



Relatório anual de  
**SUSTENTABILIDADE**

**2022**

**USIMINAS U**

# SUMÁRIO

- 03** Mensagem da Administração
- 05** Carta do Presidente
- 07** Introdução e Apresentação
- 13** Materialidade
- 17** Governança
- 25** Capital Estrutural e Operacional
- 34** Capital Financeiro
- 40** Capital Humano
- 69** Capital Natural
- 90** Capital Social e de Relacionamento
- 116** Índice GRI

# Mensagem do **CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO**

Em 2022, celebramos um marco na nossa história: os 60 anos de operação da Usiminas. Nascida de um sonho de visionários mineiros ainda na década de 1950, a Usiminas hoje pode se orgulhar de uma trajetória repleta de superações e conquistas. Após seis décadas de atividades, temos um importante legado compartilhado com a sociedade, que mostra que junto à realização do sonho dos nossos pioneiros, nascia, também, o nosso compromisso com as pessoas.

Trazendo para os dias atuais este propósito de primeira hora, podemos nos orgulhar das dezenas de iniciativas voltadas à cultura, ao esporte e educação promovidas nas comunidades onde atuamos. Ao longo do ano, foram cerca de R\$ 79 milhões, destinados a mais de uma centena de projetos em cinco estados do país. Na área de Saúde e Educação, nosso braço social, a Fundação São Francisco Xavier, desempenha um papel essencial que faz a diferença na vida de milhares de pessoas, especialmente na região Leste do Estado. A FSFX se firmou como a maior operadora filantrópica do país e, no ano passado, comemorou a conquista de nova certificação da Agência Nacional de Saúde de boas práticas em gestão organizacional e gestão em saúde.



Sergio Leite – Presidente do Conselho de Administração

Tivemos conquistas relevantes também na nossa agenda ESG, com a entrada da Usiminas no Índice de Sustentabilidade da B3. Somos a única representante da indústria do aço no índice, que considera as empresas por sua sustentabilidade corporativa a partir de critérios de eficiência econômica, equilíbrio ambiental, justiça social e governança.

O legado da Usiminas é construído, também, sob esse pilar ambiental. Seguimos com a agenda de reforço nos controles ambientais das nossas unidades produtivas e com a atuação nas comunidades onde realizamos a identificação e recuperação de nascentes, a preservação de áreas verdes e a recomposição de matas ciliares, entre outras ações.

Em sintonia com o movimento das grandes organizações mundiais, reconhecemos, no Conselho de Administração, os desafios eminentes às questões climáticas e o nosso grande objetivo de caminhar para alcançar a neutralidade de carbono em 2050, compromisso mais importante na indústria do aço.

Os desafios técnicos e a viabilidade econômico-financeira são obstáculos a serem enfrentados, mas para os quais buscamos diariamente soluções eficientes. Iniciamos uma década de intenso investimento em tecnologia, que terá que contar com apoio de nível governamental, para poder converter a indústria, incluindo a do aço, na rota da neutralidade do carbono.

O ano de 2022 foi, ainda, um período de consolidações de iniciativas e estratégias que nos permitiram a conquista da segunda maior receita líquida da história da Usiminas. Continuaremos crescendo, inovando e nos dedicando a uma jornada de construção de legados às futuras gerações com ética, transparência e responsabilidade, em linha com os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável da ONU, que abraçamos como participante do Pacto Global.

Encaramos estes desafios como oportunidades para que, na próxima década, estejamos em patamares ainda mais elevados no que diz respeito às práticas em atuação social, ambiental e de governança.



## CARTA DO PRESIDENTE

Ter a oportunidade de celebrar neste ano de 2022 as seis décadas de operações da Usiminas nos faz percorrer por todas as construções e lembranças de uma trajetória de constante crescimento e adequação às necessidades do mercado e demandas da sociedade. Foi sempre com esse espírito que a Companhia atuou e vai continuar atuando. Estamos investindo diferentes recursos para termos uma atuação cada vez mais pautada nos princípios da Agenda ESG.

O compromisso com a sustentabilidade é um pilar fundamental para a longevidade do negócio. A perenidade da Usiminas, para além da nossa capacidade de operar de forma eficiente, se deverá ao reconhecimento por parte dos diversos públicos com os quais nos relacionamos de um trabalho que ultrapassa nossos muros, na preservação e recuperação ambiental, no incentivo ao desenvolvimento econômico das regiões onde estamos presentes e de uma ação social presente e transformadora. A indústria do aço é um segmento de investimentos significativos e de muito impacto no fomento da economia, o que exige não só responsabilidade social e ambiental, mas também diálogo transparente e saúde econômico-financeira, garantida por uma governança eficaz e por um plano de negócios alinhado ao mercado.

Alberto Ono – Presidente

Os processos regulatórios possuem um caráter fundamental na definição das nossas estratégias e adequações sociais e ambientais. As mudanças e adaptações a novos tempos, tecnologias e demanda social exigem que a organização seja resiliente e dinâmica para se reorganizar em cumprimento às leis e, mais que isso, ao desenvolvimento sustentável. Estamos em um momento no qual as mudanças climáticas são um tema de extrema relevância para a nova forma de agir e pensar dos cidadãos e das empresas. As emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) tornaram-se uma preocupação global, alcançando os compromissos das grandes organizações mundiais. A Usiminas reconhece a necessidade de olhar para os seus investimentos contemplando a redução destes impactos sob a perspectiva de um novo futuro para o seu negócio.

Pensar em longevidade exige que sejamos capazes de olhar para nossos colaboradores e colaboradoras e para o potencial das comunidades com a certeza de que precisamos caminhar juntos para alcançarmos o lugar que desejamos ocupar. Gerar valor para as comunidades e para as pessoas que escolherem a Usiminas para trabalhar é um compromisso, alcançado por meio da promoção de renda, emprego, capacitação de mão de obra, iniciativas sociais, educacionais, esportivas e culturais, fomentando a economia local e criando legado para futuras gerações.

O ano de 2022 trouxe grandes avanços em diversas frentes da sustentabilidade da Usiminas, principalmente pautado nas ações para estruturação de sua agenda de descarbonização e sua atuação junto à cadeia de valor. Estabelecemos parceria para autoprodução de energia renovável com a

Canadian Solar, uma das maiores empresas de energia solar do mundo e, ainda nos primeiros meses do ano, assinamos a nova Carta de Sustentabilidade da World Steel Association (WSA), nos comprometendo com uma série de princípios que devem direcionar ações e posicionamentos relacionados às questões de sustentabilidade na indústria do aço.

Na agenda climática, a Usiminas assumiu compromisso com o combate às mudanças climáticas e respondeu aos questionários do CDP (Carbon Disclosure Project) nos módulos Combate à Mudança Climática e Segurança Hídrica. Treinamos líderes e equipes para a compreensão e atuação na agenda de descarbonização e passamos também a compor a carteira do ciclo 2023 do Índice de Sustentabilidade Empresarial da B3, sendo a única do setor na listagem.

No projeto Cadeia do Aço foram realizados eventos para fornecedores e visitas a clientes, em busca de alinhamento estratégico e identificação de oportunidades de iniciativas colaborativas em prol da sustentabilidade. Ainda no campo de iniciativas voltadas à capacitação de seus stakeholders, a Usiminas realizou um webinar para seus fornecedores para introdução à iniciativa do Pacto Global da ONU, da qual a empresa é participante desde 2021 e com a qual seguimos comprometidos.

Convido você a conhecer ao longo do relatório mais informações e outras iniciativas que marcaram o ano de 2022 na Usiminas.

**Boa leitura!**

# INTRODUÇÃO E APRESENTAÇÃO

## Apresentação [GRI 2-1] [GRI 2-2]

Em 2022, a Usiminas (Usinas Siderúrgicas de Minas Gerais S.A) completou 60 anos de operação. Criada na cidade de Belo Horizonte (MG) em 25 de abril de 1956, a Usiminas entrou em operação em 26 de outubro de 1962, com a inauguração da Usina de Ipatinga, no interior de Minas Gerais.

Quase três décadas depois, tornou-se a primeira estadual brasileira a ser privatizada, em outubro de 1991. A Companhia iniciou um robusto processo de crescimento, integrando a Cosipa (Companhia Siderúrgica Paulista), em Cubatão-SP, empresas de distribuição e transformação do aço (Soluções Usiminas) e a atividade mineradora (Mineração Usiminas).

Hoje, a Usiminas é um dos principais grupos industriais do Brasil, líder nacional no mercado de aços planos e presente da extração do minério, à produção do aço e sua transformação.

Por meio de sua atuação, a Usiminas movimenta a indústria e contribui para o desenvolvimento do Brasil com operações nas mais diversas regiões do país.

É essencial ao negócio evoluir continuamente para que a Usiminas se mantenha como referência na indústria do aço. Com soluções integradas, customizadas e completas, os grandes desafios industriais são enfrentados, oferecendo aos clientes produtos e serviços de extrema relevância para as cadeias produtivas do mercado.

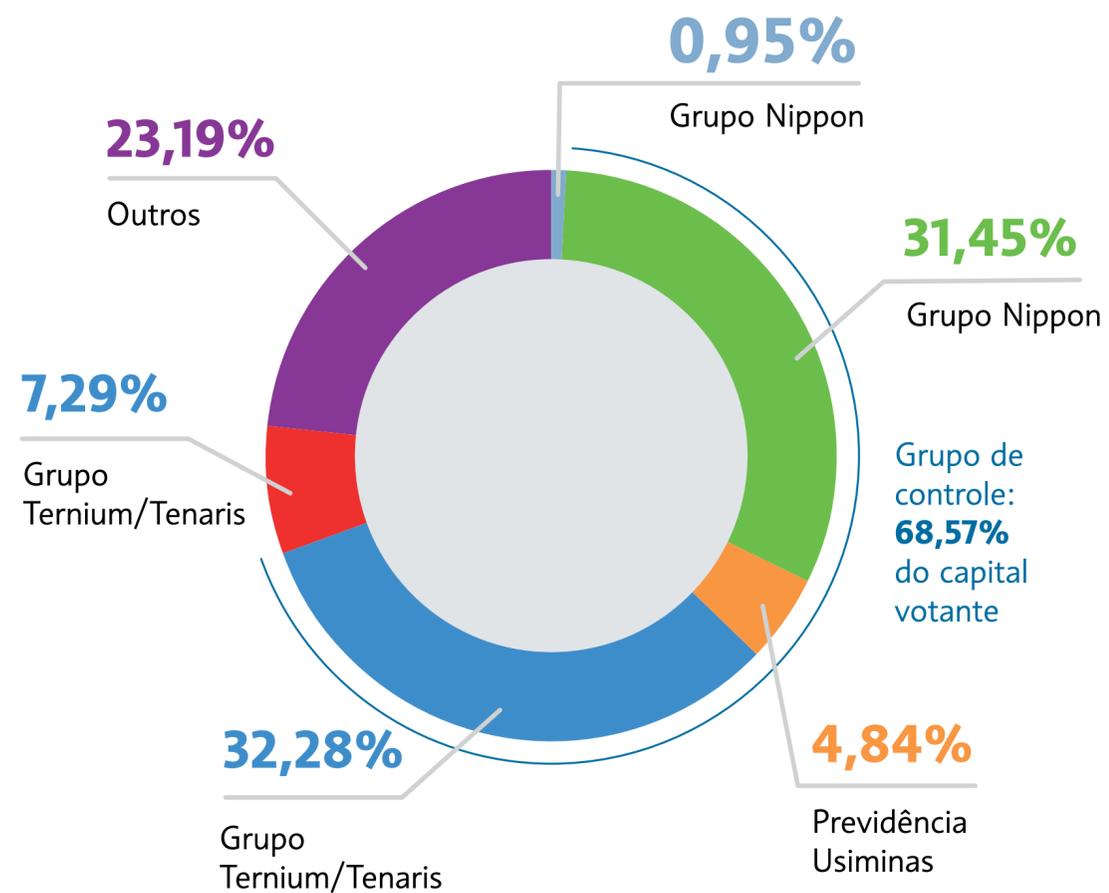
Desde o minério extraído na Mineração Usiminas, passando pelo aço produzido na Usiminas e transformado pela Soluções Usiminas, nossos produtos estão presentes nos carros, prédios, navios, eletrodomésticos, painéis solares, equipamentos agrícolas, máquinas industriais, torres eólicas, plataformas de petróleo etc. Entendemos o valor deste trabalho com o reconhecimento de seu alcance à milhões de pessoas que experienciam todos os dias o contato com os resultados das nossas operações. Enxergar a responsabilidade da Usiminas como organização para a sociedade, nos torna responsáveis por meios de produção seguros, sustentáveis e que tem o ser humano como centro de importância.

**Compreender o poder do resultado compartilhado é fundamental para a construção de uma organização perene e capaz de desenvolver a economia, o meio ambiente e a sociedade. Utilizando-se da inovação e do conhecimento acumulado, a Companhia reforça o seu compromisso com a sustentabilidade, desde as relações internas com colaboradores ao esforço em mitigar impactos relacionados ao negócio.**

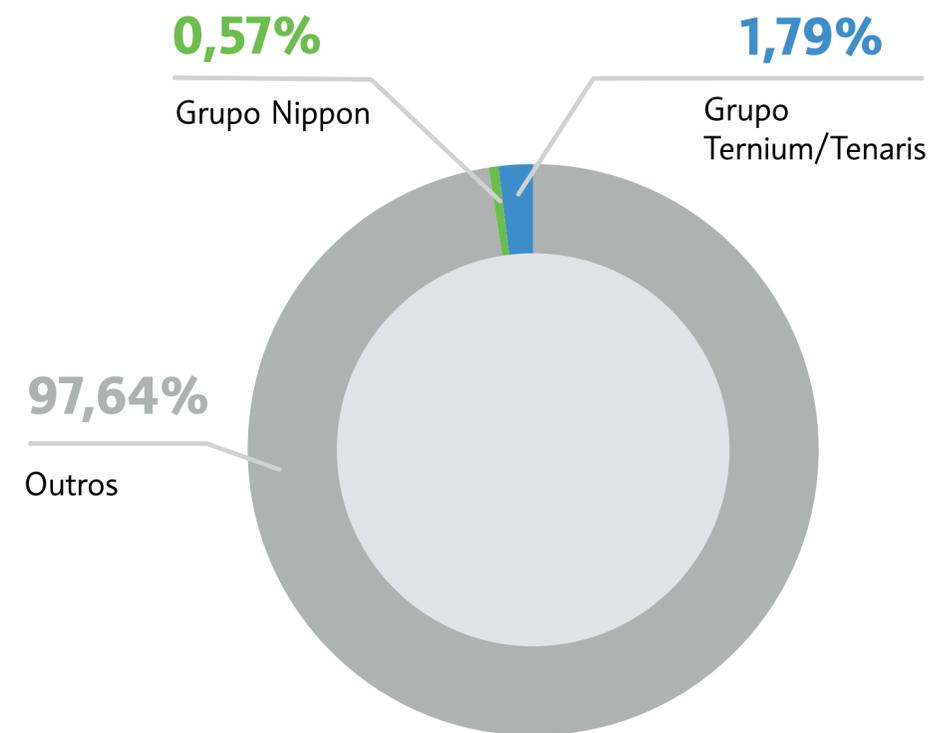
# Composição Acionária

**Capital Total**  
**1.253.079.108**

**Capital Votante**  
**ON 56,28% - 705.260.684**



**Preferenciais**  
**PN 43,72% - 547.818.424**



## Operações [GRI 2-2] [GRI 2-6]

Presente em toda a cadeia do setor siderúrgico nacional, desde a extração do minério de ferro até a produção e transformação do aço em produtos customizados, suas operações são segmentadas em 3 Unidades de Negócio, sendo, Unidade de Siderurgia, Unidade de Mineração e Unidade transformação do Aço, distribuídas da seguinte forma:

### Escritórios

- Belo Horizonte (MG)
- São Paulo (SP)
- Porto Alegre (RS)

### Siderurgia

- Ipatinga (MG)
- Cubatão (SP)
- Vitória (ES)\*

### Mineração

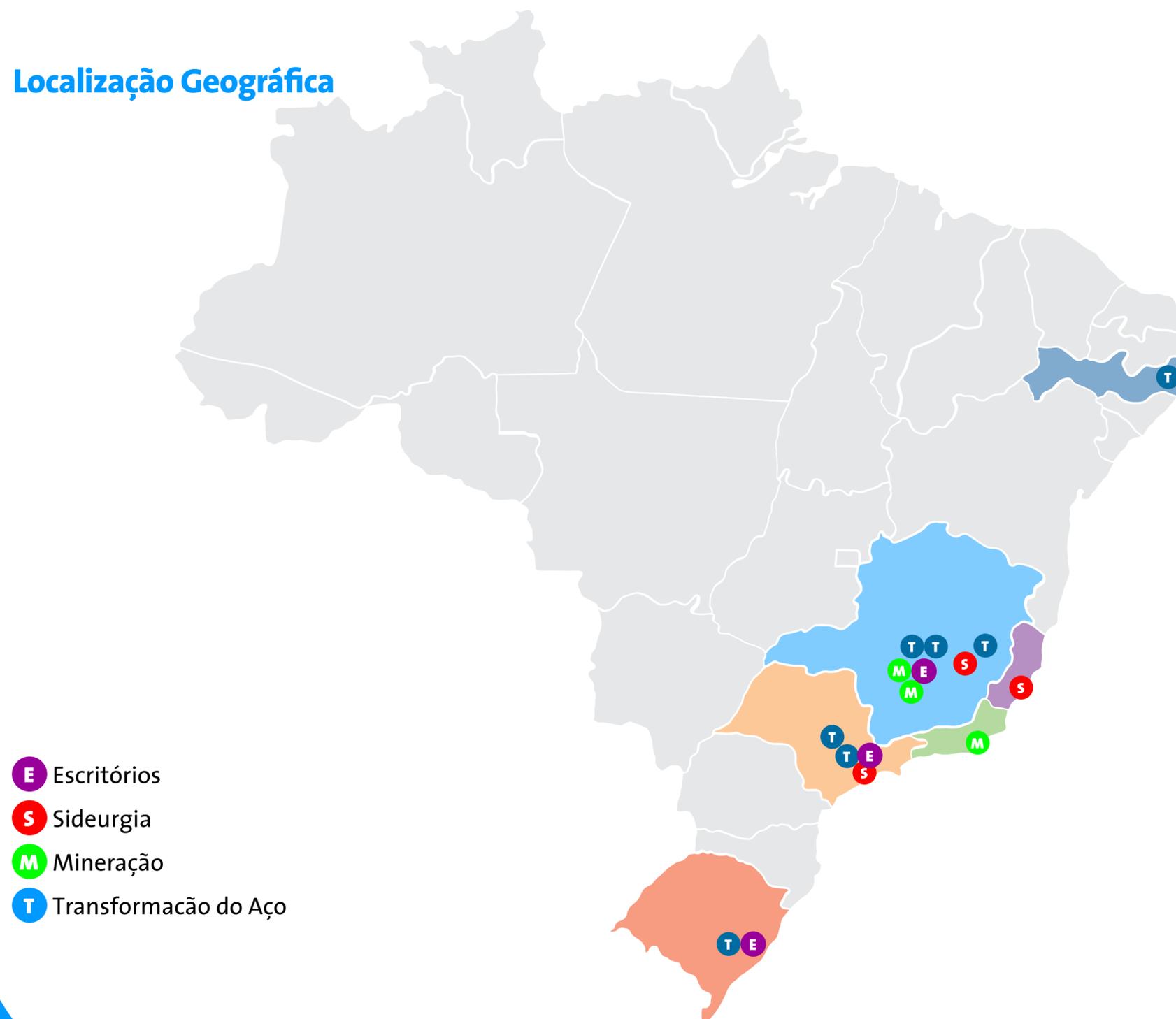
- Itatiaiuçu (MG)
- Mateus Leme (MG)
- Itaguaí (RJ)\*

### Transformação do Aço

- Guarulhos (SP)
- Betim (MG)
- Santa Luzia (MG)
- Cabo de Santo Agostinho (PE)
- Taubaté (SP)
- Porto Alegre (RS)
- Ipatinga (MG)

\*Não se tratam de unidades produtivas

## Localização Geográfica



## DESTAQUES OPERACIONAIS DE 2022



**30.352**  
colaboradores

sendo **15.878** diretos  
e **14.474** indiretos



Compõe a carteira do  
**índice de  
Sustentabilidade  
Empresarial da B3  
(ISE b3)**



Compõe a carteira do  
**índice de  
Carbono Eficiente  
(ICO2)**



R\$ **32,5bi**  
**Receita líquida**  
em 2022



**EBITDA**  
R\$ **4,9bi**  
em 2022



**2,7mi**  
**de toneladas**  
Produção de aço bruto



**4,2mi**  
**de toneladas**  
Vendas de aço em 2022



**8,9mi**  
**de toneladas**  
Produção de minério  
de ferro em 2022



**8,6mi**  
**de toneladas**  
Vendas de minério  
de ferro em 2022

# Reconhecimentos públicos

**Ranking Autodata**  
**Jun/22**



Pela quarta vez consecutiva, a Usiminas foi reconhecida como a melhor fornecedora na categoria Matérias-primas Metálicas do Ranking AutoData de Qualidade e Parceria 2022. Para chegar ao resultado, o estudo reuniu em único reconhecimento as empresas que mais se destacaram como fornecedores do setor automotivo ao longo dos últimos três anos, com base nas avaliações e premiações que as montadoras realizaram no período.

**Prêmio de Excelência da Indústria  
Minero-Metalúrgica**  
**Jun/22**



Pelo quarto ano consecutivo, a Mineração Usiminas foi destaque no Prêmio de Excelência da Indústria Minero-Metalúrgica, promovido pela Revista Minérios e Minerale. A iniciativa divulga projetos de aumento de produtividade, redução de custos e inovação implementados por empresas do setor.

Os projetos premiados foram “Desaguamento das lamas de minério de ferro através da aplicação da centrifugação”, destaque na categoria Sustentabilidade; “Monitoramento da qualidade das vias utilizando as tecnologias embarcadas do caminhão e telemetria”, na categoria Gestão de Frota Móvel; “Redução do teor de ferro nos rejeitos da Flotação”, na categoria Processos.

**Certificado WorldSteel Association**  
**Set/22**



A Usiminas foi reconhecida pela WorldSteel Association, entidade que reúne as principais fabricantes de aço do mundo, pelos 10 anos cumprindo o compromisso de participar do programa Worldsteel Climate Action, de coleta de dados de emissões.

Com base em uma metodologia comum, definições e limites acordados, o programa de coleta de dados permite que as usinas siderúrgicas possam comparar seu desempenho individual à média da indústria, possibilitando a identificação de seus pontos fortes e oportunidades de melhoria.

**Usiminas está no Ranking 100  
Open Corps 2022**  
**Out/22**



Pelo terceiro ano consecutivo, a Usiminas foi indicada como uma das empresas que mais se relacionam com startups, no Brasil. No recorte do setor “Mineração e Metais”, a Usiminas figura entre as 10 primeiras colocadas.

# Reconhecimentos públicos

**Usiminas e Mineração Usiminas se destacam no XXIV Prêmio Minas Desempenho Empresarial**

**Nov/22**



A Usiminas foi uma das empresas homenageadas no XXIV Prêmio Minas Desempenho Empresarial pela comemoração dos seus 60 anos de operações, nas categorias tradição e perpetuidade e siderurgia/metalurgia. A Mineração Usiminas também se destacou na categoria mineração.

**Usiminas recebe prêmio na 35ª edição do Prêmio Maiores do Transporte e Melhores do Transporte**

**Nov/22**



A excelência da Usiminas no atendimento aos setores de automóveis e transportes foi reconhecida mais uma vez e a Companhia recebeu o troféu na categoria Matéria-Prima e Insumos. O evento é promovido anualmente pela OTM Editora que traz os dados dos balanços anuais das empresas.

**Reconhecimento Alacero**

**Nov/22**



A Usiminas recebeu da Alacero (Associação Latino-americana do Aço) um certificado em reconhecimento por sua contribuição no processo de coleta de Indicadores de Sustentabilidade da entidade. A iniciativa apresenta, aos diversos públicos de relacionamento, o desempenho da indústria do aço da América Latina, em oito indicadores. O certificado valoriza, ainda, a postura transparente da Usiminas, uma vez que o envio dos dados é voluntário.

**Usiminas é reconhecida pelo relacionamento com a imprensa**

**Nov/22**



A Usiminas foi escolhida, em uma nova edição do prêmio, uma das “Empresas que Melhor se Comunicam com Jornalistas”.

O prêmio é promovido pelo CECOM – Centro de Estudos da Comunicação e pela Plataforma Negócios da Comunicação. Para a seleção dos vencedores, as entidades realizam uma pesquisa com profissionais de imprensa de todo o país, que são convidados a indicar, de forma livre e direta, as empresas com ações de comunicação eficientes e que construíram um bom relacionamento com os profissionais das redações. São premiadas as três mais votadas em diversos setores econômicos contemplados.

**Prêmio Compliance On Top**

**Dez/22**



Pelo segundo ano consecutivo, o gerente-geral de Integridade, Leonardo Frizeiro, foi um dos homenageados no Prêmio Compliance on Top, compondo a seleção dos 20 profissionais de Compliance mais admirados do país na categoria “profissionais de empresas”.

A pesquisa do Compliance On Top 2022 foi realizada online, com gestores e líderes da área de Compliance e de Privacidade e Proteção de Dados de empresas, sócios dessas práticas em escritórios de Advocacia e sócios e diretores de consultorias especializadas. Mais de 560 pessoas votaram para selecionar os 20 profissionais homenageados.



## MATERIALIDADE

A Materialidade da Usiminas reflete os temas mais relevantes para a organização e os stakeholders estratégicos, considerando os assuntos que afetam de maneira significativa a nossa capacidade de geração de valor, a forma de interação com a sociedade e todas as partes interessadas, além de todo o impacto socioambiental e econômico gerado.

O estudo de materialidade, além de guiar o processo de relato, é ferramenta importante para a priorização de ações e integração das práticas de sustentabilidade à estratégia e gestão da Companhia.

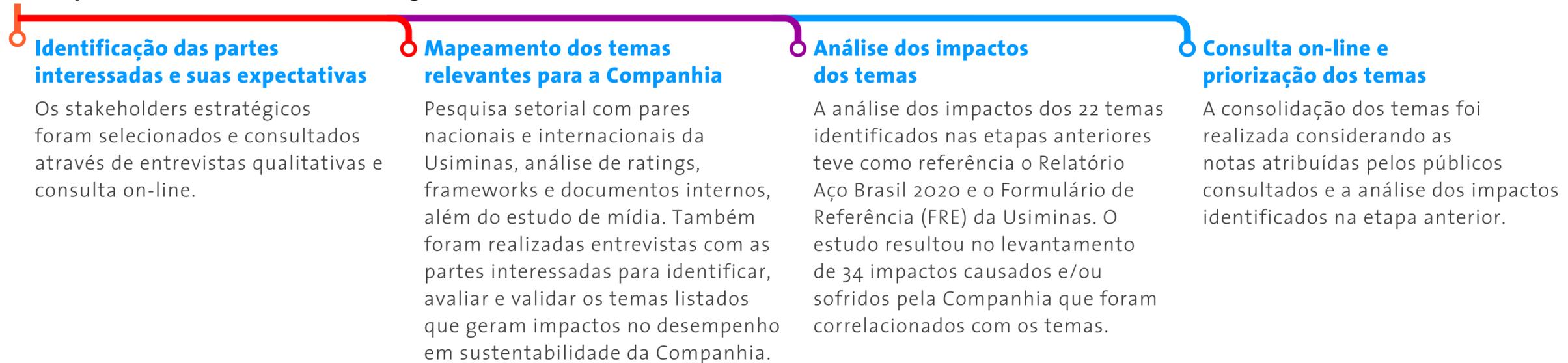
## Desenvolvimento [GRI 3-1] [GRI 3-2]

A materialidade é direcionadora do gerenciamento de riscos, oportunidades, impactos, investimentos e agendas prioritárias. Neste contexto, na construção da materialidade da Usiminas foram contemplados os temas prioritários para as unidades de Mineração, Siderurgia e Transformação do Aço.

Em 2022, a Mineração Usiminas revisou sua materialidade para compreender e desenvolver pilares sólidos que atendam à incorporação da sustentabilidade às especificidades da mineração. Seguindo a premissa de gestão de impactos, a materialidade da Soluções Usiminas teve seus temas aprovados na estruturação de seu Plano de Sustentabilidade.

Consolidando as três unidades de negócio e contemplando a transversalidade dos temas direcionadores do Relatório de Sustentabilidade de 2022 em todas as Empresas Usiminas, o processo de desenvolvimento e identificação dos temas materiais foi elaborado sob as perspectivas ambiental, social e econômica, seguindo as premissas do GRI e que possuem capacidade de comunicar com as diretrizes da gestão.

### As etapas abaixo descrevem a metodologia utilizada:



Considerando a materialidade de cada unidade de negócio, foi realizada a consolidação do processo para o Grupo Usiminas, resultando em sete temas prioritários:

## TEMAS MATERIAIS [GRI 3-3]

### Gestão de recursos naturais e impactos ambientais

**Gestão da água; Biodiversidade e uso do solo; Gestão de materiais e resíduos; Qualidade do ar e poluição**

O tema se relaciona com a gestão da água, dos impactos relacionados à biodiversidade e uso do solo, gestão de materiais e resíduos e da qualidade do ar e poluição.

Como atividade siderúrgica e mineradora, as áreas operacionais da Usiminas são as geradoras dos resíduos e/ou materiais e demandam ações de controle para minimizar os impactos relacionados.

Neste sentido, a Companhia conta com Plano de Gerenciamento de Resíduos com o objetivo de gerir iniciativas e processos de destinação final que possam causar menores ou nenhum dano ao meio ambiente.

As iniciativas da Usiminas relacionadas ao tema superam a conformidade legal regulatória. Sob a perspectiva da qualidade do ar, a Usiminas reconhece danos inerentes

à sua atividade e dedica-se a estabelecer projetos de investimentos de curto e longo prazo para a redução das emissões de material particulado em decorrência das suas atividades e, por consequência, reduzir o impacto na qualidade do ar.

### Desempenho econômico-financeiro

As atividades e relações de negócio estão baseadas em políticas financeiras estabelecidas, onde buscamos trabalhar questões de sustentabilidade financeira, para identificar possíveis lacunas de melhoria de processo e desempenho. A Usiminas se compromete a adotar medidas conforme compromissos com a Governança e Sustentabilidade Financeira das Empresas prevista na **Norma de Sustentabilidade**.

### Mudanças climáticas

**Emissões; Eficiência energética; Descarbonização**

A Usiminas está investindo para reduzir os impactos relacionados às Mudanças Climáticas estabelecendo estratégias de eficiência energética, descarbonização e controle de emissões.

A Usiminas reconhece a necessidade de atingir a neutralidade em 2050 conforme os acordos assumidos pelo Brasil e compartilhados globalmente. Para sua jornada de descarbonização, a Usiminas conta com apoio de consultoria externa especializada na agenda climática e está desenvolvendo os estudos necessários para o estabelecimento de suas metas, bem como o detalhamento de como serão alcançadas. As ações de eficiência energética, também estão alinhadas a este propósito.

## Gestão de pessoas

**Saúde e segurança do trabalho, diversidade, atração e retenção, capacitação, direitos humanos e trabalhistas**

A forma como a Usiminas enxerga o ser humano e as relações de trabalho é preditora de uma organização socialmente responsável e centrada no desenvolvimento de seus colaboradores sob os princípios do respeito, transparência e diversidade. O tema Direitos Humanos e Trabalhistas está presente de forma transversal na Companhia e intrínseco à visão e à sua cultura. Seu trabalho é dedicado a ser referência em qualidade e gestão na indústria do aço, com foco nas pessoas, clientes e na geração de resultados sustentáveis com segurança. As pessoas são a peça fundamental para garantir a sustentabilidade do negócio, promovendo o crescimento

com equilíbrio econômico, competitividade no mercado e segurança socioambiental.

A sua atuação é direcionada a promover a inclusão e a equidade entre colaboradores, incentivando o envolvimento, a conscientização e a participação das empresas Usiminas e de seus stakeholders na transformação cultural para uma sociedade que respeita as diferenças culturais, sociais e de identidade. Na construção deste ambiente diverso, inclusivo e acolhedor, a diversidade do capital humano da organização é elevada com a

ampliação dos diferentes pontos de vista e experiências para construir soluções inovadoras, aumentando o senso de pertencimento e a segurança psicológica.

Sob a perspectiva do desenvolvimento das potencialidades individuais e do crescimento pessoal e profissional, promover a capacitação e reter talentos são iniciativas essenciais à construção de legado e ao crescimento da Usiminas.

## Governança, ética e integridade

**Cibersegurança e privacidade de dados; Gestão de riscos; Conformidade legal**

A Usiminas empenha esforços no controle dos principais riscos aos quais está exposta, atuando não apenas de maneira reativa com controle e monitoramento efetivos, mas também de forma preventiva para minimizar potenciais impactos e vulnerabilidades as quais seus processos possam incorrer. Prezando pela integridade e ética em nossas relações com stakeholders, entendemos a relevância em priorizar a segurança de dados e o atendimento às regulamentações legais para nos desenvolvermos como uma organização responsável e sustentável. Identificar os riscos potenciais, analisar impactos e avaliar respostas apropriadas representam um processo contínuo que tem como resultado a capacidade de evitar, mitigar, aceitar ou transferir para terceiros os riscos eminentes.

## Sustentabilidade do portfólio e inovação

**Inovação e tecnologia**

Compreendemos que a chave para melhorar a eficiência do processo de produção prezando pelo respeito ao meio ambiente e à sociedade, é o desenvolvimento de tecnologias eficientes. Contamos com um Centro de Pesquisa e Desenvolvimento (P&D) em Ipatinga/MG, voltado para a geração, domínio e aplicação de conhecimentos científicos e tecnológicos que proporcionem vantagens competitivas para a Empresa desde o desenvolvimento de produtos, engenharia de aplicação, melhoria dos processos industriais de fabricação do aço até a identificação e avaliação de novas tecnologias.

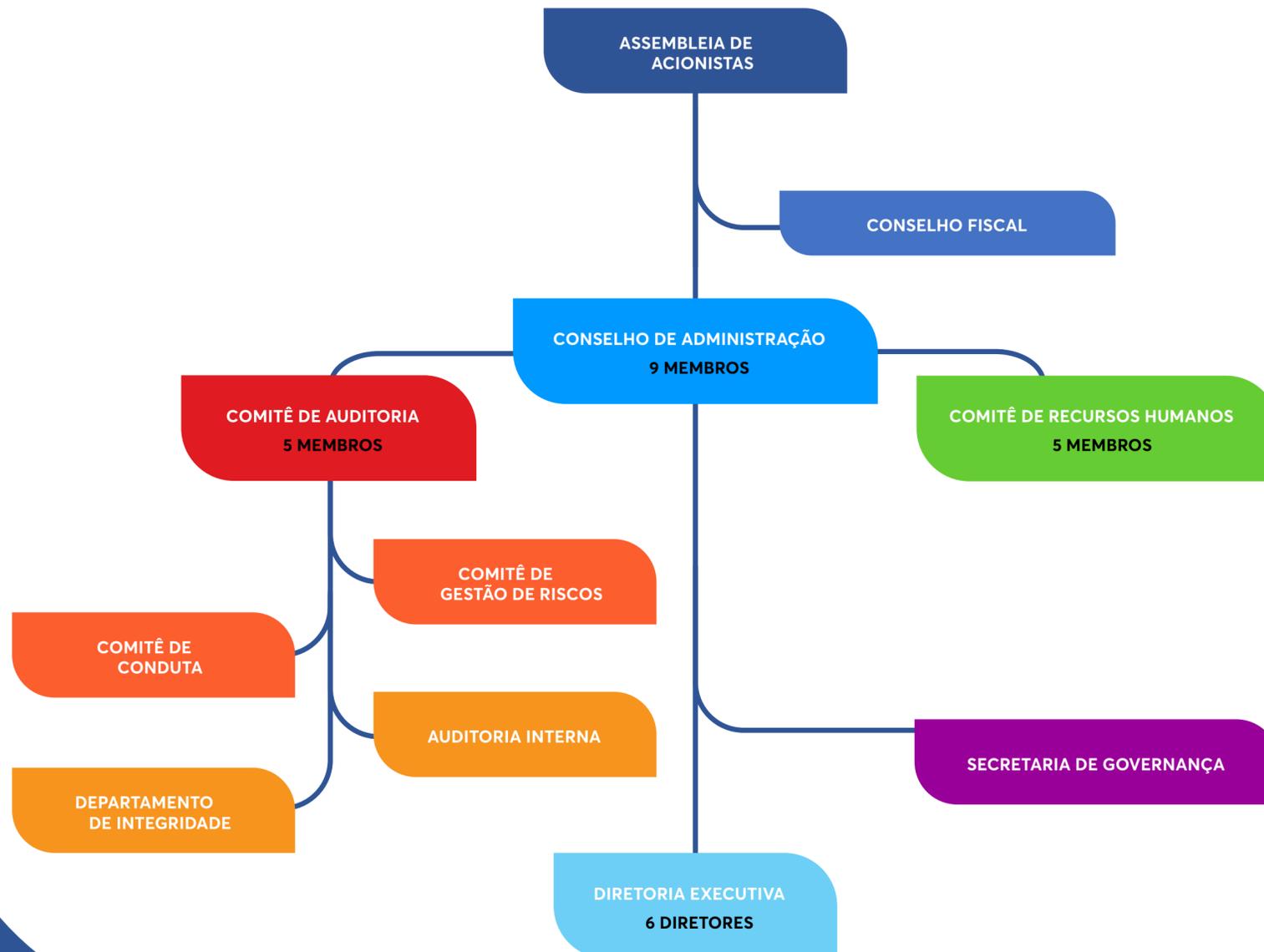
**USIMINAS** 

# **ESTRUTURA DE GOVERNANÇA**

[GRI 2-9]

**USIMINAS** 

A estrutura de governança da Usiminas é constituída por:



A Usiminas é gerida por um Conselho de Administração e por uma Diretoria Executiva, seguindo as diretrizes e atribuições conferidas pelo Estatuto Social e, por meio do qual o modelo de negócio da Companhia é incorporado sob a perspectiva dos impactos, riscos e oportunidades decorrentes das temáticas sociais, ambientais e econômicas.

O capital humano utilizado na gestão de governança da Companhia zela pela adequação das deliberações às políticas de governança através da Política Integrada de Gestão que visa assegurar a eficácia contínua de seus sistemas de gestão sob a perspectiva de sua visão e de seus valores. A estrutura de Governança conta com dois comitês de assessoramento, Comitê de Auditoria e Comitê de Recursos Humanos com reporte ao Conselho de Administração. Por sua vez, o Comitê de Gestão de Risco auxilia o Comitê de Auditoria nas avaliações, gestão e controle de risco e o Comitê de Conduta fiscaliza e delibera os processos referentes à apuração de denúncias.

# Conselho de Administração

[GRI 2-10] [GRI 2-11] [GRI 2-12] [GRI 2-13] [GRI 2-14] [GRI 2-17] [GRI 2-18].

O Conselho de Administração tem como responsabilidade orientar e gerir temas estratégicos para a Usiminas sob as perspectivas de curto e longo prazo através da deliberação sobre os negócios, estabelecendo as diretrizes básicas da ação executiva e dos critérios para o monitoramento do seu desempenho e de suas controladas; sobre os orçamentos anuais, os projetos de expansão e os programas de investimento, monitorando sua execução e desempenho; além de estabelecer o regimento interno da Diretoria da Companhia levando em consideração suas recomendações.

A Usiminas não instituiu uma política formal de indicação de seus conselheiros, reconhecendo a necessidade de estabelecerem um perfil diversificado em conhecimento e culturalmente, permitindo uma avaliação sistêmica sob diferentes perspectivas.

O Conselho de Administração é formado por nove conselheiros efetivos e respectivos suplentes, eleitos em Assembleia Geral – inclusive o presidente – para mandato de dois anos, sendo permitida a reeleição. É vedada a acumulação dos cargos de presidente do Conselho de Administração e de diretor-presidente. Atualmente, o Conselho de Administração da Usiminas possui dois membros independentes, conforme item 12 do Formulário de Referência.

## Membros do Conselho de Administração:

Conselho de Administração USIMINAS	Titulares	Suplentes
	Ruy Roberto Hirschheimer	Tatsuya Miyahara
	Hiroshi Ono	Yusuke Tajiri
	Yuichi Akiyama	Henrique de Rezende Vergara
	Oscar Montero Martinez	Guilherme Poggiali Almeida
	Sergio Leite de Andrade (Presidente)	Mario Giuseppe Antonio Galli
	Roberto Luis Prodocimi Maia	Romolo Gonçalves de Paula
	Elias de Matos Brito	Fernando Duelo Van Deusen
	Fabício Santos Debortoli	Patrícia Valente Stierli
	Edílio Ramos Veloso	Wallace Caldeira Pinto

**Em 2022 foi realizado pela Usiminas o programa Onboarding dos administradores, com visitas à Ipatinga e MUSA e explicação da governança da Companhia e visão de cada diretor estatutário para os desafios de 2022.**

# CONSELHO FISCAL [GRI 2-16]

Composto por integrantes eleitos em Assembleia Geral, o Conselho Fiscal permanente deve fiscalizar os administradores da Usiminas e certificar-se de que eles cumprem seus deveres legais, conforme previsto no estatuto da Companhia. O Conselho Fiscal também analisa as demonstrações contábeis e emite parecer em caso de propostas de alteração do capital social, distribuição de dividendos ou em eventual transformação, incorporação, fusão ou cisão relacionadas às empresas do Grupo Usiminas.

## COMITÊS

### Comitê de Auditoria

Como órgão permanente oferece apoio ao Conselho de Administração na asseguuração da identificação, avaliação e gerenciamento dos principais riscos financeiros, legais e regulatórios associados às atividades da Usiminas, a partir de processos de fiscalização e adequação. É responsabilidade do Comitê o monitoramento de atividades de auditoria interna e externa além da eficácia do Programa de Integridade da Companhia atrelado à adoção de padrões satisfatórios de governança corporativa.

### Comitê de Recursos Humanos

É responsável por apoiar o Conselho de Administração na análise de políticas, estruturas e práticas relacionadas à remuneração direta e indireta, recrutamento e desligamento, acompanhar a evolução de carreira e planos de sucessão dos administradores da Companhia, além de monitorar os índices de saúde e segurança do trabalho. É responsável por suportar o Conselho de Administração na definição das políticas de remuneração e benefícios dos Diretores Estatutários.

### Membros do Conselho Fiscal:

	Titulares	Suplentes
Conselho Fiscal	Paulo Frank Coelho da Rocha (Presidente)	João Paulo Minetto
	Wanderley Rezende de Souza	Samuel Tadayuki Kaji
	Sérgio Carvalho Campos	Leonardo Magalhães Vechi
	Tácito Barbosa Coelho Monteiro Filho	N/A
	Paulo Roberto Bellentani Brandão	Manoel José da Cunha Júnior

### Membros do Comitê de Auditoria:

	Titulares
Comitê de Auditoria	Diego García (Coordenador)
	Kenta Eura
	Anitha Andrade Costa
	Roberto Luis Prosdocimi Maia
	Yuichi Akiyama

### Membros do Comitê de Recursos Humanos:

	Titulares
Comitê de Recursos Humanos	Yuichi Akiyama (Coordenador)
	Rodrigo Piña
	Roberto Luis Prosdocimi Maia
	Ivani Silveira
	Eyla Miyuki Kinjyo

## Comitê de Gestão e Riscos

Responsável por assessorar o Comitê de Auditoria na avaliação, gestão e controle de riscos da Companhia e das demais empresas controladas pela Usiminas, assegurando adequado sistema para identificação e avaliação periódica dos riscos.

### Membros do Comitê de Gestão de Riscos:

Comitê de Gestão de Riscos	Titulares
	Flávia Garcia Marzagão (Coordenadora)
	Alberto Akikazu Ono
	Thiago da Fonseca Rodrigues
	Gino Eugenio Ritagliati
	Américo Ferreira Neto
	Miguel Angel Homes Camejo

Toshihiro Miyakoshi

## Comitê de Conduta

Tem como atribuição analisar e deliberar a respeito dos processos de responsabilização referentes à apuração de denúncias de violação das normativas definidas pelo Programa de Integridade, além de auxiliar e orientar as funções e atividades desempenhadas pelo Departamento de Integridade. O Comitê de Conduta deverá reportar suas atuações, deliberações e determinações ao Comitê de Auditoria.

### Membros do Comitê de Conduta:

Comitê de Conduta	Titulares
	Alberto Akikazu Ono
	Miguel Angel Homes Camejo
	Bruno Lage de Araujo Paulino – Coordenador
	Cesar Augusto Espindola Bueno

Luis Felipe de Oliveira Correa

## Auditoria Interna

A Gerência Geral de Auditoria é independente e reporta diretamente ao Comitê de Auditoria os resultados da avaliação da eficiência dos controles e processos da Companhia necessários ao fortalecimento da governança corporativa sob a perspectiva dos principais riscos mapeados e da evolução dos controles internos e práticas desempenhadas pela Companhia. O Plano Anual de Auditoria apresentado à alta administração aborda as métricas adotadas e os principais riscos econômicos, operacionais, sistêmicos, sociais e ambientais encontrados.

## Departamento de Integridade [GRI 2-23] [GRI 2-24]

Movido pelo propósito de que “Fazer o certo, sempre dá certo”, o Programa de Integridade da Usiminas reúne políticas e Código de Ética e Conduta que são documentos cujo objetivo é fortalecer e nortear os padrões de conduta éticos e íntegros no ambiente de trabalho e nas relações com os parceiros de negócio, órgãos públicos e demais stakeholders. Ser uma Companhia íntegra, transparente e respeitosa são princípios que amparam o esforço e o comprometimento inegociável da Usiminas em respeitar os padrões éticos na condução de sua atuação.

É dever de todos atuar estritamente de acordo com as diretrizes constantes nas políticas abaixo:

- Código de Ética e Conduta
- Política Anticorrupção
- Política Concorrencial
- Política de Conflitos de Interesse e Transação com Partes Relacionadas
- Políticas de Brindes, Presentes e Hospitalidades
- Política de Patrocínio e Doações
- Política de Relacionamento com Terceiros Intermediário

O Departamento de Integridade desenvolve treinamentos que abordam os temas das 6 Políticas e do Código de Ética e Conduta acima mencionados, os quais são obrigatórios para 100% do público, independentemente do nível hierárquico e realizados de forma bianual. Para as outras Políticas os treinamentos são realizados para público mapeado de acordo com funções e atuação. As metodologias utilizadas contam com o acesso online ou presencial, também desenvolvidos através da Universidade Corporativa, área centralizadora dos treinamentos na Usiminas.

A Companhia também já ofereceu treinamento sobre o Programa de Integridade para 100% dos terceiros intermediários e 250 fornecedores mapeados.



## DIRETORIA

A Diretoria é composta por 6 diretores eleitos pelo Conselho de Administração para mandato unificado de dois anos, passíveis de restituição ou reeleição, sendo um Diretor-Presidente, um Diretor Vice-presidente de Planejamento Corporativo, um Diretor Vice-Presidente de Finanças e Relações com Investidores, um Diretor Vice-Presidente Industrial, um Diretor Vice-presidente Comercial e um Diretor Vice-Presidente de Tecnologia e Qualidade.

A função da Diretoria Executiva é direcionar as relações internas e externas contemplando os interesses de todas as partes envolvidas dispendo das obrigações de zelar pela observância da lei, de acordos e deliberações tomadas por órgãos diretivos, administrar os negócios sociais, formulando e propondo ao Conselho de Administração o planejamento estratégico e os planos operacionais.

A Diretoria é assessorada por Comitês responsáveis pela recomendação de ações na tomada de decisão contando, quando necessário, com a participação de gestores, colaboradores, especialistas e outros profissionais: Comitê Comercial, Financeiro, Custos, Investimentos, Gestão de Pessoas, Sustentabilidade, Digital e Institucional.

Órgão	Cargo	Nome
Diretoria	Diretor Presidente	Alberto Akikazu Ono
	Diretor Vice-Presidente de Finanças e Relações com Investidores	Thiago da Fonseca Rodrigues
	Diretor Vice-Presidente Industrial	Americo Ferreira Neto
	Diretor Vice-Presidente de Planejamento Corporativo	Gino Ritagliati
	Diretor Vice-Presidente de Tecnologia e Qualidade	Toshihiro Miyakoshi
	Diretor Vice-Presidente Comercial	Miguel Angel Homes Camejo

# COMPLIANCE [GRI 2-25] [GRI 2-26] [GRI 2-27]

Sob os pilares da transparência, imparcialidade, confidencialidade, respeito, ética, diversidade, profissionalismo, compromisso e responsabilidade possui um Canal Aberto específico para o recebimento de denúncias relacionadas a possíveis violações do Programa de Integridade. As investigações das denúncias recebidas são apuradas por equipe independente e especializada, sob a liderança do Departamento de Integridade, que reporta diretamente ao Comitê de Auditoria.

## Canal de Denúncias [GRI 2-25]

O Canal Aberto das Empresas Usiminas está disponível 24 horas através da internet (intranet ou site Usiminas), aplicativo (Android e iOS) (smartphone e tablet) ou telefone (0800 900 9093), sendo que o recebimento da denúncia é centralizado em uma ferramenta externa, passível de auditoria. O Canal Aberto permite a realização de relatos de forma anônima, tem sua gestão independente, assegura sigilo absoluto e o tratamento adequado de cada denúncia pelo Departamento de Integridade. Pode ser utilizado por qualquer pessoa que queira efetuar uma denúncia para reportar caso de suspeita de violação ao Programa de Integridade, dentro ou fora da empresa, . As denúncias são reportadas mensalmente ao Comitê de Conduta, que é formado por membros indicados pelo Conselho de Administração.

## Conflito de Interesse [GRI 2-15]

A Usiminas possui política que orienta todos os seus colaboradores quanto aos conflitos de interesse, com o objetivo de mitigar toda situação concreta ou aparente que possa resultar em conflito. Nessa Política são abordados temas que perpassam desde as relações afetivas entre colaboradores, interações com a administração pública e o exercício de atividades paralelas.

Em relação ao tema envolvendo membros do Conselho de Administração, a política prevê que se algum membro de algum órgão societário apresentar possível conflito de interesses em relação às matérias sob análise, deve informar e abster-se de debater e votar, cabendo aos demais membros isentos a decisão sobre o pleito.

## COMBATE À CORRUPÇÃO

[GRI 205-1] [GRI 205-2] [GRI 205-3]

A Usiminas possui a Política Anticorrupção cujo objetivo é conscientizar os Colaboradores e demais partes interessadas sobre a Lei Anticorrupção 12.846/2013. Políticas vigentes são aplicáveis a todas as empresas e tem como finalidade estabelecer padrões mínimos de comportamento para seus colaboradores, independentemente de seu nível hierárquico, funcional ou local de atuação, e terceiros Intermediários frente a situações que possam envolver ou caracterizar atos de corrupção.

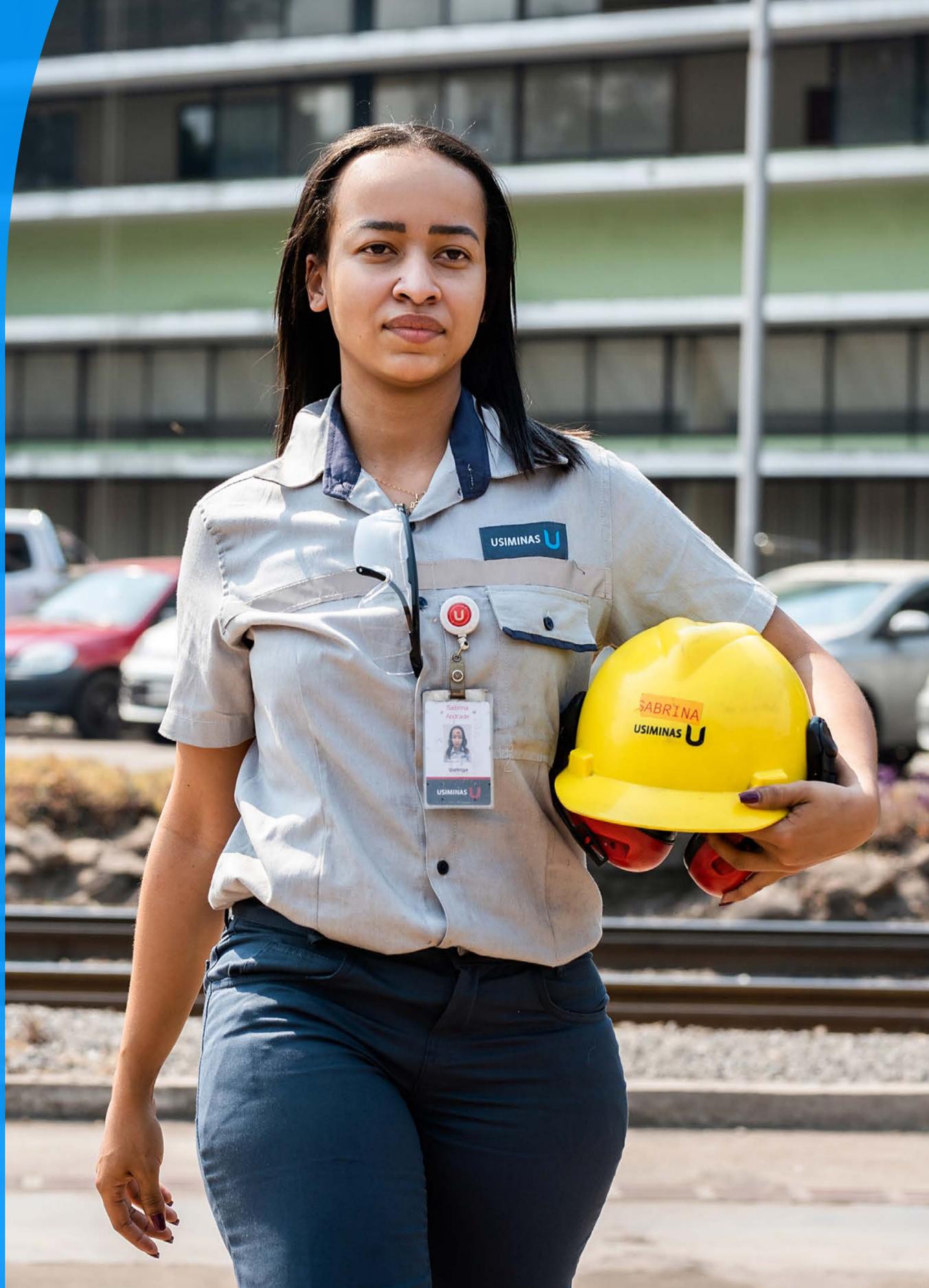
A Companhia treina periodicamente todos os seus colaboradores e fornecedores mapeados, sendo o Departamento de Integridade responsável por manter documentados todos os treinamentos e iniciativas que corroborem a sua aplicação.

**11.284** colaboradores e **100%** dos membros do Conselho de Administração, Comitê de Auditoria e Conselho Fiscal concluíram o treinamento relacionado ao tema em 2022.



**100%** dos fornecedores terceiros mapeados que acessam as plantas continuamente e que possuem e-mail Usiminas realizaram treinamento e foram convidados para participarem da roda de conversa sobre o Programa de Integridade e Programa de Diversidade e Inclusão, durante a 3ª Semana da Integridade.

**NÃO HOUVE CASOS DE CORRUPÇÃO CONFIRMADOS NO PERÍODO.**



## DIREITOS HUMANOS

[GRI 409-1] [GRI 408-1]

A Companhia possui políticas e processos internos para mitigar o risco de violação dos direitos humanos (trabalho forçado e trabalho infantil) na sua cadeia de suprimentos, processo que se inicia na homologação do cadastro de fornecedores.

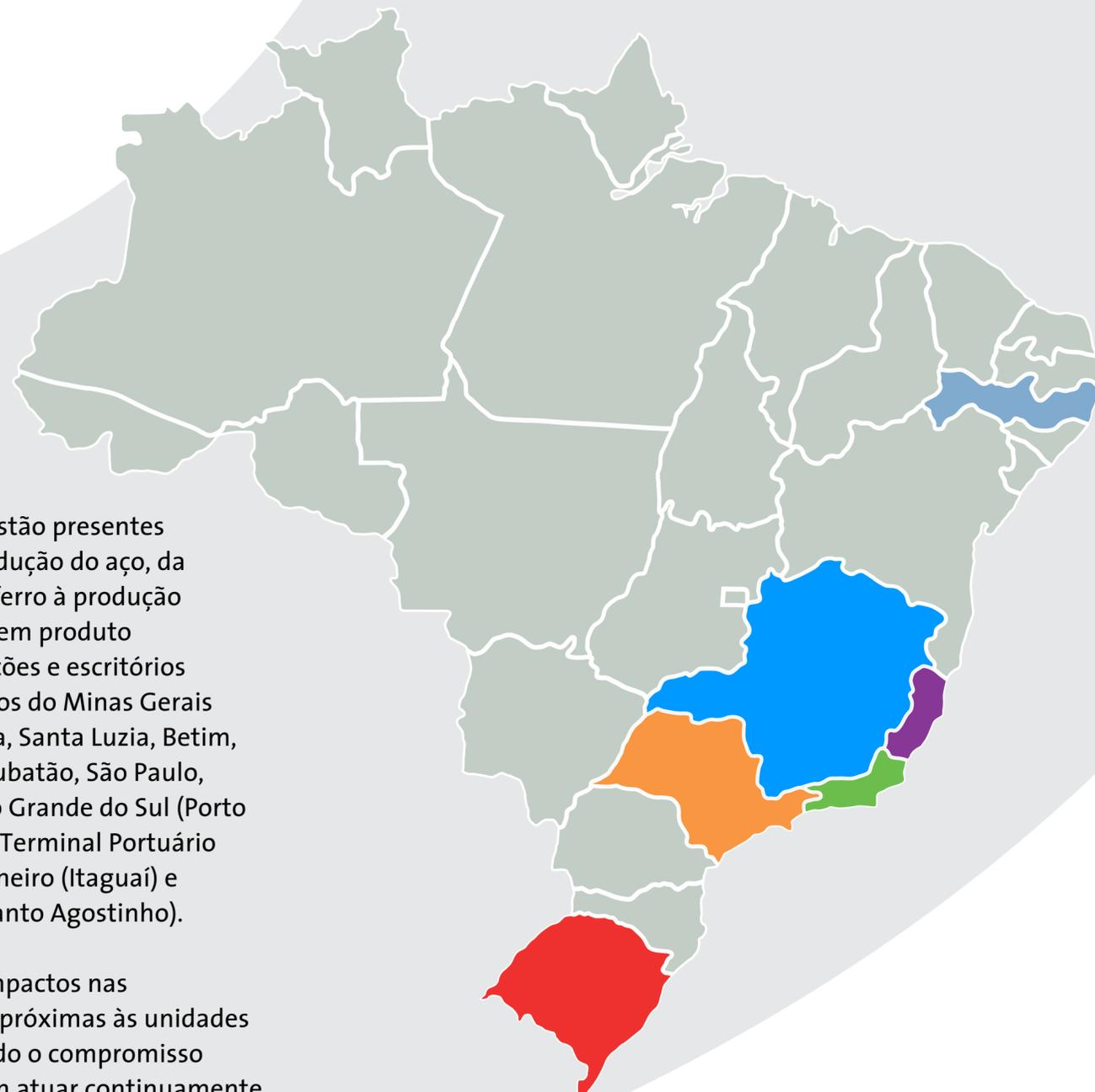
Em 2022 a Companhia não contava com um processo de identificação de fornecedores onde há risco de violação dos direitos humanos (trabalho forçado e trabalho infantil) projeto que será iniciado em 2023.



# CAPITAL ESTRUTURAL E OPERACIONAL [GRI 2-1]

As empresas Usiminas estão presentes em toda a cadeia de produção do aço, da extração do minério de ferro à produção e transformação do aço em produto customizados. As operações e escritórios encontram-se nos estados do Minas Gerais (Belo Horizonte, Ipatinga, Santa Luzia, Betim, Itatiaiuçu), São Paulo (Cubatão, São Paulo, Guarulhos, Taubaté), Rio Grande do Sul (Porto Alegre), Espírito Santos (Terminal Portuário de Praia Mole), Rio de Janeiro (Itaguaí) e Pernambuco (Cabo de Santo Agostinho).

Sua atuação promove impactos nas comunidades que estão próximas às unidades operacionais, reafirmando o compromisso histórico da Usiminas em atuar continuamente para identificar, avaliar e mitigar todos os efeitos desfavoráveis de sua atuação e em potencializar aqueles que são positivos.



## SIDERURGIA

Com a integração de suas usinas siderúrgicas, localizadas em Ipatinga, na região do Vale do Aço (MG), e em Cubatão, na região da Baixada Santista (SP), a Usiminas oferece ao mercado um portfólio diversificado de aços planos que atendem a alguns dos principais setores industriais. Sua estrutura logística é composta por cinco centros de distribuição, sete depósitos para clientes e dois portos, localizados predominantemente nas regiões Sul e Sudeste. Responsável pelo maior centro de pesquisa em siderurgia da América Latina, a Usiminas desenvolve aços de alto valor agregado e de menor impacto ao meio ambiente.

**Em 2022 a produção de laminados nas usinas de Ipatinga e de Cubatão totalizou 4,2 milhões de toneladas, e a produção de aço bruto na Usina de Ipatinga foi de 2,7 milhões de toneladas.**

## UNIGAL USIMINAS

A Unigal, surgiu como fruto da joint venture entre a Usiminas e a Nippon Steel Corporation e está localizada dentro da Usina de Ipatinga. Atua na fabricação de bobinas de aço galvanizadas revestidas por imersão a quente, largamente utilizados pela indústria de transformação, destinadas às indústrias automobilísticas, de utilidades domésticas e de construção civil, por apresentarem como características principais a resistência à corrosão, alto grau de estampagem, facilidade de solda e boa aderência à pintura.

# Mercados

## AUTOMOTIVO

Seja para montadoras ou para o setor de autopeças e estamparia, a Usiminas busca desenvolver as soluções ideais e que se adequem às diferentes necessidades que o mercado exige, customizando produtos e a transformação do aço sob medida para montadoras, atendendo às necessidades de redução do peso dos veículos, aumento da segurança, resistência mecânica elevada, ductilidade e resistência à corrosão.

## CONSTRUÇÃO CIVIL

O aço da Usiminas é encontrado desde o carrinho de mão às estruturas para pontes, edifícios, estádios, painéis solares, torres eólicas e muito mais. Desenvolvemos soluções técnicas específicas para aços de maior resistência à corrosão, bobinas com dimensões inéditas no país e aços Sincron, que possuem o desempenho adequado a aplicações em ambientes complexos, como os encontrados na exploração do Pré-Sal.

## DISTRIBUIÇÃO

A distribuição da Usiminas engloba revendedores e beneficiadores que, a partir dos aços planos, desenvolvem tubos, perfis, telhas, calhas, slitters, blanks, chapas, entre outros.

## ENERGIA

A Usiminas é responsável por fabricar aço para estruturas e equipamentos de grande porte, como turbinas para usinas hidrelétricas, torres e parques eólicos. Além disso, é a única siderúrgica do Brasil a fornecer uma solução exclusiva pensada para as estruturas metálicas de placas de energia fotovoltaica.

## MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS

As linhas de laminação da Usiminas contam com equipamentos modernos que asseguram o fornecimento de produtos com características dimensionais, de planicidade e propriedades mecânicas adequadas conforme aplicação final, além da linha especial de aços Sincron, que tem como principais características a resistência e a facilidade de solda. Dessa forma proporcionamos ganhos em eficiência e desempenho para a construção de tratores, retroescavadeiras, colheitadeiras e implementos.

## NAVAL

A Usiminas é referência no mercado Naval considerando sua representatividade na produção de chapas grossas fabricadas no Brasil para produção de blocos para navios de apoio e estruturas para módulos.

## ÓLEO E GÁS

A Usiminas trabalha fortemente junto à cadeia de óleo e gás a partir do uso de tecnologia e inovação para superar os desafios do setor. A qualidade do aço permite sua aplicação em tubos e conexões que exigem alta resistência ao colapso e a baixa temperatura, além do uso em tubulações para transporte de óleo e gás oriundos de campos do pré-sal, que exigem uma alta resistência a trincas induzidas por hidrogênio, redução de peso estrutural e planicidade e uniformidade de propriedades mecânicas.

## LINHA BRANCA

Com soluções que atendem os requisitos mais exigentes da linha branca, como resistência mecânica e à corrosão, limpeza superficial e planicidade, a Usiminas fornece aços para uma estruturada cadeia de produção e comercialização para o mercado.

## Produtos

- Chapas Grossas
- Laminados a Quente
- Laminados a frio
- Galvanizados



**Para saber mais**

<https://www.usiminas.com/nossos-produtos/>

## USIMINAS MECÂNICAS

Fundada em 1970, a Usiminas Mecânica foi reestruturada e incorporada à Unidade de Siderurgia. Agora, a Companhia concentra as atividades na prestação de serviços às empresas Usiminas, atuando nos segmentos de Manutenção e Montagem Industrial.

# MINERAÇÃO USIMINAS

[GRI 203-1]

A Mineração Usiminas (MUSA) possui quatro minas na Região de Serra Azul, no Quadrilátero Ferrífero de Minas Gerais encontrando-se três delas em operação. Adicionalmente conta com participação acionária no capital da MRS Logística. A atuação da MUSA tornou-se sólida com sucessivos recordes de produção, vendas e exportação, consolidando sua eficiência operacional. Possui um moderno centro de controle integrado que permite acompanhar suas operações 24 horas por dia, um atendimento eficaz dos principais mercados siderúrgicos do mundo e uma logística integrada, realizada por transportadoras contratadas, que levam seus produtos até os terminais ferroviários e marítimo de onde são despachados para seus clientes, inclusive a Usiminas.

Certa de seu potencial operacional e da necessidade de crescer de forma sustentável, a Mineração Usiminas apresentou, em 2022, um CAPEX totalizando R\$364 milhões, destacando-se o projeto de centrifugação de lamas e infraestrutura para empilhamento de rejeitos a seco. Sua atuação junto aos seus parceiros e ao município de Itatiaiuçu, é pautada na premissa de desenvolver a Companhia e a região sob uma mesma perspectiva, promovendo emprego, gerando renda e contribuindo de forma direta e indireta com a prosperidade econômica das cidades de entorno.

No ano de 2022 a produção da MUSA totalizou 8,9 milhões de toneladas e o volume de vendas alcançou 8,6 milhões de toneladas.

Veja onde estão localizadas as minas em operação:

## MINERAÇÃO USIMINAS MINA OESTE

Itatiaiuçu – MG

Distrito Povoador de Samambaia, s/nº - Zona Rural

## MINERAÇÃO USIMINAS MINA CENTRAL

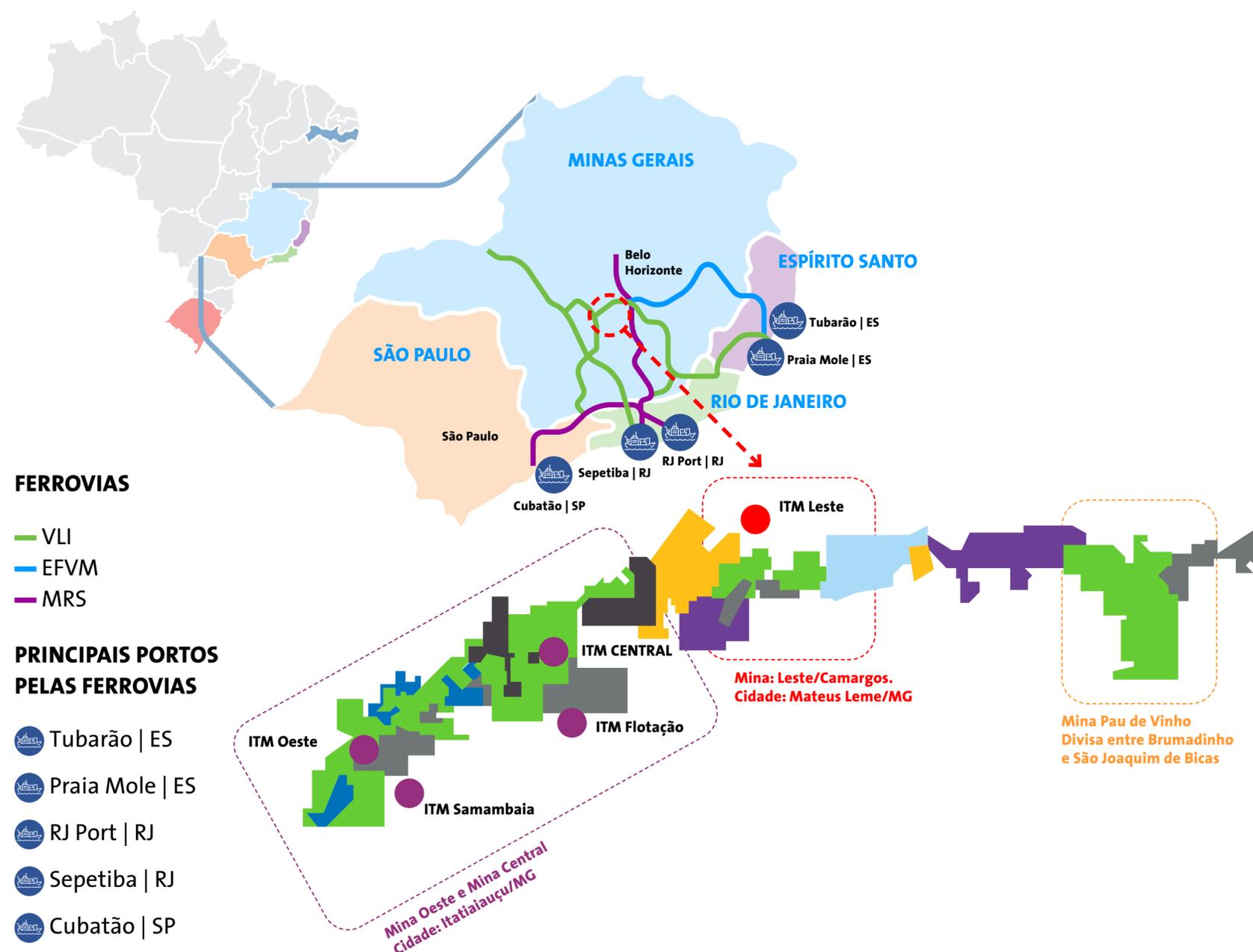
Itatiaiuçu - MG

Fazenda Samambaia, s/nº - Zona Rural

## MINERAÇÃO USIMINAS MINA LESTE

Mateus Leme - MG

Fazendo Santo Antônio, s/nº - Zona Rural



# Produtos

## GRANULADO OU LUMP ORE:

Minério de maior tamanho (entre 32 mm e 6,3 mm), usado diretamente nos altos-fornos de usinas siderúrgicas para a produção de ferro gusa.

## SINTER FEED:

Minério mais fino (entre 6,3 mm e 0,15 mm), que é aglomerado via processo de sinterização para permitir a sua utilização pelos altos-fornos siderúrgicos na forma de sinter.

## PELLET FEED:

O mais fino dos três tipos de minério (menor que 0,15 mm), obtido após o processo de flotação e separação magnética. Pode ser misturado ao Sínter Feed ou diretamente no processo de sinterização ou ainda usado para alimentar o processo de pelletização, que transforma o fino de minério em pelotas que serão utilizadas na siderurgia.

## Compromisso com a sustentabilidade

Em maio de 2022, a Mineração Usiminas recebeu da Fundação Estadual do Meio Ambiente (Feam) o certificado de descaracterização da Barragem Central. A estrutura de disposição de rejeitos era a última construída com o método a montante e significou o fim das barragens construída por este método na Mineração Usiminas.

O processo para descaracterizar a Barragem Central foi iniciado em 2014, quando a Mineração Usiminas começou a lavra dos materiais depositados na estrutura, com reaproveitamento a partir do beneficiamento na Instalação

de Tratamento de Minério (ITM) Flotação. Entre 2021 e 2022 foram realizadas as obras de descomissionamento/ descaracterização e revegetação do local.

As obras foram executadas de forma inovadora, dentro dos mais rigorosos padrões técnicos e ao fim do processo, foram plantadas mais de 12 mil mudas de espécies nativas, permitindo à área ser integrada à natureza em sua forma original. O trabalho continua com o monitoramento do crescimento da vegetação no local que hoje, é conhecido como Parque Central.

A descaracterização das barragens a montante representa mais um compromisso cumprido pela Mineração Usiminas com a segurança e a sustentabilidade das operações.

## Simulado externo

Em 2022, a Mineração Usiminas realizou, em parceria com as demais empresas que integram a Associação das Mineradoras da Serra Azul (AMISA), o II Simulado Externo de Emergência de Barragens. A iniciativa envolveu moradores de Samambaia, Curtume, Quintas do Itatiaia, Pinheiros, Lagoa das Flores, Retiro Colonial, Capoeira de Dentro e Vieiras, com grande apoio da população, poder público e agentes de segurança.

O exercício seguiu o procedimento de Alerta e Preparação de Comunidades para Emergências Locais (APELL) da Organização das Nações Unidas (ONU) com regulamentadores rígidos para a execução e simulou a situação hipotética de acionamento do nível 3 de emergência de sete barragens ao mesmo tempo. O simulado externo faz parte do Plano de Ação de Emergência para Barragens de Mineração (PAEBM).



# SOLUÇÕES USIMINAS

A Soluções Usiminas, conta com uma infraestrutura moderna de suas linhas industriais garantindo qualidade e alto conteúdo tecnológico para os mais exigentes setores, sempre com atuação sustentável e segura. Destaca-se no mercado brasileiro com um amplo portfólio de produtos e serviços de transformação e distribuição de aço, incluindo chapas, tubos, perfis e blanks. A sua integração com o mercado permite agregar cada vez mais competitividade aos processos industriais, por meio de desenvolvimentos customizados e alta capacidade de atendimento, para os setores - automotivo, agrícola, industrial, linha branca, energia, construção civil e distribuição, inclusive através de plataforma digital e-commerce. Sempre direcionada ao compromisso de transformar o aço na solução ideal para os seus clientes, a Soluções Usiminas atua com equipe técnica, inspetores, rastreabilidade e atendimento de excelência, além das certificações ISO 9001, ISO/TS 16949, ISO 14001.

A proximidade de suas 8 unidades industriais com os grandes centros de negócios confere à empresa um eficiente processo logístico, que a permite atender aos clientes em todo o território brasileiro, por meio dos diversos modais.

## Mercados

- AUTOPEÇAS E ESTAMPARIA
- AUTOMOBILÍSTICO
- BICICLETAS E MOTOCICLETAS
- ELETRODOMÉSTICOS E UTILIDADES DOMÉSTICAS
- SETOR ENERGÉTICO
- MÁQUINAS E IMPLEMENTOS AGRÍCOLAS E RODOVIÁRIOS
- ACESSIBILIDADE E MOBILIÁRIO URBANO
- CONSTRUÇÃO CIVIL

## Serviços

Nossos principais serviços são:

- LAVAGEM OFFLINE
- ESTIRAMENTO DE CHAPAS
- CORTE DE BOBINAS, CHAPAS, BLANKS E SLITTER



## Qualidade de produtos [GRI 417-1]

Para a Usiminas, possuir um portfólio de produtos alinhado às demandas dos diversos setores da indústria é fundamental para garantir a satisfação dos clientes e ampliar os resultados da Companhia. Um portfólio de produtos adequado às principais normas e alinhado com o mercado é o primeiro passo para a efetivação das vendas. Sob essa perspectiva, o portfólio é atualizado constantemente em função das demandas do mercado, das inovações tecnológicas e das tendências no consumo de aço plano, mantendo-se em sintonia com os avanços do setor siderúrgico.

De 2014 até o fim de 2022, a Usiminas desenvolveu mais de 48 novos produtos, reafirmando o poder na inovação em gerar novas oportunidades de negócio. Atualmente, a Usiminas possui doze projetos de novos aços em desenvolvimento e tem como meta finalizar três ainda em 2023.

Periodicamente, a equipe multidisciplinar da Engenharia de Produto, integrante da Gerência-Geral de Atendimento ao Cliente, Garantia da Qualidade e Produto, discute as principais tendências e demandas do mercado de aço no país e no mundo. A gestão da carteira de desenvolvimento de novos produtos siderúrgicos está a cargo da Engenharia de Produto, enquanto o portfólio de produtos já estabelecidos no mercado é de responsabilidade do Controle Integrado da Qualidade das plantas industriais de Ipatinga (MG) e Cubatão (SP).

A Engenharia de Produto da Usiminas é composta por especialistas, engenheiros e técnicos de várias formações profissionais, alinhados com o que há de melhor em siderurgia e objetivando proporcionar modernas soluções em produtos e serviços aos clientes. Todo esse processo é garantido por sistemas informatizados, laboratórios e equipamentos adequados. No desenvolvimento de novos produtos, a Usiminas também conta com o Centro de Pesquisa e Desenvolvimento, que estuda futuras soluções em aço e assessora tecnicamente as áreas produtivas da Companhia.

Os novos produtos desenvolvidos pela Usiminas são incluídos no portfólio somente após a sua verificação de padrão. A atualização do portfólio de forma sistemática e contínua facilita o entendimento dos stakeholders acerca da capacidade técnica dos produtos e serviços da Usiminas e agiliza as negociações técnicas e comerciais. Além disso, mantém as referências técnicas sempre em conformidade com as normas e/ou especificações do aço e das entidades nacionais e internacionais.

As informações e rotulagem de produtos e serviços seguem as exigências quanto à composição do produto. Os produtos vendidos diretamente aos clientes possuem certificados atestando sua segurança, além de assessoria pré e pós-venda. A disposição dos produtos e os impactos ambientais ou sociais são certificados pelas normas RoHS e ELV. 100% das categorias de produtos ou serviços são cobertas e avaliadas pela conformidade com os procedimentos de informação e rotulagem da Companhia.

## Certificações referentes à qualidade dos produtos e serviços [GRI 417-2] [GRI 417-3]

Para garantir a qualidade de seus produtos, a Usiminas mantém a certificação do seu Sistema de Gestão da Qualidade com base na NBR ISO 9001:2015 e na IATF 16949:2016, norma que se aplica aos fabricantes da cadeia de fornecimento automotivo mundial. Além dessas duas certificações, a Usiminas possui os certificados obtidos pelas principais usinas siderúrgicas no mundo.

No ano de 2022 não houve ocorrência no período que transgredissem os aspectos legais e pudessem gerar para a Usiminas penalidades ou advertências relacionadas a seus produtos ou ocorrências de não conformidade.

# INOVAÇÃO

Para a Usiminas, inovar significa pensar em novas formas de fazer algo, obtendo melhores resultados e gerando valor para a Companhia. O desenvolvimento de tecnologias e o investimento em pesquisa tornam-se essenciais à medida em que as organizações buscam se manter competitivas no mercado se tornando mais eficientes e sustentáveis.

O InovaAí surgiu como uma ferramenta de fomento à inovação, constituindo uma plataforma criada para potencializar a execução de ideias criativas e promover uma mudança de mindset, contribuindo para manter a Usiminas em uma posição de pioneirismo na produção do aço e geração de resultados sustentáveis conectando diversos parceiros.

A Gerência Corporativa de Inovação, responsável pela área, desenvolve ações específicas para potencializar o surgimento de ideias inovadoras, entre elas, o programa InovaAí Ideias, que permite que todos os profissionais da Usiminas proponham ideias inovadoras e executem pilotos para comprovar se o projeto possui potencial de sucesso.

Dezenas de projetos de inovação estão em desenvolvimento visando ganhos econômicos e melhora da qualidade do trabalho, ou seja, ganhos de segurança, ambientais e de governança. Os ganhos obtidos com as iniciativas inovadoras são aferidos e validados pelo departamento responsável pelas

avaliações econômico-financeiras, nesse caso a Engenharia Industrial, e, além disso, anualmente é realizada uma pesquisa com todos os colaboradores e colaboradoras para investigar a percepção sobre a inovação dentro da Companhia.

Dentre as atividades do time de inovação há eventos e capacitações culturais para disseminação do framework de inovação na Companhia, onde, em 2022 foram realizados mais de 70 eventos internos, alcançando cerca de 2.600 colaboradores, totalizando cerca de 5.000 horas de capacitações voltadas à mudança de mindset para Inovação e Transformação Digital.

No ano de 2022 foram executados cerca de 70 projetos pilotos utilizando mais de 30 parcerias com startups, e, dentre os vários ganhos obtidos, foram reduzidos 75 riscos de segurança e gerado um potencial de ganho econômico de mais de R\$78MM/ano, tudo isso com soluções inovadoras propiciadas pelos próprios colaboradores. Os resultados econômicos reais alcançados com os projetos de inovação já ultrapassam R\$ 18 MM.

Com exemplo, em dezembro foi finalizado um projeto piloto desenvolvido com o objetivo de monitorar a atividade laboral de colaboradores de pontes rolantes por meio da utilização de pulseira inteligente, visando reduzir os riscos de fadiga e atuar preventivamente evitando acidentes.

Outro exemplo é o projeto de monitoramento das guardas laterais do Trem Acabador do Laminador de Tiras a Quente em Ipatinga, voltado a monitorar as guardas e tiras laminadas em busca de melhoria de performance e qualidade, com redução de sucateamento por curvatura e geração de corpo estranho nas tiras. Através do uso de câmeras de infravermelho e software de visão computacional, o processo é monitorado. O resultado desta iniciativa foi considerado de sucesso e agora é trabalhada uma solução definitiva robusta para esse equipamento.

A Usiminas avançou significativamente em iniciativas de inovação e reconhece o longo caminho a ser percorrido para a superação de desafios e aproveitando de oportunidades para tornar-se inovadora e sustentável.



## Destques 2022



+ **70 eventos**  
internos



cerca de **5.000**  
horas de capacitações



+ **70 projetos**  
**pilotos**



+ **30 parcerias**  
com startups



reduzidos  
**75 riscos**  
de segurança



ganho econômico  
de mais de  
R\$ **78MM/ano**



resultados econômicos reais  
alcançados com os projetos  
de inovação já ultrapassam  
R\$ **18 MM.**

USIMINAS



# GESTÃO FINANCEIRA

USIMINAS 



# GESTÃO FINANCEIRA

A sustentabilidade econômico-financeira é um pilar essencial à perenidade das empresas Usiminas e tem sua gestão dedicada ao acompanhamento das mudanças e exigências do mercado além dos fatores relacionados aos seus potenciais riscos e oportunidades. A transparência, eficiência operacional e o foco em resultados permitem à Companhia uma postura competitiva nos mercados interno e externo, gerando valor para a sociedade e seus stakeholders.

A Diretoria Financeira é responsável pela estruturação da estratégia financeira e tem por atribuição gerenciar o fluxo de caixa da Companhia, através do monitoramento do mercado, análises de operações de financiamentos, empréstimos, operações de Forfaiting e Cessão de Crédito e derivativos.

A gestão do caixa contempla uma reserva considerável em liquidez, ao mesmo tempo em que visa maximizar de forma segura os ganhos da empresa. A Usiminas apresenta uma situação de endividamento sustentável e avalia constantes possíveis movimentos que possam proporcionar um cenário ainda mais confortável.

A gestão eficiente das dívidas se traduz em maior segurança para o mercado e, conseqüentemente, é promissora à atração de investimentos. A Companhia busca reduzir os riscos relativos à exposição cambial e à volatilidade de moedas, preços de commodities, taxas de juros, volatilidade no fluxo de caixa e evitar o descasamento entre moedas.

O monitoramento de indicadores de sustentabilidade econômico-financeira do negócio é uma importante ferramenta para a Companhia honrar seus compromissos e maximizar seus ganhos, promovendo crescimento sustentável, observando os compromissos com a Governança e Sustentabilidade Financeira, previstos na **Norma de Sustentabilidade**. Em relação à estrutura organizacional envolvida diretamente na gestão da sustentabilidade financeira, é importante destacar o papel do Comitê de Auditoria de identificar e avaliar os riscos legais e/ou regulatórios que possam afetar materialmente a Companhia ou seus negócios.

Entidades Incluídas nas Demonstrações Financeiras		
Jurisdições	Entidades	Atividade primária
Brasil	Usinas Siderúrgicas de Minas Gerais S.A - Usiminas	Manufatura ou produção
	Usiminas Mecânica S.A	Manufatura ou produção
	Mineração Usiminas S.A	Manufatura ou produção
	Unigal	Manufatura ou produção
	Rios Unidos Logística e Transportes de Aço Ltda	Vendas, marketing ou distribuição
	Soluções em aço Usiminas S.A	Manufatura ou produção
Luxemburgo	Usiminas International S.A.R.L	Detem investimentos da Companhia no exterior

# ESTRATÉGIA FISCAL

[GRI 207-1] [GRI 207-2] [GRI 207-3]

A Diretoria Estatutária é a responsável, em nível executivo, por analisar e aprovar a estratégia fiscal da Usiminas além do acompanhamento periódico e revisões necessárias. A Companhia trabalha consistentemente para estar em compliance com as regras fiscais, avaliando em conjunto com o jurídico a legislação em vigor, a jurisprudência mais recente, assim como a melhor doutrina disponível.

Os riscos fiscais são monitorados mediante acompanhamento das alterações da legislação, jurisprudência, automatização dos controles fiscais sistêmicos, revisões periódicas nos bancos de dados e treinamento específico e constante do pessoal. São realizadas, ainda, auditorias internas de processos para validação dos controles internos na área tributária e auditorias externas com foco em compliance fiscal, contratadas especialmente para verificar determinados procedimentos e processos.

A estratégia fiscal consiste na inserção de análises tributárias nos processos da empresa relacionados a aquisições e vendas, objetivando o cumprimento das normas legais, otimização de créditos tributários, bem como mitigação dos riscos fiscais inerentes ao negócio.

A Companhia se dedica a apresentar uma abordagem transparente quanto aos efeitos tributários das medidas em discussão no segmento e na arrecadação, sempre demonstrando tecnicamente o embasamento das análises e origem dos dados. Os stakeholders são envolvidos através de reuniões periódicas para discutir temas específicos relacionados às técnicas dos impactos. Conforme previsto no estatuto da Usiminas, estas decisões são levadas à Diretoria e ao Conselho de Administração.

## **Apoio financeiro recebido pelo governo** [GRI 201-4]

Em 2022, o valor consolidado referente aos benefícios e créditos fiscais - Incentivo ICMS foi de R\$ 210.703.979,67.

# GESTÃO DE RISCOS

A Usiminas conta com a Política de Gestão de Riscos Corporativos, aprovada em 2022, que abrange todas as áreas e Unidades de Negócio da Usiminas de forma integrada e contínua, estabelecendo princípios, diretrizes e responsabilidades sobre o funcionamento dos processos de identificação, análise, avaliação, tratamento, monitoramento e comunicação dos Riscos Inerentes às atividades da Companhia, incorporando a visão de riscos à tomada de decisões estratégicas e em conformidade com as melhores práticas de governança. Sob a perspectiva de uma abordagem dinâmica, estruturada e abrangente, são considerados os contextos externos e internos, mantendo o envolvimento apropriado dos stakeholders com seus conhecimentos e pontos de vista, antecipando, detectando, reconhecendo e respondendo às mudanças.

O gerenciamento de risco em implementação na companhia, está sendo realizado de forma contínua, avaliando as ameaças e vulnerabilidades encontradas. Todas as áreas da Usiminas estão sendo envolvidas neste processo, recebendo e fornecendo informações personalizadas de acordo com os contextos em que estão inseridas. Dessa forma, entendem a importância de conhecer e monitorar os riscos com mais eficácia.

A Gestão de Riscos considera sempre as melhores informações disponíveis, sendo melhorada continuamente através da obtenção e transmissão de conhecimentos e buscando, por meio de contínuo contato com as áreas e Unidades de Negócio, apoiá-las em seus processos de gestão de riscos, estabelecendo uma interface com a Diretoria Estatutária, Comitê de Gestão de Riscos, Comitê de Auditoria e Conselho de Administração.

Os impactos são avaliados conforme as seis dimensões a seguir:

**Financeiro:** análise financeira, tendo como referência a materialidade da Companhia, calculada por meio de ferramenta, que adota metodologia de cálculo quantitativo e qualitativo para Appetite a Riscos;

**Imagem:** análise que avalia qual o impacto dos riscos em relação à exposição, sendo Local, Regional, Nacional e Internacional, além de outros fatores como o envolvimento de interesse público, a repercussão interna – ambiente organizacional – e a externa, autoridades governamentais, representantes, mídia, entre outros;

**Operação:** análise do impacto na operação direta da Companhia ou em processos que suportam a operação, além da qualidade do produto;

**Compliance/Legal:** análise que avalia se o impacto do risco se limita à Companhia ou se há a possibilidade de reflexo no setor de atuação ou no mercado como um todo, assim como se há provas sólidas para eventuais defesas nas hipóteses de imposições de restrições por parte de órgãos reguladores ou caso ocorra qualquer fiscalização/ investigação/processo contra a Companhia;

**Saúde e Segurança:** análise em relação aos impactos de Saúde e Segurança Ocupacional (SSO) e Saúde e Segurança do Trabalho (SST);

**Meio Ambiente:** análise de impacto ambiental nos limites da unidade de negócio ou no município, região ou ainda em âmbito nacional e partes internas ou externas, e de acordo com o prazo de resolução, considerando aspectos de curto, médio e longo prazo.

A avaliação e a abordagem de classificação de criticidades incorporam todas as dimensões de impacto e considera o pior cenário para classificação de criticidade do risco inerente e residual. São cinco escalas para Impacto, classificadas como 5 para “alto”, 4 para “significativo”, 3 para “médio”, 2 para “baixo” e 1 para “mínimo” impacto. E cinco escalas para Probabilidade, sendo 5 para “quase certo”, 4 para “provável”, 3 para “possível”, 2 para “baixo” e 1 para “raro” de acontecer, e que para serem atribuídas levam em consideração o histórico de ocorrências, a exposição, a existência de diretrizes internas e o ambiente de controles.

# PERFORMANCE ECONÔMICO-FINANCEIRA

[GRI 201-1]

As informações a seguir consideram todas as entidades consolidadas nas Demonstrações Financeiras da Companhia. [GRI 2-2]

Pessoal e encargos	
Salários e encargos	1.083.331
FGTS	86.527
Remuneração da Administração	67.509
Participação dos empregados nos lucros	142.691
Planos de aposentadoria	25.570
<b>TOTAL</b>	<b>1.405.628</b>
Impostos, taxas e contribuições	
Federais	2.830.948
Estaduais	2.700.500
Municipais	92.182
Incentivos fiscais	33.471
<b>TOTAL</b>	<b>5.657.101</b>
Remuneração de capitais de terceiros	
Juros	866.150
Despesas cambiais	198.090
<b>TOTAL</b>	<b>668.060</b>
Remuneração de capitais próprios	
Dividendos e juros sobre capital próprio	735.086
Lucros (prejuízos) retidos	1.231.849
Participação dos acionistas não controladores nos lucros retidos	125.954
<b>TOTAL</b>	<b>2.092.889</b>
<b>Valor adicionado distribuído</b>	<b>9.823.678</b>

Consolidado -RS Milhões	2022	2021
Volume de vendas Aço (mil t)	4.233	4.823
volume de vendas Minério (mil t)	8.641	9.023
Receita Líquida	32.471	33.737
EBITA Ajustado	4.905	12.830
Margem EBITDA ajustado	15%	38%
Lucro Líquido	2.093	10.060
Investimento (CAPEX)	2.184	1.483
Capital de Giro	10.577	7.840
Caixa e Equivalentes de Caixa	5.072	7.024
Dívida Líquida	1.130	(720)
Dívida Líquida / EBITDA Ajustado	0,23x	-0,6x

Os dados financeiros são auditados por entidade externa de auditoria.

## Destques 2022



R\$ **32,5 bilhões**  
em receita líquida,  
segunda maior da  
história



R\$ **2,1 bilhões**  
em lucro líquido,  
segundo maior dos  
últimos 14 anos.



EBTIDA Ajustado de  
R\$ **4,9 bilhões**  
segundo maior dos  
últimos 14 anos.



R\$ **2,2 bilhões**  
investimento (CAPEX)



R\$ **5,1 bilhões**  
em caixa



Dívida líquida de  
R\$ **1,1 bilhão**



Dívida  
**líquida/  
EBITDA =  
0,23x**



Distribuição de dividendos  
de R\$ **383,7** milhões  
relativos a 2022 (conforme  
proposta da Administração  
para a AGOE)



# CAPITAL HUMANO

[GRI 2-7]

A Usiminas reconhece o poder das relações humanas para o desenvolvimento sustentável.

Os colaboradores são protagonistas da transformação que a Companhia busca fazer no mundo através de seus propósitos e sabe da relevância de quem caminha ao seu lado para se desenvolver como organização.

**15.878\***

**Empregos Gerados**



**1.540**  
**Mulheres**



**14.338**  
**Homens**

\*Soma dos empregos diretos, indiretos, incluindo aprendizes, estagiários e trainees.

# Terminamos o ano de 2022 com:

**15.230**  
**colaboradores diretos**

**16**  
**Conselheiros**

**612**  
**aprendizes e estagiários**

**20** trainees

## Distribuição por tipo de contrato

### Permanente

Ativo - 15.187



### Temporário

Ativo - 43



Estatutário - 0



Estatutário - 16



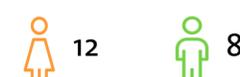
Aprendiz - 0



Aprendiz - 528



Trainee - 20



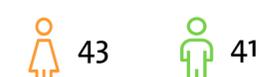
Trainee - 0



Estagiário - 0



Estagiário - 84



### Tipos de contrato:

Permanente: Contrato sem prazo determinado de fim;  
Temporário: Contrato com prazo determinado

## Regime de horas de trabalho

### Integral

Ativo - 15.222



### Meio Período

Ativo - 8



Estatutário - 16



Estatutário - 0



Aprendiz - 189



Aprendiz - 339



Trainee - 20



Trainee - 0



Estagiário - 4



Estagiário - 80



### Carga horária:

Integral: Tempo de jornada completa;  
Meio período: Tempo menor que 8h de jornada

## Percentual de membros da diretoria de unidades operacionais contratados na comunidade local

[GRI 202-2]

Do total da Diretoria do Grupo Usiminas 77% são representados por membros de origem Brasileira e os 23% restantes sendo Expatriados de outras nacionalidades.

### Empresas

Usiminas	83%
Unigal	50%
Mecânica	100%
Mineração	50%
Soluções	80%
<b>Total</b>	<b>77%</b>

## Rotatividade [GRI 401-1]

### Número total novas contratações - Gênero

	2019		2020		2021		2022	
	Número	Taxa (%)	Número	Taxa (%)	Número	Taxa (%)	Número	Taxa (%)
	339	5,2%	151	10%	297	7,61%	398	10,08%
	6.154	94,8%	1358	90%	3607	92,39%	3.552	89,92%
<b>TOTAL</b>	<b>6.493</b>	<b>100%</b>	<b>1509</b>	<b>100%</b>	<b>3.904</b>	<b>100%</b>	<b>3.950</b>	<b>100%</b>

### Número total novas contratações - Faixa etária

	2019		2020		2021		2022	
	Número	Taxa (%)						
Abaixo de 30	1.726	26,6%	524	34,7%	1.336	34,22%	1.602	40,56%
Entre 30 e 50	3.947	60,8%	865	57,3%	2.203	56,43%	1.979	50,10%
Acima de 50	820	12,6%	120	8,0%	365	9,35%	369	9,34%
<b>Total</b>	<b>6.493</b>	<b>100%</b>	<b>1.509</b>	<b>100%</b>	<b>3.904</b>	<b>100%</b>	<b>3.950</b>	<b>100%</b>

### Taxa de rotatividade, discriminada por gênero e faixa etária

	2019	2020	2021	2022
<b>Gênero</b>	<b>Taxa (%)</b>	<b>Taxa (%)</b>	<b>Taxa (%)</b>	<b>Taxa (%)</b>
Feminino	33,3%	22,8%	26,2%	29,6%
Masculino	41,5%	21,8%	25,4%	22,0%
<b>TOTAL</b>	<b>41,%</b>	<b>21,8%</b>	<b>25,5%</b>	<b>22,5%</b>
<b>Faixa etária</b>	<b>Taxa (%)</b>	<b>Taxa (%)</b>	<b>Taxa (%)</b>	<b>Taxa (%)</b>
Abaixo de 30	62,6%	25,1%	47,1%	46,5%
Entre 30 e 50	35,0%	19,9%	20,8%	17,1%
Acima de 50	48,1%	27,9%	22,4%	18,0%
<b>TOTAL</b>	<b>41,%</b>	<b>21,8%</b>	<b>25,5%</b>	<b>22,5%</b>

## Empregos indiretos

[GRI 2-8]

A Usiminas contribuiu ainda para a geração de 14.474 empregos indiretos em diversas áreas, principalmente nas usinas, que atuam nas ordens de serviço, obras, e atividades de manutenção. No ano de 2022 houve um aumento de 2.543 colaboradores terceiros em todo grupo de Usiminas comparado ao efetivo de dezembro de 2021. A variação é resultado do aumento de ordens de serviço no atendimento às obras e manutenção

Empresa	Permanente			Temporário			Investimento*			Total		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Controladora	6.621	7.215	7.776	926	642	1.756	895	858	1.516	8.442	8.715	11.048
<b>Unigal</b>	144	127	117	-	-	1	-	-	-	144	127	117
Mecânica	17	4	9	9	4	10	-	-	-	26	8	19
<b>Mineração</b>	1.119	1.941	2.265	882	709	430	1	87	130	2.002	2.737	2.824
Soluções	322	344	463	-	-	1	-	-	-	322	344	464
<b>Rios Unidos</b>	2	1	1	-	-	-	-	-	-	2	1	1
<b>Total</b>	<b>8.225</b>	<b>9.632</b>	<b>10.632</b>	<b>1.817</b>	<b>1.354</b>	<b>2.197</b>	<b>896</b>	<b>945</b>	<b>1.646</b>	<b>10.938</b>	<b>11.931</b>	<b>14.474</b>

\* terceiros alocados em contratos (Capex, contratos de investimento)

## Benefícios

[GRI 401-2]

Aos colaboradores e colaboradoras das Empresas Usiminas, é oferecido:

- Plano odontológico
- Plano previdenciário
- Refeição em restaurante próprio e/ou vale refeição/alimentação
- Vale transporte e/ou transporte fretado
- Seguro de vida em grupo
- Clube de vantagens com condições especiais nas empresas parceiras
- Licença-maternidade estendida
- Auxílio creche
- Prêmio por tempo de serviço

São definidas como “unidades operacionais importantes” aquelas que concentram atividades de produção afins e maiores quantidades de efetivos. São elas: Unigal, Usiminas, Soluções Usiminas, Mineração Usiminas e Usiminas Mecânica. Todas as demais empresas do grupo são “ramificações” destas, fazendo parte direta ou indiretamente do segmento de mercado correspondente.

## Licença maternidade e paternidade [GRI 401-3]

Colaboradores com direito à licença maternidade/paternidade

	2020			2021			2022		
			Total			Total			Total
Controladora	33	317	350	18	259	277	32	310	342
Unigal	0	17	17	1	12	13		17	17
Mineração	5	52	57	4	53	57	10	57	67
Mecânica	6	57	63	3	84	87	4	137	141
Soluções	1	39	40	2	48	50	2	49	51
<b>Total Geral</b>	<b>45</b>	<b>482</b>	<b>527</b>	<b>28</b>	<b>456</b>	<b>484</b>	<b>48</b>	<b>570</b>	<b>618</b>

Colaboradores que tiraram licença maternidade/paternidade

	2021			2022		
			Total			Total
Controladora	43	252	295	29	258	287
Unigal	1	10	11		13	13
Mineração	10	53	63	17	46	63
Mecânica	6	120	126	4	131	135
Soluções	4	42	46	3	38	41
<b>Total Geral</b>	<b>64</b>	<b>477</b>	<b>541</b>	<b>53</b>	<b>486</b>	<b>539</b>

Neste ano 539 colaboradores tiraram licença maternidade/paternidade. Nestes dados inclui colaboradores que gozaram da licença, mas já foram desligados.

Empregados que retornaram ao trabalho depois do término da licença maternidade/paternidade

	2021			2022		
			Total			Total
Controladora	40	249	289	26	249	275
Unigal	1	10	11	0	13	13
Mineração	10	53	63	10	45	55
Mecânica	5	116	121	4	131	135
Soluções	4	42	46	3	38	41
<b>Total Geral</b>	<b>60</b>	<b>470</b>	<b>530</b>	<b>43</b>	<b>476</b>	<b>519</b>

Colaboradores que retornaram ao trabalho depois do término da licença maternidade/paternidade e continuaram empregados doze meses.

	2021			2022		
			Total			Total
Controladora	25	215	240	25	246	271
Unigal	0	10	10	0	12	12
Mineração	5	31	36	10	43	53
Mecânica	2	43	45	4	117	121
Soluções	4	22	26	3	36	39
<b>Total Geral</b>	<b>36</b>	<b>321</b>	<b>357</b>	<b>42</b>	<b>454</b>	<b>496</b>

**Taxas de retorno ao trabalho e retenção de empregados que tiraram licença maternidade/ paternidade, discriminadas por gênero.**

	2020				2021				2022			
	Retenção > 1 ano	Retenção < 1 ano	Total Geral	%Retenção (12 Meses)	Retenção > 1 ano	Retenção < 1 ano	Total Geral	%Retenção (12 Meses)	Retenção > 1 ano	Retenção < 1 ano	Total Geral	%Retenção (12 Meses)
Controladora	315	28	343	91,84%	240	33	273	87,90%	271	15	286	95%
	21	7	28	75,0%	25	6	31	80,60%	25	3	28	89,29%
	294	21	315	93,3%	215	27	242	88,80%	246	12	258	95,35%
Unigal	13	-	13	100,0%	10	0	10	100%	12	1	13	92%
	13	-	13	100%	10	0	10	100%	12	1	13	92,31%
Mineração	31	9	40	77,5%	36	14	50	72,00%	53	3	56	95%
	1	2	3	33,3%	5	2	7	71,4%	10	-	10	100%
	30	7	37	81,1%	31	12	43	72,1%	43	3	46	93,48%
Mecânica	57	43	100	57,0%	45	80	125	36,00%	121	14	135	90%
	1	1	2	50,0%	2	10	12	16,7%	4	-	4	100%
	56	42	98	57,1%	43	70	113	38,10%	117	14	131	89,31%
Soluções	25	9	34	73,5%	26	7	33	78,80%	39	2	41	95%
	2	3	5	40,0%	4	1	5	80,00%	3	-	3	100%
	23	6	29	79,3%	22	6	28	78,60%	36	2	38	94,74%
<b>Total Geral</b>	<b>441</b>	<b>89</b>	<b>530</b>	<b>83,2%</b>	<b>357</b>	<b>134</b>	<b>491</b>	<b>72,70%</b>	<b>496</b>	<b>35</b>	<b>531</b>	<b>93,4%</b>

**A Retenção dos últimos 12 meses foi de 93,4%**

# Planos de suplementação de aposentadoria [GRI 201-3]

A Previdência Usiminas, em consonância com a legislação aplicável, tem como finalidade principal a administração e a execução de planos de benefícios de natureza previdenciária.

As contribuições aos planos são efetuadas pelas respectivas patrocinadoras e pelos funcionários de acordo com regulamento específico de cada plano de benefício. O percentual de contribuição de cada plano é calculado atuarialmente e revisto anualmente pelo atuário responsável. Os planos utilizam uma tabela progressiva para as contribuições das patrocinadoras e incidem sobre o valor do salário de participação de cada participante.



**Para consultar mais informações consulte:  
(Central de Resultados - Usiminas | RI)**

## Planos Administrados pela Previdência Usiminas

As reservas técnicas dos planos de benefícios administrados pela Previdência Usiminas são calculadas por atuário independente contratado pela Companhia e representam a obrigação assumida de benefícios concedidos e a conceder aos participantes e aos seus beneficiários.

### Plano de Benefícios 1 (PB1)

É um plano de benefício definido e se encontra fechado para novas adesões desde novembro de 1996.

Oferece os seguintes benefícios convertidos em renda vitalícia: aposentadoria por tempo de contribuição, aposentadoria por invalidez, aposentadoria por idade, aposentadoria especial, pensão por morte. Além disso, os participantes deste plano têm direito a suplementação de auxílio-doença, auxílio-reclusão e auxílio-funeral.

### Plano de Benefícios 2 (USIPREV)

Trata-se de um plano de benefícios de Contribuição Variável (CV), ativo em funcionamento desde agosto de 1998, oferecido aos colaboradores das empresas patrocinadoras. Atualmente é o único Plano aberto a novas adesões das Empresas Usiminas.

Os benefícios assegurados por este plano abrangem: aposentadoria programada, benefícios decorrentes da opção pelo instituto do Benefício Proporcional Diferido (BPD), benefícios gerados por recursos portados, aposentadoria por invalidez; auxílio-doença e pensão por morte - antes e após aposentadoria

### Plano de Benefício Definido (PBD)

É um plano de benefício definido e encontra-se fechado para novas adesões desde dezembro de 2000.

Oferece os seguintes tipos de benefício convertidos em renda vitalícia: aposentadoria por tempo de serviço, aposentadoria por invalidez, aposentadoria por idade, aposentadoria especial e pensão por morte. Oferece também, auxílio-doença, auxílio reclusão e auxílios natalidade e funeral. Além disso, os participantes deste plano têm direito aos Institutos do Auto patrocínio, Benefício Proporcional Diferido-BPD, Resgate e Portabilidade.

### COSIPREV

Trata-se de um plano de contribuição definida fechado para novas adesões desde 30 de abril de 2009. Os benefícios de aposentadoria oferecidos são: aposentadoria programada, pecúlio por invalidez total e permanente, pecúlio por morte e auxílio-doença. Além disso, os participantes desse plano têm direito aos Institutos do Auto patrocínio, Benefício Proporcional Diferido-BPD, Resgate e Portabilidade.

# Diversidade e inclusão [GRI 405-1]

Compreender a essencialidade de times diversos torna a Usiminas uma Companhia engajada em alcançar todas as esferas de um ambiente plural e inclusivo. Amparada pelo respeito, consolida seu compromisso em estabelecer relações humanas sustentáveis.

Para amparar as suas iniciativas e seu posicionamento perante os desafios e oportunidades desta temática, a Usiminas conta com o Programa Diversidade e Inclusão, sob responsabilidade da Diretoria de Gestão de Pessoas e Inovação. O Comitê Estratégico de Diversidade e Inclusão, composto por responsáveis de todas as áreas, exerce agenda bimestrais para desenvolver o tema e incorporar suas diretrizes. Além do Comitê, o Programa atua em diversas ações para fortalecer a evolução cultural de diversidade e inclusão e ações endereçadas às 05 (cinco) frentes que embasam os grupos de afinidade: Equidade de Gênero, Pessoas com Deficiência, Raça e Etnia, Gerações e LGBTI+. Os grupos são compostos por colaboradores e colaboradoras voluntários, estes nomeamos como guardiões da diversidade. As agendas são mensais, e cada grupo tem o compromisso de identificar oportunidades de melhorias na D&I, apresentar propostas de ações específicas para o grupo, ser ponto focal do programa nos sites, difundir as ações, influenciar os colegas de trabalho, e, principalmente, manter o programa vivo e ativo.

A Norma de Diversidade e Inclusão, lançada em janeiro de 2020 e revisada em janeiro de 2023,

estabelece as diretrizes para o Programa de Diversidade e Inclusão com objetivo de favorecer a inclusão e a equidade entre colaboradores, permitindo a igualdade de oportunidades para desenvolvimento das potencialidades individuais, da empresa e da sociedade. Tem como premissa incentivar e promover o envolvimento, a conscientização e a participação das empresas Usiminas na transformação cultural para uma sociedade mais respeitosa às diferenças culturais, sociais e de identidade, bem como estimular colaboradores terceiros, parceiros, clientes e comunidade para que desenvolvam a visão para a importância da diversidade e inclusão.

Com o objetivo de fortalecer o Programa, a área de Gestão de Pessoas desenvolveu, em 2022, um trabalho diários de monitoramento da execução do plano de ação corporativo, da meta ESG e dos avanços quantitativos e qualitativos do Programa, potencializando ainda mais os seus resultados:

- Superação da meta ESG, com o objetivo de atingir a participação de ao menos 55% de mulheres nas turmas de formação de aprendizes. O percentual alcançado no ano foi de 58,02%.
- A 3ª Semana da Diversidade e Inclusão, atingiu mais de 206 mil alcanços, que inclui as participações nas ações, visualizações dos conteúdos internos e redes sociais.

- Realização de Rodas de Conversas específicas por grupo de afinidade, contando com mais de 700 participantes.
- Realização do Coaching e Mentoring contemplando 37 colaboradores e colaboradoras.
- 25 colaboradores e colaboradoras receberam a Formação para Mentores e Mentoras.
- Aproximação e apresentação do Programa D&I Usiminas para 34 empresas parcerias e fornecedoras.
- Calendário D&I: divulgação de matérias em canais de comunicação interna e em mídias sociais dando destaque para 14 datas relevantes que reforçam a diversidade e inclusão, como, por exemplo, Dia Internacional da Mulher, Dia de Reflexão e Luta contra a Discriminação, Dia do Jovem, Dia do Orgulho LGBTI+, Dia da Consciência Negra, Dia Internacional da Pessoa com Deficiência, entre outras.
- Crescimento no número de mulheres no número efetivo consolidado, passando de 7,13% em 2019 para 9,7% em 2022.
- Crescimento no número de mulheres na liderança\* de 7,4% em 2019 para 14,10% em 2022 (\*gerente, gerente geral, diretoria e estatutários)
- Crescimento de pessoas pretas no efetivo consolidado de 7,33% em 2019 para 9,84% em 2022.



A Companhia também prevê em seu Código de Ética e Conduta da Usiminas uma abordagem ao tema no tópico sobre “preconceito, discriminação e assédio” (item 5.1), internalizando e reiterando o respeito à diversidade de seus colaboradores e promovendo a igualdade de oportunidades para todos.

## Semana da Diversidade

No ano de 2022 aconteceu a 3ª Semana da Diversidade, promovendo reflexões essenciais através de palestras, debates e intervenções. A Usiminas contou com a presença de palestrantes como Rita Von Hunty e promoveu debates com a parceria do Senai sobre a importância da qualificação profissional para a inserção de minorias representativas no mercado de trabalho a partir do princípio de equidade. A Semana da Diversidade também proporcionou uma programação especial de “Cinema Comentado”, estimulando reflexões acerca do tema sob a perspectiva de grandes sucessos do Cinema.



Para mais informações  
clique aqui

**#SouDiversidade**

## Diversidade - Gênero

### Percentual de colaboradores por categoria funcional

	2020					2021					2022				
					Total Geral					Total Geral					Total Geral
Total	%	Total	%	Total		%	Total	%	Total		%	Total	%	Total	
Diretoria Estatuária	-	-	11	100%	11	1	0,0625	15	93,75%	16	1	6,25%	15	93,75%	16
Diretoria Unidade	-	-	3	100%	3	0	0	2	100%	2	-	0,00%	2	100%	2
Diretoria Área	1	7,70%	12	92,30%	13	1	6,67%	14	93,33%	15	1	5,88%	16	94,12%	17
Ger Geral	2	4,30%	44	95,70%	46	2	4,76%	40	95,24%	42	3	6,98%	40	93,02%	43
Gerência	18	15,10%	101	84,90%	119	23	17,69%	107	82,31%	130	28	17,95%	128	82,05%	156
Coordenador	17	16,30%	87	83,70%	104	11	16,42%	56	83,58%	67	17	23,94%	54	76,06%	71
Superior	378	30,50%	863	69,50%	1.241	444	31,31%	974	68,69%	1.418	456	30,38%	1045	69,62%	1.501
Técnico	136	7,50%	1.673	92,50%	1.809	168	8,22%	1.875	91,78%	2.043	197	9,24%	1934	90,76%	2.131
Administrativo	72	37,70%	119	62,30%	191	71	41,28%	101	58,72%	172	61	36,75%	105	63,25%	166
Operacional	358	4,20%	8.214	95,80%	8.572	562	5,50%	9.658	94,50%	10.220	776	6,59%	10.999	93,41%	11.775
<b>TOTAL</b>	<b>982</b>	<b>8,10%</b>	<b>11.127</b>	<b>91,90%</b>	<b>12.109</b>	<b>1.283</b>	<b>9,08%</b>	<b>12.842</b>	<b>90,92%</b>	<b>14.125</b>	<b>1540</b>	<b>9,70%</b>	<b>14.338</b>	<b>90,30%</b>	<b>15.878</b>

## Proporção de salário base entre mulheres e homens [GRI 405-2]

Empresas	Ano	Diretoria Unidade	Diretoria Área	Gerência Geral	Gerência	Coordenador	Superior	Técnico	Administrativo	Operacional
Mecânica	2019	-	-	-	0,98	1,18	0,72	0,81	0,80	0,82
	2020	-	-	-	-	0,85	0,67	0,78	0,90	0,67
	2021	-	-	-	-	1,02	0,54	0,79	0,80	0,78
	2022	-	-	-	-	0,96	0,48	0,77	0,85	0,63
Mineração	2019	-	-	-	-	-	0,62	0,87	0,72	0,81
	2020	-	-	0,81	-	0,86	0,67	0,85	0,8	0,8
	2021	-	-	0,84	-	0,96	0,76	0,82	0,65	0,81
	2022	-	-	0,88	0,68	1,05	0,76	0,81	0,84	0,8
Soluções	2019	-	-	-	0,92	1,14	0,81	0,76	0,93	0,77
	2020	-	-	-	1,11	1,18	0,79	0,79	0,95	0,72
	2021	-	-	-	1,04	1,22	0,85	0,73	0,95	0,68
	2022	-	-	-	1,04	1,38	0,91	0,81	0,95	0,67
Usina Cubatão	2019	-	-	-	0,77	-	0,94	0,76	0,81	0,64
	2020	-	-	-	0,95	-	0,91	0,78	0,78	0,63
	2021	-	-	-	0,95	-	0,89	0,81	0,68	0,63
	2022	-	-	-	0,95	0,85	0,94	0,79	0,64	0,6
Usina Ipatinga	2019	-	-	-	0,74	0,67	0,74	0,79	0,93	0,86
	2020	-	-	-	0,86	0,82	0,73	0,81	0,93	0,81
	2021	-	-	-	0,86	0,86	0,71	0,84	0,85	0,7
	2022	-	-	-	0,91	0,77	0,7	0,82	0,84	0,66
Sede e Escritórios	2019	-	0,68	-	0,94	0,95	0,75	0,93	1,05	-
	2020	-	0,71	1,15	0,84	1,02	0,7	1,03	0,94	0,72
	2021	-	0,71	1,09	0,89	0,99	0,67	1,04	0,87	0,7
	2022	-	0,8	1,33	0,9	1,12	0,7	1,08	0,83	0,66
Unigal	2019	-	-	-	-	-	0,86	-	-	0,8
	2020	-	-	-	-	-	0,89	-	-	0,8
	2021	-	-	-	-	-	0,69	-	-	0,7
	2022	-	-	-	-	-	0,66	-	-	0,62

\*São unidades com maior concentração de atividades de produção e/ou pessoal.

\*A proporção salarial considera o salário base e a remuneração variável.

## Diversidade - Raça e Etnia

### Percentual de colaboradores por categoria funcional - Raça

2020												
	Parda		Branca		Negra		Amarela		Indígena		Não Informado	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
Diretoria Estatuária	-	-	7	63,60%	-	-	4	36,40%	-	-	-	-
Diretoria Unidade	1	33,30%	2	66,70%	-	-	-	-	-	-	-	-
Diretoria Área	1	7,70%	12	92,30%	-	-	-	-	-	-	-	-
Ger Geral	4	8,70%	41	89,10%	-	-	1	2,20%	-	-	-	-
Gerência	33	27,70%	83	69,80%	3	2,50%			-	-	-	-
Coordenador	31	29,80%	67	64,40%	5	4,80%	1	1,00%	-	-	-	-
Superior	332	26,80%	837	67,50%	30	2,40%	18	1,50%	1	0,10%	23	1,90%
Técnico	921	50,90%	768	42,50%	106	5,90%	6	0,30%	3	0,20%	5	0,30%
Administrativo	71	37,20%	106	55,50%	11	5,80%	2	1,00%			1	0,50%
Operacional	4640	54,10%	2928	34,20%	822	9,60%	53	0,60%	26	0,30%	103	1,20%
<b>Total Geral</b>	<b>6034</b>	<b>49,80%</b>	<b>4851</b>	<b>40,10%</b>	<b>977</b>	<b>8,10%</b>	<b>85</b>	<b>0,70%</b>	<b>30</b>	<b>0,20%</b>	<b>132</b>	<b>1,10%</b>

**Percentual de colaboradores por categoria funcional - Raça**

2021												
	Parda		Branca		Negra		Amarela		Indígena		Não Informado	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
Diretoria Estatuária	2	12,50%	9	56,25%	0	0,00%	5	31,25%	0	0,00%	0	0,00%
Diretoria Unidade	0	0,00%	2	100%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
Diretoria Área	1	6,67%	13	86,67%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	1	6,67%
Ger Geral	4	9,52%	37	88,10%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	1	2,38%
Gerência	35	26,92%	91	70,00%	4	3,08%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
Coordenador	20	29,85%	42	62,69%	4	5,97%	1	1,49%	0	0,00%	0	0,00%
Superior	414	29,20%	895	63,12%	42	2,96%	20	1,41%	1	0,07%	46	3,24%
Técnico	1036	50,71%	842	41,21%	119	5,82%	12	0,59%	5	0,24%	29	1,42%
Administrativo	61	35,47%	99	57,56%	11	6,40%	1	0,58%	0	0,00%	0	0,00%
Operacional	5480	53,62%	3274	32,04%	1138	11,14%	67	0,66%	29	0,28%	232	2,27%
<b>Total Geral</b>	<b>7053</b>	<b>49,93%</b>	<b>5304</b>	<b>37,55%</b>	<b>1318</b>	<b>9,33%</b>	<b>106</b>	<b>0,75%</b>	<b>35</b>	<b>0,25%</b>	<b>309</b>	<b>2,19%</b>

**Percentual de colaboradores por categoria funcional - Raça**

2022													
	Parda		Branca		Negra		Amarela		Indígena		Não Informado		Total Geral
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	
Diretoria Estatuária	2	12,50%	10	62,50%	-	0,00%	4	25,00%	-	0,00%	-	0,00%	16
Diretoria Unidade	-	0,00%	2	100%	-	0,00%	-	0,00%	-	0,00%	-	0,00%	2
Diretoria Área	1	5,88%	15	88,23%	-	0,00%	-	0,00%	-	0,00%	1	5,88%	17
Ger Geral	3	6,98%	39	90,70%	-	0,00%	-	0,00%	-	0,00%	1	2,33%	43
Gerência	41	26,28%	110	70,51%	4	2,56%	1	0,64%	-	0,00%	-	0,00%	156
Coordenador	18	25,35%	45	63,38%	5	7,04%	2	2,82%	-	0,00%	1	1,41%	71
Superior	441	29,38%	917	61,09%	39	2,60%	23	1,53%	1	0,07%	80	5,33%	1.501
Técnico	1.078	50,59%	863	40,50%	121	5,68%	16	0,75%	6	0,28%	47	2,21%	2.131
Administrativo	60	36,14%	83	50,00%	14	8,43%	2	1,20%	-	0,00%	7	4,22%	166
Operacional	6.119	51,97%	3.448	29,28%	1.379	11,71%	84	0,71%	27	0,23%	718	6,10%	11.775
<b>Total Geral</b>	<b>7.763</b>	<b>48,89%</b>	<b>5.532</b>	<b>34,84%</b>	<b>1.562</b>	<b>9,84%</b>	<b>132</b>	<b>0,83%</b>	<b>34</b>	<b>0,21%</b>	<b>855</b>	<b>5,38%</b>	<b>15.878</b>

### Percentual de colaboradores por categoria funcional - Faixa Etária

	2020							2021							2022						
	Abaixo de 30		Entre 30 e 50		Acima de 50		Total Geral	Abaixo de 30		Entre 30 e 50		Acima de 50		Total Geral	Abaixo de 30		Entre 30 e 50		Acima de 50		Total Geral
	Total	%	Total	%	Total	%		Total	%	Total	%	Total	%		Total	%	Total	%	Total	%	
Diretoria Estatuária	-	-	3	0,00%	8	0,60%	11	0	0	4	25,00%	12	75,00%	16	-	0	7	43,75%	9	56,25%	16
Diretoria Unidade	-	-	2	0,00%	1	0,10%	3	0	0	1	50,00%	1	50,00%	2	-	0	1	50,00%	1	50,00%	2
Diretoria Área	-	-	4	0,10%	9	0,70%	13	0	0	4	26,67%	11	73,33%	15	-	0	6	35,29%	11	64,71%	17
Ger Geral	-	-	29	0,40%	17	1,30%	46	0	0	24	57,14%	18	42,86%	42	-	0	24	55,81%	19	44,19%	43
Gerência	-	-	92	1,10%	27	2,10%	119	0	0	99	76,15%	31	23,85%	130	-	0	127	81,41%	29	18,59%	156
Coordenador	1	0,00%	78	0,90%	25	1,90%	104	1	1,49%	47	70,15%	19	28,36%	67	1	1,41%	52	73,24%	18	25,35%	71
Superior	129	5,30%	929	11,10%	183	14,20%	1.241	224	15,80%	983	69,32%	211	14,88%	1.418	258	17,19%	1027	68,42%	216	14,39%	1.501
Técnico	197	8,10%	1.445	17,20%	167	13,00%	1.809	237	11,60%	1.594	78,02%	212	10,38%	2.043	293	13,75%	1.635	76,72%	203	9,53%	2.131
Administrativo	40	1,70%	129	1,50%	22	1,70%	191	42	24,42%	107	62,21%	23	13,37%	172	56	33,73%	89	53,61%	21	12,65%	166
Operacional	2.057	84,90%	5.686	67,70%	829	64,40%	8.572	2.553	24,98%	6.512	63,72%	1155	11,30%	10.220	3.343	28,39%	7.131	60,56%	1301	11,05%	11.775
<b>Total Geral</b>	<b>2.424</b>	<b>20,00%</b>	<b>8.397</b>	<b>69,30%</b>	<b>1.288</b>	<b>10,60%</b>	<b>12.109</b>	<b>3.057</b>	<b>21,64%</b>	<b>9.375</b>	<b>66,37%</b>	<b>1.693</b>	<b>11,99%</b>	<b>14.125</b>	<b>3.951</b>	<b>24,88%</b>	<b>10.099</b>	<b>63,60%</b>	<b>1.828</b>	<b>11,51%</b>	<b>15.878</b>

\*Referente a todo efetivo (ativo, trainee, estagiário, aprendiz e estatutário), excluindo apenas afastado e quadro suplementar.



## Diversidade nos órgãos de governança (Conselho de Administração e Conselho Fiscal) [GRI 405-1]

Conselho de Administração, por gênero

**2022**



Conselho de Administração, por raça



Conselho de Administração, por faixa etária





## Valorização dos colaboradores

A Usiminas reconhece que seus colaboradores são a principal fonte motivacional e de trabalho capaz de realizar as mudanças que busca para permanecer como referência na cadeia produtiva do aço. Atrair e reter talentos é um exercício de constante dedicação ao reconhecimento de quem caminha ao lado da Companhia e, dessa forma, exige um olhar dedicado à valorização de todos os esforços voltamos ao crescimento. \*

\*Considerando todas as empresas do grupo, o menor salário, do gênero feminino e masculino, é de R\$ 1.289,00. Comparado ao salário mínimo de R\$ 1.212,00, a diferença é de R\$ 77,00, ou seja, o menor salário da empresa é 6,4% maior que o salário mínimo. [GRI 202-1]

\*Os grupos de empregados que tem seu salário vinculado ao salário mínimo, são monitorados mensalmente pela área de Administração de Pessoal, que acompanha as publicações das alterações das tabelas salariais e implementa os devidos ajustes.

\*As unidades operacionais da Usiminas utilizam como referência o salário mínimo nacional, que em dez/22 era de R\$1.212,00. Além disso a empresa negocia acordos coletivos, com as categorias e unidades operacionais, onde estabelecem o piso salarial.

## Remuneração

[GRI 2-19] [GRI 2-20] [GRI 2-21]

A Usiminas utiliza a metodologia de pontos Hay, da KornFerry HayGroup para a avaliação de cargos e desenvolve pesquisas salariais periódicas para entender sua competitividade frente ao mercado nos diferentes itens que compõem a remuneração total. Com o objetivo de estabelecer as melhores práticas de remuneração, a Usiminas conta com consultorias especializadas para a realização de projetos que envolvam novas metodologias ou compra de ferramentas e relatórios de mercado. A Diretoria Corporativa de Gestão de Pessoas e Inovação da mesma forma também desenvolve estudos independentes ou por solicitação de membros da Diretoria Estatutária/Comitê de Recursos Humanos, sob uma perspectiva técnica e coerente e recomendações da área de Recursos Humanos da Companhia.

A Usiminas dispõe ainda, a título de remuneração variável, do Programa de Lucros e Resultados (PLR) e do Programa de Lucros e Resultados Executivo e Bônus, com metas definidas para cada grupo de colaboradores e colaboradoras: CEO, Diretores Estatutários, Diretores Executivos, Gerentes e Especialistas Sênior, Gerentes e Especialistas Pleno, Coordenadores, Especialistas e demais colaboradores.

Para os Diretores Estatutários o valor total da remuneração anual fixa e variável é determinado através de decisão do Conselho de Administração, com base em recomendação do seu Comitê de Recursos Humanos. Adicionalmente, são concedidos benefícios de automóvel e motorista, planos médico e odontológico, seguro de vida e previdência privada.

Para o Conselho de Administração os honorários são pagos conforme verba aprovada na Assembleia Geral Ordinária e não há prática de remuneração variável. Para o Presidente do Conselho de Administração são concedidos planos médico e odontológico, como benefícios.

O Conselho Fiscal conta com remuneração mensal dos membros efetivos fixada em 10% (dez por cento) do valor da média da remuneração fixa atribuída aos Diretores Estatutários da Companhia, nos termos do parágrafo 3º do art. 162 da Lei nº 6.404/76 e não há prática de remuneração variável.

A remuneração variável de curto prazo leva em consideração indicadores quantitativos e qualitativos, determinados anualmente com base em estudos de mercado, aspectos conjunturais da economia global e são propostos pela área de Planejamento Estratégico da Companhia.

A remuneração variável de longo prazo corresponde às outorgas de unidades virtuais, com base no patrimônio líquido divulgado, dividido pelo número de ações da Companhia. O valor do patrimônio líquido do momento da outorga é comparado a um valor futuro (vesting de 3 anos), possuindo uma condição de performance (valor do patrimônio líquido não decrescer em mais de 5% em relação ao momento da outorga) para que haja pagamento.

A Companhia entende que a prática de remuneração condicionada ao cumprimento de metas quantitativas e qualitativas, permite que a evolução de cada uma das dimensões de seu interesse seja adequadamente medida a partir de indicadores de desempenho aos quais são atribuídos pesos de ponderação para avaliação de performance e determinação da remuneração variável. A ponderação relativa de cada indicador de desempenho é validada anualmente pelo Conselho de Administração da Companhia, com base em recomendação do seu Comitê de Recursos Humanos.



**A média salarial anual de todos os colaboradores (excluindo o mais bem pago) em relação ao indivíduo mais bem pago, é de 22,4 vezes menor. O cálculo foi feito incluindo o valor realizado para PLR e o Target para Bônus.\***

**O indivíduo mais bem pago teve aumento de 1,0% em relação a 2021.\***

**A média salarial total anual, excluindo o mais bem pago de 2022, aumentou 2,3% em relação 2021.\***

\*Os valores foram extraídos do relatório do efetivo no SAP contendo informações de remuneração, a partir do cálculo da média do salário total dos colaboradores. O cálculo da remuneração variável foi realizado após o fechamento da PLR, aplicada de acordo com o cargo e faixa salarial.

# Treinamentos e formações [GRI 404-1] [GRI 404-2]

## Universidade Corporativa

A Universidade Corporativa da Usiminas é um conceito de ensino e aprendizagem criado para o desenvolvimento dos colaboradores de acordo com a realidade de cada negócio e é dividida em escolas:

- Escola do Aço
- Escola de Liderança e Cultura
- Escola de Negócio
- Escola de Saúde Segurança e Meio Ambiente

Os conteúdos diversos são entregues no formato presencial, online e EAD, divididos em categorias como liderança, autodesenvolvimento, produtividade, segurança, qualidade de vida, entre outros, disponíveis para todos os colaboradores e colaboradoras, através do hotsite da universidade, que é acessado através da intranet, página de comunicação interna.

## Plano de Desenvolvimento Individual (PDI)

O plano de desenvolvimento individual tem como objetivo monitorar o desenvolvimento das competências técnicas e comportamentais importantes para a carreira dos colaboradores e sustentabilidade do negócio da Usiminas. Ao longo do ano, foram realizados treinamentos que

embarcaram distintos programas de liderança, tais como Líder de Si e Líder de Outros, Líder do Futuro e Líder Coach. Além disso, todos os colaboradores e colaboradoras podem acessar o catálogo de treinamentos EAD da Universidade Corporativa com foco em autodesenvolvimento de soft skills.

## Escola de Liderança e Cultura

O Programa Liderança em Ação 2022 foi construído em três trilhas, para diretores, gerentes, coordenadores, e supervisores com foco na atualização de capacitação sobre temas de gestão de pessoas, tomada de decisão, colaboração, feedback, diversidade e comunicação. Foi realizado através de simulação em ambiente virtual para proporcionar experiências práticas de visão de negócios e os impactos das tomadas de decisão entre os participantes.

## Semana na Inovação

O objetivo do evento foi fomentar a discussão de ideias e promover capacitações, fomentando a cultura da inovação dentro da Companhia, apresentando as tendências de tecnologia aliadas à capacidade de transformação organizacional. A proposta do evento foi trazer conteúdos diversos para despertar um novo olhar, formas de CRIAR e FAZER. A programação contou com palestrante Jardel Beck, que proporcionou um momento de conversa e de interação cheio de truques inovadores e com o time de Inovação para o lançamento da 4ª edição Programa de ideias da Usiminas.

## Startup Mundi

O treinamento Startup Mundi foi promovido em sua segunda edição pelo time de inovação da Usiminas. Com duração de 8 horas, os colaboradores de todas as empresas do grupo vivenciaram os principais estágios de evolução de uma startup. Iniciando pela validação da ideia, passando pelos processos de escalabilidade, captação de investimentos e finalizando com o que não poderia faltar, o Demoday, evento onde as Startups têm a oportunidade de apresentar seu negócio.

## InovaAí

O InovaAí é uma plataforma de inovação criada para fomentar a execução de ideias criativas e promover uma mudança de mindset através de soluções inovadoras por meio da conexão com diversos parceiros. São desenvolvidas ações direcionadas à contribuição dos colaboradores para a Usiminas permanecer em uma posição de pioneirismo na produção do aço e gerar resultados sustentáveis. O InovaAí Ideias oferece ferramentas e conhecimento para colaboradores inovarem em suas áreas, democratizando a inovação e promovendo uma mudança cultural, ultrapassando os limites da teoria e proporcionando atuação e envolvimento na prática.



## Escola de Negócios

### Programa EAD Empresa Parceira

Desenvolvido com foco na formação de mão de obra na região do vale do Aço, a partir de uma parceria entre a Usiminas e o Senai Capacitação Técnica, o programa disponibilizou no ano de 2022 mais de 220 vagas de forma gratuita para cursos técnicos de Automação Industrial, Eletrotécnica e Segurança do Trabalho voltados aos colaboradores e seus dependentes em Ipatinga e região. Foram mais de 1.500 inscrições com seleção inclusiva, alcançando um público composto por:

**40%**  
Mulheres

**29%**  
Negros

**4%**  
LGBTQIA+

**2%**  
Pessoa com  
deficiência

### Treinamentos Técnicos

Com objetivo de fortalecer o conhecimento voltado para negócios e novas tecnologias, a Usiminas realizou, ao longo do ano, treinamentos, fóruns e workshops, nas modalidades online e presencial, através da Universidade Corporativa Usiminas e em instituições externas contemplando mais de 3.000 participações de colaboradores, fomentando o relacionamento além dos muros da Companhia.

### Educação Continuada

Os colaboradores têm a oportunidade de dar continuidade dos Programas de Graduação, Pós-graduação, Mestrado, MBA e Pós Internacional, com objetivo de complementar sua formação frente aos desafios de atuação em suas carreiras.



## Escola do Aço

### Programa de Desenvolvimento da **Qualidade**

O programa visa desenvolver profissionais para que possam se tornar referência em Qualidade, atuando como multiplicadores e promotores da melhoria contínua e na solução de problemas relacionados aos produtos e processos da Usiminas. São realizados cursos de CQE, Minitab, Formação de Auditores Internos 9001, Coretools + IATF, Gestão para Resultados, Renovações e Certificações SNQC e Característica Report;

### **Siderurgia para não Siderurgistas**

Desenvolvimento de capacitação com foco no conhecimento sobre o processo produtivo do aço, desde as matérias-primas, principais processos intermediários, até o produto final, com visita técnica na Usina de Ipatinga, proporcionando uma experiência aos colaboradores sobre processo siderúrgico.

### **Treinamentos em saúde e segurança** [GRI 403-5]

A Usiminas possui uma escola de saúde segurança e meio ambiente que atua alinhada as estratégias dessas áreas, para desenvolvimento dos empregados. Os principais programas foram detalhados no item de treinamento e desenvolvimento.

### **Dia Nacional do Aço e Dia Mundial da **Qualidade****

O aço está presente no nosso dia a dia, solucionando os mais diversos desafios. No ano de 2022 realizamos duas lives voltadas à disseminação de conhecimento e à construção da cultura organizacional da Usiminas. Em abril celebramos o Dia Nacional do Aço, onde as equipes de Garantia da Qualidade, Centro de Pesquisas, Controle Integrado e Assistência Técnica apresentaram todas as etapas do desenvolvimento dos nossos produtos. Em novembro, foi realizada uma Live especial em comemoração ao Dia Mundial da Qualidade, contando com a apresentação sobre a importância da Qualidade no nosso dia a dia, com foco na Excelência Operacional, a Qualidade como um papel de todos e sobre o Foco no Cliente.

# Escola de SSMA

## Comportamento Seguro

É desenvolvida uma capacitação em formato presencial para mais de 1.400 operadores, com o objetivo de fortalecer a cultura e conceitos da segurança alinhados ao DNA Proteger a Vida, responsabilidade, cultura de interdependência e disciplina operacional, possibilitando que os colaboradores atuem cada vez mais como agentes de segurança no dia a dia das áreas.

## Dia da Segurança

São realizadas lives disponíveis a todos os colaboradores com foco em conscientização para cultura de segurança. Ao longo do ano foram abordados os temas de prevenção de acidentes com as mãos, trabalho em altura, percepção de risco, disciplina operacional, direção segura, segurança de processo. Nestes encontros virtuais, profissionais referência são convidados a contribuir. No ano de 2022 contamos com o palestrante e youtuber Lito Souza, que possui mais de 1 bilhão de visualizações em seus vídeos de análise de acidentes.

## Segurança de Processo

A Usiminas realiza um mês com iniciativas dedicadas ao tema junto aos colaboradores, gestores da média e alta liderança, tendo como foco o cuidado com a vida sob a perspectiva do princípio “Segurança, eu me importo”. As ações proporcionam interações práticas nas áreas operacionais, conteúdos EAD na Universidade Corporativa, podcasts e workshops presenciais. As principais competências abordadas ao longo do ano foram Tomadas de Decisão, Proteção a Vida; Cultura de Segurança; Condução a Resultados; Segurança Psicológica.

## Horas de treinamento

**Normativos: + de 235 mil horas (235.766)**  
**ISO: 6.458 horas**

## Semana Meio Ambiente

A Semana do Meio Ambiente é aberta ao público interno e externo e conta com uma programação diversificada voltada à sensibilização e promoção da cultura ambiental para as atitudes diárias que impactam as pessoas e o ambiente dentro e fora da usina. As atividades contemplaram palestras, encontros ambientais, concertos do Dia do Meio Ambiente, aventuras no viveiro e troca de mudas.

## Descarbonização e Agenda ESG

Importante desafio em debate na agenda ESG (Environmental, Social and Governance), foi tema de palestra em parceria com a Way Carbon. Os temas centrais concentraram-se na descarbonização e seu impacto no negócio, bem como desafios e oportunidades socioambientais com foco na siderurgia.

## Semana da Integridade

A 3ª edição da Semana da Integridade contou com uma programação online e presencial voltada à contemplação e reflexão da cultura organizacional focada em fazer o certo. Foi realizada uma palestra ministrada pelo jornalista e professor, Clovis Barros Filho, sobre ética, respeito, valores, confiança e como esses conceitos fazem parte do dia a dia dentro da Companhia, além de rodas de conversa com temas relacionados à integridade e diversidade, como Ética é a arte da convivência; A inserção da mulher no mercado de trabalho; e Aplicação da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD). Além disso tivemos interações lúdicas para tratar dos temas da integridade nas unidades operacionais e momentos para tirar dúvidas sobre o Programa de Integridade com a participação ativa dos Colaboradores, incluindo participação e apoio da liderança.

## Atração de talentos

A Usiminas dedica-se a estabelecer conexões com o mercado através de jovens em início da carreira oferecendo trilhas de desenvolvimento, experiências práticas, e troca de conhecimentos, em que estudantes e recém formados tem a oportunidade de aprender e contribuir para o presente e futuro da organização. As iniciativas estão concentradas nos programas de entrada na Companhia, direcionados para aprendizes, estagiários e trainees.

No ano de 2022 tivemos 528 aprendizes. Caminhando lado a lado à diversidade e inclusão, na Usina de Cubatão foi desenvolvida uma turma exclusiva para mulheres, com 20 aprendizes de ofício em processos siderúrgicos.

## Estagiários

O programa conecta a Companhia aos profissionais que estão cursando ensino técnico ou ensino superior, colaborando com a construção prática de suas formações acadêmicas e possibilitando um amplo ambiente de aprendizagem adequado para trilhar a jornada de crescimento profissional. No ano de 2022 tivemos 146 estagiários participando do nosso programa, entre estudantes de nível técnico e superior.

## Trainee

O programa é composto por rotações em áreas de atuação permitindo a transversalidade na visão dos processos da organização, com visita técnica à unidade operacional, trilhas de desenvolvimento comportamentais e técnicos e atuação em projetos. Encerramos o ano de 2022 com os 35 trainees do programa.

## 13.ª Feira de Empregabilidade da Unisanta

O evento acontece anualmente e é planejado para a geração de oportunidades e networking. Na edição ode 2022 contou com a divulgação de informações sobre os Programas de Entrada e realização de cadastro de banco de talentos. Além disto, os estudantes e egressos tiveram a oportunidade de entender como funciona nosso processo seletivo, e assim buscar desenvolver cada vez mais as competências e habilidades do futuro.

### Média de horas de capacitação realizada pelos colaboradores

	2019	2020	2021	2022
	71,2	31,65	84,08	76,59
	75,6	40,34	78,20	56,71

### Estratificação de treinamentos realizados por colaboradores

	2019		2020		2021		2022	
	Carga horária total	Horas por colaborador						
Administrativo	7.919,6	31,6	2.515,92	13,2	5.809,25	33,39	2.157,11	16,47
Diretoria	3.121,4	42,2	276,17	10,2	776,97	20,45	743,60	17,70
Gerência	13.228,5	49	2135,83	12,9	8.161,83	45,34	10.812,66	39,75
Operacional	674.525,7	84,8	335.001,96	39,1	647.262,49	66,39	549.712,69	66,13
Superior	71.719,9	49,9	23.289,57	18,8	69.544,77	49,82	51.708,48	37,28
Técnico	119.019,3	65,1	53.487,8	29,6	145.685,82	72,30	100.134,84	47,73
<b>Total Geral</b>	<b>889.534,3</b>	<b>75,3</b>	<b>418.301,01</b>	<b>34,8</b>	<b>877.241,13</b>	<b>78,7</b>	<b>715.269,38</b>	<b>58,4</b>

## **Avaliação de desempenho** [GRI 404-3]

A Usiminas tem em seu programa de Gestão de Desempenho a avaliação de desempenho de colaboradores de todas as categorias funcionais. O processo ocorre anualmente para dois grandes grupos: administrativo e operacional. A avaliação do grupo administrativo baseia-se em metas, competências e potencial. No grupo operacional, apenas competências e potencial. As etapas contemplam contratação, validação e revisão de metas; autoavaliação; avaliação do gestor; roda de gestão e feedback.

O resultado destas etapas é o primeiro dentre outras iniciativas focadas no desempenho de nossos colaboradores, como treinamentos, desenvolvimento e carreira, que vão desde ações pontuais, como o Plano de Desenvolvimento Individual (PDI), até ações coletivas e de movimentações laterais e ascendentes dentro da Usiminas. São elegíveis para o processo de gestão de desempenho 73,5% dos colaboradores e 100% realizaram a avaliação, independentemente do gênero ou cargo funcional. Os 26,5% que não estão contemplados neste processo são estagiários, aprendizes e colaboradores da Usiminas Mecânica que atuam em canteiros de obras. Os

estagiários e aprendizes têm seus modelos de avaliação próprios, de acordo com seus programas de formação, desenvolvimento e aprendizagem.

Não há processo formalizado de avaliação de desempenho para os membros da alta administração da Usiminas, exceto para os diretores executivos, que são avaliados pelos resultados alcançados. Para tanto, o Conselho de Administração, assessorado pelo Comitê de Recursos Humanos, estabelece, anualmente, os indicadores quantitativos e qualitativos referentes à performance da Companhia e ao cumprimento de metas coletivas e individuais.

## **Acordos de negociação coletiva** [GRI 2-30] [GRI 407-1]

100% dos colaboradores são cobertos por acordos de negociação coletiva. Conforme Código de Ética e Conduta, o Grupo Usiminas valoriza a atuação dos sindicatos como órgãos que representam os interesses de seus empregados, por isso, reconhece o direito de livre associação respeitando as participações sindicais e não tolerando qualquer tipo de discriminação aos colaboradores sindicalizados.

# Saúde e Segurança

A Usiminas tem como prioridade a proteção da saúde e da segurança dos colaboradores e reconhece a importância de se dedicar a promover um ambiente de trabalho com processos e procedimentos que assegurem a integridade física e mental de seus colaboradores. As diretrizes da Companhia estão alinhadas para mitigar e prevenir acidentes de modo a não gerar impactos negativos na vida destes trabalhadores.

## Políticas de saúde e segurança [GRI 403-1] [GRI 403-8]

A Política de Saúde e Segurança detém as diretrizes essenciais ao cumprimento de normas e procedimentos que garantem o bem-estar e a segurança de seus colaboradores. As operações de Ipatinga e Cubatão possuem certificação ISO 45001 atestando o cumprimento legal e em excelência da legislação vigente.

Com o estabelecimento da meta Zero Acidente, sustentada por iniciativas em todos os níveis hierárquicos, a Companhia tem como diretrizes estabelecidas a Política Integrada de Gestão, a Política de Segurança e Saúde do

Trabalho, as Regras de Ouro, o Código de Ética e Conduta, bem como as normas e procedimentos. A gerência-geral Corporativa de Segurança do Trabalho e Processo é responsável pela definição do Plano Estratégico de Segurança da Companhia que se apoia em seis eixos estratégicos: Cultura, Comportamento e Comunicação, Gestão de Riscos Críticos, Gestão da Rotina de Segurança, Segurança de Processo, Melhoria Tecnológica e Suporte Técnico e Segurança de Terceiros.

Cada unidade da Usiminas desdobra o seu Planejamento de Segurança, seguindo os mesmos seis eixos do corporativo, garantindo padronização no direcionamento das ações, mas respeitando a particularidade de cada operação e regionalidade.

Além disso, para atender as necessidades individuais das Empresas Usiminas, há a atuação dos profissionais de saúde e segurança da FSFX (Fundação Francisco Xavier). Todos os empregados Usiminas estão cobertos pelo Sistema Integrado de Saúde e Segurança e todas as atividades e trabalhadores dentro dos limites das empresas Usiminas são abrangidos pelo sistema de gestão de segurança.

## Saúde ocupacional [403-3]

A Usiminas conta com uma equipe multidisciplinar atuando na identificação de riscos e danos à saúde e na promoção e prevenção de saúde caracterizada por médico coordenador de PCMSO, fonoaudiólogos, médicos do trabalho, enfermeiro do trabalho, auxiliar administrativo - recepção, analista administrativo, assistente social, técnico de enfermagem do trabalho, técnico de enfermagem socorrista, motorista socorrista, supervisor, operador de raio X e ergonomistas. O sistema de saúde contempla ainda dois eixos de atuação referentes ao plano de saúde: assistência médica e odontológica e promoção de saúde. É disponibilizado aos colaboradores o acesso à marcação de consultas médicas e odontológicas pelo plano Usisaúde, através da intranet. Durante o atendimento clínico dos exames periódicos, o médico tem autonomia de encaminhar o colaborador ao especialista caso seja necessário, custeado pela Companhia.



## Acidentes de trabalho

[GRI 403-9] [GRI 403-10]

No ano de 2022 a Usiminas registrou incidentes relacionados a gases tóxicos e asfixiantes. Todos os perigos e consequentemente seus riscos foram avaliados pelas equipes de segurança do trabalho e segurança de processo, e identificadas nas APR (Análises Preliminares de Risco) e nas APP (Análise Preliminar de Perigo), causa dos principais acidentes graves, incluindo fatalidades.

Para prevenir acidentes com gases, a Usiminas implantou uma central de monitoramento e detecção de vazamento de gases que funciona 24h, além da modernização de dispositivos e equipamentos de prevenção e detecção de vazamentos e um centro de sensibilização e treinamento específico para gases na planta de Ipatinga. Para os dois temas, foram criados grupos de trabalho que possuem Diretores como sponsors com diversas ações de prevenção e investimentos em andamento.

Em 2022, não houve óbitos resultantes de doenças profissionais.

## Colaboradores

Número de óbitos resultantes de acidente de trabalho:	0
Número de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos):	7
Índice* de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos):	0,27
Número de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória:	38
Índice* de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória:	1,46
Horas trabalhadas:	26.091.041,95

## Terceirizados

Número de óbitos resultantes de acidente de trabalho:	1
Número de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	0,03
Índice* de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	22
Índice* de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	0,62
Número de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	57
Índice* de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	1,55
Horas trabalhadas	36.831.378,46

\*Os índices foram calculados com base em 1.000.000 de horas trabalhadas



## Mapeamento de riscos

[GRI 403-2] [GRI 403-4] [GRI 403-7]

A Usiminas possui frentes para eliminar perigos e reduzir riscos em todas as suas áreas de negócio com base nos seis eixos do seu Planejamento Estratégico de Segurança.

**Eixo 1** - Cultura, Comportamento e Comunicação: ações de sensibilização como campanhas, palestras e ações de capacitação e desenvolvimento de atributos voltados para a prevenção de acidentes em todos os níveis hierárquicos, atuação de grupos com representantes dos trabalhadores como a CIPA;

**Eixo 2** - Gestão de Riscos Críticos: ações voltadas para os principais riscos críticos, implantando novas tecnologias para redução de riscos, modernização de equipamentos, implantação de sensores e dispositivos de segurança, padronização de itens de prevenção, atuação com foco em redução de riscos utilizando as APR (Análise Preliminar de Risco) e APP (Análise Preliminar de Perigo) no viés ocupacional e de processo;

**Eixo 3** - Gestão da Rotina de Segurança: controle de indicadores reativos e preventivos, envio de relatórios com informações relevantes de segurança, gestão de auditorias de segurança;

**Eixo 4** - Segurança de Processo: realização de análises de risco, implementação de recomendação e atuação em cenários críticos de segurança de processo;

**Eixo 5** - Melhoria Tecnológica e Suporte Técnico: modernização de sistemas, implantação de novas tecnologias voltadas para redução de risco, robotização de processos;

**Eixo 6** - Segurança de Terceiros: ações voltadas para empresas terceiras, reuniões de rotina com foco em segurança, auditorias mensais em empresas terceiras

Os incidentes são investigados utilizando a metodologia RCA - Root Cause Analysis, identificando a causa e possibilitando a adoção de medidas corretivas coerentes. O material das investigações fica retido e disponível para que todos acessem e lateralizem ações quando aplicável.

## **Análise Preliminar de Risco (APR)**

Processo responsável pela identificação dos perigos e avaliação dos riscos relacionados seguindo a hierarquia de controles através das atividades do processo produtivo. A Usiminas utiliza as avaliações preliminares de risco de forma preventivas a partir da identificação dos locais de exposição dos empregados a perigos e situações de periculosidade.

Todo trabalhador possui o Direito de Recusa nas atividades da Usiminas, onde, em caso de risco na execução da atividade, tem direito garantindo e suportado por toda a liderança, para não executar a tarefa enquanto o risco não for mitigado ou controlado.

## **PGR (Programa de Gerenciamento de Riscos)**

Programa composto pelo inventário de riscos ocupacionais e planos de ação, elaborado sob a responsabilidade da empresa contratada/prestadora de serviços para a Usiminas, respeitado o disposto nas Normas Regulamentadoras, datados e assinados.

## **PCMSO (Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional)**

A partir do programa são identificados e acompanhados o estado de saúde dos colaboradores e desenvolvidas ações contínuas de prevenção de doenças, sejam essas de natureza clínica ou ocupacional. A Usiminas realiza anualmente o relatório anual do PCMSO, onde é realizado o acompanhamento constante do estado de saúde de seus colaboradores, além de manter ações contínuas de prevenção de doenças, sejam essas de natureza clínica ou ocupacional.

## **SIASSO (Sistema Integrado de Ações de Segurança e Saúde Ocupacional)**

A Usiminas possui um sistema disponível a todos colaboradores com acesso à rede interna para que relatem perigos e riscos em suas atividades. O sistema permite que o colaborador descreva a situação e que proponha um plano de ação para a liderança mitigar os riscos. As situações relatadas no SIASSO são acompanhadas em todos os níveis hierárquicos, inclusive a alta-direção, garantindo apoio para que os trabalhadores relatem as situações sem represálias. Durante os fóruns de segurança os empregados são incentivados a contribuir com seus relatos e os desvios/incidentes, ao constarem no Sistema, são passíveis de medidas corretivas.

Os colaboradores contam com representação na CIPA - Comissão Interna de Prevenção de Acidentes além da disponibilidade de um processo para consulta e participação no sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho da Companhia, abrangendo:

- Envolvimento na identificação de perigos, avaliação de riscos e oportunidades e determinação de controles;
- Consulta e participação na elaboração de procedimentos operacionais;
- Composição da CIPA
- Grupos Voluntários de Segurança (GVS) com participação dos trabalhadores no relato de situações de risco, resolução e reportes diretos à Direção;
- Participação no Diálogo Diário de Segurança (DDS) com repasse diário de informações importantes de segurança e saúde;
- Comunicação sobre incidentes relevantes de segurança

Os assuntos de saúde e segurança são vinculados na Intranet, e todos os colaboradores possuem acesso para realizar seus comentários e opiniões que são consideradas pelo grupo técnico para tratativa das ações apontadas. O Grupo Técnico de Saúde se reúne semanalmente, em data e horário estabelecido, para



discussão de temas relevantes de saúde e definições estratégicas, incluindo análise de indicadores e status de ações e projetos de cada localidade.

### **SIGE\_U (Sistema de Gestão em Ergonomia)**

Em 2020 foi implantado o projeto de ergonomia, o SIGE\_U, com o objetivo de identificar, prevenir e propor e gerir resoluções para riscos ergonômicos, incluindo psicossociais e organizacionais. O projeto de gestão em ergonomia apresentou resultados efetivos e iniciativas mais abrangentes (mapeamento de área, mapeamento psicossocial, atendimento ao SIASSO e demais necessidades), alcançando a meta referente às ações de melhorias concluídas. Em 2022 foi iniciado o mapeamento psicossocial e inclusão dos desvios ergonômicos no SIASSO (Sistema Integrado de Ações de Segurança e Saúde Ocupacional).

### **Ações de promoção de saúde e segurança [GRI 403-6]**

Em parceria com a Operadora de Saúde da FSFX - Fundação São Francisco Xavier, os empregados com queixas ortopédicas são encaminhados ao Projeto Superar para atendimento com ortopedista e fisioterapeuta. Colaboradoras gestantes contam com o projeto Gerar para orientações sobre a gestão e amamentação, além do Espaço Mamãe, desenvolvido pela Usiminas junto ao programa de diversidade, que

proporciona possibilidade à colaboradora lactante a ordenha do leite materno e seguro armazenamento durante o horário de expediente.

A Usiminas desenvolve anualmente a Campanha de Vacinação contra a gripe, em parceria com a Operadora de Saúde, em todas as suas unidades com objetivo de reduzir a incidência da doença entre os colaboradores e suas possíveis consequências e agravamento. A vacina quadrivalente é disponibilizada sem custo adicional para os empregados e valor subsidiado para os dependentes. A campanha é realizada na empresa desde 1997 e em 2022 foram aproximadamente 18 mil empregados e dependentes vacinados.

### **Saúde Mental**

Em 2022, foram iniciadas ações junto à Universidade Corporativa em saúde mental para operadores e gestores, para trazer a desmistificação em saúde mental e prevenção do adoecimento mental. Foram realizados encontros online, com objetivo de promover e cuidar das condições físicas além do cuidado à saúde emocional e relação com a qualidade de vida. Ao lado de palestrantes, psicólogos da Usiminas abordaram os “Impactos da pandemia na saúde mental: um recomeço”, e encerraram o ano com o “Desmistificando a Saúde Mental”, aberta a todos os colaboradores.



## CAPITAL NATURAL

A Usiminas entende que a forma como se relaciona com o meio ambiente está intensamente relacionada à perenidade de sua atuação e à sua capacidade de operar e desenvolver-se de forma sustentável. A Companhia adota diretrizes para que o desenvolvimento de suas atividades esteja em harmonia com a preservação do meio ambiente e trabalha continuamente comprometida em melhorar o seu desempenho realizando a gestão de impactos de forma eficiente e utilizando de maneira racional os recursos naturais.

Como resultado, a Usiminas tem o consumo eficiente de água e energia, reaproveitamento de materiais nas plantas industriais, redução de emissão de poluentes na atmosfera e o manejo correto dos resíduos que são gerados durante a produção.

A Usiminas está sujeita a normas e regulamentações que exigem uma gestão cuidadosa e atenta. Através deste gerenciamento, é possível minimizar riscos pela adequação as demandas regulatórias que podem comprometer o bom andamento das operações da empresa. Desta forma, a qualidade de vida da comunidade que vivem no entorno das operações também pode ser preservada.

# USO DE MATÉRIA PRIMA

## SIDERURGIA

### Materiais Utilizados [GRI 301-1]

Materiais renováveis usados por peso e volume				
Usina de Ipatinga (Kt)				
Material	Medida	2020	2021	2022
Sínter - RAF/Degradado	kt	808,43	857,11	646,28
Finos de minérios granulados	kt	84,76	113,23	107,14
Carepa	kt	142,11	184,58	150,03
Pó de coletor de alto forno	kt	28,33	33,66	46,91
Reciclado industrial	kt	185,65	131,62	156,34
Moinha de coque/extinção	kt	15,33	21,97	4,54
Lama de dolomita calcinada	kt	13,76	11,71	13,55
Small coque	kt	77,21	76,59	86,88
Sucata cascão	kt	0,7	0,45	0,16
Sucata de aço consumo aciaria	kt	282,79	308,61	292,63
Sucata de gusa de limpeza	kt	44,07	20,9	9,99
Sucata beneficiada - aço/gusa	kt	6,19	103,35	66,38
Sucata de aço - adquirida	kt	64,45	80,85	76,51
Ferro gusa lingotado - adquirido	kt	8,27	30,82	2,78
<b>TOTAL</b>		<b>1.762,05</b>	<b>1.975,45</b>	<b>1.836,37</b>

### Uso de matérias primas e materiais reciclados na fabricação dos produtos [GRI 301-2]

2020	2021	2022
17%	21%	23%

Materiais não renováveis usados por peso e volume				
Usina de Cubatão (Kt)				
Material	Medida	2020	2021	2022
Placa Adquirida <sup>1</sup>	kt	1.007,68	2.019,32	1.375,00
Usina de Ipatinga (Kt)				
Material	Medida	2020	2021	2022
Placa Adquirida <sup>1</sup>	kt	195,65	365,44	564,20
Antracito	kt	110,9	97,12	23,30
Cales e Fundentes	kt	936,96	1.040,39	842,87
Carvão	kt	1.085,26	1.124,06	494,76
Coque Adquirido <sup>2</sup>	kt	46,89	102,62	1.043,93
Coque de Petróleo	kt	417,62	387,19	109,06
Minério	kt	3.981,62	4.432,31	3.590,82
<b>TOTAL</b>	<b>kt</b>	<b>7.782,58</b>	<b>9.568,45</b>	<b>8.043,95</b>

As matérias primas principais não utilizam embalagens para serem enviados para as Usinas de Ipatinga e Cubatão. [GRI 301-3]

Nota: Os dados de 2019 e 2020 das Usinas de Cubatão e Ipatinga foram corrigidos neste ano para as seguintes informações: 1. O material “Aço e Alumínio”, reportado no ciclo anterior, foi substituído pela “Placa Adquirida”, pois o indicador anterior mencionava duplicidade de informações, uma vez que citava aço líquido consumido através da composição das matérias-primas citadas (carvão, minério etc.). 2. O material “Coque”, reportado no ciclo anterior, foi substituído por “Coque Adquirido” que corresponde ao coque adquirido do mercado externo para completar a carga energética dos Altos Fornos. O indicador anterior mencionava o coque em geral (coque interno + coque externo), criando uma duplicidade de informações, pois o coque interno é produzido através da matéria-prima carvão.

## MINERAÇÃO

O produto da Mineração Usiminas S/A (Minério de ferro) não dispõe de necessidade de ser embalado e a matéria prima utilizada é seu próprio produto.

[GRI 301-1] [GRI 301-2] [GRI 301-3]

## SOLUÇÕES USIMINAS

**Materiais Utilizados** [GRI 301-1]

FONTES NÃO RENOVÁVEIS	UNIDADE	SOMA TOTAL
DIESEL	litros	2.941,69
GLP	kg	164.967
HIDROGÊNIO	m <sup>3</sup>	0

FONTES RENOVÁVEIS	UNIDADE	SOMA TOTAL
ÁLCOOL <sup>1</sup>	litros	32
OXIGÊNIO <sup>2</sup>	m <sup>3</sup>	300.847,8
NITROGÊNIO <sup>2</sup>	m <sup>3</sup>	11.265
ARGÔNIO <sup>2</sup>	m <sup>3</sup>	581*

MATERIAIS RENOVÁVEIS USADOS POR PESO E VOLUME	UNIDADE	SOMA TOTAL
PAPEL KRAFT	kg	12.447,9
MADEIRA	unidade	3.806.506

OBS.: Para o cálculo da madeira (ZAo8) foi utilizado a calculadora online no site <https://pt.planetcalc.com/1026/>

MATERIAIS NÃO RENOVÁVEIS USADOS POR PESO E VOLUME	UNIDADE	SOMA TOTAL
ZINCO	ton	0
AÇO	ton	1.840.043,56
GLP	kg	164.967
CONSUMÍVEL DE SOLDA	kg	1.858,9
TINTAS, SOLVENTES, MASSAS	lt	51.110,096
CANTONEIRAS	kg	3.072,68
CANTONEIRAS PLÁSTICO	peças	2.470.998
PLÁSTICO FILME	kg	224.570,56
CALÇO	peças	1.869.158
FITAS METÁLICAS	kg	38.620,27
SELO METÁLICO	kg	856.874,01
ETIQUETAS	unidade	89.891
FITA ADESIVA	unidade	2.817.470,60
FITA POLIÉSTER	m	285.458

<sup>1</sup> Utilizado em limpeza, não como combustível. <sup>2</sup> Utilizado como gás em processos de solda

\* O valor contempla a quantidade de gás stargold, pois possui 75% de argônio em sua composição.



# ENERGIA

## SIDERURGIA

A Siderurgia Usiminas trabalha em prol da eficiência energética com o objetivo de elevar a competitividade da empresa, promovendo a redução dos custos operacionais e dos impactos no meio ambiente em função da mitigação das emissões dos gases de efeito estufa.

O compromisso da Companhia com o tema é traduzido nas metas de aumentar a geração e o aproveitamento dos gases siderúrgicos; aumentar a eficiência dos equipamentos (reduzir o consumo); maximizar a geração interna de energia elétrica e outras fontes renováveis de energia e conscientizar sobre o uso racional da energia e a conservação do meio ambiente.

Anualmente no período orçamentário são determinadas metas para os indicadores de desempenho energético dos processos, utilizando como referência as técnicas de melhores práticas, dados nominais de projetos e benchmarking interno/externo.

Para os principais indicadores de desempenho dos processos, são estabelecidos planos de trabalhos para o atingimento e sustentação dos resultados. A gestão dos resultados é realizada em reuniões específicas de consumos críticos e custos, com a participação ativa dos colaboradores, dos gestores dos processos e da Diretoria.

A Usiminas possui uma equipe técnica dedicada à realização da gestão da eficiência energética da planta, executando as diagnoses nos processos, desenvolvendo soluções de engenharia e propondo ações preventivas e corretivas para redução dos consumos. Diariamente, os indicadores de performance energética dos processos, contam com o monitoramento através de sistemas informatizados interligados. Os resultados são apresentados e discutidos nas reuniões específicas de consumo crítico e custo, com a participação ativa de todos os colaboradores e da gestão da empresa.

## CONSUMO DE ENERGIA ELÉTRICA ADQUIRIDA DENTRO DA ORGANIZAÇÃO [GRI 302-1]

IPATINGA E CUBATÃO			
CONSUMO DE ENERGIA DENTRO DA ORGANIZAÇÃO (GJ)			
	2020	2021	2022
Consumo total de fontes não renováveis	43.176.808	47.386.970	60.165.088
Consumo total de fontes renováveis	5.648.727	6.189.220	5.838.958
Consumo de eletricidade	18.742.063	21.055.841	12.040.640
Vapor vendido	-	0	73.364
Consumo total de energia dentro da organização	64.497.899	74.632.031	77.971.322

## INTENSIDADE ENERGÉTICA [GRI 302-3]

**IPATINGA: 27,94 GJ/tab**

(Gigajoule por tonelada de aço bruto)

**CUBATÃO: 2,75 GJ/t**

(Gigajoule por tonelada de produto acabado)

\*Energia incluída na taxa de intensidade: Todas as fontes renováveis (álcool, nitrogênio, oxigênio e argônio), todas as fontes não renováveis (carvão, petróleo, gasolina, diesel, óleo combustível, gás natural, GLP, coque comprado e hidrogênio) mais a energia elétrica adquirida. Energia consumida dentro da organização.

As operações da Siderurgia não consomem energia (adquirida) através de aquecimento, resfriamento e vapor. As operações da Siderurgia não vendem energia gerada através de eletricidade, aquecimento e resfriamento.

## ECONOMIA DE ENERGIA [GRI 302-4]

Principais Processos	Fonte Energia	Indicador de Desempenho			Impacto Energético	
		Unid.	2021	2022	↓Gjoule	↓dam <sup>3</sup> GN*
1 - Aproveitamento de LDG	Térmica	%	18,6	84,6	922.617	25.942
2 - Fornos Reaq. Tiras a Quente	Térmica	Mcal/t placa	420,6	407,3	87.416	2.458
3 - Recozimento Contínuo - CAPL	Térmica	Mcal/t bob	288,8	269,2	26.082	733
Total	-	-	-	-	1.036.115	29.134

As principais ações para capturar os ganhos energéticos referentes aos itens apresentados são resumidamente:

- **Técnica da Diagnose de Eficiência Energética que evidencia as principais perdas e as oportunidades de melhorias, gerando propostas e soluções de engenharia;**
- **Ações “ver e agir” atuando nos principais parâmetros dos processos.**
- **Melhoria na qualidade do plano de manutenção dos equipamentos;**
- **Investimentos em equipamentos e soluções de engenharia para elevar a segurança de processo e a eficiência energética;**
- **Melhorias na rotina de gestão da eficiência energética dos processos, da planta e dos planos de trabalho via sistema integrado.**

\*Decâmetro cúbico.



## Redução nos requisitos energéticos de produtos e serviços

[GRI 302-5]

A Companhia trabalha continuamente no desenvolvimento de novos produtos que permitam melhorar o desempenho durante aplicação. A título de exemplo, pode-se citar os aços avançados de alta resistência (AHSS) para os setores automotivo e de autopeças, que permitem a fabricação de veículos mais seguros, leves e econômicos em termos de consumo de combustíveis. Outros exemplos são os aços de alta resistência para torres eólicas e painéis solares, que auxiliam na geração de energia limpa e redução do impacto ambiental. Os aços elétricos de alto desempenho também permitem a fabricação de motores e compressores mais eficientes para geladeiras, freezers, etc., com consequente redução do consumo de energia elétrica.

A Usiminas possui um Centro de Pesquisa e Desenvolvimento (CP&D) em sua planta industrial de Ipatinga/MG, que presta suporte a todas essas atividades. A atuação do CP&D se dá tanto através do desenvolvimento de novos produtos, quanto através da geração de conhecimentos sobre o comportamento dos aços em serviço, o que permite um intensivo trabalho de engenharia de aplicação e suporte técnico aos clientes na utilização mais eficaz dos aços.

## Mineração

A proteção e uso eficiente dos recursos naturais, com foco específico em eficiência energética é uma preocupação da Mineração Usiminas para a sustentabilidade de sua atuação. Ainda que seja um tema em desenvolvimento, a MUSA dedica esforços para utilizar fontes renováveis de energia e estabelecer métricas eficientes de gestão.

### Consumo de energia dentro da organização [GRI 302-1]

	2020	2021	2022
<b>Diesel MUSA - (GJ)</b>	753.558	866.005	500.129,50
<b>Gasolina MUSA - (GJ)</b>	2.886	2.939	2.527,20
<b>Consumo total de combustíveis de fontes não renováveis - (GJ)</b>	757.414	869.455	502.656,70
<b>Consumo de eletricidade - (GJ)</b>	710.410	747.932	894.608,54
<b>Total de energia - (GJ)</b>	2.224.268	2.486.331	1.397.265,24

**100% da energia elétrica utilizada advém da Rede de distribuição**

## SOLUÇÕES USIMINAS

Na Soluções Usiminas, a eficiência energética é um tema importante e que está em constante desenvolvimento. Os consumos de energia elétrica são monitorados em relação a tonelada produzida. Atualmente, as ações de eficiência energética são focadas em melhorias na iluminação por LED e climatização. As unidades da SU da região Sudeste (Betim, Santa Luzia, Taubaté, Guarulhos São Roque e Guarulhos Bonsucesso) estão no mercado livre de energia. As informações cadastrais da Soluções Usiminas na Câmara de Comercializadora de Energia Elétrica (CCEE), evidenciam que a Soluções está com a classe de Consumidor Especial (os Consumidores Especiais somente utilizam energia incentivada de fontes renováveis).

### Consumo de energia dentro da organização

<b>Consumo de energia de fontes não renováveis (GJ)</b>			
	2020	2021	2022
<b>Diesel</b>	112	68	120,70
<b>GLP</b>	3.255	7.906	7.687,46
<b>Consumo de energia de fontes não renováveis (GJ)</b>			
<b>Argônio</b>	0,3	15,4	0,0
<b>Consumo de energia de Energia Elétrica (GJ)</b>			
	42.883	71.476	50.929,3
<b>Consumo total de energia dentro da organização (GJ)</b>			
	46.249	79.466	58.737,42

### INTENSIDADE ENERGÉTICA [GRI 302-3]

<b>TOTAL PRODUÇÃO</b>	910.185,36	ton
<b>TOTAL CONSUMO</b>	58.737,42	GJ
<b>INDICADOR GJ/ton</b>	0,0645	GJ/ton

## BIODIVERSIDADE SIDERURGIA

A Usiminas atua em prol da preservação da biodiversidade, identificando, avaliando e mitigando os impactos de suas operações e participando de iniciativas locais que visem a preservação da biodiversidade. Existe o cuidado para que as áreas protegidas e preservadas possuam conexão entre si, buscando formar corredores ecológicos para fluxo da fauna e flora existentes na região.

A Companhia participa do Conselho Consultivo do Parque Estadual do Rio Doce em conformidade com a Lei 9.985/2000, que instituiu o Sistema Nacional de Unidades de Conservação. A Companhia integra o Conselho como representante titular do setor privado que atua na área de entorno da unidade de conservação.

A Usina de Cubatão está localizada em uma região de estuário, caracterizada por manguezais permeados por rios (Áreas de Preservação Permanente) além de estar na zona de amortecimento do Parque Estadual da Serra do Mar (Unidade de Conservação).

A Companhia possui ainda um sistema interno para registrar e gerir as queixas em relação a atitudes de desrespeito e danos à biodiversidade, investigando sempre que necessário, e promovendo ações de correção, mitigação e compensação dos impactos gerados.

### Projeto Xerimbabo

O Projeto Xerimbabo Usiminas é um espaço de aprendizado em educação ambiental, de reflexão e de socialização de informações, implementando em cada edição recursos e propostas em sustentabilidade para informar, envolver e sensibilizar pessoas.

A tradicional exposição de educação ambiental, criada pela Usiminas em 15/10/1984, foi retomada na Usina em Ipatinga após a paralização em função da pandemia do COVID 19, com acesso gratuito para estudantes e toda comunidade.

Em 2022 o projeto contou com cerca de 10 mil visitantes em sua 36ª edição, realizada entre os meses de outubro e dezembro. Com o tema Lições Sustentáveis, o público foi convidado a aprender sobre a correlação entre as lições sustentáveis e a conservação ambiental. Em novo formato, a exposição foi realizada por meio de visitas guiadas pelo Centro de Biodiversidade da Usipa (Cebus) com os grupos previamente inscritos. Estudantes de 67 instituições de ensino, de 19 municípios de Minas Gerais, visitaram o projeto e contemplaram as ações ambientais.



## Programa de Reabilitação Fauna sem Lar

A Usiminas apoia há vários anos o Programa de Reabilitação da Fauna sem Lar por meio do CEBUS – Centro de Biodiversidade da Usipa. Em 2017, a USIPA firmou Termo de Cooperação com o IEF (nº 2101040501116/16) que respalda as atividades do Programa regulamentando suas ações e permitindo a busca por parceiros e patrocinadores, como a ARPAVA – Associação Regional de Proteção Ambiental do Vale do Aço.

Este programa prevê o acolhimento, tratamento e reabilitação de animais silvestres em condições de risco e, sempre que possível, a sua soltura para a natureza. Esses animais são apreendidos ou recolhidos pela Polícia de Meio Ambiente, Corpo de Bombeiros e IEF. O CEBUS, pela sua posição geográfica, constitui-se estrategicamente como um único ponto de apoio e interligação da região leste de MG até o CETAS (Centro de Triagem de Animais Silvestres) do IEF em Belo Horizonte, funcionando como uma instituição de pronto atendimento, fundamental para os animais vitimados por acidentes, caça ou tráfico. Mesmo não sendo um Centro de Triagem, o zoo tem prestado auxílio aos órgãos, especialmente nos casos em que os animais necessitam de cuidados emergenciais, visando a sua saúde.

Aproximadamente 42% dos animais acolhidos são devolvidos à natureza, entre eles, tamanduás-mirins, gambás, passeriformes, pacas, furões, cachorros-do-mato, quatis, araras-canindé, gaviões e corujas de diversas espécies. Muitos desses animais são de espécies ameaçadas de extinção, como gavião-pato, jaguatirica, onça-parda, lobo-guará, papagaio-de-peito-rosa, papagaio-verdadeiro, entre outros.

Em alguns casos, a reabilitação para devolução à natureza não é possível devido ao longo período em que esses animais permaneceram em cativeiro, recebendo alimentação diferente do habitat original e desenvolvendo comportamentos que dificultam sua ressocialização. Nesses casos, os animais aguardam para serem incorporados ao plantel do zoológico ou são transferidos para outras instituições.

Atividades rotineiras realizadas através no CEBUS

- **Trabalho de cooperação com o IEF e com a Polícia Ambiental de Minas Gerais, com a recepção, triagem, abrigo e encaminhamento de animais silvestres, por meio do Programa de Reabilitação da Fauna sem Lar, além de colaborar com universidades e entidades afins.**
- **Manutenção e funcionamento de um zoológico para reprodução e perpetuação das espécies, promovendo a educação ambiental e conscientizando a comunidade para diminuir o tráfico de animais na região;**
- **Divulgação da educação ambiental em todos os níveis e faixas etárias das comunidades. Uma ação ambiental de massa, com a promoção de atividades como a recepção e o acompanhamento de visitantes semanais de empresas, escolas e universidades.**

### Programa de Recuperação e Preservação de Áreas Verdes

A Usiminas cultiva e fornece mudas de plantas para áreas verdes que estão no entorno da usina de Ipatinga (MG) com o objetivo de recompor e preservar todo o meio ambiente local. Além disso, também faz a manutenção preventiva contra incêndios.

Em 2022, foram produzidas no viveiro da Usiminas, aproximadamente 22.500 mudas. Dessas, 1.000 foram doadas para funcionários e comunidade durante projetos desenvolvidos pela Empresa.

## MINERAÇÃO [GRI 304-1] [GRI 304-2]

Os principais potenciais impactos gerados na biodiversidade estão atrelados às áreas que sofrem intervenções ambientais para extração do minério de ferro, principal insumo utilizado na produção do aço. A MUSA quantifica estes impactos e trabalha para mitigar e reparar possíveis danos. São realizadas iniciativas como o resgate de flora e fauna na supressão de áreas, bem como medidas para compensar os impactos negativos relacionados à supressão de vegetação.

O princípio da precaução é sempre utilizado pela Companhia no momento da supressão, onde são realizadas avaliações técnicas dos componentes ambientais, tais como solo, água ar, para identificar os impactos eminentes e prever danos e, em casos em que não é possível a prevenção, são tomadas medidas de compensação dos impactos irreversíveis. Todos os impactos são identificados no âmbito dos processos de licenciamento ambiental, com previsão de suas mitigações no estudo denominado Plano de Controle Ambiental.

As práticas da MUSA para o controle e mitigação dos impactos à biodiversidade são traduzidas na quantificação da taxa de sobrevivência de mudas plantadas, visitas a campo com geração de relatórios técnicos para verificar se as ações tomadas estão sendo atendidas de maneira efetiva pela MUSA, com a avaliação do progresso dos plantios executados e demais parâmetros necessários para essa avaliação. As mudas plantadas possuem alta taxa de sobrevivência e as práticas adotadas em diferentes áreas com diferentes tipos de solo ajudam a melhorar os procedimentos operacionais, alinhados com o atendimento às políticas da empresa em relação à gestão do tema. Com as iniciativas compensatórias, as áreas verdes passam a ter mais abrangência.

No ano de 2022, a MUSA iniciou projetos de ampliação de áreas de lavra tendo como consequência a supressão de vegetação. Nesse contexto, foram tomadas medidas para reduzir os impactos gerados, tais como:

- Trato em solo para correção de pH e adubação orgânica, visando contribuir para uma maior efetividade em plantios feitos.
- Introdução de espécies vegetais agronômicas para posterior perpetuação de espécies nativas correspondente à fitofisionomia do local, como forma de possibilitar a taxa de sobrevivência das espécies nativas.
- Plantio de mudas nativas em outras áreas, com proporção no mínimo duas vezes maior, tornando-se áreas de preservação e compensação.

Nas adjacências da MUSA, não existem Áreas de Proteção Ambiental - APA's, bem como não há áreas de alto valor de biodiversidade.

## Habitats protegidos ou restaurados [GRI 304-3] 5.450,15 ha de áreas de proteção ambiental

As áreas são mantidas por iniciativa da MUSA e por atendimento às legislações e requisitos legais necessários aos negócios da mineração. A MUSA é a única responsável pela administração das áreas de restauração e proteção.

### Total de áreas mantidas protegidas pela MUSA:

Recuperação: **425 hectares**

Conservação: **865 hectares**

Reserva legal: **2.054 hectares**

**Total de 3.344 hectares de áreas protegidas.**



## Fauna - “Pegadas da Serra Azul”:

A MUSA continua com seu programa de monitoramento da fauna, iniciado no ano de 2012, que possibilitou estabelecer uma robusta base de dados que indica uma coexistência equilibrada das atividades minerárias com a manutenção da fauna local. No ano de 2020, o programa ganhou maior robustez com a inclusão de grupos de fauna e o aumento do esforço amostral.

O projeto Pegadas da Serra é inédito, uma vez que inaugura estudos sistematizados sobre mamíferos predadores em ambientes ocupados por atividades mineradoras. Somam-se a estas medidas outras ações usuais realizadas pela empresa tais como o Programa de Educação Ambiental, Programa de Recuperação de áreas Degradadas, que representam medidas indiretas, porém com impactos positivos para a fauna local e regional.

## Projeto Mina D´água:

A Mineração Usiminas através do projeto Mina D´Água executa ações que visam recuperar e proteger nascentes e mata ciliares nas Áreas de Preservação Permanente (APPs) da Companhia e da região.

O projeto foi ampliado em 2022, através de parcerias firmadas com os municípios (Itatiaiuçu e Igarapé) que permitiram iniciar a execução do “Mina D´Água” na comunidade de Ponta da Serra, na região da Serra Azul, e no Parque Ecológico da Barroca, em Igarapé. Durante o ano de 2022 foram plantadas 9.600 mudas nativas, sendo todas de produção própria, do nosso viveiro. A área recuperada, equivale a aproximadamente 18 hectares.

## Projeto Recuperação Florestal:

A Companhia tem adotado uma série de medidas, no sentido de conferir proteção aos remanescentes de vegetação nativa nas áreas de entorno da mineração.

Ao longo do ano 2022 a Mineração Usiminas realizou o plantio de 79.916 mudas nativas distribuídas em aproximadamente 120 hectares nas áreas destinadas de compensação florestal.

## SOLUÇÕES USIMINAS [GRI 304-1] [GRI 304-2]

A Soluções Usiminas não realiza estudos específicos para impactos no âmbito da biodiversidade, no entanto, é feita a gestão dos aspectos e impactos ambientais de acordo com procedimento de Identificação dos Aspectos e Avaliação dos Impactos Ambientais - GAGERPR0007 (SU).

### Unidades operacionais em áreas de proteção ambiental

A Soluções Usiminas possui uma (01) unidade localizada em área de proteção ambiental. A área é uma seção de mata ciliar, de aproximadamente 400 metros lineares, à margem esquerda do Rio das Velhas, em Santa Luzia – MG.





## ÁGUA E EFLUENTES

### SIDERURGIA [GRI 303-1] [GRI 303-2]

A água é um importante elemento natural nos processos produtivos da Usiminas, sendo indispensável em muitas atividades como no beneficiamento do minério de ferro e para resfriamento de equipamentos na Siderurgia. Sua escassez ou má qualidade produzem impactos negativos do ponto de vista econômico e ambiental. Por isso, todas as unidades da Companhia estão comprometidas com as melhores práticas na gestão dos recursos hídricos.

Diversas gerências atuam no controle dos impactos ambientais que possam ser provocados pelo consumo de água nas operações industriais e na geração de efluentes. Os padrões observados para o descarte de efluentes são estabelecidos nas legislações em vigor, nas esferas estadual e federal, adotando sempre o padrão mais restritivo.

Toda a água consumida na Usina de Ipatinga é captada no Rio Piracicaba. Esta água passa por tratamento químico para padronização da qualidade da água industrial antes de ser armazenada na Lagoa da Anta e ser distribuída para uso. O descarte de efluentes ocorre também no Rio Piracicaba, através do Emissário Geral.

Em Cubatão a captação provém do rio Quilombo, Brites e Morrão, entrando na usina através da ETA e distribuída às unidades operacionais e para consumo humano. Os lançamentos são realizados pelo Canal A (rio da Onça) e Canal C (Estuário - Canal de Piaçaguera).

A gestão eficaz dos recursos hídricos mitiga os possíveis impactos negativos das operações, além de contar com a eficiência em resolver questões críticas. Além disso a Usiminas promove ações contínuas para potencializar os impactos positivos de suas atividades, desenvolvendo uma série de projetos de preservação ambiental. Anualmente são definidas metas de desempenho a partir do registro histórico de atuação e de monitoramento, acompanhadas mensalmente através de reuniões. Os desvios identificados são tratados através de relatórios de ocorrência (ROCA) onde as causas são apuradas e as ações de correção são estabelecidas. Como exemplo de metas ambientais para Siderurgia, podemos destacar: Volume de água Captada, Índice de Recirculação de água e Volume de Água Reciclada.

No ano de 2022 foi desenvolvida uma ferramenta que possibilita o registro de desvios relacionados ao desperdício de recursos em geral (água, combustível e energia). A ferramenta pode ser acessada por qualquer colaborador via intranet.

A Usiminas participa como conselheira dos Comitês de Bacia dos rios Piracicaba e Doce objetivando a elaboração de políticas para gestão das águas, sobretudo na região que está inserida, visando a escassez hídrica, inundações e qualidade de água que possam colocar em risco os usos múltiplos da água. Em complemento, a Usiminas está trabalhando no desenvolvimento de um plano para gerar mais segurança e eficiência hídrica para Ipatinga (MG). O Plano Diretor de Águas terá início em 2023.

## CAPTAÇÃO DE ÁGUA [GRI 303-3]

	Unidade de medida	2020	2021	2022
Usina Cubatão - Captação da água (ML) Água de superfície	ML	57.45,56	5.417,5	5.433,2
Usina Ipatinga - Captação da água (ML) Água de superfície	ML	47.416,00	54.650,00	49.223,46

A Usina de Ipatinga realiza captação somente de água doce. Possui junto ao IGAM a outorga de direito de uso de águas públicas estaduais conforme Portaria nº. 1504377/2020, para captação da água no Rio Piracicaba, observado um volume de 3m<sup>3</sup>/s. Autorização foi renovada em 26/05/2020, para um prazo de 10 anos.

Atualmente a usina de Cubatão capta apenas água doce, que se dá pelos rios Quilombo, Brites e Morrão, com outorgas PORTARIA DAEE N° 7459 de 22/12/2020 e PORTARIA DAEE N° 2303 de 8/4/2021, com validade de 5 anos.

A outorga 7459 autoriza a captação de 1.500 m<sup>3</sup>/h no rio Quilombo e 90 m<sup>3</sup>/h no rio Morrão, já a outorga 2303 autoriza a captação de 25,5 m<sup>3</sup>/h no rio Brites.

## DESCARTE DE ÁGUA [GRI 303-4]

Todos os efluentes das usinas passam por tratamento antes de serem devolvidos ao meio ambiente, em um processo que incluem etapas de decantação, floculação, filtração, neutralização e/ou ajuste de pH. Dessa forma, a Usiminas atende aos padrões legais para descarte.

A Usina de Ipatinga dispõe de um plano de monitoramento hídrico onde todos os pontos lançadores de efluente no emissário geral são monitorados através de análises químicas para conferência da qualidade do efluente. Além da realização de monitoramento nos pontos de descarte de efluentes, a Usiminas, em Ipatinga (MG), realiza análise de qualidade da água do Rio Piracicaba, a montante e a jusante do ponto de captação. Esta iniciativa permite que a classificação do corpo receptor não seja alterada em função do descarte do efluente da Usiminas. Os resultados desses monitoramentos são encaminhados periodicamente ao órgão ambiental estadual.

## CONSUMO DE ÁGUA [GRI 303-5]

Usina Cubatão - Consumo da água (ML)				
	Unidade de medida	2020	2021	2022
Consumo de água total	ML	5.745,56	5.417,5	5.433,2
Usina Ipatinga - Consumo da água (ML)				
Consumo de água total	ML	48.149,58	54.890,	47.996,54

Os valores informados são os volumes medidos nos canais de distribuição da casa de bombas nº2 no ano, que compõe o consumo de água da Usina de Ipatinga.

Na unidade de Cubatão os volumes provenientes do rio Quilombo são medidos na entrada da estação de tratamento de água (ETA).

## MINERAÇÃO

[GRI 303-1] [GRI 303-2] [GRI 303-3] [GRI 303-5]

A gestão da água e de seus efluentes é um tema desenvolvido de forma transversal pela MUSA, com foco e cuidado na manutenção de sua qualidade. Sob a perspectiva de atendimento integral aos padrões estabelecidos pelas legislações, a segurança hídrica é tratada de forma prioritária.

Na Mineração Usiminas S/A, composta atualmente por três operações - Mina Oeste, Central e Leste, o processo de beneficiamento do minério realizado a partir da utilização de água para as operações Oeste e Central. Dessa forma, é essencial que o recurso conte com uma gestão eficiente de sua qualidade e disponibilidade considerando os aspectos inerentes à atividade da MUSA e às questões ambientais. Atualmente não há descarte de efluente pela MUSA.

Para avaliar os impactos relacionados à água, a MUSA realiza monitoramentos diários na operação visando rastrear a eficácia das medidas operacionais adotadas. Além disso, a MUSA possui um projeto de segurança hídrica que visa entender qual o contexto hídrico na sua relação com a bacia hidrográfica onde atua, visando estabelecer ações que contribuam para manutenção da qualidade da água a médio e longo prazo.

A Mineração Usiminas mantém a taxa de recirculação próxima de 93% para toda a água consumida no processo de beneficiamento do minério, e acompanha 60 pontos de monitoramento de qualidade da água espalhados por todo o complexo minerário, analisando os mais variados parâmetros físico-químicos, visando manter a qualidade dos cursos d'água.

**Captação de água Água doce: 3.923,423 mega litros**

**Consumo de Água 3.923,423 mega litros.**

## SOLUÇÕES

[GRI 303-1] [GRI 303-2] [GRI 303-3] [GRI 303-4] [GRI 303-5]

Nas unidades da Soluções Usiminas a água é um recurso utilizado para consumo no preparo de refeições, limpeza de áreas administrativas, uso de sanitários e banhos (vestiários). O monitoramento dos indicadores relacionados é estabelecido a partir das horas homens trabalhadas (HHT) e, em uma das unidades, é relacionado à produção de tubos com o consumo de água (utilização de óleo solúvel no processo). Internamente os impactos relacionados à água são associados a controles operacionais, através do consumo consciente, eliminação de desperdícios, conserto de vazamentos, reuso de água da chuva, tratamento, entre outros.

Todas as atividades, produtos e serviços da Soluções Usiminas possuem a identificação dos aspectos ambientais e a avaliação dos impactos relacionados, conforme procedimento interno. O consumo de água e/ou geração de efluentes é analisado e engloba os aspectos relacionados ao consumo de recursos naturais e/ou contaminação de água/solo. As unidades possuem licenças de operação com condicionantes sobre o assunto e contam com um sistema de identificação de requisitos legais aplicáveis, incluindo legislações sobre descarte.

A estrutura de captação e descarte de água é realizada pela própria Usiminas, a Soluções Usiminas utiliza apenas um espaço alugado dentro da Usina, não tendo responsabilidade na captação/descarte. Os efluentes industriais com contaminantes (como óleos e graxas) são coletados e descartados por terceiros, não há tratamento de efluente industrial interno nas unidades. Efluentes sanitários seguem condicionantes de licenças de operação (parâmetros padrões como DBO, DQO, pH, temperatura) e não há estresse hídrico.

## RESÍDUOS SIDERURGIA

[GRI 306-1] [GRI 306-2]

Responsável por gerir de forma eficiente e voltada a mitigação e redução destes impactos, a Usiminas adota práticas de produção e descarte que contam muitas vezes com a utilização do resíduo em outras atividades da própria Companhia ou em parceria com terceiros. Os mecanismos para reutilizar e reciclar resíduos criam oportunidades de converter custos em receita, reforçando o conceito de economia circular. A Usiminas atua através de um software desenvolvido internamente, denominado Sistema Integrado de Gestão Ambiental (NBGA) – Módulo Gestão de Resíduos, onde os resíduos diretos e indiretos ligados à produção são cadastrados.

As áreas geradoras, juntamente com a Gerência de Transportes, são responsáveis pela aferição anual – volume, peso teórico, viagem e índice técnico – dos controles das movimentações dos resíduos gerados e destinados e que não passam por sistema de pesagem, como balança rodoviária ou balança dinâmica da carregadeira, bem como pela conversão dessas unidades em toneladas, para o devido carregamento no sistema NBGA.

Todo o trâmite de geração e destinação é controlado via Declaração de Movimentação de Resíduos (DMRs), conforme determina o Órgão Ambiental do Estado de Minas Gerais e o Ministério do Meio Ambiente. A destinação adequada é avaliada tecnicamente, com base na destinação adequada, vinculada à análise de melhor custo-benefício.

Para verificar o atendimento à legislação vigente, a Companhia conta com pessoas capacitadas na área de Meio Ambiente, que possuem acesso a ferramentas de identificação e controle dos requisitos legais aplicáveis, assim como consultoria na área jurídica.

Para a parte operacional, que envolve as condições necessárias para que se possa realizar o armazenamento temporário, transporte e destinação final, a Usiminas conta com as áreas Industrial, Meio Ambiente e Suprimentos, a fim de manter e utilizar contratos vigentes para possibilitar a gestão dos resíduos.

Nos ambientes administrativos, os impactos dos resíduos gerados consistem, sobretudo, na utilização de materiais provenientes de fontes não renováveis, como copos, talheres e pratos de plásticos. Esforços vêm sendo feitos no sentido de reduzir esse consumo e substituir esses materiais por outros menos poluentes.



## MOBILIZA

### Usiminas Mobiliza pelos Caminhos do Vale

O programa Usiminas Mobiliza pelos Caminhos do Vale, criado no ano de 2015, destina o agregado siderúrgico para a pavimentação de ruas e estradas rurais na região do Leste Mineiro. A doação do material permite a melhoria de infraestrutura da cidade e na vida da comunidade, levando para milhares de pessoas o acesso à saúde e educação com a segurança e facilidade proporcionada pelas estradas. No ano de 2022 foram doadas mais de 736 mil toneladas de agregados aos municípios participantes do programa Caminhos do Vale.

### Usiminas Mobiliza Todos pela Água

No programa, os municípios que recebem o agregado siderúrgico para pavimentação de vias se comprometem a recuperar nascentes. Ao longo do Programa 5.519 nascentes foram identificadas e cadastradas, e 1.559 nascentes foram protegidas.

### Economia Circular no ano de 2022

Na Usiminas a transição para a Economia Circular é uma realidade, reforçando o compromisso com o desenvolvimento sustentável. Atualmente, 98% dos resíduos gerados nos processos da Companhia são destinados a partir de diretrizes da economia circular e sustentabilidade, passando por reciclagem, sendo doados, comercializados, retornando para os parceiros via logística reversa, utilizados para produção de energia, para recapeamento de vias e insumos, entre outras.

Em 2021 e 2022, a Usiminas participou do Programa Rede de Economia Circular, criado pela FIEMG, com participação de outras 30 indústrias de segmentos e portes econômicos diversos.

A otimização da gestão de resíduos sólidos, contou também com a criação do aplicativo Área Limpa. O aplicativo é uma ferramenta desenvolvida para auxiliar os colaboradores a evidenciar os resíduos indevidamente dispostos nas áreas.

Estes registros são encaminhados para os gerentes das áreas evidenciadas, e espera-se que, como resultado, os resíduos sejam recolhidos e encaminhados para destinações adequadas, seguindo os princípios da economia circular.

### Resíduos gerados [GRI 306-3]

Resíduos perigosos: **22.499,05 t**

Resíduos não perigosos: **97.369,56 t**

Total de resíduos: **119.868,61 t**

### Disposição final de resíduos [GRI 306-4] [GRI 306-5]

Destinação finais dos resíduos gerados no ano						
	Usina de Ipatinga			Usina de Cubatão		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022
<b>Resíduos perigosos</b>	Peso (t)					
Coprocessamento	5.033,96	5.395,44	9.815,41	-	-	-
Incineração	-	-	-	152,93	-	6,11
Reciclagem interna / Reuso	18.924,00	19.425,50	11.197,00	540,9	24	-
Tratamento / aterro	73,89	55,49	137,69	-	-	-
Reciclagem	-	-	-	34.157,12	30.769,59	21.849,95
Recuperação	-	-	-	1.676,05	761,59	667,04
Aterragem	-	-	-	95,17	-	-
Armazenamento	483	2.935,10	975,17	-25,30	-29,81	-24,05
<b>Subtotal</b>	<b>24.514,85</b>	<b>27.812,53</b>	<b>22.125,27</b>	<b>36.596,87</b>	<b>31.525,37</b>	<b>22.499,05</b>
<b>Resíduos não perigosos</b>	Peso (t)					
Coprocessamento	5.137,43	26.783,14	27.144,86	1.075,02	485,25	630,52
Reciclagem interna / Reuso	962.285,17	1.105.798,26	1.073.833,75	17.906,50	19.846,30	17.839,65
Tratamento / aterro	1.839.051,42	2.037.243,91	1.809.413,75	89.648,25	222.983,15	116.834,77
Reciclagem	-	-	-	18,89	6,76	9,22
Recuperação	-64.667,14	-304.760,25	-322.547,57	-29.809,44	-132.835,94	-37.944,60
Aterragem	41.669,30	65.006,69	68.395,64	-	-	-
Armazenamento	2.783.476,18	2930.071,75	2.656.240,43	78.839,22	110.495,52	119.868,61
<b>Subtotal</b>	<b>2.807.991</b>	<b>2.957.288,28</b>	<b>2.678.365,70</b>	<b>115.436,09</b>	<b>142.020,89</b>	<b>119.868,61</b>

## MINERAÇÃO

[GRI 306-1] [GRI 306-2]

No processo produtivo de minério de ferro a geração de resíduos é inerente a atividade, como forma de minimizar os impactos a MUSA realiza a gestão e o gerenciamento dos resíduos de forma orgânica e cotidiana.

A operação dispõe de amplo galpão de resíduos sólidos para segregação e disposição tendo como objetivo a utilização das melhores alternativas para cada resíduo em atendimento aos princípios da economia circular.

A MUSA trabalha para reduzir a taxa de geração de resíduos através do uso de tecnologia aplicada ao estabelecimento de um fluxo de ações e para evitar o acúmulo de resíduos nas áreas operacionais. Para isso, a Companhia dispõe de equipe específica para atuação nesses impactos potenciais e realiza Diálogos Diários de Segurança – DDS para informar sobre as melhores práticas que podem/devem ser adotadas. O objetivo da MUSA é alcançar indicadores mínimos de resíduos gerados e para isso investe no monitoramento contínuo.

## Resíduos Gerados [GRI 306-3]

Resíduos Gerados (Toneladas)	
Construção Civil - Aterro de Reservação - RCC	775,75
Lodo de Fossas Sépticas, Gorduras Alimentares, Água contaminada com óleo e Lodo Flotação - Tratamento de Efluentes	796,72
Plástico, Papel, Borracha, Sucata Metálica, Eletrônico, Vidro, Pneus e Metais - Reciclagem	1001,57
Rejeitos - Aterro Classe IIA e IIB	499,1
Madeira e Orgânico - Compostagem	179,64
Madeira - Recuperação Energética	222,77
Bateria e Embalagem de Produtos Químicos - Reciclagem	14,78
Embalagem Contaminada, Contaminados, Pastilha de raio x e Lodo de água contaminada com óleo - Blendagem para Coprocessamento	93,72
Água contaminada com óleo, Lodo Flotação, Lodo de água contaminada com óleo, Solos e rochas contendo outras substâncias perigosas - Aterro Classe I	59,47
Água contaminada com óleo e Lodo Flotação - Tratamento de Efluentes	421,51
Serviço de Saúde - Autoclave	0,08
Serviço de Saúde - Incineração	0,02
Óleo usado - Rerrefino	277,65
<b>Peso total 4.342,78 toneladas.</b>	

## Resíduos não destinados para a disposição final [GRI 306-4]

Resíduos não destinados (Toneladas)	
Lodo de Fossas Sépticas, Gorduras Alimentares, Água contaminada com óleo e Lodo Flotação - Tratamento de Efluentes	1.218,23
Plástico, Papel, Borracha, Sucata Metálica, Eletrônico, Vidro, Pneus e Metais - Reciclagem	1.001,57
Madeira e Orgânico - Compostagem	179,64
Madeira - Recuperação Energética	222,78
Bateria e Embalagem de Produtos Químicos - Reciclagem	14,78
Embalagem Contaminada, Contaminados, Pastilha de raio x e Lodo de água contaminada com óleo - Blendagem para Coprocessamento	93,72
Serviço de Saúde - Autoclave	0,08
Serviço de Saúde - Incineração	0,02
Óleo usado - Rerrefino	277,65
<b>Peso total 3.008,46 toneladas</b>	

## Resíduos perigosos

Resíduos perigosos (Toneladas)	
Bateria e Embalagem de Produtos Químicos Reciclagem	14,78
Embalagem Contaminada, Contaminados, Pastilha de raio x e Lodo de água contaminada com óleo Blendagem para Coprocessamento	93,72
Óleo usado Rerrefino	277,65
<b>Peso total 386,15 toneladas</b>	

## Resíduos não perigosos

Resíduos não perigosos (Toneladas)	
Lodo de Fossas Sépticas, Gorduras Alimentares, Água contaminada com óleo e Lodo Flotação Tratamento de Efluentes	1.218,23
Plástico, Papel, Borracha, Sucata Metálica, Eletrônico, Vidro, Pneus e Metais Reciclagem	1.001,57
Madeira e Orgânico Compostagem	179,64
Madeira Recuperação Energética	222,77
Serviço de Saúde Autoclave	0,08
Serviço de Saúde Incineração	0,02
<b>Peso total 2.622,31 toneladas</b>	

Todos os resíduos perigosos e não perigosos são destinados fora da organização.

## Resíduos destinados para a disposição final [GRI 306-5]

Resíduos destinados para a disposição final (Toneladas)	
Construção Civil Aterro de Reservação - RCC	775,75
Rejeitos Aterro Classe IIA e IIB	499,10
<b>Peso total 1.274,85 toneladas</b>	

## Resíduos perigosos

Resíduos perigosos (Toneladas)	
Água contaminada com óleo, Lodo Flotação, Lodo de água contaminada com óleo Aterro Classe I	59,47
<b>Peso total 59,47 toneladas</b>	



## SOLUÇÕES

[GRI 306-1] [GRI 306-2]

Os impactos relacionados a geração de resíduos na Soluções Usiminas, são decorrentes das atividades produtivas de cortes de chapas, Blanks, rolos, fabricação de tubos, carga e descarga de produtos/ matéria prima, desembalagem de bobinas, embalagens de produto acabado, manutenção e outras atividades como as administrativas, prediais (jardinagem, reparos diversos, serviços de limpeza), refeitório, departamento médico, etc.

As atividades de coleta e transporte são realizadas por terceiros, onde as saídas são controladas por meio das emissões de MTR em plataformas online de cada estado respectivo as unidades (São Paulo – SIGOR, Rio Grande do Sul – FEPAM, Minas Gerais – FEAM, Pernambuco – SINIR) e posteriormente são realizadas as Declarações de Movimentações de Resíduos (DMRs), assim como a destinação final onde são emitidos os Certificados de Destinação Final (CDF).

A responsabilidade pelos resíduos é sempre da fonte geradora e a Soluções Usiminas mantém processos contínuos de armazenamento, coleta e destinação final dos resíduos.

Os terceiros são contratados através de um escopo pré-definido, e então é firmado junto a Suprimentos um contrato de prestação de serviços. Em relação aos fornecedores, 100% deles possuem licenças ambientais vigentes e de acordo com as leis onde operam, conforme controle da área Corporativa de Suprimentos, desde o momento do cadastro do fornecedor. A homologação dos fornecedores observa e exige garantias relacionadas a fatores indispensáveis, como meio ambiente.

## Disposição final de resíduos [GRI 306-4] [GRI 306-5]

Total de resíduos por tipo de destinação:		
Total de resíduos não destinados para disposição final (Alimentação Animal, Reciclagem, Coprocessamento, Rerrefino, Tratamento de efluente, Descontaminação, Incineração/Autoclavagem, exceto Aterro).	toneladas	25.928,360
Total de resíduos destinados para disposição final (só o que vai para aterro)	toneladas	573,095
*Soma total dos resíduos gerados: 26.501,5 toneladas métricas [GRI 306-3]		
Total de resíduos destinados por classe:		
Resíduos classe I	toneladas	683,271
Resíduos classe II	toneladas	25.818,18

## EMISSÕES

A Usiminas, sob a perspectiva de todas as empresas, possui o compromisso futuro com a descarbonização, com a gestão de emissões e suas implicações nas mudanças climáticas. A indústria do aço contribui aproximadamente com 4% do total das emissões de Gases de Efeito Estufa no Brasil, configurando um cenário que, ainda que pouco representativo, requer o envolvimento da indústria na contribuição de mitigação das emissões.

A Usiminas busca aprimorar sua governança e gestão trabalhando continuamente para a eficiência de suas operações sob a perspectiva da agenda climática global, traduzida pela meta de neutralidade assumida para o ano de 2050. Nesta jornada, o apoio de uma consultoria externa especializada para o desenvolvimento de estudos necessários para o estabelecimento de metas e plano de ação para o alcance destes objetivos.

Os esforços direcionados à redução das emissões de GEE tem como pilares de atuação:

- **EFICIÊNCIA ENERGÉTICA**
- **EFICIÊNCIA DE MATERIAIS (ACV)**
- **ENERGIA RENOVÁVEL**
- **AVALIAÇÃO DAS TECNOLOGIAS DE DESCARBONIZAÇÃO**

### **CENTRO DE PESQUISA E DESENVOLVIMENTO (CP&D)**

O Centro de Pesquisa e Desenvolvimento da Usiminas é responsável por dar suporte à avaliação técnica das estratégias e projetos que visem a descarbonização das operações da Usiminas. O Centro de P&D também tem participação fundamental no desenvolvimento de novos produtos que contribuem com a agenda do clima, envolvendo, inclusive, atividades de suporte a clientes para o uso otimizado dos aços Usiminas, contribuindo para o avanço de toda cadeia produtiva.

Na Mineração Usiminas os impactos referentes às emissões estão majoritariamente correlacionados ao deslocamento e utilização de máquinas. No processo de mineração desde a lavra mecânica do minério, até seu transporte para as indústrias de tratamento e por fim, no transporte até o consumidor, o uso de combustível fóssil é responsável por emitir gases poluentes.

As iniciativas da MUSA voltadas à redução deste impacto são caracterizadas pela troca da frota de caminhões para melhoria na performance e na eficiência, inclusão de equipamento com sensores de performance nos caminhões, revisões da estratégia logística e monitoramento através de inventários de gases.

Em 2022 a MUSA cumpriu sua meta na Agenda ESG da Usiminas concluído o seu inventário de Gases de Efeito Estufa (GEE) referente ao ano de 2022.

## Gestão de Riscos Climáticos

[GRI-201-2] [GRI 305-1] [GRI 305-2] [GRI-305-3] [GRI 305-4] [GRI 305-5] [GRI 305-6]

Nos últimos anos a Usiminas passou a contar com a consultoria especializada com o objetivo de mapear e avaliar os riscos e oportunidades relacionados às mudanças climáticas para a Usiminas. Os fatores de risco aos quais a Companhia e suas operações estão expostas consolidaram também os riscos físicos capazes de comprometer as atividades regulares da Usiminas.

A Gerência de Gestão de Riscos apoiou as áreas responsáveis na identificação dos controles atuais que são capazes de reduzir a probabilidade de materialização dos riscos identificados, bem como iniciativas e melhorias que pudessem contribuir para redução de sua criticidade. O tema foi validado pelas Diretorias das Usinas de Ipatinga e Cubatão, e compartilhado com o Comitê de Gestão de Riscos em 2022.

Cada área de negócio é responsável por identificar os riscos inerentes às suas atividades, e sobretudo, os riscos climáticos que possam impactar as rotinas internas da operação em um processo de negócio. Nos casos em que estes riscos possam impactar de forma relevante a Companhia sob as dimensões financeira, reputacional, regulatória, ambiental, saúde e segurança ou operacional; a Gerência de Gestão de Riscos atua no suporte e inclusão do tema na matriz de riscos corporativa.

O tema descarbonização tornou-se uma pauta semestral discutida no Conselho de Administração e teve esta iniciativa consolidada pela criação do comitê de Descarbonização, que tem como sponsor o vice-presidente de planejamento corporativo e conta com a participação das áreas de Sustentabilidade, vice-presidência industrial, Planejamento Corporativo, Engenharia Industrial e Centro de Pesquisa e Desenvolvimento. A Usiminas conta com a Diretoria Corporativa de Sustentabilidade e Relações Institucionais, responsável pelo acompanhamento de todos os temas específicos relacionados à agenda de sustentabilidade da Companhia.

A Usiminas ainda não avaliou o potencial impacto financeiro relacionado às mudanças climáticas. Aguardamos a definição quanto ao instrumento/mecanismo de precificação de carbono a ser adotado em uma eventual regulamentação pelo governo, cobertura do escopo de emissões, preço do carbono, alocações gratuitas, dentre outros.

Através dos estudos e demais práticas citadas, a organização inicia a gestão dos riscos climáticos buscando alinhamento às diretrizes do TCFD de forma a demonstrar a responsabilidade corporativa em incorporar efetivamente a gestão de riscos climáticos à sua cadeia e gestão de riscos e governança institucional.

O Inventário de Emissões de GEE, referente ao ano de 2022, está em processo de asseguarção e será disponibilizado em agosto/23 no site da Usiminas.

### Siderurgia

#### Emissão de óxidos de nitrogênio (NOx) e óxidos de enxofre (SOx) e outras emissões atmosféricas [GRI 305-7]

Emissões de NOx, SOx e outras emissões atmosféricas significativas			
Emissões (ton)	2020	2021	2022
Nox	5.377,07	4.243,26	5.208,42
Sox	10.452,30	10.474,83	5.894,84
Poluentes orgânicos persistentes (POP)	0,000000031	0,000000031	0,000000106
Compostos orgânicos voláteis (VOC)	1,67	2,53	1,69
Material particulado (MP)	5.446,97	5.810,47	5.065,51

A compilação das informações de fator de emissão foi realizada conforme EPA AP 42



## CAPITAL SOCIAL E DE RELACIONAMENTO

[GRI 2-29]

A maneira como a Usiminas se relaciona com seus stakeholders é parte da definição de sua estratégia social, ambiental e econômica, resultado de uma construção com todos os públicos com os quais se relaciona. Alinhada ao propósito de ser referência em qualidade e gestão na indústria do aço, a Companhia existe para criar valor aos seus acionistas, funcionários, comunidades, clientes, fornecedores, grupos setoriais, governos e parceiros estratégicos.



## Relacionamento com stakeholders externos

### Relacionamento com a comunidade; Gestão sustentável da cadeia de valor

O aço é um produto indispensável a diversos setores da economia. A forma como a Usiminas se posiciona em relação à produção sustentável reafirma o compromisso com os direitos humanos, a qualidade de vida, saúde, segurança e bem-estar da população vizinha às Empresas Usiminas. Dedicada a conhecer e monitorar os impactos relacionados à sua atuação, a Companhia mantém um envolvimento permanente com a comunidade por meio de ações de engajamento, participação em comitês, conselhos, realização de pesquisas e sondagem para promover uma melhor compreensão das expectativas e demandas das partes interessadas. Os clientes e a comunidade estão cada vez mais engajados com questões ambientais e sociais e, dessa forma, com inovação, capacitação de toda a equipe e investimentos em sustentabilidade, a Usiminas se dedica a projetos que atendem à sociedade sob a perspectiva do desenvolvimento, da mitigação de impactos negativos e potencialização de impactos positivos.

O relacionamento com a cadeia de valor perpassa pelos desafios de externalizar a cultura, os valores e as normas vigentes na Usiminas aos seus fornecedores, de modo a fomentar uma cadeia produtiva sustentável, socialmente e ambientalmente responsável. Os princípios, diretrizes e regras que regem as Empresas Usiminas em suas relações com a cadeia de fornecedores encontram-se dispostos no Código de Ética e Conduta e na Norma Administrativa Geral Corporativa de Suprimentos, estabelecendo um padrão de governança e, regula os direitos e obrigações dos fornecedores, prestadores de serviços e eventuais subcontratados, incluindo aspectos ambientais, sociais e de responsabilidade empresarial.

# Comunidades

[GRI 416-2] [GRI 413-2]

A Usiminas reconhece os riscos que estão relacionados às suas atividades e seus impactos.

Com o objetivo de conhecer os reais e potenciais impactos positivos e negativos, a Companhia se mantém envolvida com a comunidade por meio de participação e escuta ativa em comitês, reuniões, conselhos e através de pesquisas.

As atividades desenvolvidas em sua atuação na siderurgia, mineração e transformação do aço provocam impactos em diversos níveis nas comunidades, especialmente relacionados à qualidade do ar, recursos hídricos, ruídos, à mobilidade urbana, às aquisições territoriais, manutenção de áreas verdes e às questões socioeconômicas.

Dedicada à mitigação destes impactos, além dos monitoramentos obrigatórios nos processos de licenciamento de operações e atividades, a Usiminas realizou em 2022 um estudo dos impactos relacionados à operação de Ipatinga-MG. Através do "Mapeamento de Stakeholders e Diagnóstico Territorial", realizado pela Bridge Gestão Social em 2022, foram ouvidos 34 stakeholders da cidade e promovidos 8 "Diálogos Participativos" envolvendo 130 participantes de todas as regiões do município.

Os resultados desta escuta estão apresentados a seguir:

## Percepção dos entrevistados em maio e junho de 2022 sobre os impactos da empresa:

- Dano ambiental
- Qualidade de vida
- Infraestrutura urbana
- Segurança pública.
- Economia local

## Nas oficinas participativas com as comunidades também foram apresentados as percepções de impactos relacionados ao meio ambiente e à estrutura urbana, conforme levantamento abaixo:

- Estrutura viária
- Alto consumo de recursos hídricos
- Emissão de particulado/poluição
- Venda de áreas de proteção permanente
- Verticalização / adensamento populacional
- Descarte inadequado de escória
- Saúde (câncer, doenças respiratórias e de pele, estresse)
- Ruído
- Sobrecarga de equipamentos públicos
- Incineração de antraceno
- Desregulação da temperatura
- Explosão do gasômetro.
- Insegurança
- Mau cheiro / inalação de gases
- Contaminação do Lençol freático / emissão de efluentes



Para 2023, a Usiminas prevê impactos relevantes nas comunidades de Ipatinga e Região do Vale do Aço em função dos investimentos nas obras do grande reparo do alto-forno 3, equipamento responsável por cerca de 70% do ferro gusa da Companhia. Apenas na fase de obras, cerca de 110 dias, a Companhia precisará contratar cerca de oito mil profissionais, gerando impactos positivos, como novos empregos, impostos, movimentação do comércio e prestação de serviços. No entanto, também está se preparando para mitigar efeitos desfavoráveis no sistema de trânsito e nas áreas social e da saúde, visto que importante parcela da mão de obra deverá ser contratada fora da região. Todavia, em parceria com o Sistema S e Fiemg Regional Vale do Aço, a Usiminas vem discutindo um programa de qualificação profissional e já iniciou contatos com entidades e órgãos públicos para se planejar.

Esta iniciativa contará com a participação das equipes de Operações e Gestão de Pessoas das plantas de Porto Alegre, Guarulhos, Taubaté, Santa Luzia e Suape, reafirmando o compromisso da Usiminas em continuar trabalhando pelo desenvolvimento sustentável.



## Alto-Forno 3

Os investimentos realizados nas obras do grande reparo do alto-forno 3, equipamento responsável por cerca de 70% do ferro gusa da Companhia, trouxeram desafios significativos ao relacionamento com as comunidades de Ipatinga e Região do Vale do Aço em função dos impactos provocados pela magnitude e complexidade da obra.

A Usiminas dedicou-se a minimizar os efeitos da reforma e, em 2022, desenvolveu iniciativas para o entendimento e preparação aos desafios iminentes. No segundo semestre foram realizados 34 encontros com Poder Público, Órgãos de Segurança, Lideranças

da Sociedade Civil e Lideranças Comunitárias para apresentar o empreendimento, seus impactos positivos e as medidas adotadas para reduzir os impactos negativos, especialmente em trânsito, saúde, segurança e impacto social.

Participaram desses encontros Prefeitos de 19 cidades da Região Metropolitana Vale do Aço, Lideranças de 25 instituições, a Agenda de Convergência, o Grupo Raízes; Aciapi e CDL; 12ª Região da Polícia Militar; Fiemg Regional Vale do Aço; Sindimiva e APL Metalmeccânico; Associação de Aposentados e Pensionistas de Ipatinga, Câmara Municipal de Ipatinga, entre outros.

# Comunicação com as comunidades

## Usiminas na Comunidade

A iniciativa "Usiminas na Comunidade" teve seu início em novembro de 2022, através de reuniões presenciais, com o objetivo de ampliar a presença da equipe de Relações Institucionais nas comunidades. Constitui-se um movimento de aproximação da Usiminas voltada à escuta de lideranças comunitárias e moradores; ao esclarecimento de dúvidas; e para a apresentação de iniciativas e identificação de oportunidades de melhoria.

## Diálogos Usiminas

Esta ação é desenvolvida através de encontros periódicos de relacionamento da equipe de Relações Institucionais com lideranças da sociedade civil, poder público e órgãos de segurança do Vale do Aço e Baixada Santista, nas cidades de Ipatinga e Cubatão. Tem como premissa escutar as expectativas da liderança em um formato que permita maior aprofundamento e abertura de diálogo dos temas.

## FalaAí Comunidade (Jornal)

O jornal é veiculado em Ipatinga, Cubatão e Serra Azul, com a finalidade de promover uma comunicação unidirecional da Usiminas para partes interessadas com o objetivo de manter a comunidade vizinha informada das ações que impactam seu dia a dia.

Em seu conteúdo são apresentados os impactos dos projetos culturais, ambientais, esportivos e sociais patrocinados pelas Empresas Usiminas.

O jornal Fala Aí Comunidade somou 13 edições publicadas e mais de 90 mil exemplares distribuídos.

## FalaAí Comunidade - WhatsApp

Com alcance em todas as regiões de atuação da Usiminas, o Fala Aí Comunidade é o canal de Whatsapp de compartilhamento de notícias e informações sobre a Usiminas, oportunidades e ações sociais, esportivas e culturais nas regiões de atuação da empresa de forma rápida e direta. Dessa forma é possível manter um relacionamento próximo, ágil e humanizado com os vizinhos. Em dezembro de 2022, o Fala Aí Comunidade somava 4.570 pessoas cadastradas.

## Agenda de Convergência do Vale do Aço

Criada em 2011, pela FIEMG Regional Vale do Aço, ao lado de entidades representativas da região metropolitana do Vale do Aço, a Agenda de Convergência é uma estratégia de mobilização, integração e organização com o objetivo de identificar, priorizar, propor e realizar mudanças que promovam o desenvolvimento socioeconômico regional e, atualmente, conta com 64 entidades participantes.

## Conselho Estratégico FIEMG Regional Vale do Aço

O Conselho é um grupo composto por lideranças das empresas âncoras do Vale do Aço (Usiminas, Aperam, Cenibra e ArcelorMittal João Monlevade), FIEMG Regional Vale do Aço e Sindicatos Patronais voltados à discussão de projetos estratégicos para a agenda da indústria da região, como Responsabilidade Social, Governança, Recursos Humanos, Logística, Segurança, Manutenção e Gestão Hídrica.

## Conselho Comunitário Consultivo do Polo Industrial de Cubatão

Criado em 1999, o Conselho Comunitário Consultivo do Polo Industrial de Cubatão é formado por representantes das indústrias, do poder público, sociedade civil e lideranças comunitárias. O fórum é um canal de diálogo aberto conduzido pelo Centro de Integração de Desenvolvimento (Cide) e reúne os membros mensalmente para debaterem temas relacionados ao Polo e comunidades circunvizinhas.

## Mineração Usiminas de Portas Abertas

O programa promove visitas da comunidade e familiares de empregados da MUSA à Mina Oeste, em Serra Azul, que integra o Programa de Educação Ambiental (PEA). O roteiro inclui apresentação institucional da Empresa, visita à planta e intervenções teatrais.

Durante a visita, uma contadora de histórias guia os visitantes pela unidade, mostrando, de forma leve e divertida, o processo de extração e beneficiamento do minério de ferro, abordando com especial atenção as práticas sustentáveis adotadas pela Companhia. Ministrada por uma artista plástica, a oficina de pintura utiliza tintas feitas à base de rejeitos minerais, oportunidade para a expressão criativa e reflexões sobre história, memória e sustentabilidade.

## Relacionamento com Clientes

A Usiminas acredita que compreender e dar voz ao cliente é essencial ao desenvolvimento sustentável de uma organização. A partir da inovação, responsabilidade social e do atendimento de excelência, estabelece conexões valiosas ao melhoramento contínuo de seus processos, produtos e serviços. O aço é um produto indispensável a diversos setores da economia e o relacionamento com clientes é potencializador da sua percepção de valor.

O trabalho de pós-venda conduzida pela equipe de Assistência Técnica, permite à Usiminas o aperfeiçoamento de sua atuação através da escuta ativa de cliente, de relatórios de contato técnico, reuniões semanais com a participação de técnicos e líderes de diversos níveis hierárquicos para discutir ocorrências, ações propostas, percepções e demandas dos clientes.

O contato com os clientes, liderado pelas equipes Comerciais e de Assistência Técnica, tem o apoio de dois veículos: a extranet, site voltado a serviços, e o Fora de Série, newsletter mensal que reúne os principais temas da companhia relacionados aos clientes.

## Canais de atendimento

A Usiminas está disponível em seus canais de atendimento diariamente atendendo a dúvidas, sugestões, elogios, reclamações, denúncias, solicitações, entre outros contatos relacionados à sua atuação. A gestão de manifestações das comunidades e outras partes interessadas é essencial para construir a percepção de transparência, respeito, abertura ao diálogo, disposição para escuta e sinalização antecipada de potenciais crises. Na Diretoria Corporativa de Sustentabilidade e Relações, a plataforma Audire, desenvolvida pela empresa Bridge Gestão Social, foi implementada no primeiro semestre de 2022.

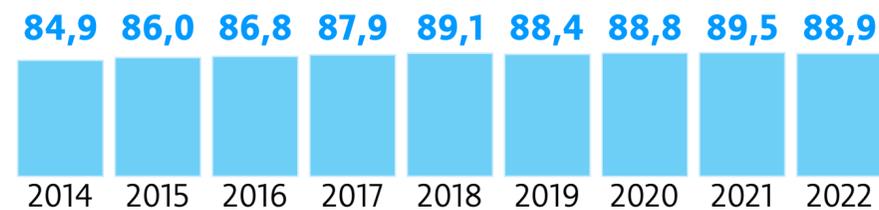
Dessa maneira as demandas passaram a ser categorizadas de forma mais efetiva, contribuindo com a transversalidade dos temas necessários à gestão do relacionamento com os stakeholders.

## Satisfação do cliente

A Usiminas desenvolve uma avaliação anual de satisfação dos clientes com o objetivo de mensurar o nível de expectativas atingidas e não atendidas, identificando necessidades, aspirações e grau de satisfação quanto a produtos e serviços oferecidos pela Companhia.

A pesquisa de satisfação é conduzida através de entrevistas realizadas por profissionais capacitados e sem relação direta com os clientes. Nesta pesquisa, são abordados temas relacionados aos processos de aquisição, recebimento do produto/logística, controle da qualidade/engenharia e produção. A Companhia busca também compreender a percepção de seus clientes acerca do seu posicionamento de mercado. Estes levantamentos resultam em um plano de ação estratégico, denominado Plano de Reação, com propostas efetivas de soluções de forma abrangente à toda a organização.

Em 2022, foram entrevistados 36 clientes de diferentes setores que, juntos, representaram aproximadamente 46% do faturamento da Usiminas em relação aos produtos comercializados para o mercado interno no ano anterior. O gráfico abaixo exhibe a evolução do índice de satisfação:



Neste ciclo não houve por parte de titular de dados ou de agências reguladoras, queixa referente a ocorrência de violação à privacidade ou à proteção de dados pessoais pelas empresas Usiminas. [GRI 418-1].

## Relacionamento com o poder público

As atividades realizadas pela Usiminas influenciam e são influenciadas pela sociedade civil e poder público. Desta forma, a Companhia reconhece a importância da participação ativa, de forma direta ou por meio das associações setoriais, das discussões sobre decisões governamentais e processo legislativo. Por meio da Diretoria Corporativa de Sustentabilidade e Relações Institucionais, a Usiminas se relaciona com as esferas municipal, estadual e federal dos Poderes Legislativo e Executivo, sempre pautada pela ética, seriedade e profissionalismo, conforme o Código de Ética e o Programa de Integridade da companhia.

## Relacionamento com Fornecedores

[GRI 2-6] [GRI 204-1]

O relacionamento da Usiminas com seus fornecedores é pautado pelos princípios, diretrizes e regras dispostos no Código de Ética e Conduta e na Norma Administrativa Geral Corporativa de Suprimentos. Esta Norma, além de estabelecer um padrão de governança da cadeia de suprimentos, a ser seguido pelas áreas responsáveis pelos processos afins das Empresas Usiminas, também remete ao documento "Condições Gerais para Execução de Serviços e Fornecimentos", que regula os direitos e obrigações dos fornecedores e prestadores de serviços e eventuais subcontratados, considerando inclusive a conformidade em relação aos aspectos ambientais, sociais e de responsabilidade empresarial. Para garantir a não cumplicidade da Companhia em práticas que não respeitem leis e normas nacional e internacionalmente acordadas, todos os processos de homologação de fornecedores e contratos estabelecidos contam com regulamentações e cláusulas que avaliam e determinam o cumprimento das legislações trabalhista, previdenciária, cível, tributária e ambiental, bem como normas de segurança. Além disso são avaliados também quanto a qualidade, capacidade técnica, certificações, desempenho e competitividade comercial e tecnológica.

Desenvolver a cadeia de fornecedores é um compromisso da Usiminas com a sociedade. O Comitê de Desenvolvimento de Materiais e o Comitê de Desenvolvimento de Alternativas a Monomarcas buscam desenvolver junto às áreas técnicas soluções inovadoras para a substituição de materiais tradicionalmente empregados no processo produtivo e o desenvolvimento de materiais que possam substituir produtos com especificação monomarca, gerando oportunidades de crescimento de fornecedores locais e/ou de adoção de tecnologias ambientalmente mais amigáveis além de estimular a economia de livre mercado.

O acompanhamento de indicadores chaves e metas relacionadas a gestão do processo de Suprimentos é realizado através de relatórios internos, divulgado mensalmente para a área de Suprimentos. No ano de 2022 os resultados demonstraram uma gestão da cadeia de suprimentos alinhada aos princípios da Usiminas com performances expressivas. O indicador de Fornecedores e agenda ESG, que engloba os resultados das qualificações de segurança das contratadas no âmbito do programa Fornecedor Seguro, das avaliações de desempenho dos fornecedores de materiais, insumos, matérias primas e serviços, das consecuições do plano de auditorias em fornecedores e das metas conjuntas Suprimentos/Sustentabilidade, alcançou o resultado de 139,2% superando a sua meta de 89,6%.

As avaliações de desempenho dos fornecedores considerados críticos e estratégicos para a qualidade (matérias primas, serviços e MRO/insumos) tem seu resultado divulgado mensalmente para Suprimentos e para a Garantia da Qualidade através do indicador de Índice de Desenvolvimento do Fornecedor (IDF), demonstrando o grau de conformidade com os resultados esperados. O IDF de MRO/insumos atingiu um resultado de 95,9% superando a meta de 92,6%, o de Matérias Primas 99,7% e o de Serviços se manteve alinhado à meta de 100%. O IDF Geral, composto pela média dos índices se manteve em 97,9%, acima da meta de 96,2%.

A Avaliação dos fornecedores prestadores de serviço de risco médio e alto nas unidades da Usiminas abrangidas pelo programa Fornecedor Seguro é divulgada mensalmente em relatório enviado para Suprimentos e áreas gestoras das contratadas. Os resultados indicam que 95% das contratadas nas empresas Usiminas cumpriram ou superaram os objetivos (avaliações nos conceitos Excelente, Bom e Regular). Os fornecedores que não alcançaram os objetivos propostos têm o gestor do contrato convocado a apresentar um plano de

ação detalhado para correção dos desvios junto às respectivas contratadas. No âmbito do programa, em 2022, 156 empresas foram qualificadas em segurança, ou seja, se tornaram aptas a serem selecionadas em processos de concorrência; 182 contratadas foram avaliadas em segurança pelas áreas gestoras dos contratos, com o suporte da Segurança do Trabalho; e 33 contratadas foram reconhecidas com o Certificado do Fornecedor Seguro, em razão de seu padrão de excelência em segurança do trabalho.

O ano de 2022 foi marcado por avanços expressivos, resultados de uma gestão eficiente e responsável:

- Atendimento integral da meta pública da agenda ESG definida para cadeia de fornecimento;
- Realização de eventos virtuais envolvendo fornecedores relevantes para a estratégia de sustentabilidade da Companhia, compreendendo palestras sobre mudanças climáticas e inventário de emissões de GEE, Pacto Global e sensibilização sobre Diversidade e Inclusão; Envio da carta de compromisso com a Diversidade e Inclusão para todos os fornecedores com relacionamento ativo nas empresas Usiminas;
- Evento de reconhecimento do Programa Fornecedor Seguro no qual foram certificadas 33 empresas (atenderam os requisitos de segurança requeridos sem acidentes);
- Realização de palestra de conscientização em segurança e saúde no trabalho (em Ipatinga, Cubatão e Itatiaiuçu) para as contratadas prestadoras de serviços com recursos do programa Fornecedor Seguro;
- Cumprimento integral do plano de auditorias em fornecedores (verificada a conformidade em relação aos aspectos de qualidade, segurança e meio ambiente).

- Foram qualificadas em segurança 156 novas empresas superando a meta prevista.

- Implementação de mais uma plataforma para monitoramento de riscos dos fornecedores relevantes conforme mapeamento estratégico de suprimentos, considerando aspectos de regularidade fiscal, trabalhista, idoneidade, ambiental, direitos humanos, além de um robô para verificação de sanções indicadas no Portal da Transparência.

Os gastos com fornecedores locais nas empresas Usiminas no ano de 2022 representaram 13% do desembolso total. Nesse resultado as participações ocorreram conforme abaixo:

- Siderurgia (Usiminas + Unigal): 76%;
- Usiminas Mecânica: 1%;
- Mineração Usiminas: 15%;
- Soluções Usiminas: 8%.

Individualmente, o percentual de desembolso com fornecedores locais na Siderurgia (Usiminas + Unigal) foi de 11%; na Usiminas Mecânica 39%; na Mineração Usiminas 20% e na Soluções Usiminas 34%.

- Fornecedores locais são os que estão sediados no território nacional.

## Avaliação socioambiental de fornecedores [GRI 308-1] [GRI 308-2] [GRI 414-1] [GRI 414-2]

A Usiminas prevê em seus contratos mecanismos visando prevenir situações de riscos sociais e ambientais além de verificar durante a vigência contratual a conformidade com as legislações vigentes. Adicionalmente são realizadas Due Diligences de Integridade, na qual são analisadas questões ambientais e sociais dos fornecedores. Cabe ressaltar que este processo, especificamente para o tema saúde e segurança ocupacional, é aplicado por meio do programa Fornecedor Seguro. No site da Companhia encontra-se disponível o Canal Aberto como porta de entrada para investigação de queixas, reclamações e denúncias.

O monitoramento de risco de fornecedores relevantes (saúde financeira, portal da transparência, lista CEIS, CEFIN, CNEP), lista de empresas punidas por trabalho escravo, controle de licenças ambientais continuam a ser executados, de modo a garantir que a base de fornecedores da Usiminas permaneça alinhada aos seus princípios de ética e integridade.

A política de Condições Gerais para Execução de Serviços e Fornecimentos regula os direitos e obrigações dos fornecedores e prestadores de serviços e eventuais subcontratados, incluindo aspectos ambientais, sociais e de responsabilidade empresarial.

## Crítérios ambientais

- 8% do total de 294 de novos fornecedores cadastrados e com relacionamento em 2022, foram submetidos à avaliação e controle de Licença Operacional devido ao escopo de fornecimento.

- 822 fornecedores com controle de Licença Operacional/ Ambiental que tiveram desembolso em 2022.

- do total cadastrado 2799 estão submetidos ao controle de LO.

## Crítérios Sociais

- dos 294 fornecedores cadastrados e com relacionamento em 2022, 4% foram qualificados em segurança conforme requisitos internos.

- 182 empresas foram avaliadas no programa Fornecedor Seguro em 2022

- 462 empresas foram qualificadas em segurança até dez/2022.

- 18% das empresas avaliadas em 2022 no programa Fornecedor Seguro tiveram resultado em conceitos "Em Risco" ou "Grave", para estes fornecedores que não alcançaram os objetivos propostos o gestor do contrato é convocado a apresentar um plano de ação detalhado para correção dos desvios junto às respectivas contratadas. Em 2022 não tivemos casos de suspensão ou rescisão contratual.

## Relacionamento com investidores

Reconhecendo o valor essencial dos investidores na superação dos desafios em tornar-se referência na produção do aço, a Usiminas dedica-se a uma relação de confiança e transparência, pautada pelo compromisso de se manter disponível à divulgação de informações e explicações acerca de sua atuação e desempenho. Esta parceria permite à Companhia a construção de valor compartilhado sob os pilares do sucesso operacional e do desenvolvimento sustentável.

## Parcerias estratégicas [GRI 2-28]

As atividades realizadas pela Usiminas impactam e são impactadas pelas diversas esferas públicas e privadas. Com o intuito de participar de diálogos abertos com Poder Público e Sociedade Civil para a construção das políticas públicas econômicas, sociais, ambientais, infraestrutura e logística, energética, entre outras, as empresas Usiminas são associadas a mais de 60 entidades e autarquias (relação completa enviada em arquivo complementar). Além da associação, as Empresas participam de seus Conselhos, Diretorias ou Grupos de Trabalho.

Destacam-se:

- World Steel Association
- Asociación Latinoamericana del Fierro y el Acero
- Instituto Aço Brasil
- Instituto Brasileiro de Mineração - IBRAM
- Instituto Nacional dos Distribuidores de Aço
- Associação Brasileira de Metalurgia, Metais e Mineração
- Pacto Global da ONU

- Associação Brasileira de Grandes Consumidores Industriais de Energia
- Associação Nacional dos Usuários dos Transportes de Cargas
- Associação de Terminais Portuários Privados
- Center for Chemical Processes Safety
- Instituto Brasileiro de Governança Corporativa
- Instituto Brasileiro de Relações com Investidores
- Sindicato da Indústria Mineral do Estado de Minas Gerais

## Comunicação externa

A Usiminas mantém meios de comunicação com clientes, comunidades vizinhas às operações e a sociedade de modo geral.

Ao longo de 2022, o site institucional da Companhia registrou mais de 1,5 milhão acessos/visualizações e, o blog, que permite publicações mais aprofundadas de temas de maior interesse coletivo como agenda ESG e inovação, teve 112 publicações e mais de 250 mil acessos.

Por meio do Fale Conosco do site usiminas.com a empresa recebe e responde dúvidas de diferentes públicos. Ao todo, mais de 7 mil mensagens já foram respondidas pelo canal sobre temas diversos, reforçando o compromisso da Usiminas com o diálogo e com a transparência.

## Redes Sociais

As redes sociais seguem ganhando cada vez mais espaço da agenda das empresas Usiminas. Atualmente, são mantidos oito diferentes perfis, de forma a possibilitar uma interação customizada com os diversos públicos que se conectam com a Companhia por meio dessas ferramentas.

Ao longo de 2022, as postagens das empresas Usiminas alcançaram mais de 255 milhões de pessoas e registramos mais de 12,5 milhões de interações. O total de seguidores somados nos diferentes perfis já chega a mais de 835 mil.

Perfis em redes sociais

- Facebook institucional
- Facebook Ipatinga
- Facebook Cubatão
- LinkedIn Usiminas
- LinkedIn Mineração Usiminas
- Instagram
- Twitter
- Youtube

## Relações com a Mídia

A relação com jornalistas, formadores de opinião e influenciadores tem como desafio conectar-se diretamente com esse público para alcançar um diálogo íntegro, objetivo e transparente. A Usiminas tem ampliado esse trabalho e a cada ano tem aumentado a sua presença nos grandes veículos de comunicação, estratégicos para a Companhia, fortalecendo sua reputação e transmitindo uma imagem positiva para a opinião pública.

Em 2022, tivemos mais de 1.400 matérias publicadas em veículos nacionais, regionais e locais, realizamos encontros estratégicos dos porta-vozes da Companhia com formadores de opinião e alcançamos uma favorabilidade de mídia de 90%, em média. Esses números reforçam que a Usiminas é fonte importante e referência para o setor do aço e da mineração no Brasil.



## Comunicação Interna

A Usiminas tem como premissa a priorização de seus colaboradores e colaboradoras na divulgação das informações sobre a Companhia. Sob gestão da Diretoria Corporativa de Comunicação e Responsabilidade Social, são disponibilizados diversos meios, pelos quais as equipes podem se informar, interagir e esclarecer as dúvidas.

Os meios de maior alcance e audiência são a intranet e o canal do Whatsapp, o Fala Aí Colaborador. A intranet, que funciona como um portal de notícias, concentra informações de todas as unidades, além de conteúdos voltados para valorização do público interno. Em dezembro de 2022, uma nova versão foi publicada, com visual mais moderno e atrativo e novas funcionalidades que valorizam, ainda mais, a interação e as pessoas da Usiminas.

Já o Fala Aí Colaborador ultrapassou a marca dos 10 mil inscritos, que se cadastram de forma voluntária. A principal característica do canal é a agilidade na disseminação das notícias. O canal tem um papel importante, ainda, para o esclarecimento de dúvidas, comentários e percepções das equipes sobre temas envolvendo a Usiminas, de forma individualizada.

### Meios de Comunicação Interna

- Intranet
- FalaAí Colaborador
- E-mail Marketing
- Cartazes
- Outdoor
- Comunicação Estruturada (material de apoio aos gestores)
- Diálogo face a face
- Eventos

## Impactos Relacionados a Produtos e Serviços

[GRI 416-1]

100% das categorias de produtos e serviços da Usiminas são avaliadas quanto ao seu impacto na saúde e na segurança.

Indicadores internos são monitorados conforme parâmetros legais e a Companhia estabelece metas quanto a certificação dos produtos da linha de laminados planos com indicação do MSDS (Material Safety Data Sheet), a testagem e a garantia do nível de radiação máximo dos produtos Usiminas (< 1 kBq/kg) e a manutenção da acreditação pelo INMETRO dos laboratórios de liberação de produto.

## Impactos econômicos indiretos significativos

[GRI 203-2]

**As atividades econômicas realizadas pelas empresas Usiminas trazem diversos benefícios para as comunidades por elas impactadas, como o estímulo aos setores de comércio, serviços, economia criativa, aquecimento da economia, e geração de emprego através da contratação de fornecedores locais.**

# Responsabilidade Social

[GRI 413-1] [GRI 413-2] [GRI 416-2]

Atuando em mineração, siderurgia e transformação do aço, as empresas Usiminas reconhecem o quanto a gestão de impactos sociais é essencial à sustentabilidade da organização. Consciente do seu potencial de transformação e da sua influência econômico-social nas comunidades relacionadas às suas operações, a Companhia mantém iniciativas permanentes de engajamento e desenvolvimento nas comunidades.

**Para além da gestão dos impactos, um dos compromissos da Usiminas é promover o desenvolvimento social e contribuir com as comunidades das quais faz parte.**

Para a Usiminas a responsabilidade social acontece por muitos caminhos e para direcionar sua atuação a Companhia prioriza iniciativas com foco em três eixos:



## Cultura e o patrimônio

A Usiminas acredita na força da cultura e na importância da identidade de cada território. Por isso investe em iniciativas que potencializam a arte, a história e os valores das comunidades.



## Esporte e Saúde

A Usiminas tem consciência do potencial do esporte como ferramenta de promoção da saúde e do bem-estar físico, mental e social, por isso estimula a prática esportiva, por meio de projetos, ações e iniciativas nas comunidades, em suas variadas modalidades.



## Comunidades Sustentáveis

A Usiminas reconhece a relevância de qualificar e envolver a sociedade na realização de ações estruturantes que impulsionem o desenvolvimento das regiões. Para que isso aconteça, as empresas Usiminas apoiam iniciativas que promovam a formação e estimulam o protagonismo de instituições e agentes, frente às demandas dos territórios onde estão presentes.

# Resultados alcançados em 2022

Estes números demonstram o empenho da Usiminas em realizar o melhor aproveitamento do seu investimento social para promover benefícios relevantes e aderentes às demandas das comunidades.



+ R\$ **79mi**  
**investidos** em projetos  
**culturais, esportivos e sociais**  
por meio de benefícios fiscais



**1,14mi**  
**de pessoas**  
**beneficiadas** pelas ações  
**culturais, esportivas e sociais**  
patrocinadas por leis de incentivo



**123**  
**projetos**  
**apoiados**



**5**  
**estados**  
**beneficiados**



+ **1000**  
**colaboradores**  
**voluntários**



# Instituto Usiminas

O Instituto Usiminas é responsável pela gestão dos investimentos das empresas Usiminas, por meio de patrocínios com ou sem incentivo fiscal e doações. E realiza diversas ações de responsabilidades sociais, culturais e esportivas, tanto nos espaços culturais que estão sob a sua coordenação quando nas comunidades.

**A seleção destes projetos segue as orientações estabelecidas na Política de Patrocínios e Doações da Usiminas e prioriza o investimento em formação, inclusão e desenvolvimento social.**



**O sistema para recebimento de projetos está disponível em:** <https://projetar.usiminas.com>



**A Política de Patrocínios e Doações está disponível em:** <https://www.usiminas.com/programa-de-integridade/>

# CENTRO CULTURAL USIMINAS

Instituto  
**USIMINAS U**

Seja bem-vindo(a) novamente!



## Manutenção e Atividades nos Espaços Próprios

O Instituto Usiminas faz a gestão de quatro espaços culturais na cidade de Ipatinga/ MG, que juntos, em 2022, receberam mais de 160 mil pessoas e ofereceram mais de 400 atividades, como espetáculos regionais e nacionais, exposições, visitas guiadas e intervenções.

### Centro Cultural Usiminas

Inaugurado em 1998, em Ipatinga, o complexo conta com teatro, galeria, biblioteca, entre outros espaços, possui um moderno sistema de instalações e equipamentos e oferece programação educativa e artística permanente para a população do Vale do Aço.

### Centro de Memória Usiminas

Inaugurado em 2021, em um prédio que é patrimônio arquitetônico de Ipatinga, o espaço dá ao público acesso à história da indústria do aço, da Usiminas e do município, além de exibir importantes obras de representativos nomes das artes moderna e contemporânea do país.

### Teatro Zélia Olguin

Foi o primeiro teatro profissional da região, é tombado pelo patrimônio histórico de Ipatinga, conta com teatro e galeria e recebe espetáculos artísticos da iniciativa local e de artistas e grupos nacionalmente consagrados.

### Estação Pedra Mole

O espaço, que funcionou como uma estação ferroviária no ano de 1922, foi restaurado pela Usiminas e passou a ser um ponto turístico e cultural de Ipatinga, onde os visitantes percorrem uma trilha com informações históricas do local e podem ver o encontro dos rios Doce e Piracicaba.

# Projetos Culturais, esportivos e sociais

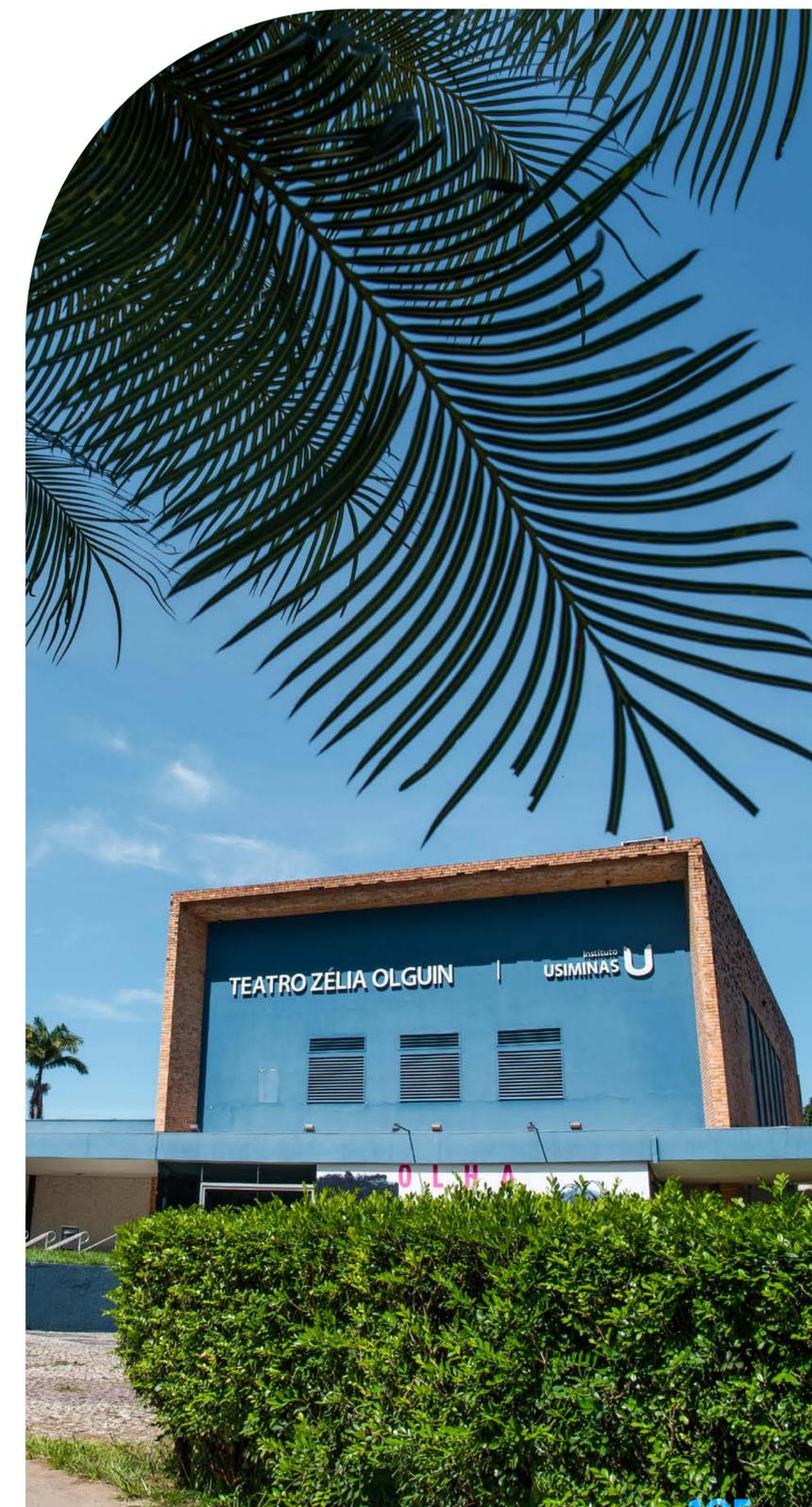
Em 2022 foram realizadas 79 iniciativas nas comunidades das quais a Usiminas faz parte, ampliando o acesso da população à uma variada programação de shows e espetáculos teatrais e musicais, além de projetos esportivos voltados à saúde e ao bem-estar.

Atuando também no estímulo à economia criativa, a Usiminas fomentou o treinamento em Gestão e Desenvolvimento de Projetos Sociais para que entidades das cidades das regiões do Vale do Aço (MG), Serra Azul (MG) e Baixada Santista (SP) se capacitassem para pleitear recursos junto aos mecanismos fiscais. Das 73 entidades que tiveram representantes na capacitação, 17 já tiveram os seus projetos inscritos em algum mecanismo de incentivo fiscal e se inscreveram no Edital de Projetos Incentivados da Usiminas 2022.

O mercado cultural ganhou 40 novos profissionais das áreas técnicas de luz, som, palco e produção cultural, a partir do programa PTAC – Práticas e Técnicas para as Artes Cênicas, em Ipatinga, realizado pelo Instituto do Teatro Brasileiro (ITB).

Em Cubatão (SP), os alunos do projeto Cozinha Paulista passaram a ter novas perspectivas profissionais ao se formarem em cursos gastronômicos, com aulas práticas e teóricas de técnicas de cozimento, empreendedorismo, segurança alimentar, geração de renda e salvaguarda de receitas tradicionais.

**Estas iniciativas promovem o desenvolvimento das comunidades e potencializam a geração de emprego e renda.**



# Ações Solidárias

Há mais de 30 anos, os voluntários da Usiminas atuam ativamente na arrecadação de roupas, alimentos, brinquedos e campanhas pontuais para atender as comunidades localizadas nas regiões onde estamos presentes.

A Usiminas acredita que o voluntariado é uma experiência transformadora, que faz a diferença na vida de colaboradores e comunidades, reforçando o compromisso de atuar para a construção de uma sociedade mais igualitária e inclusiva. Em 2022, o Programa VOU - Voluntários Usiminas completou dois anos de atuação. Com ele colaboradores e colaboradoras das empresas Usiminas, Fundação São Francisco Xavier (FSFX), Previdência Usiminas e Instituto Usiminas se conectam a iniciativas solidárias com foco no compartilhamento de tempo, trabalho e conhecimento.

## Mentoria Plano de Vida

De um lado da tela, alunos de escolas públicas de Ipatinga (MG), Santa Luzia (MG), Itatiaiuçu (MG), Cubatão (SP) e Taubaté (SP), do outro, colaboradores e colaboradoras voluntários da Usiminas que decidiram doar parte do seu tempo para compartilhar experiências com quem está começando a trajetória pessoal e profissional. O projeto, voltado para a inclusão e geração de valor para as comunidades nas quais a Usiminas faz parte, no ano de 2022 reuniu 24 voluntários da Companhia e formou 76 estudantes, que, durante dez encontros virtuais, conversaram sobre objetivos, sonhos, comportamentos, trabalho, carreira, desafios e obstáculos enfrentados pelos jovens, além de trocar experiências sobre diversos temas envolvidos, para contribuir com o desenvolvimento pessoal e profissional de todos.

**384 novos voluntários em 2022**  
(total de voluntários cadastrados no programa até dezembro de 2022 = 1384)

**52 ações realizadas em 2022**

**78 instituições atendidas**

**+ 9000 itens doados**

**10 cidades  
5 estados**

**+ 3200 pessoas beneficiadas**

**350 mudas plantadas  
+ 1700 mudas distribuídas**

**1642 horas dedicadas**

**256 bolsas de sangue doadas**

# USIMINAS E SAÚDE

## FUNDAÇÃO SÃO FRANCISCO XAVIER

Criada há 53 anos, a Fundação São Francisco Xavier é uma entidade beneficente de assistência social presente em cinco estados brasileiros e com mais de 6,3 mil colaboradores. Em 2022, manteve-se à frente de oito unidades, sendo elas: Hospital Márcio Cunha (HMC), Hospital Municipal Carlos Chagas (HMCC), Hospital de Cubatão (HC), Hospital Maternidade Vital Brazil (HMVB), operadora de planos de saúde Usisaúde, Centro de Odontologia Integrada (COI), VITA - Soluções em Saúde Ocupacional e Fundação Educacional São Francisco Xavier.

### Hospital Municipal Carlos Chagas (HMCC)

O Hospital Municipal Carlos Chagas (HMCC) conta com 120 médicos de diversas especialidades, equipe multidisciplinar e administrativa formada por 465 colaboradores. Com 83 leitos de enfermaria e 20 leitos de UTI. O HMCC atende às áreas de ambulatório, internação, UTI, maternidade, pediatria, centro cirúrgico e serviços de diagnóstico, destinado exclusivamente aos pacientes do Sistema Único de Saúde (SUS). Desde maio de 2016, o Hospital é administrado pela Fundação São Francisco Xavier (FSFX) e é referência para uma população de 225 mil habitantes dos 12 municípios da microrregião de Itabira (MG).

## Hospital Márcio Cunha - Ipatinga (MG)

O Hospital Márcio Cunha (HMC) é um hospital geral de alta complexidade, com 548 leitos e três unidades, sendo duas do HMC e uma unidade de tratamento oncológico. Atende a uma população de mais de 800 mil habitantes no leste de Minas Gerais e presta serviços nas áreas de ambulatório, pronto-socorro, internação e apoio diagnóstico. Conta com cerca de 500 médicos em 50 especialidades e 91 residentes em 17 especialidades. Atende a pacientes do Sistema Único de Saúde (SUS), de convênios e da Usisaúde.

- Acreditação com Excelência, concedido pela Organização Nacional de Acreditação (ONA).
- Prêmio HIMSS Elsevier Digital Healthcare Brasil e América Latina
- Certificação internacional da Det Norske Veritas International Accreditation Standard (DIAS/NIAHO)

Alinhado ao seu propósito de "Reinventar a saúde e a educação com paixão para transformar vidas", em 2022, o Hospital Márcio Cunha avançou na digitalização de processos tendo como foco a ampliação da autonomia do cliente (Totens de Atendimento e Aplicativo) e a eficiência de processos (Inteligência Artificial no Faturamento e Navegação do Cuidado Oncológico). A unidade foi contemplada, ainda, com o certificado Top Performer pela excelência nas UTIs, além da certificação no estágio 5, no programa Safety Zone, excelência na prevenção do TEV, conduzido pelo Instituto Brasileiro de Segurança do Paciente IBSP, em parceria com a Sanofi.

## Hospital de Cubatão

A Fundação São Francisco Xavier administra o Hospital de Cubatão (HC) há cinco anos. Entre os resultados e avanços obtidos, estão mais de um milhão de exames, sete mil procedimentos cirúrgicos, 40 mil internações e cinco mil partos. Em 2022, o hospital manteve 125 leitos, sendo 100 para atendimento ao SUS e 25 leitos para convênios, e com 32 especialidades médicas. Ao assumir a administração do HC, além do investimento em equipamentos e melhorias estruturais, a Fundação inaugurou o Centro de Alta Complexidade, situado no prédio do antigo teatro de Cubatão (SP). O espaço realiza serviços ambulatoriais e atendimento em oncologia e hemodiálise, que antes não eram ofertados na cidade.

Em 2022, o HC conquistou a recertificação da acreditação ONA nível 2 (Acreditado Pleno), que avalia os critérios de segurança e exige da instituição uma gestão integrada dos processos, viabilizando ações de melhorias entre eles.

## FESFX – Fundação Educacional São Francisco Xavier

O Colégio São Francisco Xavier é referência em educação na região, com cerca de 3 mil alunos, e é reconhecido por ser o primeiro colégio do país a alcançar a certificação ISO 9001 para seu Sistema de Gestão da Qualidade de Educação de níveis Fundamental e Médio.

A unidade precursora localizada em Ipatinga (MG) contempla desde a primeira fase da educação infantil, o berçário, aos cursos de pós-graduação em parceria com a PUC Minas. A instituição tem ainda a Escola de Esporte, CSFX Integral, o Programa Bilíngue em parceria com a International School, projetos de educação em segurança e saúde e a disciplina Mind Markers.

Em 2022, o Colégio participou de 20 olimpíadas pelo País. Alguns destaques do ano foram as Olimpíadas Nacional de Ciências, em que os estudantes conquistaram duas medalhas de ouro, quatro de prata, quatro de bronze e 16 de Honra ao Mérito. Em outra competição, a nível municipal, alunos do Colégio venceram os prêmios de 1º e 2º lugar nas duas categorias do concurso de desenho e redação sobre proteção e preservação de Quatis, promovido pelo Rotary Club de Ipatinga (MG). O objetivo é conscientizar, através da educação ambiental e de trânsito, a utilização das vias urbanas com segurança e incentivar mudanças de comportamento na preservação do meio ambiente, como estilo de vida e desenvolvimento sustentáveis.

## Centro de Odontologia Integrada

O Centro de Odontologia Integrada (COI), em Ipatinga (MG), celebrou, em 2022, 41 anos de serviços prestados à comunidade. O COI foi o pioneiro no Estado a obter a certificação ISO 9001 entre as instituições odontológicas e mantém os melhores indicadores de saúde bucal divulgados no Brasil. Conta com 45 unidades odontológicas para atendimento em 12 especialidades, sendo 65 cirurgiões dentistas, 30 técnicos em saúde bucal, 06 radiologistas, 85 auxiliares em saúde bucal e 29 profissionais na área administrativa.

Em 2022 foram realizados, aproximadamente, 380.817 mil procedimentos desde a promoção da saúde até atendimentos de alta complexidade. Além da clínica sede, o COI manteve outras unidades de atendimento, localizadas na área interna do Hospital Márcio Cunha, e Unidade Avançada do Canaã, totalizando 52 consultórios. Soma-se à sua estrutura a Central de Materiais Esterilizados, duas salas de raios-X, uma sala para tomografia computadorizada e 1 laboratório de prótese digital.

## Hospital e Maternidade Vital Brazil

O Hospital e Maternidade Vital Brazil (HMVB), em Timóteo (MG), conta com uma cobertura para casos de urgência e emergência 24 horas por dia. Atualmente com 89 leitos, sendo 55 deles dedicados a atendimento ao SUS, a unidade presta serviços de unidade de terapia intensiva (UTI) para adultos; leitos de internação para as especialidades de clínica médica, pediatria, cirurgia geral e ortopedia; maternidade; e exames de imagem e laboratoriais.

Em 2022, foi inaugurada a UTI pediátrica, que conta com 10 leitos.

## USISAÚDE

Com 30 anos de mercado, a Usisaúde é a maior operadora filantrópica do país e a mais renomada no Vale do Aço, com 60% de participação de mercado na região. Por cinco anos consecutivos, a Usisaúde recebe a nota máxima do IDSS (Índice de Desempenho da Saúde Suplementar), principal avaliação das operadoras de planos de saúde, feita pela Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS). Oferecendo atendimento médico-hospitalar, odontológico e transporte aeromédico, a operadora de plano de saúde da Fundação São Francisco Xavier conta com atendimento na rede própria, além de toda rede credenciada com 225 hospitais parceiros, clínicas, laboratórios e médicos de diversas especialidades.

Em 2022, a Usisaúde, operadora de planos de saúde, comemorou 30 anos de história com um grande projeto de expansão e foi certificada na RN 507 - Nível II (prata), norma da Agência Nacional de Saúde Suplementar – ANS, que é uma certificação de boas práticas para gestão organizacional e gestão em saúde cujo objetivo é a qualificação dos serviços prestados pelas operadoras de planos de saúde.

## VITA

A VITA – Soluções em Saúde Organizacional, cujas atividades são regulamentadas pelo Ministério do Trabalho e Emprego (MTE), atua na prestação de serviços especializados em segurança, saúde ocupacional e meio ambiente, somando mais de 180 mil vidas sob sua gestão. Na unidade do VITA no Bom Retiro todos os exames ocupacionais são realizados no mesmo local, evitando o deslocamento dos clientes por várias clínicas. Suas especialidades vão desde higiene ocupacional, com a realização de avaliações ambientais dos agentes químicos, físicos e biológicos, a controle de saúde ocupacional dos colaboradores.

# GESTÃO DA SUSTENTABILIDADE [GRI 2-22]

Quando falamos em sustentabilidade na realidade das empresas, há algumas questões que devem ser consideradas. Estruturar uma governança e processos corporativos e produtivos que consideram a sustentabilidade em sua estratégia é um passo fundamental. Além disso, o engajamento com as diversas partes interessadas que impactam a Companhia, e são impactadas por ela, também é um ponto sine qua non para o sucesso da implantação dessa agenda de forma a gerar valor para todos os stakeholders.

Sendo assim, focada no amadurecimento da gestão da sustentabilidade das suas operações, a Usiminas deu um novo passo em 2022 com a estruturação da sua Diretoria Corporativa de Sustentabilidade e Relações Institucionais. Responsável pela articulação das mais diversas agendas da pauta ESG na Companhia, a nova área buscou fortalecer o engajamento interno com a realização de 05 eventos em formato de live e debates com importantes stakeholders externos como forma de reforçar a cultura da sustentabilidade e o engajamento de nossos times internos.

Como parte da reestruturação, as atividades do Comitê de Sustentabilidade, que tinha periodicidade trimestral, foram incorporadas à agenda da Diretoria Estatutária, agora com periodicidade mensal. A iniciativa teve como objetivo trazer maior interação da alta direção da Usiminas com os principais temas que impactam a sustentabilidade da Companhia e a velocidade para a tomada de decisões.

## Acompanhamento das metas:

As metas ESG para 2022 foram estabelecidas em alinhamento aos temas materiais da Companhia e à importantes temas da agenda de desenvolvimento sustentável global:

METAS	STATUS	COMENTÁRIO
Atingir a recirculação de água de 94,6% até 31/12/2022	●	Nível de recirculação de 94,7%
Contratar ao menos 10% do consumo total de energia a partir de energia limpa e renovável para 2025	●	Meta atingida com a parceria firmada com a Canadian para autoprodução de cerca de 12%
Engajamento de 75% dos Fornecedores Críticos para Escopo 3 à agenda climática da Usiminas até 31-12-2022	●	No 2T22, 86% responderam à etapa de coleta de dados. No 4T22, a Usiminas encaminhou uma carta de recomendações aos fornecedores engajados
Atingir ao menos 55% de mulheres nas turmas de formação de aprendizes até 31/12/2022	●	No 4T22 esse indicador foi de 58,0%
Executar 80% dos pilotos de inovação com potencial de redução no risco de segurança	●	100% dos pilotos foram executados
100% da produção de laminados, certificados nas Normas RoHS e ELV	●	100%
Realização de Inventário GEE para MUSA e Soluções Usiminas até 31/12/2022	●	Concluído para MUSA. Conclusão para Soluções Usiminas prevista para 2023.
Taxa de frequência de acidentes (CPT) abaixo ou igual a 0,3 em 2022	●	A taxa foi de 0,61. A Companhia continua adotando diversas ações preventivas
Índice Geral de Satisfação dos Clientes igual ou superior a 89,7% em 2022	●	O índice geral de satisfação dos clientes acumulado foi 88,9%
Implementação do Programa de Compliance Ambiental até 31/12/2022	●	Itens adicionais estabelecidos, ocasionando alterações no cronograma e extensão do prazo

A Usiminas demonstra um comprometimento concreto em todos os níveis de governança com as suas metas, reconhecendo seus desafios e atuando de forma resiliente em reestruturações necessárias. Consciente de que um trabalho constante trará resultados permanentes, a Companhia segue evoluindo, estabelecendo diálogos transparentes e internalizando a participação de seus stakeholders no engajamento ao desenvolvimento sustentável.

Alguns destaques da gestão da sustentabilidade, são:

- É a única empresa do setor que compõe a carteira do ISE-B3, o Índice de Sustentabilidade da Bolsa de Valor do Brasil;
- Compõe a carteira do Índice de Carbono Eficiente, da B3;
- Metas ESG nortearam parte da remuneração variável dos executivos também em 2022.

A constante dedicação em estabelecer diálogos com stakeholders, trouxe direcionamentos e resultados importantes para a Usiminas. A capacidade da Companhia de se conectar com suas partes interessadas é responsável por grandes transformações e o ano de 2022 representou um ciclo de avanços, ainda que exista um longo caminho a ser percorrido.

Abaixo o conjunto de metas de sustentabilidade para o ciclo de 2023. Estas metas estão atreladas à remuneração variável da Alta Gestão da Usiminas.

Tema material	Meta	ODS
Gestão de pessoas	Objetivo de Zero Acidentes, com cumprimento do Planejamento Estratégico de Segurança, com foco no atingimento do índice de Segurança de 1,0	3 e 8
Gestão de pessoas	Atingir 18% de mulheres em cargos de liderança em 2023	5
Mudanças climáticas	Realização de inventário GEE na Soluções Usiminas até 30/09/2023	13
Mudanças climáticas	Adesão da Mineração Usiminas no Programa Brasileiro GHG Protocol	13
Relacionamento com stakeholders	Melhoria no Índice Geral de Satisfação dos Clientes	12
Relacionamento com stakeholders	Sustentabilidade na cadeia de fornecedores, com fortalecimento dos relacionamentos e redução dos riscos em 75% dos fornecedores estratégicos	12
Relacionamento com stakeholders	Fortalecimento do relacionamento com lideranças formais e comunitárias no Vale do Aço e Baixada Santista	17
Gestão de recursos naturais e impactos ambientais	Doação de 100% do agregado siderúrgico gerado em 2023 para o programa Caminhos do Vale	12

## Sustentabilidade na cadeia do aço

Quando se fala sobre os desafios para a sustentabilidade na cadeia do aço, alguns temas ganham destaques como: i) saúde e segurança dos colaboradores; ii) economia circular e o relacionamento com a cadeia de valor downstream; iii) mudanças climáticas e descarbonização;

Em relação à saúde e segurança, as operações de Ipatinga e Cubatão possuem certificação ISO 45001 e há um esforço contínuo de toda a Usiminas para a busca constante da meta Zero Acidente. O Plano Estratégico de Segurança da Companhia se apoia em seis eixos estratégicos: Cultura, Comportamento e Comunicação, Gestão de Riscos Críticos, Gestão da Rotina de Segurança, Segurança de Processo, Melhoria Tecnológica e Suporte Técnico e Segurança de Terceiros.

O aço produzido pelo setor possui uma alta taxa de reciclagem, o que torna a Usiminas um ator relevante para fomentar a economia circular na sua cadeia de valor. Além disso, há uma preocupação constante da Usiminas com a excelência na qualidade dos seus produtos. Dessa forma há uma maior durabilidade dos produtos entregues aos clientes, bem como uma melhor qualidade aumenta a eficiência dos clientes no uso do aço.

Isso se conecta ao atual grande desafio para a Companhia, que é a descarbonização. O processo de mudança direcionado à redução das emissões de gases de efeito estufa permeia as relações com os clientes e fornecedores, além dos desafios culturais e tecnológicos para atendimento às soluções ideais para o contexto industrial. A Usiminas acompanha as principais referências do setor siderúrgico mundial, em especial aos seus acionistas controladores, para se manter atualizada aos mais eficientes mecanismos de descarbonização do setor siderúrgico. A gestão desta agenda passa pelo Comitê de Descarbonização que se reúne mensalmente e assessoria a Diretoria Corporativa de Sustentabilidade e Relações Institucionais com informações e fundamentos para a discussão nas reuniões mensais da Diretoria. Os resultados de todo esse trabalho são levados ao Conselho de Administração semestralmente.

Dessa forma, a gestão da sustentabilidade na Usiminas vai além do monitoramento de métricas para reportes e aplicação a índices, mas com foco em cuidar das pessoas, sejam internas ou externas à Companhia, melhorias contínuas de produtos, eficiência dos processos produtivos, eficiência energética, reestruturação de processos, dentre outros. Todas iniciativas capazes de melhorar sempre o desempenho da Usiminas, visando a geração de valor para as suas partes interessadas.

É assim que a Usiminas trabalha para uma cadeia do aço mais sustentável e resiliente.



## A Usiminas completou 60 anos de operações em 2022.

Seis décadas transformando sonhos em realidade, por meio da força do nosso aço, que está espalhado por esse Brasil todo. Chegamos aos 60 anos com orgulho do que construímos até aqui, por contribuirmos para o desenvolvimento da indústria brasileira, atendendo às demandas dos nossos clientes com o capricho que é marca da Usiminas.

E tudo isso feito por gente que se dedica diariamente à construção destas soluções.

Seja na pesquisa, na criação, na produção, na qualidade, no atendimento ou no trabalho de apoio realizado pelas mais diversas áreas. Tudo, sempre com Segurança. Juntos, somos essa empresa que está em movimento.

A Usiminas segue reafirmando o compromisso que norteou sua criação: permanecer com o foco no futuro, nas pessoas, nos clientes e na geração de resultados sustentáveis. Assim nascemos e assim vamos continuar: abertos ao novo, cuidando do meio ambiente. Com foco na Diversidade e Inclusão. Na Responsabilidade Social, por meio do apoio a projetos que transformam a realidade da sociedade.

Aliás, transformar é algo que está no nosso DNA. Afinal, o aço se transforma em soluções para as pessoas. E com o aço, transformamos o nosso país.

## Celebração

As comemorações se iniciaram ainda em 2021, com a inauguração do Centro de Memória Usiminas, em Ipatinga, um local que dá ao público acesso, de maneira interativa e com recursos de tecnologia, à história da indústria do aço, da própria Usiminas e do município. O equipamento está localizado no Grande Hotel, tombado pelo Patrimônio Histórico e Artístico de Ipatinga e expõe o acervo de arte reunido pela Usiminas ao longo das décadas.

A partir desse marco, a Usiminas deu início a um ano de ações envolvendo seus colaboradores, parceiros, clientes e comunidades onde está presente. Conheça algumas das iniciativas realizadas:

- Apresentação de espetáculos musicais inéditos, inclusive em cidades do interior do país: Cinderella, Madagascar, Clube da Esquina, Turma da Mônica.
- Patrocínio à temporada a Orquestra Sinfônica do Estado de São Paulo (OSESP) e à Fundação Clóvis Salgado, em Belo Horizonte.
- 3,6 mil cortesias distribuídas a colaboradores e familiares para eventos culturais, outras 4 mil destinadas a entidades sociais.
- Concertos Clássico de Cinema, no Grande Teatro do Palácio das Artes.
- Concerto Filarmônica na Praça, reunindo mais de 7 mil pessoas em Belo Horizonte
- Corridas do Aço (Itaúna, Ipatinga e Cubatão), com cerca de 8 mil participantes e mais de 7,5 toneladas de alimentos doados a instituições de várias cidades

Além disso, a Usiminas promoveu inúmeras ações voltadas ao envolvimento das comunidades:

- Estímulo à participação em atividades gratuitas realizadas em várias cidades.
- Realização de ações nas unidades com projetos patrocinados.
- Programas para receber colaboradores e familiares, como Histórias do Aço, Histórias da Mineração, Portas Abertas, Rota 60.
- Influenciadores internos atuando como embaixadores da marca para divulgar iniciativas realizadas pela Usiminas.



## Repercussão

O número final de pessoas alcançadas pelas ações patrocinadas em 2022 foi 1,14 milhão. Esse número considera o público nos espaços próprios do Instituto Usiminas em Ipatinga, dos projetos próprios e dos projetos patrocinados, além de clientes, fornecedores, colaboradores e comunidades locais. Ao todo, foram 27 municípios atendidos pelas nossas ações em Minas Gerais, São Paulo, Pernambuco e Rio Grande do Sul.

No mês de outubro foram registradas quase 200 inserções de mídia espontânea relacionadas aos 60 anos – todas positivas;

Avanço no relacionamento com novas mídias e influenciadores digitais, que participaram da programação como convidados da Usiminas;

Entre os participantes dos eventos selecionados para as pesquisas\*, destacamos os seguintes números (média):

- 82% conhecem a atuação da Usiminas na área de Responsabilidade Social;
- 84% entendem ser “muito relevante” ou “relevante” a atuação da Usiminas nas áreas social, cultural e esportiva;
- 98,5% dos participantes aprovaram os eventos.

\*Pesquisas realizadas no Musical Clube da Esquina e na Corrida do Aço, em Ipatinga e no Concerto Clássicos de Cinema, em BH. Em cada evento foi extraída uma amostra com base em 10% do público presente

## Livro Centro de Memória Usiminas

Como fechamento, foi lançado o livro “Centro de Memória Usiminas – 60 Anos”, inspirado no espaço. A publicação traz registros da indústria brasileira, da nossa empresa e do desenvolvimento de Ipatinga. Nas páginas também estão fotos do acervo artístico, com obras de Tomie Ohtake, Amílcar de Castro e Alfredo Ceschiati.



## Carta de Asseguração

A ELEVATE realizou a verificação independente do processo de elaboração do Relatório Anual de Sustentabilidade 2022 da Usiminas, desenvolvido elaborado de acordo com as normas GRI (Global Reporting Initiative) Standards 2021. O processo tem como objetivo proporcionar às partes interessadas uma opinião independente sobre a qualidade das informações prestadas no relatório.

## Independência, competência e responsabilidades

Trabalhamos de forma independente e asseguramos que nenhum integrante da ELEVATE mantém contratos de consultoria ou outros vínculos comerciais com a Usiminas. A ELEVATE é uma empresa especializada em sustentabilidade. Os trabalhos foram conduzidos por uma equipe de profissionais experientes e capacitados em processos de verificação externa. A elaboração do Relatório Anual de Sustentabilidade, bem como a definição de seu conteúdo, é de responsabilidade da Usiminas. A verificação do relatório foi objeto de trabalho da ELEVATE.

## Escopo e Limitações

O escopo de nossos trabalhos inclui as informações da versão completa do Relatório Anual de Sustentabilidade 2022, no período coberto pelo relatório de 01 de janeiro de 2022 a 31 de dezembro de 2022. O processo de verificação independente foi conduzido de acordo com o padrão AA1000AS v3 (AA1000 Assurance Standard v3), na condição de verificação do Tipo 1, proporcionando um nível moderado de Assurance. A verificação de dados financeiros não foi objeto dos trabalhos da ELEVATE Consulting. Os dados financeiros foram auditados por uma empresa especializada conforme consta no parecer das Demonstrações Financeiras.

## Metodologia

Os procedimentos desenvolvidos durante os trabalhos de asseguração incluíram:

- Avaliação do conteúdo do Relatório Anual de Sustentabilidade de 2022;
- Entendimento do fluxo da obtenção e geração das informações para o Relatório de Sustentabilidade;

- Seleção amostral de itens e indicadores para verificação das informações fornecidas;
- Entrevistas com gestores de áreas-chave em relação à relevância das informações para o relato e gestão da sustentabilidade e fonte das informações fornecidas nos indicadores selecionados;
- Com base em testes amostrais, confirmação de informações do Relatório de Sustentabilidade com documentação-suporte, relatórios gerenciais, controles internos e correspondências oficiais;
- Conferência do atendimento das Normas GRI e solicitação de ajustes no relatório.

## Isenção de Responsabilidade

- A Carta de Asseguração e quaisquer outros anexos (“Produto”) são para uso exclusivo do destinatário assegurado (“Cliente”). Sob nenhuma circunstância este Produto ou as informações aqui contidas devem ser distribuídas ou reproduzidas sem o consentimento prévio do dono dos direitos autorais. A ELEVATE não aceita qualquer responsabilidade, e se isenta de toda responsabilidade, por qualquer uso de terceiros.
- O Produto é delimitado as atividades acordadas previamente com o Cliente, incluindo as disposições estabelecidas no Escopo e Limitação. O Produto deve ser lido e entendido como um todo, e as seções não devem ser lidas ou consideradas fora do contexto.
- O Produto não deve ser interpretado como aconselhamento legal, de investimento, fiscal, contábil, regulatório ou outro aconselhamento profissional. O Produto é destinado apenas para fins informativos e não se destina a ser usado como um substituto para aconselhamento especializado ou produto de trabalho que um profissional normalmente forneceria a um cliente e não deve ser confiado como tal. O Cliente permanece o único responsável por suas decisões, ações, uso do Produto e conformidade com as leis e regulamentos aplicáveis. Esta isenção de responsabilidade deve acompanhar cada cópia e/ou reprodução deste Produto.
- Os Termos e Condições padrão dos contratos da ELEVATE (“Termos e Condições”) são aqui incorporados por referência a esta isenção de responsabilidade. Todas as disposições aplicáveis dos

Termos e Condições permanecem em vigor, e a ELEVATE não aceita nenhuma responsabilidade ou obrigação, exceto quando expressamente estabelecido de outra forma nos Termos e Condições, veja em: <https://www.elevatelimited.com/about-elevate/sustainability/terms-conditions>

## Principais Conclusões

Baseado nas análises das evidências e entrevistas realizadas para a verificação de indicadores selecionados, apresentamos de forma resumida as seguintes conclusões principais:

- Durante as entrevistas com gestores, a ELEVATE verificou as evidências para os seguintes indicadores selecionados: GRI 302-3, 303-3, 305-7, 306-2, 401-3, 405-2, 409-1, 413-2, 418-1. Além disso, verificamos os esforços feitos pela empresa no cumprimento das recomendações do TCFD.
- Foi constatado que as informações relacionadas a esses indicadores e temas foram coletadas de maneira consistente dentro da organização, através de sólidos sistemas de gestão das informações e com métricas que possibilitam o monitoramento e comparabilidade dos dados com os anos anteriores. Em alguns casos, a ELEVATE fez solicitações de ajustes na apresentação dos dados, que foram atendidos pelas áreas relatoras.
- No período coberto pelo relatório de 2022, a empresa conseguiu avançar na maioria das metas de sustentabilidade publicadas no relatório anterior e consolidar a gestão dos temas uma vez que as metas têm impacto na remuneração variável dos executivos. Para 2023, a empresa estabeleceu novas metas ligadas aos temas materiais de Gestão de Pessoas, Mudanças climáticas e Relacionamento com Stakeholders, endereçando dessa forma os principais pilares da sua estratégia ESG.
- Como principais destaques do ano 2022, podemos citar a inclusão da empresa nas carteiras do Índice de Sustentabilidade e do Índice de Carbono Eficiente da B3, Bolsa de Valores do Brasil, assim como a certificação da descaracterização da barragem central da Mineração pela FEAM, órgão ambiental do Estado de Minas Gerais. A essas conquistas se juntam à redução da intensidade energética, a redução de consumo de água e avanços significativas na abordagem de descarbonização da empresa, com a conclusão do inventário GHG previsto para 2023 e um avanço na sistematização dos relacionamentos com as comunidades afetadas pelas operações.

- A empresa enfrenta alguns ainda desafios, tais como a meta de 2022 não atingida em Saúde e Segurança, a ausência de trabalhos de diligência que visam identificação de riscos de violação de Direitos Humanos na cadeia de fornecedores, o inventário de emissões de GEE a ser publicado, a mensuração de impactos críticos em comunidades, e o aumento da participação de mulheres na liderança, temas nos quais a empresa conseguiu emplacar estratégias em 2022 e que devem resultar em um progresso significativo a médio prazo.
- Em relação ao atendimento das normas GRI adotadas no Relatório de Sustentabilidade 2022, a Usiminas seguiu as normas em sua essência, usando as métricas e formatos e os princípios fornecidos pela GRI. A empresa já iniciou internamente o atendimento a algumas recomendações da TCFD, porém ainda faltam algumas etapas interna para apresentar no relatório informações em atendimento a esses diretrizes.

## Considerações Finais

Com base no escopo de nosso trabalho e nos procedimentos de asseguarção que realizamos, concluímos que nada chegou ao nosso conhecimento que nos leve a acreditar que as informações referentes ao desempenho de sustentabilidade no Relatório de Sustentabilidade 2022 da Usiminas não são apresentadas de forma justa em todos os aspectos materiais.

A empresa apresenta seu desempenho de forma clara, em atendimento das Normas GRI 2021 e fornecendo uma visão equilibrada da sua gestão de sustentabilidade e dos impactos ligados à sua operação.

São Paulo, 21 de abril de 2023.

ELEVATE – an LRQA Company



# Índice GRI

SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI			
DIVULGAÇÕES GERAIS			
GRI 1: FUNDAMENTOS 2021			
Norma	Conteúdo	Página (s)	Informações e razões sobre a omissão
Perfil organizacional			
GRI 2:	2-1: Nome da organização	7	Usinas Siderúrgicas de Minas Gerais S.A
CONTEÚDOS GERAIS 2021	2-6: Atividades, marcas, produtos e serviços	9, 97	
	2-1: Localização da sede da Organização		Avenida do Contorno, 6.594, Savassi CEP: 30110-044 Belo Horizonte - MG
	2-1: Localização das operações da Organização	25	
Governança			
GRI 2: CONTEÚDOS GERAIS 2021	2-9 Estrutura de governança e sua composição	17	
	2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	19	
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	19	
	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	19	
	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	19	
	2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	19	
	2-15 Conflitos de interesse	23	
	2-16 Comunicação de preocupações cruciais	20	
	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	19	
	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	19	

Norma	Conteúdo	Página (s)	Informações e razões sobre a omissão
<b>Estratégia</b>			
GRI 2: CONTEÚDOS GERAIS 2021	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	19	
	2-23 Compromissos de política	21	
	2-24 Incorporação de compromissos de política	21	
	2-25 Processos para reparar impactos negativos	23	
	2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	23	
	2-27 Conformidade com leis e regulamentos	23	
	2-28 Participação em associações	99	
<b>Engajamento de Stakeholders</b>			
GRI 2: CONTEÚDOS GERAIS 2021	2-29 Abordagem para engajamento de stakeholders	90	
	2-30 Acordos de negociação coletiva	63	
GRI 407: LIBERDADE SINDICAL E NEGOCIAÇÃO COLETIVA 2016	407-1 Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco	63	
<b>Práticas de relato</b>			
GRI 2: CONTEÚDOS GERAIS 2021		7, 9, 38	
	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização		
	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato		2022, Anual, sustentabilidade@usiminas.com O relato financeiro e de sustentabilidade compreende o período de 01/01/2022 a 31/12/2022.
	2-4 Reformulações de informações		Não há reformulações de informações de ciclos anteriores.
	2-5 Verificação Externa		As informações contidas no Relatório Integrado de 2022 foram submetidas à verificação externa pela ELEVATE

Norma	Conteúdo	Página (s)	Informações e razões sobre a omissão
<b>TEMAS MATERIAIS</b>			
Sustentabilidade do portfólio e inovação			
Abordagem dos temas materiais			
GRI 3:	3-1 Processo de definição de temas materiais	14	
FORMA DE GESTÃO	3-2 Lista de temas materiais	14	
2021	3-3 Gestão dos temas materiais	15	
<b>Mudanças climáticas</b>			
Emissões			
GRI 305: EMISSIONES 2016	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	89	
	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	89	
	305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	89	
	305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	89	
	305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	89	
	305-6 Emissões de substâncias que destroem a camada de ozônio (SDO)	89	
	305-7 Emissões de NOX, SOX e outras emissões atmosféricas significativas	89	
Energia			
GRI 302: ENERGIA 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	73, 75	
	302-2 Consumo de energia fora da organização		Não há consumo de energia fora da organização
	302-3 Intensidade energética	73, 75	
	302-4 Redução do consumo de energia	73	
	302-5 Reduções nos requisitos energéticos de produtos e serviços	74	

Norma	Conteúdo	Página (s)	Informações e razões sobre a omissão
<b>Gestão de recursos naturais e impactos ambientais</b>			
<b>Água e efluentes</b>			
GRI 303: ÁGUA E EFLUENTES 2018	303-1: Interações com a água como recurso compartilhado	80, 82	
	303-2: Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	80, 82	
	303-3: Captação de água	81, 82	
	303-4: Descarte de água	81, 82	A Mineração Usiminas não realiza descarte de água.
	303-5: Consumo de água	81, 82	
<b>Biodiversidade</b>			
GRI 304: BIODIVERSIDADE 2016	304-1 Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental	78, 79	Para a Siderurgia Usiminas o indicador não possui informações disponíveis.
	304-2 Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade	78, 79	Para a Siderurgia Usiminas o indicador não possui informações disponíveis
	304-3 Habitats protegidos ou restaurados	78	Para a Siderurgia e Soluções Usiminas o indicador não possui informações disponíveis
	304-4 Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats em áreas afetadas por operações da organização		As empresas Usiminas não monitoram este indicador.
<b>Resíduos</b>			
GRI 306: RESÍDUOS 2020	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	83, 85, 87	
	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	83, 85, 87	
	306-3 Conteúdos específicos: Resíduos Gerados	85	
	306-4 Conteúdos específicos: Resíduos não destinados para disposição final	85	
	306-5 Conteúdos específicos: Resíduos destinados para disposição final	86	

Norma	Conteúdo	Página (s)	Informações e razões sobre a omissão
Insumos e matéria prima			
GRI 301: MATERIAIS 2016	301-1 Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume	70, 71	
	301-2 Matérias-primas ou materiais reciclados utilizados	70, 71	Para as Soluções Usiminas não existem informações quantificadas disponíveis.
	301-3 Produtos e suas embalagens reaproveitados	70, 71	Para as Soluções Usiminas não existem informações quantificadas disponíveis.
<b>Gestão de Pessoas</b>			
Saúde e segurança no trabalho			
GRI 403: SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO 2018	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	64	
	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	66	
	403-3 Serviços de saúde do trabalho	64	
	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	66	
	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	60	
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	68	
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	66	
	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	64	
	403-9 Acidentes de trabalho	65	
	403-10 Doenças profissionais	65	
Treinamento e educação			
GRI 404: CAPACITAÇÃO E EDUCAÇÃO 2016	404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	58	
	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	58	
	404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	63	

Norma	Conteúdo	Página (s)	Informações e razões sobre a omissão
<b>Emprego</b>			
GRI 401: EMPREGO 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	42	
	401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	43	
	401-3 Licença maternidade/paternidade	44	
<b>Remuneração</b>			
GRI 2: CONTEÚDOS GERAIS 2021	2-19 Políticas de remuneração	57	
	2-20 Processo para determinação da remuneração	57	
	2-21 Proporção da remuneração total anual.	57	
<b>Diversidade e Igualdade de Oportunidades</b>			
GRI 405: DIVERSIDADE E IGUALDADE DE OPORTUNIDADES 2016	405-1: Diversidade de órgãos de governança e funcionários:	47, 55	
	405-2: Proporção de salário médio e remuneração de mulheres para homens	50	
GRI 2: CONTEÚDOS GERAIS 2021	2-7 Empregados	40	
	2-8 Trabalhadores que não são empregados	43	
<b>Governança, Ética e Integridade</b>			
<b>Não discriminação</b>			
GRI 406: NÃO DISCRIMINAÇÃO 2016	406-1: Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas		A Usiminas não teve denúncias de incidentes de discriminação confirmadas em 2022
<b>Trabalho infantil</b>			
GRI 408: TRABALHO INFANTIL 2016	408-1: Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	24	
<b>Trabalho análogo ao escravo</b>			
GRI 409: TRABALHO FORÇADO OU ANÁLOGO AO ESCRAVO 2016	409-1: Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	24	

Norma	Conteúdo	Página (s)	Informações e razões sobre a omissão
<b>Conteúdos Gerais</b>			
GRI 418: Privacidade do Cliente 2016	Conteúdo 418-1 Queixas comprovadas relativas à violação da privacidade e perda de dados de clientes	96	
<b>Combate à corrupção</b>			
GRI 205: COMBATE À CORRUPÇÃO 2016	205-1: Operações avaliadas quanto a riscos relacionados a corrupção	23	
	205-2: Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	23	
	205-3: Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	23	Em 2022 não foram identificados casos de corrupção
<b>Desempenho econômico-financeiro</b>			
<b>Desempenho econômico</b>			
GRI 201: DESEMPENHO ECONÔMICO 2016	201-1: Valor econômico direto gerado e distribuído	38	
	201-2: Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	89	
	201-3: Obrigações do plano de benefício definido e outros planos de aposentadoria	46	
	201-4: Apoio financeiro recebido do governo	36	
<b>Impactos Econômicos Indiretos</b>			
GRI 203: IMPACTOS ECONÔMICOS INDIRETOS 2016	203-1: Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	28	
	203-2: Impactos econômicos indiretos significativos	100	
<b>Tributos</b>			
GRI 207: TRIBUTOS 2019	207-1 Abordagem tributária	36	
	207-2 Governança, controle e gestão de risco fiscal	36	
	207-3 Engajamento de stakeholders e gestão de suas preocupações quanto a tributos	36	
<b>Impactos relacionados à Presença no Mercado</b>			
GRI 202: PRESENÇA NO MERCADO 2016	202-1 Proporção entre o salário mais baixo e o salário mínimo local, com discriminação por gênero	56	
	202-2 Proporção de membros da diretoria contratados na comunidade local	42	

Norma	Conteúdo	Página (s)	Informações e razões sobre a omissão
Conteúdos Gerais			
Fornecedores			
GRI 204: PRÁTICAS DE COMPRA 2016	204-1: Proporção de gastos com fornecedores locais	97	
GRI 308: AVALIAÇÃO AMBIENTAL DE FORNECEDORES 2016	308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	98	
	308-2 Impactos ambientais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas	98	
GRI 414: AVALIAÇÃO SOCIAL DE FORNECEDORES 2016	Conteúdo 414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	98	
	Conteúdo 414-2 Impactos sociais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas	98	
GRI 417: MARKETING E ROTULAGEM 2016	417-1 Requisitos para informações e rotulagem de produtos e serviços	31	
	417-2 Casos de não conformidade em relação a informações e rotulagem de produtos e serviços	31	
	417-3 Casos de não conformidade em relação a comunicação de marketing	31	
Comunidades Locais			
GRI 413: COMUNIDADES LOCAIS 2016	413-1: Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	101	
	413-2: Operações com impactos negativos significativos - reais e potenciais - nas comunidades locais	93, 101	
Consumidor			
GRI 416: Saúde e Segurança do Consumidor 2016	416-1 Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços	100	
	416-2 Casos de não conformidade em relação aos impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços	93, 101	

## CRÉDITOS

### **Informações corporativas**

Nome: Usinas Siderúrgicas de Minas Gerais S.A - Usiminas  
CNPJ: 60.894.730/0001-05  
Telefone: (31) 3499-8110  
E-mail: sustentabilidade@usiminas.com  
Site institucional: www.usiminas.com  
Escritório Sede: Av. do Contorno, 6594 - 11º andar  
Funcionários, Belo Horizonte/MG – CEP: 30110-044

### **Coordenação**

Diretoria de Sustentabilidade

### **Consultoria GRI**

Ambipar - Green Tech

### **Redação e Revisão**

Ambipar - Green Tech

### **Projeto Gráfico e Diagramação**

Ambipar - Green Tech

**USIMINAS** 