Instituto atua por meio de projetos culturais e sociais. Destaca-se a iniciativa da Companhia de considerar todas as unidades operacionais relevantes no escopo da consulta de percepção.

- Além disso, a Usiminas continuou realizando semestralmente a pesquisa sobre a percepção da população na cidade de Ipatinga em relação à poluição atmosférica. A pesquisa faz parte do escopo de um Termo de Ajustamento de Conduta (TAC) iniciado em 2020, relacionado ao monitoramento de partículas sedimentáveis, assunto este considerado de alto impacto para comunidade do entorno.
- A Usiminas realizou um evento on-line com clientes e fornecedores para apresentar a estratégia de sustentabilidade da Companhia e sua intenção de atuar em conjunto em prol do desenvolvimento sustentável. A Companhia avalia ainda anualmente a satisfação dos clientes, identificando necessidades, aspirações e grau de satisfação quanto aos produtos e serviços oferecidos. Em 2021, houve uma melhora neste índice, alcançando o melhor resultado na série histórica.
- Foi evidenciado a capacitação de 100% dos empregados admitidos até o final de 2020 e 100% dos membros dos órgãos de governança nos treinamentos do Código de Ética e de Conduta e da Política Anticorrupção. É importante consolidar esta performance para todas as novas admissões e novos integrantes dos órgãos de governança. Em 2021, a Usiminas deu um importante passo na capacitação do público interno sobre a Norma de Sustentabilidade da Companhia lançada em 2020. Recomenda-se que os processos de capacitação dos temas de sustentabilidade prossigam com o mesmo rigor aplicado aos temas de integridade.
- Em 2021 não foram conduzidas consultas específicas para o processo de elaboração do relatório anual de sustentabilidade. A Companhia prevê a realização de um novo processo de materialidade para o próximo ciclo do relatório. O processo, quando conduzido com a devida robustez, oferece a oportunidade de ampliar a divulgação da agenda de sustentabilidade de forma direcionada aos representantes dos públicos impactados nos canais de comunicação da Companhia e permite aprofundar o conhecimento desses públicos.

2. Princípio da Materialidade (ou Relevância)

O Relatório Anual de Sustentabilidade 2021 da Usiminas foi elaborado com base nos temas materiais do ciclo de relato de 2020. Esta decisão busca dar continuidade no processo de relato da forma de gestão e dos impactos associados aos temas materiais enquanto a Companhia se planeja para a execução do processo de revisão desses temas. Destacam-se as seguintes observações:

- A Usiminas, ciente das recomendações feitas pela asseguuração na Declaração de Garantia de 2020, planeja um novo processo de revisão dos temas materiais para o próximo ciclo de relato. Destaca-se a preocupação da Companhia com a priorização dos temas materiais de acordo com o contexto de sustentabilidade de suas diferentes unidades de negócio e do seu setor.
- Evidenciamos que a Usiminas aplicou esforços para desdobrar e aprimorar suas atividades na gestão dos temas materiais, estabelecendo compromissos públicos e claros para a agenda de sustentabilidade, com sete metas estabelecidas em 2021 e ampliando esse número para dez metas em 2022.
- Da mesma forma, a Companhia prestou contas das atividades em resposta aos 10 Princípios do Pacto Global, um compromisso que a Usiminas adotou em 2021 e que completa os compromissos assumidos no âmbito global da agenda de sustentabilidade. Os 10 Princípios do Pacto Global, junto com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável 3 a 17 apontados pela Usiminas como objetivos conectadas a sua agenda, serão indispensáveis referências para o novo processo de revisão da materialidade, uma vez que a Companhia postulou seu alinhamento com os temas abordados nessas iniciativas.

3. Princípio Capacidade de Resposta e Princípio de Impacto

Evidenciamos durante o processo de asseguarção do relatório que a Usiminas demonstrou capacidade de resposta de forma consolidada, nos seguintes temas materiais, compreendendo seus impactos e aplicando métricas, processos de gestão robustos e metas claras:

- **Ética e Transparência:** O tema possui uma com gestão consolidada na Companhia. As áreas de Integridade e do Canal Aberto possuem metas e monitoram a performance por meio de indicadores. A performance é periodicamente informada à alta gestão por meio das reuniões do Comitê de Conduta.
- **Governança Corporativa:** O tema possui uma com gestão consolidada. A Companhia respondeu aos desafios de sustentabilidade com a criação Comitê de Gestão de Riscos e do Comitê de Descarbonização. É importante continuar com esforços para o desafio de aumentar a diversidade nos mais altos órgãos de governança da Companhia.
- **Segurança de Barragens:** Os compromissos da Companhia são de descaracterizar todas as suas barragens e de operar com o sistema de empilhamento a seco (dry stacking). Para isso, estabeleceu metas de curto e médio prazo, que são monitoradas periodicamente pela Diretoria Executiva da Mineração. As metas de 2021 foram alcançadas. A descaracterização da Barragem Central continuou avançando, mesmo com a necessidade de visitar o projeto devido à ocorrência de fortes chuvas na região de Minas Gerais.
- **Treinamento e Capacitação:** A área de Treinamentos de Recursos Humanos monitora os indicadores de horas de treinamento por colaborador, vulnerabilidade (treinamentos obrigatórios) e no show (ausências dos treinamentos). A área possui o sistema Portal RH para monitorar a conclusão dos treinamentos. Os indicadores são monitorados periodicamente em reuniões com a gestão.
- **Saúde e Segurança Ocupacional:** O tema é acompanhado semanalmente por meio do monitoramento dos indicadores de segurança em relatórios enviados por e-mail à presidência e diretores. A área Segurança do Trabalho e Processo dispõe do sistema SIASSO para o monitoramento dos indicadores. As unidades da Siderurgia, Ipatinga

(MG) e Cubatão (SP) são certificadas na norma ISO 45.001. O tema possui metas internas e públicas. Em 2021, houve um aumento no índice de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória, por outro lado, foi evidenciada a redução de 84% do índice de gravidade de acidentes.

Evidenciamos durante o processo de asseguarção do relatório a evolução na consolidação da gestão e avanços no monitoramento dos impactos relacionados aos seguintes temas materiais:

- **Qualidade do Ar e Poluentes:** Foi evidenciada a redução de taxa de deposição de partículas sedimentáveis nos bairros Cariru, Bom Retiro e Das Águas que são monitorados desde 2018, no bairro Veneza que é monitorado desde 2019 e no bairro Novo Cruzeiro que é monitorado desde 2020. No bairro Centro não houve redução entre 2020 e 2021. Além disso, foram incluídos dois novos bairros na rotina de monitoramento, Bela Vista e Horto.
- **Emissões de Gases de Efeito Estufa:** A Companhia definiu que o tema da descarbonização terá pauta semestral nas reuniões do Conselho de Administração, criou o Comitê de Descarbonização com agenda trimestral entre a Diretoria, incluiu o tema como pauta fixa do Comitê de Sustentabilidade. Além disso, iniciou o processo de asseguarção do inventário de emissões de gases de efeito estufa de acordo com a norma ISO 14.064 e formalizou a sua participação no Carbon Project Disclosure (CDP) e no Programa Brasileiro GHG Protocol. Foram identificados avanços significativos na aderência das recomendações do Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD). Para 2022, a Companhia apresentou como metas públicas a expansão do inventário de emissões de gases de efeito estufa para as unidades de Mineração e Soluções e o engajamento de 75% dos Fornecedores Críticos para Escopo 3, de acordo com a metodologia da World Steel Association (WSA).
- **Gestão da Água e Efluentes:** Na Siderurgia, a área de Energia e Utilidades monitora os indicadores internos de volume de água captada, volume de água recirculada e índice de recirculação, que são apresentados mensalmente no Comitê de Energia e Utilidades. No negócio Soluções Usiminas, a área de Meio Ambiente monitora os indicadores internos de consumo de água e consumo de água por homem hora trabalhada (exceto unidade de

Porto Alegre). Os dados de consumo de água são monitorados por meio das faturas das concessionárias e das medições diárias do poço da unidade de Taubaté (SP). Na Mineração, a área de Meio Ambiente monitora os indicadores internos de captação de água. Os dados de captação são monitorados por meio da medição diária dos poços tubulares e da medição da captação de água do Córrego dos Pintos. A Companhia apresentou a meta pública de atingir a recirculação de 94,6% de média anual em 2022 na unidade de Ipatinga.

- **Relacionamento com a Comunidade:** A área de Comunicação e Relações Institucionais é responsável pelo relacionamento com a comunidade e apoia as áreas da Companhia com a comunicação e tratativa das demandas recebidas. A área também é responsável pela atuação do Instituto Usiminas. Em 2021, o Instituto Usiminas conduziu uma pesquisa de imagem com as comunidades locais e os envolveu na seleção de projetos e iniciativas sociais. Além disso, a área implementou um indicador de relacionamento voltado à comunidade em caráter experimental, que superou a meta estabelecida para o ano. Em 2022, o indicador deverá ser considerado como parte das metas da área.
- **Diversidade, Igualdade e Inclusão:** A Companhia alocou um recurso dedicado à gestão do Programa de Diversidade. A área de Diversidade monitora os indicadores por meio de um sistema da Intranet, o Visual flash. Estão disponíveis quatro indicadores estratégicos de diversidade: deficiência; gerações; equidade; e raça. Os indicadores são monitorados periodicamente em reuniões com a gestão. Em 2021, a Companhia iniciou o processo de revisão da meta pública de ter 10% de mulheres na área industrial até 2022. Concluiu-se por meio do processo de revisão que para que a meta pudesse ser alcançada era necessário primeiramente aplicar esforços na formação de mulheres nos cursos de aprendizes. Portanto, na nova proposta de metas públicas foi apresentado o compromisso de atingir ao menos 55% de mulheres nas turmas de formação de aprendizes até 2022.
- **Biodiversidade e Uso do Solo:** A Usiminas fornece dados necessários para avaliação do impacto dos programas de restauração e conservação, implementados pela própria Companhia ou em parceria com outros agentes. Destaca-se o atendimento de mais de 1.850 animais em situação de risco durante os cinco anos do Programa Fauna Sem Lar e a realização do estudo de Impacto de Vizinhança (EIV) com o objetivo caracterizar

o estágio de conservação de uma seção de mata ciliar próximas as áreas da Soluções Usiminas. Recomenda-se a implementação e o monitoramento das recomendações do estudo. É importante que Companhia implementando ações para consolidação da forma de gestão, como rotinas de monitoramento com a gestão e metas de médio e longo prazo para o tema.

Considerações Finais

Consideramos que a Usiminas avançou significativamente na gestão dos seus temas materiais em 2021, estabelecendo compromissos claros para a agenda de sustentabilidade em 2021 e para o próximo ciclo de relato. Registramos que o tema de emissões de gases de efeito de estufa foi tratado com a devida prioridade, sendo um dos principais impactos do setor e da Companhia.

A Usiminas consolidou sua gestão estratégica de sustentabilidade através do estabelecimento de metas claras e a assinatura do Pacto Global, que direcionará, junto com os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável da ONU, o alinhamento com o contexto atual de sustentabilidade. Recomendamos que o novo processo da revisão da materialidade previsto para o próximo ciclo de relato aprofunde o diálogo com as partes interessadas e alinhe o conteúdo do relatório com o princípio do contexto de sustentabilidade, conforme orientações da Norma GRI.

O Relatório Anual de Sustentabilidade de 2021 reflete aspectos positivos e impactos negativos relacionados às operações da Companhia, contribuindo para o equilíbrio e transparência das informações. Confirmamos que o relatório atende os requisitos da Norma GRI, tendo sido elaborado de acordo com as *GRI Standards* – opção Essencial.

São Paulo, 18 de abril de 2022.

BSD Consulting, an ELEVATE Company – Brasil



CRÉDITOS

GRI 102-53

Informações corporativas

Nome: Usinas Siderúrgicas de Minas Gerais S.A - Usiminas

CNPJ: 60.894.730/0001-05

Telefone: (31) 3499-8110

E-mail: sustentabilidade@usiminas.com

Site institucional: www.usiminas.com

Escritório Sede: Av. do Contorno, 6594 - 11º andar

Funcionários, Belo Horizonte/MG – CEP: 30110-044

Coordenação

Gerência de Sustentabilidade

Consultoria GRI

blendON

Redação e Revisão

blendON

Relatório Online

blendON

Projeto Gráfico e Diagramação

blendON

USIMINAS U